



ΠΑΕ	328
12 ΝΟΕ. 2015	

Αθήνα, 04/11/2015

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό Υγείας

Ο Βουλευτής του **ΠΟΤΑΜΙΟΥ**, κ. Κωνσταντίνος Μπαργιώτας, καταθέτει ως αναφορά:

- 1) Δύο επιστολές του Δ/κου Δ/ντη του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ηρακλείου, Γενικό Νοσοκομείο «Βενιζέλειο», κ. Κονιδάκη Παναγιώτη, σχετικά με τις ελλείψεις προσωπικού.
- 2) Μια επιστολή των Δ/ντων Διοικητικής Υπηρεσίας, κ. Π. Κονιδάκη και Νοσηλευτικής Υπηρεσίας, κ. Π. Ντζιλέπη, σχετικά με την έλλειψη προσωπικού στη Νοσηλευτική, καθώς και στη Διοικητική Υπηρεσία και την άμεση ανάγκη πρόσληψης επικουρικού προσωπικού στο ΠαΓΝΗ.
- 3) Ομόφωνη απόφαση του ΔΣ για την ανανέωση συμβάσεων επικουρικού προσωπικού-πρόσληψη νέου επικουρικού προσωπικού.

Ο καταθέτων βουλευτής

Κωνσταντίνος Μπαργιώτας - Λάρισας



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

7^η Υγειονομική
Περιφέρεια Κρήτης



Ηράκλειο, 11/7/2014

Αριθ. Πρωτ.: 409 / 11/7/2014

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

Τ. ΠΑ.Γ.Ν.Η. 2810-542061

2813-402240

FAX ΠΑ.Γ.Ν.Η. 2810-542064

ΠΡΟΣ: Διοικητή 7^{ης} ΥΠΕ Κρήτης
κ. Α. Γρηγοράκη

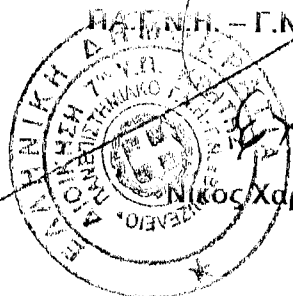
Θέμα: « Ανάγκες σε Επικουρικό Προσωπικό ΠαΓΝΗ ».

Σας αποστέλλουμε το έγγραφο με αρ.πρωτ 9745/10-7-2014 των Δ/ντών,
Διοικητικής Υπηρεσίας κ.Π.Κονιδάκη και Νοσηλευτικής Υπηρεσίας κ.Π.Ντζιλέπη
σχετικά με την έλλειψη προσωπικού στη Νοσηλευτική καθώς και στη Διοικητική
Υπηρεσία και την άμεση ανάγκη πρόσληψης επικουρικού προσωπικού στο ΠαΓΝΗ.
Παρακαλώ για τις άμεσες ενέργειές σας προς το Υπουργείο Υγείας.

Ευχαριστώ

Ο Διοικητής

ΠΑ.Γ.Ν.Η. – Γ.Ν. «Βενιζέλειο»



Νίκος Χαριτάκης

Εσ. Διανομή:

Αν. Διοικήτρια Γ.Ν. «Βενιζέλειο»



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ Κρήτης
Π.Ε.Ν. «BENIZΕΛΕΙΟΥ»
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Βαθμός προτεραιότητας:

Ηράκλειο 7/7/2014

Αριθμός Πρωτοκόλλου: 9445/10.7.14

Φάκελος:

ΠΡΟΣ

- Τον Διοικητή του Π.Ε.Ν.Π.Π – Π.Ν.
«BENIZΕΛΕΙΟΥ» κ. Χαριτάκη
Νικόλαο

ΘΕΜΑ: ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.

A) Νοσηλευτική υπηρεσία

Όπως γνωρίζετε το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο του Ηρακλείου βάσει του οργανισμού έχει αναπτυγμένα 760 Κρεβάτια, και πολλές εξειδικευμένες μονάδες και ειδικότητες που καλύπτουν τις ανάγκες της περιφέρειας Κρήτης και των γύρω νησιών του Αιγαίου όπως:

