



3827
9.3.16

Αθήνα, 9 Μαρτίου 2016

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης

ΘΕΜΑ: Επιδείνωση των συνθηκών εργασίας στον χώρο του Τουρισμού, ιδιαίτερα τους θερινούς μήνες.

Ο τουρισμός δίκαια χαρακτηρίζεται ως η βαριά βιομηχανία της Ελλάδας, αποτελεί δε μια από τις κύριες πηγές εισροής κεφαλαίου στη χώρα και μάλιστα με αυξητικές τάσεις χρόνο με το χρόνο. Καθώς όμως τα κέρδη ιδιαίτερα των μεγάλων τουριστικών εκμεταλλεύσεων αυξάνονται τα τελευταία χρόνια, οι συνθήκες εργασίας και αμοιβής των εργαζομένων στον κλάδο φαίνεται πως επιδεινώνονται. Εκμεταλλευόμενοι την οικονομική κρίση και τις ασφυκτικές συνθήκες που δημιουργεί η ανεργία, ορισμένοι επιχειρηματίες του κλάδου καταφεύγουν σε πρακτικές καταστρατήγησης δικαιωμάτων των εργαζομένων και της υφιστάμενης νομοθεσίας.

Σύμφωνα με τα όσα καταγγέλλει το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Χανίων, η ανεξέλεγκτη «μαύρη εργασία» στα ξενοδοχεία της περιοχής αποτελεί μείζον πρόβλημα του κλάδου, που τείνει να ξεφύγει πλέον από τα όρια των «συνηθισμένων» παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας. Η αύξηση του τουρισμού αντί να επιφέρει αύξηση των θέσεων εργασίας έχει ως αποτέλεσμα την παράνομη αύξηση ωραρίων των υπαλλήλων, χωρίς ανάλογες αυξήσεις αποδοχών. Εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί για 4ωρη εργασία αναγκάζονται πολλές φορές να εργάζονται 10 και 12 ώρες.

Ταυτόχρονα, το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων σημειώνει πως το φαινόμενο της «μαθητείας», τείνει να πάρει ανεξέλεγκτες διαστάσεις, καθώς μαθητευόμενοι από ευρωπαϊκές χώρες καταλαμβάνουν θέσεις εργασίας πάνω από το επιτρεπόμενο ποσοστό του 17% που ορίζει ο νόμος. Σε ορισμένα ξενοδοχεία μάλιστα, ο αριθμός αυτός ξεπερνά το 30% του προσωπικού, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις προσεγγίζει το 50%. Στην πραγματικότητα οι μαθητευόμενοι καλύπτουν θέσεις εργαζομένων.

Ιδιαίτερα επιβαρυντικό παράγοντα στην ενίσχυση της παραβατικότητας αποτελεί το γεγονός της υποστελέχωσης των ελεγκτικών μηχανισμών Σ.Ε.Π.Ε., καθώς το υπάρχον προσωπικό αδυνατεί να καλύψει με ουσιαστικούς ελέγχους τις τουριστικές επιχειρήσεις.

Θα πρέπει να επισημάνουμε εδώ, ότι προς την κατεύθυνση αυτή δεν βοηθά ούτε το υφιστάμενο καθεστώς καταβολής της μισθοδοσίας των εργαζομένων, αφού μόνο το 20% των εργαζομένων στον κλάδο, αμείβεται

μέσω τραπεζικής μισθοδοσίας. Σημειώνεται πως ακόμα εκκρεμεί η έκδοση της σχετικής Κ.Υ.Α. που προβλέπει το άρθρο 40 του Νόμου 3863/2010.

Με βάση τα παραπάνω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1) Υπάρχει δυνατότητα ενίσχυσης του Σ.Ε.Π.Ε. δεδομένων των σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι και ιδιαίτερα στις νησιωτικές και λοιπές τουριστικές περιοχές;
- 2) Προτίθεται το Υπουργείο να επισπεύσει τις διαδικασίες για την έκδοση της σχετικής ΚΥΑ που προβλέπεται από το άρθρο 40 του ν. 3863/2010 για την υποχρεωτική καταβολή της μισθοδοσίας των εργαζομένων μέσω τραπέζης ενόψει και της απαιτητικής θερινής τουριστικής περιόδου;
- 3) Τι μέτρα προτίθεται να λάβει, για τον έλεγχο και τον περιορισμό του θεσμού της «μαθητείας», στα νόμιμα επιτρεπτά όρια του 17%;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Βαγιωνάκη Ευαγγελία (Βάλια)

Αυλωνίτου Ελένη

Βάκη Φωτεινή

Βαρδάκης Σωκράτης

Γεωργοπούλου – Σαλτάρη Ευσταθία (Έφη)

Γιαννακίδης Στάθης

Γκιόλας Ιωάννης

Εμμανουηλίδης Δημήτριος

Θραψανιώτης Εμμανουήλ

Ιγγλέζη Αικατερίνη

Καββαδία Ιωαννέτα (Αννέτα)

Καρακώστα Εύη

Καρασαρλίδου Ευφροσύνη (Φρόσω)

Καφαντάρη Χαρά

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μιχελογιαννάκης Ιωάννης

Μπαλωμενάκης Αντώνης

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Ντζιμάνης Γεώργιος

Παπαδόπουλος Νικόλαος

Παυλίδης Κωνσταντίνος

Ρίζος Δημήτριος

Σαντορινιός Νεκτάριος

Σαρακιώτης Ιωάννης

Σκούφα Μπέττυ

Σπαρτινός Κωνσταντίνος

Σταματάκη Ελένη

Συρίγος Αντώνιος

Τριανταφύλλου Μαρία

Τσίρκας Βασίλης

Τσόγκας Γεώργιος

Χουσεΐν Ζεϊμπέκ

Ψυχογιός Γιώργος