

ΠΑΒ 940
28 ΙΑΝ. 2016



ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς: Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Αθήνα, 18.01.2016

Σας υποβάλλω συνημμένα επιστολή του Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με αίτημα την επανεξέταση διατάξεων κατάταξης υπαλλήλων ΙΔΟΧ στο νέο Μισθολόγιο. Παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες στο ανωτέρω αίτημα.

Ο αναφέρων βουλευτής

Αριστείδης Χ. Φωκάς
Β' Περιφέρεια Θεσσαλονίκης
Ένωση Κεντρώων



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

**ΚΕΝΤΡΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ**

Γαλατάς Τροιζηνίας, Τ.Κ. 18020

Πληρ.: Παπαχατζής Ιωάννης

Τηλ.: 2298043394 - 6973306518

<http://kdap-kdapmea.blogspot.gr/>

E-mail: pasekdap@gmail.com

ΑΘΗΝΑ 15/01/2016

Αρ. πρωτ. 228

Προς: - Υπουργό Εσωτερικών
κ. Π. Κουρουμπλή
- Υπουργό Οικονομικών
κ. Τσακαλώτο
- Υπουργό Εργασίας
κ. Γ. Κατρύγκαλο
- Αν.Υπ. Εργασίας
κα. Θ. Φωτίου
- Αν.Υπ. Οικονομικών
κ. Γ. Χουλιαράκη
- Υφυπουργός στον
Πρωθυπουργό
κα. Ο. Γεροβασίλη

Κοιν.: Βουλευτές
Ελληνικού Κοινοβουλίου

Θέμα: «Επανεξέταση διατάξεων κατάταξης υπαλλήλων ΙΔΟΧ στο νέο Μισθολόγιο»

Αξιότιμοι κύριοι Υπουργοί,

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών και Παιδιών με Αναπηρία (Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π.-Μ.Ε.Α.) με την παρούσα επιστολή επιθυμεί να σας ενημερώσει και να αιτηθεί την διόρθωση αδικιών που εντοπίσαμε για τους ΙΔΟΧ υπαλλήλους των ΟΤΑ που καθορίζονται με την υπ' αριθ. πρωτ. 2/1015 /ΔΕΠ – 05/01/2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους με θέμα «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Κεφαλαίου Β' του ν.4354/2015 (176 /Α') «Μισθολογικές ρυθμίσεις των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου και δεύτερου βαθμού, των Νομικών Προσώπων Δημοσίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), καθώς και των Δ.Ε.Κ.Ο. του κεφ. Α' του ν. 3429/2005 (Α' 314) και άλλες μισθολογικές διατάξεις.»

Στις σελίδες 37 έως 39 της εγκυκλίου γίνεται αναφορά στους υπαλλήλους ΙΔΟΧ και παρατίθεται παράδειγμα με ΠΕ εργαζόμενο ΙΔΟΧ με 7 έτη προϋπηρεσίας ο οποίος σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 7 του ν. 4024/2011 θα έπρεπε να καταταγεί στο βαθμό Δ και Μ.Κ. Δ0 (1.381 €). Και συνεχίζει «...Σύμφωνα όμως με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ίδιου νόμου θα έπρεπε να καταταγεί στο βαθμό Ε και Μ.Κ.1 (1.225 €). Εννοείται ότι σε αυτήν την περίπτωση δεν τίθεται θέμα επιστροφής αχρεωστήτως καταβληθεισών αποδοχών, αλλά για την κατάταξη στο νέο μισθολόγιο και τη σύγκριση των αποδοχών του θα ληφθεί υπόψη η σωστή κατάταξη (η δεύτερη ανωτέρω).»

Με λίγα λόγια, η νέα εγκύκλιος ορίζει πως όλοι οι εργαζόμενοι ΠΕ με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ στα ΚΔΑΠ & στα ΚΔΑΠ-ΜΕΑ με συμπληρωμένη προϋπηρεσία από 6 χρόνια και πάνω, οι οποίοι σύμφωνα με το Υπ. Οικ. 2/49424/0022/9.7.2014 έγγραφό του Υπουργείου Οικονομικών (το οποίο αναφέρει ότι «οι υπάλληλοι ΙΔΟΧ εξελίσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του Ν.4024/2011, σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 12 σε συνδυασμό με την παρ.7 του άρθρου 7 του ίδιου νόμου.») θα έπρεπε να έχουν μισθό 1.381€, και με αφετηρία αυτόν να ενταχθούν στα νέα ΜΚ του νέου Μισθολογίου, μεταφέρονται αυτόματα στο προηγούμενο ΜΚ του παλιού μισθολογίου, ήτοι 1.225€, και από εκεί θα καταταχθούν στα νέα ΜΚ ανάλογα με τα χρόνια της προϋπηρεσίας τους.