1. Μονάδα εντατικής Παίδων με 6 κρεβάτια,
2. Μονάδα νεογνών με 25 θέσεις,
3. Μονάδα τεχνητού νεφρού με 100 περίπου ασθενείς (επιτακτική διαταγή) είναι η μοναδική μονάδα που πραγματοποιεί πλασμαφαίρεση,
4. Μονάδα συνεχούς φορητής περιτοναϊκής κάθαρσης,
5. ΜΕΘ Ενηλίκων με 13 κρεβάτια (το ένα έχει ανατεχθεί για την κάλυψη των αναγκών της καρδιοχειρουργικής κλινικής)
6. Μονάδα εντατικής παρακολούθησης καρδιοπαθών με 7 κρεβάτια,
7. Μονάδα μεταμόσχευσης μυελού των οστών με δύο κρεβάτια,
8. Μονάδα ραδιενεργού ιωδίου για την αντιμετώπιση ασθενών με καρκίνο θυρεοειδούς με δύο κρεβάτια και που σε ένα μήνα από τώρα θα είναι έτοιμοι προς λειτουργία άλλοι δύο θάλαμοι,
9. Μονάδα ενδοκοιλιακής ακτινοθεραπείας,
10. Χειρουργική κλινική παιδών
11. Καρδιοχειρουργική κλινική
12. Αιματολογική- ογκολογική κλινική παιδών
13. Θωρακοχειρουργική κλινική
14. Αγγειοχειρουργική κλινική
15. Εξειδικευμένα επεμβατικά εργαστήρια (αιμοδυναμικό – αγγειογραφίες)

Στον οργανισμό του νοσοκομείου προβλέπονται για την νοσηλευτική υπηρεσία 1026 θέσεις εργασίας όλων των κατηγοριών και κλάδων, από τις οποίες είναι καλυμμένες οι 779 θέσεις και στο νοσοκομείο υπηρετούν 744 γιατί τριάντα πέντε (35) εργαζόμενοι βρίσκονται εκτός υπηρεσίας λόγω απόσπασης ή μετακίνησης τους σε άλλα νοσοκομεία, κέντρα υγείας (εντός ή εκτός Κρήτης)

Από τα υπόλοιπα άτομα, τριάντα οικιά (38) άτομα απουσιάζουν με άδεια τοκετού – λοχείας και ανατροφής τέκνου, άνευ αποδοχών.

- Στο επόμενο τρίμηνο συνταξιοδοτούνται τρεις κλιβανιστές και αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα να διακοπεί η λειτουργία της κεντρικής αποστείρωσης (άκρως απαραίτητη λειτουργία για τη δεινέργεια των χειρουργείων και όχι μόνο).

Τα προβλήματα που προκύπτουν από την δραματική έλλειψη προσωπικού, τη μεγαλύτερη προσέλευση ασθενών στα νοσοκομεία λόγω της οικονομικής κρίσης είναι πάρα πολλά:

1. Αδυναμία χορήγησης κανονικής άδειας 2013, 2014
2. Εντατικοποίηση της εργασίας, χωρίς την αναγκαία εβδομαδιαία ανάπαυση με αποτέλεσμα τη συσσώρευση των οφειλόμενων ρεπό
3. Κόπωση προσωπικού και τη δημιουργία εντάσεων με συνέπειες στη λειτουργία του νοσοκομείου και την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών.
4. Διαταραχή της λειτουργίας του νοσοκομείου
5. Μη ενίσχυση της καρδιοχειρουργικής κλινικής και της ιωδιοθεραπείας κ.λπ

Β. Διοικητική υπηρεσία

Η διοικητική υπηρεσία τα τελευταία τρία χρόνια έχει αποδυναμωθεί λόγω συνταξιοδοτήσεων, με αποτέλεσμα να αδυνατεί να ανταπεξέλθει στα καθήκοντα της. Από το σύνολο των μονίμων αμιγώς διοικητικών υπαλλήλων που υπηρετούσαν (134) έχουν αποχωρήσει με σύνταξη τα τελευταία τέσσερα χρόνια 79, χωρίς να έχει γίνει καμία πρόσληψη.

Έτσι το 2014 ένας μεγάλος αριθμός εργαζομένων συμπληρώνει 25 χρόνια πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, επομένως θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα και μπορεί να αποχωρήσει. Και μεγάλος αριθμός εργαζομένων ήδη έχει εκφράσει την επιθυμία να το πράξει σε συνδυασμό και με την πίεση που αντιμετωπίζει καθημερινά στην εργασία του και την αβεβαιότητα που επικρατεί σχετικά με θέματα διαθεσιμότητας, μειώσεων μισθών, κινητικότητας κ.λπ.

Τα αιτήματα για πρόσληψη μόνιμου διοικητικού προσωπικού που έχουν γίνει τα τελευταία χρόνια, έχουν μείνει αναπάντητα.

