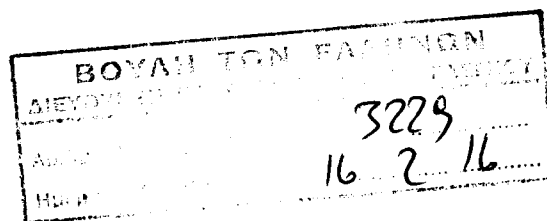




ΛΕΩΝΙΔΑΣ Γ. ΓΡΗΓΟΡΑΚΟΣ
ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ ΛΑΚΩΝΙΑΣ



16 Φεβρουαρίου 2016

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κ. Γ. Κατρούγκαλο και τον Υπουργό Υγείας, κ. Α. Ξανθό.

ΘΕΜΑ: «Περικοπή επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας»

Σύμφωνα με την υπ. αριθμ. 2/1015/ΔΕΠ/5.1.16 σχετική εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (176 Α'), και επί του άρθρου 18 που αφορά στην καταβολή του επιδόματος επικίνδυνης & ανθυγιεινής εργασίας, αναφέρεται, ότι το επίδομα της παρ 1 του άρθρου 15 του ν. 4024/2011 εξακολουθεί να καταβάλλεται στο ίδιο ύψος στους δικαιούχους που έχουν οριστεί από τις Υπουργικές Αποφάσεις, που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση των παραπάνω διατάξεων, χωρίς να προβλέπεται εξουσιοδότηση για έκδοση νέων Υπουργικών Αποφάσεων.

Επισημαίνεται δε, σύμφωνα και με την εν λόγω εγκύκλιο, ότι η διάταξη επιφέρει αλλαγή μόνο στο διάστημα των αδειών που καταβάλλεται το συγκεκριμένο επίδομα και όχι στο είδος των αδειών.

Σύμφωνα λοιπόν με την υπ. αριθμ. οικ. 2/16519/0022/2012 (465/Β'/24.2.12) Υπουργική Απόφαση παρ 6, η οποία δεν έχει ανακληθεί και εξακολουθεί να βρίσκεται σε ισχύ, χωρίς να προβλέπεται από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 εξουσιοδότηση για έκδοση

νέων Υπουργικών Αποφάσεων, το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας καταβάλλεται στους δικαιούχους και για όσο διάστημα οι υπάλληλοι τελούν σε θεσμοθετημένες άδειες, δηλαδή, κανονικές, συνδικαλιστικές, ειδικές, εκπαιδευτικές μικρής διάρκειας έως 2 μηνών, διευκόλυνσης υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες έως 6 ημέρες κατ' έτος καθώς και σε αναρρωτικές άδειες σε περίπτωση νοσηλείας των υπαλλήλων σε δημόσιους ή ιδιωτικούς σχηματισμούς εφόσον αυτό αποδεικνύεται από σχετικά παραστατικά.

Την ίδια στιγμή και με όλα τα προαναφερθέντα να βρίσκονται σε ισχύ, στο Γενικό Νοσοκομείο Αιτωλ/νίας διακινήθηκε το υπ. αριθμ. 539/21-01-2016 έγγραφο της Διοίκησης, σύμφωνα με το οποίο: «...το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας στις περιπτώσεις θεσμοθετημένων αδειών θα καταβάλλεται μόνο στην κανονική άδεια και σε βραχυχρόνια αναρρωτική άδεια έως έξι (6) ημέρες κατά έτος. Το Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο είναι υπεύθυνο για το διοικητικό έλεγχο των αδειών ασθένειας και των χορηγούμενων επιδομάτων του προσωπικού θα προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες. Παρακαλούμε ενημερώστε το προσωπικό».

Ερωτώνται οι κύριοι Υπουργοί:

1. Έχουν γνώση του υπ. αριθμ. 539/21-01-2016 έγγραφο της Διοίκησης του Γενικού Νοσοκομείου Αιτωλ/νίας ΝΜ Μεσολογγίου, με το οποίο γίνεται περικοπή του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας;
2. Το περιεχόμενο του υπ. αριθμ. 539/21-01-2016 εγγράφου της Διοίκησης του Γενικού Νοσοκομείου Αιτωλ/νίας ΝΜ Μεσολογγίου είναι σύμφωνο με τις προαναφερθείσες διατάξεις και αν όχι σε ποιες απαραίτητες ενέργειες προτίθενται να προβούν προκειμένου το επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας να εξακολουθήσει να καταβάλλεται απρόσκοπτα στους δικαιούχους;

Ο Ερωτών Βουλευτής

Λεωνίδας Γρηγοράκος