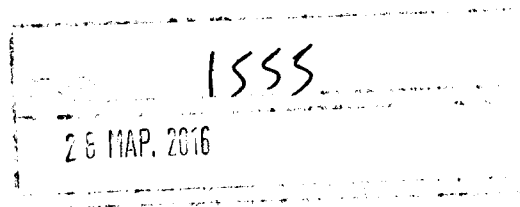




# ΛΑΪΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ – ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ

Βουλή των Ελλήνων | Τηλ. Επικοινωνίας: 210 3707963 - 60



## ΑΝΑΦΟΡΑ

**ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΓΡΕΓΟΣ**

Βουλευτής Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

### ΠΡΟΣ:

ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ  
ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ

**ΘΕΜΑ: «Ερώτημα για τη χορήγηση της άδειας θηλασμού και  
φροντίδας παιδιών στο παιδαγωγικό προσωπικό των Δημοτικών  
Παιδικών Σταθμών»**

Παρακαλώ όπως τοποθετηθείτε επί του ζητήματος που τίθεται στην επιστολή υπ' αριθ. Πρωτ. 43/09-03-2016 του Συλλόγου Βρεφονηπιοκόμων Ελλάδας σχετικά με το ερώτημα για τη χορήγηση της άδειας θηλασμού και φροντίδας παιδιών στο παιδαγωγικό προσωπικό που υπηρετεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς.

Αθήνα, 23/03/2016

Ο ερωτών Βουλευτής

Αντώνιος Γρέγος

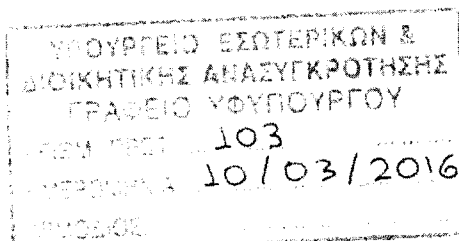
Βουλευτής Α΄ Θεσσαλονίκης

ΛΑΪΚΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ - ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ  
ΕΛΛΑΔΑΣ

✉ Σταδίου 48, 105 64 Αθήνα  
☎ 2155505091 / 6945390838 (κ. Β. Σαλωνίδης)  
@ [sillogosvrefonipiokomonelladas@gmail.com](mailto:sillogosvrefonipiokomonelladas@gmail.com)



Αρ. Πρωτ.: 43  
Αθήνα, 09/03/2016

**ΠΡΟΣ:** Υφυπουργό Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Γ. Μπαλάφα.

**ΘΕΜΑ:** Ερώτημα για τη χορήγηση της άδειας θηλασμού & φροντίδας παιδιών στο παιδαγωγικό προσωπικό που υπηρετεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς.

### ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Το Σωματείο μας αποτελεί το Πρωτοβάθμιο Συνδικαλιστικό Όργανο των ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων που αναγνωρίστηκε με την απόφαση 6206/12-12-2012 του Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα βιβλία αναγνωρισμένων σωματείων του με αριθμό μητρώου 29323 ειδ. 6160.

Σας στέλνουμε τη συγκεκριμένη επιστολή για να επιλυθεί το ζήτημα που έχει προκύψει με την χορήγηση της άδειας θηλασμού & φροντίδας παιδιών στο παιδαγωγικό προσωπικό που υπηρετεί με σύμβαση ορισμένου χρόνου στους Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς, ύστερα από την επαναφορά σε ισχύ του Π.Δ. 588/1988 με το άρθρο 8 παρ. 2 του Ν. 4368/2016.

Σύμφωνα με το άρθρο 177 του Ν. 3584/2007 ειδικά για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εφαρμόζονται οι παρ. 1,2,3,5 και 6 του άρθρου 57, η παρ. 6 του άρθρου 60 και το άρθρο 67. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Κατά συνέπεια οι ΙΔΟΧ δεν δικαιούνται το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται στο άρθρο 60 παρ. 2 του Ν. 3584/2007 αλλά ότι προβλέπει η εργατική νομοθεσία για τις εργαζόμενες μητέρες και συγκεκριμένα: α) Για το χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα από την εργασία τους ή β) Εναλλακτικά με συμφωνία του εργοδότη, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα μήνες και σε μία ώρα ημερησίως για έξι επιπλέον μήνες (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002 –2003 άρθρο 6).

Πολλοί Δήμοι εξακολουθούν μετά τη δημοσίευση του Ν. 4368/2016 σε ΦΕΚ να μη χορηγούν καθόλου ή να χορηγούν λιγότερη ώρα από όση προβλέπει η νομοθεσία για τη συγκεκριμένη κατηγορία προσωπικού με πρόσχημα την επαναφορά του εξαώρου.

Για αυτό σας καλούμε να διευκρινίσετε ότι και για τους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου ισχύει ότι αναφέρεται στην υπ' αριθμ. οικ. 6675/2-3-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου σας για τους μόνιμους και τους αορίστου καθώς και σε αυτή την περίπτωση το μειωμένο ωράριο που έχει θεσπιστεί από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας εξακολουθεί να ισχύει ως αυτοτελές δικαίωμα.

Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων και σας δηλώνουμε ότι είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση, συνάντηση και συνεργασία.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ



Η ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΑΡΒΑΝΙΤΗ ΜΑΡΙΑ