Η τελευταία πρόσληψη διοικητικού υπαλλήλου στο Νοσοκομείο έγινε το 2001 (2 άτομα), ενώ από το 1989 μέχρι σήμερα έχουν προσληφθεί συνολικά επτά διοικητικοί υπάλληλοι.

Από τα έσοδα των παραπάνω, είναι ήδη αρκετές διοικητικές δραστηριότητες να έχουν μειωθεί και άλλες να σταματήσουν να γίνονται. Πιο αναλυτικά:

α) Η κωστολογηση των Νοσητών, έχει μειωθεί δραματικά και ορισμένες ημέρες δεν γίνεται καθόλου, αφού το προσωπικό που ασχολείται με το αντικείμενο αυτό μετακινείται να εξυπηρετήσει στην ολόκληρή ασθενείς που έχουν ανάγκη ιατρικών εξετάσεων και να κάνουν παρακλινικές εξετάσεις.

β) Οι προκηρύξεις διαγωνισμών και η ολοκλήρωση παλαιών να καθυστερεί, με αποτέλεσμα στο Νοσοκομείο να υπάρχει κίνδυνος έλλειψης υλικών.

Γ Να υπάρχει καθυστέρηση πληρωμών προς τους προμηθευτές αφού οι υπάλληλοι που ενταλματοποιούν και ελέγχουν τις δαπάνες, είναι ελάχιστοι (για εντάλματα ένα (1) άτομο).

δ) Οι διαχειρίσεις του Νοσοκομείου χωρίς ούτε ένα αποθηκάριο, (οι 4 που υπηρετούσαν συνταξιοδοτήθηκαν) και με άλλους υπαλλήλους να έχουν αναλάβει αυτό το αντικείμενο, ανά πάσα στιγμή μπορεί να κάνουν λάθη, αφού δεν έχουν προσληφθεί για την εργασία αυτή.

ε) Στο Νοσοκομείο δεν υπηρετεί ούτε ένας τηλεφωνητής. Το ρόλο αυτό τον έχουν αναλάβει πλύντριες, σιδερώτριες και καθαρίστριες.

στ) Στο τμήμα παραϊατρικών επαγγελματιών, έχουν αποχωρήσει πάνω από 20 άτομα χωρίς να έχει γίνει καμία πρόσληψη και με τις ανάγκες καθημερινά να αυξάνονται.

η) Γραμματείς Νοσ. τμημάτων σε σύντομο χρονικό διάστημα στα περισσότερα Νοσηλευτικά τμήματα δεν θα υπάρχουν.

Για όλους τους παραπάνω λόγους που συνοπτικά αναφέρουμε και προκειμένου να αλοφευχθεί η μείωση ή σταμάτημα δραστηριοτήτων, είναι άκρως απαραίτητη:

α) Να γίνει άμεγη παράταση της σύμβασης των είκοσι πέντε (25) υπαλλήλων επικουρικού προσωπικού που έχει προσληφθεί για ένα χρόνο και οι συμβάσεις τους λήγουν το πρώτο δεκαπενθήμερο του Οκτωβρίου.

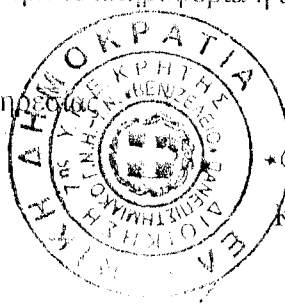
β) Να εγκριθεί η πρόσληψη νέου Επικουρικού προσωπικού άμεσα στις παρακάτω ειδικότητες.

1. ΤΕ Νοσ-τών/τριών	10
2. ΤΕ Λογιστικής	4
3. ΤΕ Μαιών	2
4. ΔΕ Δ/κού Λογιστικού	5
5. ΔΕ Γραμματέων	5
6. ΔΕ αποθηκάρων	2
7. ΔΕ Β. Φαρμακείου	2
8. Δε χειριστών εμφανιστών	3
9. ΔΕ παρασκευαστών	3
10. ΔΕ Β.Νοσηλευτών	15
11. ΔΕ Εμφανιστών	2
12. ΥΕ Μ. ασθενών	5

Στην διάθεσή σας για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση.