- Αυτό αποτελεί τεράστια αδικία καθώς αν εργαζόμενοι για παράδειγμα που έχουν από 6 έως 10 χρόνια προϋπηρεσίας παρέμεναν ως όριζε το Υπ. Οικ. 2/49424/0022/9.7.2014 έγγραφό του Υπουργείου Οικονομικών, στα 1.381€, τότε θα κατατάσσονταν στα νέα ΜΚ από τα 1.381€ και θα διατηρούσαν το δικαίωμα της «προσωπικής διαφοράς» όπως αναφέρεται στο άρθρο 27 του ν.4354/2015 (Νέο Μισθολόγιο).

Όσοι, λοιπόν, έχουν προϋπηρεσία 6 έως 8 χρόνια θα κατατάσσονταν στα 1.269€ από τα 1.381€ και θα διατηρούσαν τη διαφορά ως «προσωπική διαφορά», ομοίως, όσοι έχουν προϋπηρεσία 8 έως 10 χρόνια θα κατατάσσονταν στα 1.328 από τα 1.381 διατηρώντας την «προσωπική διαφορά» σύμφωνα με το άρθρο 27 του νέου Μισθολογικού Νόμου. Τώρα, όμως, με όσα ορίζονται τόσο στην παράγραφο 5 του άρθρου 27 του ν.4354/2015 («..Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου, θεωρείται ότι οι υπάλληλοι ορισμένου χρόνου, κατά την 31.12.2015 έχουν καταταγεί μισθολογικά σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά την ίδια ημέρα διατάξεις του άρθρου 12 του ν.4024/2011 και όχι αυτές της παραγράφου 7 του άρθρου 7 του ίδιου νόμου.»), όσο και στην τελευταία παράγραφο της σελίδας 37 της νέας εγκυκλίου (2/1015 /ΔΕΠ – 05/01/2016) του Γ.Λ.Κ., καταργείται η υπαγωγή μας στην παράγραφο 7 του άρθρου 7 του ν.4024/2011 και έτσι επωμιζόμαστε μία μεγάλη και άδικη μείωση χάνοντας στην ουσία ένα ολόκληρο ΜΚ του παλιού Νόμου και υπαγόμαστε σε μία, κατά πολύ, δυσμενέστερη μισθολογική αφετηρία για την κατάταξή μας στα νέα ΜΚ χάνοντας το δικαίωμα της «προσωπικής διαφοράς» με ο,τι αυτό συνεπάγεται στη μείωση του μισθού μας.

Ανάλογο πρόβλημα θα αντιμετωπίσουν και όσοι έχουν προϋπηρεσία από 10 χρόνια και πάνω καθώς ναι μεν θα ενταχθούν σε κλιμάκια με υψηλότερες αποδοχές από πριν (από τα 1.381€ δηλαδή) αλλά θα καταλήξουν στις αυξημένες αποδοχές σταδιακά μέσα σε 4 χρόνια (παρ.2, άρθρο 27 ν.4354/2015). Εδώ το πρόβλημα είναι εξίσου μεγάλο και η αδικία είναι η εξής: ενώ θα κατατάσσονταν σε κλιμάκια με μεγαλύτερες αποδοχές και θα ελάμβαναν την διαφορά σε ισόποσες δόσεις σε διάστημα 4 ετών (παρ.2, άρθρο 27 ν.4354/2015) έχοντας σαν αφετηρία τα 1.381€ που λάμβαναν ως μισθό μέχρι 31/12/15, τώρα με την κατάργηση της υπαγωγής μας στην παράγραφο 7 του άρθρου 7 του ν.4024/2011 θα καταλήξουν στα ποσά των νέων ΜΚ τους έχοντας ως αφετηρία τα 1.225€ όπως ορίζεται στην 2/1015 /ΔΕΠ – 05/01/2016 του Γ.Λ.Κ. χάνοντας διόλου ευκαταφρόνητα ποσά από τη μισθοδοσία τους. Όλα όσα αναφέρουμε παραπάνω με παραδείγματα για τους ΠΕ ισχύουν και για τους ΤΕ συναδέλφους μας οι οποίοι θα υποστούν και αυτοί μεγάλες μειώσεις αναντίστοιχες με μειώσεις άλλων κατηγοριών δημοσίων υπαλλήλων.

Ελπίζουμε να καταφέραμε να σας εξηγήσουμε που εντοπίσαμε την αδικία και να καταφέρετε να επανεξετάσετε με προσοχή τις περιπτώσεις που σας περιγράψαμε ώστε να διορθωθεί με μια νέα εγκύκλιο το μισθολογικό πλήγμα που επέφερε στους συναδέλφους ΙΔΟΧ με προϋπηρεσία άνω των 6 ετών η εν λόγω εγκύκλιος. Αυτό μπορεί να γίνει θέτοντας σε ισχύ την κατάταξη των υπαλλήλων ΙΔΟΧ μέχρι τις 31/12/2015 με βάση το άρθρο 12 του ν.4024/2011 σε συνδυασμό με την παρ. 7 του άρθρου 7 του ίδιου Νόμου.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε επικοινωνία και συνεργασία.

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΠΑΧΑΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



ΑΝΕΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