



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΥΠΕΡΕΚΤΕΛΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	
Αριθμ. Πρωτ. ΕΠ.Υ.Ε.Ε.	7202
Ημερ. Καταβ. Πρωτ.	7 1 16

ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα 7-1-2016

Προς τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Θέμα: «Εφαρμογή νομοθεσίας σχετικά με τις κατ' εξαίρεση προσλήψεις μελών της Μειονότητας της Θράκης με πανελλήνιους διαγωνισμούς στο ελληνικό δημόσιο»

Κύριε Υπουργέ,

Με το νόμο 3647/2008 για την Διοίκηση –διαχείριση των Βακουφίων και περιουσιών της Μουσουλμανικής Μειονότητας και στο άρθρο 23 (ΦΕΚ 37/29.2.2008), υπήρξε η πρόβλεψη της προσθήκης μιας 7^{ης} παραγράφου στο τέλος του άρθρου 14 του νόμου 2190/1994, σύμφωνα με την οποία: «Ποσοστό πέντε τοις χιλίοις (5%) των θέσεων του τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατά κατηγορία ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, που προκηρύσσονται με πανελλήνιους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ, καλύπτονται από Έλληνες υπηκόους που προέρχονται από την Μουσουλμανική Μειονότητα της Θράκης και είναι οι ίδιοι εγγεγραμμένοι στα δημοτολόγια δήμου της Θράκης ή άλλου δήμου της χώρας, στον οποίο έχουν μετεγγραφεί από δήμο της Θράκης. Το ΑΣΕΠ, κατανέμει με την προκήρυξη του τις θέσεις που αναλογούν στο ανωτέρω ποσοστό κατά νομαρχία, φορέα και κατηγορία».

Η νομοθετική αυτή πρωτοβουλία λήφθηκε ως μέτρο θετικής διάκρισης με γνώμονα την ανάγκη ισότιμης συμμετοχής της Μειονότητας της Θράκης στην οικονομική ζωή και την ανάπτυξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας μελών της, μέσα από προσλήψεις στον δημόσιο τομέα, ως αντιστάθμισμα για αδικίες και αβλεψίες του παρελθόντος και σε συνέχεια του πνεύματος του νόμου 2341/95 που προέβλεπε την κατ' εξαίρεση εισαγωγή μαθητών της Μειονότητας της Θράκης ως υπεραρίθμων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, ήτοι στα ΑΕΙ και ΤΕΙ της χώρας.

Μετά την πάροδο επτά ετών από την ψήφιση της συγκεκριμένης διάταξης οι υφιστάμενες μνημονιακές υποχρεώσεις της χώρας έχουν περιορίσει δραστικά τις

προσλήψεις στον δημόσιο τομέα, έχοντας οδηγήσει ευρύτερες κατηγορίες του πληθυσμού δικαιούμενων πρόσληψης, σε οικονομικό αδιέξοδο.

Μετά τα παραπάνω ερωτάσθε:

Α) Εφαρμόστηκε κατά απόλυτο τρόπο στο διατρέξαν χρονικό διάστημα από την ψήφιση του σχετικού νόμου, η πρόβλεψη αυτή του νόμου 3647/2008 για την πρόσληψη πολιτών της Μειονότητας της Θράκης με την ποσόστωση του πέντε τοις χιλίοις των θέσεων του τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατά κατηγορία ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, που προκηρύσσονται με πανελλήνιους διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ ;

Β) Πόσοι συνολικά πολίτες –μέλη της Μειονότητας της Θράκης προσελήφθησαν από το 2008, στο ελληνικό δημόσιο, μετέχοντας σε διαγωνισμούς του ΑΣΕΠ με βάση την ποσόστωση του πέντε τοις χιλίοις;

Γ) Σκέφτεται η κυβέρνηση να επεκτείνει το μέτρο της θετικής διάκρισης της ποσόστωσης του πέντε τοις χιλίοις για τη πρόσληψη των πολιτών της Μειονότητας της Θράκης, πέρα από τους πανελλαδικούς διαγωνισμούς που προκηρύσσονται από το ΑΣΕΠ και σε εκείνους που εμπλέκεται το ΑΣΕΠ με κάθε τρόπο, όπως για παράδειγμα στην περίπτωση των διαγωνισμών για την πρόσληψη των πυροσβεστών, όπου μέχρι πρόσφατα υπήρχε άρνηση ικανοποίησης σχετικού αιτήματος μελών της Μειονότητας και αν όχι, για ποιους συγκεκριμένους λόγους επιμένει σε αυτήν την ανεξήγητη στάση;

Ο ερωτών βουλευτής

Ιλχάν Αχμέτ, Ροδόπης