Η Αντρία Νοσηλευτικής Υπηρεσίας

Ντζίλεπη Πηνελόπη



Ο Δ/κός Δ/ντης

Κονιδάκης Παναγιώτης



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

7^η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ

Βαθμός Προτεραιότητας

Ηράκλειο 21 Ιουλίου 2014

Αριθ. Πρωτ. 10433

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ

ΠΡΟΣ : 1. Διοικητή κ. Ν. Χαριτάκη
2. Αν. Δ/τρια κ. Ε. Μπαρμπανούση,

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
Δ/ΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ : Π. Κονιδάκης

ΚΟΙΝ: 1. Διοικητή 7^{ης} ΥΠΕ ΚΡΗΤΗΣ
κ. Α. Γρηγοράκης

Ταχ.Δ/ση : Βούτες Ηρακλείου

Τ.Κ. : 71110

Τηλέφωνο: 392203

FAX: 542081

e-mail : Y.konidakis@yhcnoo.gr

ΘΕΜΑ: Ελλείψεις προσωπικού

ΣΧΕΤ: 1. Έγγραφο με αρ. πρωτ. 400/Γρ. Διοικητή/ 11-7-14, 7249/21-5-14
3483/10-3-14, 53/Γρ. Διοικητή/23-1-14, 32/Γρ. Διοικητή/16-1-14,
383/10-1-14, 17191/13-12-13, 12159/17-9-13, 72680/30-9-13

Επανερχόμαστε στο θέμα της έλλειψης προσωπικού, που σας έχουμε αναφέρει στα παραπάνω έγγραφα μας και σας γνωρίζουμε ότι υπάρχει άμεση ανάγκη ενίσχυσης του Νοσοκομείου με διοικητικό προσωπικό. Τα τελευταία χρόνια 2010 έως 2014, έχουν αναχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης 67 μόνιμοι διοικητικοί υπάλληλοι , χωρίς να έχει προσληφθεί ούτε ένας (μόνιμος). Οι εννέα (9) διοικητικοί υπάλληλοι επικουρικό προσωπικό που υπηρετούν σήμερα στο Νοσοκομείο, είναι άμεση ανάγκη να συνεχίσουν να εργάζονται με παράταση της διάρκειας της σύμβασής τους, η οποία λήγει το πρώτο 10ήμερο του Οκτώβρη.

Επίσης είναι άμεση ανάγκη, να προσληφθεί το επικουρικό προσωπικό που σας αναφερούμε στο έγγραφο μας με αρ.πρωτ/Γρ. Διοικητή/ 11-7-14.

Επίσης οι μόνιμες θέσεις προσωπικού που έχουν ζητηθεί με το αρ. πρωτ.53/Γρ. Διοικητή/23-1-14 έγγραφό μας, είναι οι απολύτως απαραίτητες για να μην σταματήσει το Νοσοκομείο να παρέχει διοικητικές υπηρεσίες.

Ήδη έχουν μειωθεί οι εργασίες κοστολόγησης νοσηλίων, γιατί το προσωπικό πρέπει να ανισχύσει άλλες δραστηριότητες του τμήματος κίνησης όπως εισιτήρια, εξιτήρια ασθενών, θεώρηση παρακλινικών εξετάσεων κ.λ.π.

Οι υπηρεσίες που παρέχει το λογιστήριο έχουν μειωθεί και ήδη υπάρχει μεγάλο πρόβλημα στον έλεγχο των δαπανών, στην έκδοση χρηματικών ενταλμάτων και στην πληρωμή των προμηθευτών και εάν δεν ενισχυθεί το λογιστήριο με μόνιμο προσωπικό, θα αδυνατεί να εξοφλήσει του προμηθευτες.

Οι τέσσερεις αποθηκάριοι που υπηρετούσαν, έχουν αποχωρήσει όλοι και στην διαχείριση αποθήκης έχουν τοποθετηθεί άτομα που δεν έχουν την ειδικότητα αυτή και υπάρχει κίνδυνος λαθών στον ευαίσθητο αυτό χώρο.

Και οι δέκα τηλεφωνητές που υπηρετούσαν έχουν συνταξιοδοτηθεί και στο τηλεφωνικό κέντρο υπηρετούν πλύντριες και καθαρίστριες.

Αναλυτικά τα προβλήματα λειτουργίας του Νοσοκομείου τα αναφέρουμε στα σχετικά έγγραφα μας που σας επισυνάπτουμε.

Εάν δεν υπάρξει άμεση λύση με τη προσδοκώμενη αποχώρηση κι άλλων υπάλληλων εντός του 2014, οι οποίοι συμπληρώνουν 25 έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας (προσλήψεις 1989) οι υπηρεσίες του Νοσοκομείου θα καταρρεύσουν.

Παρακαλούμε για την εκ μέρους σας ανάληψη πρωτοβουλιών, για να επιλυθεί το φλέγον θέμα της έλλειψης προσωπικού.

Δ/ΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ

ΚΟΝΙΔΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ



7^η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
Δ/ΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ : Π. Κονιδάκης
Ταχ.Δ/ση : Βούτες Ηρακλείου
Τ.Κ. : 71110
Τηλέφωνο: 392203
FAX: 542081
e-mail : Pkonidakis@yahoo.gr

Βαθμός Προτεραιότητας

Ηράκλειο 7 Ιουλίου 2015

Αριθ. Πρωτ 9011/8.7.15

ΠΡΟΣ: 1. Διοικητή
2. Αν. Διοικήτρια

ΚΟΙΝ. Διοικητή 7^{ης} ΥΠΕ Κρήτης
κ. Ηγουμενίδη Νικόλαο

ΘΕΜΑ: Ελλείψεις σε διοικητικό προσωπικό.

Όπως γνωρίζεται το πρόβλημα της έλλειψης διοικητικού προσωπικού κάθε μέρα γίνεται και μεγαλύτερο.

Παρά τα επανειλημμένα αιτήματα μας μόνιμο προσωπικό πλην ελαχίστων εξαιρέσεων δεν έχει προσληφθεί τα τελευταία είκοσι (20) χρόνια.

Το τελευταίο διοικητικό προσωπικό που έχει έλθει στο Νοσοκομείο είναι τα εννέα άτομα επικουρικού προσωπικού, που οι συμβάσεις τους λήγουν στις 31-12-2015.

Παράλληλα οι αποχωρήσεις υπαλλήλων την τελευταία πενταετία στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, και ΔΕ υπερβαίνουν τις 120.

Με αυτές τις συνθήκες πολλές εργασίες δεν είναι δυνατόν να γίνουν και πολλές δραστηριότητες έχουν μειωθεί ή δεν γίνονται στους χρόνους που πρέπει.

Αναλυτικά τα προβλήματα που έχουν προκύψει στην διοικητική υπηρεσία είναι τα παρακάτω:

Λογιστήριο

Στο λογιστήριο δεν υπάρχει ούτε ένας μόνιμος υπάλληλος ΠΕ Διοικητικού

Λογιστικού ενώ ΤΕ είναι μόνο ο προϊστάμενος του τμήματος.

Το τμήμα που έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υλοποίηση του προϋπολογισμού τις πληρωμές και τον έλεγχο των οικονομικών του Νοσοκομείου που ανέρχονται σήμερα (προϋπολογιστικές τιμές) σε 50.000.000 € δεν υπάρχει υπάλληλος κλάδου ΠΕ ή ΤΕ λογιστικής και οι παραπάνω εργασίες γίνονται από υπαλλήλους ΔΕ κατηγορίας, οι οποίοι δεν έχουν τα τυπικά προσόντα ευτυχώς όμως έχουν ουσιαστικά προσόντα και ανταπεξέρχονται στο δύσκολο έργο που έχουν αναλάβει .

Τμήμα κίνησης

Το προσωπικό του τμήματος κίνησης έχει μειωθεί στο μισό. Οι εργασίες είναι ίδιες και περισσότερες αφού λόγω και των οικονομικών συνθηκών, περισσότεροι πολίτες επισκέπτονται τα Νοσοκομεία.

Αναγκαστικά οι εργασίες γίνονται με περισσότερη καθυστέρηση και ειδικά στις θυρίδες εξυπηρέτησης του κοινού υπάρχει μεγάλη αναμονή, με πολύ συχνές προστριβές και εντάσεις μεταξύ των υπαλλήλων και των ασθενών, αφού το μισό προσωπικό πλέον εξυπηρετεί τον ίδιο και μεγαλύτερο αριθμό ασθενών.

Τμήμα Γραμματείας

Οι γραμματείς νοσηλευτικών τμημάτων που υπηρέτούσαν σε όλα τα νοσηλευτικά τμήματα και εξυπηρετούσαν άμεσα τους ασθενείς αλλά υπεστήριζαν και την λειτουργία των κλινικών έχουν συνταξιοδοτηθεί σε μεγάλο βαθμό. Έχουν αποχωρήσει δέκα τα τελευταία τρία χρόνια.

Σήμερα υπάρχουν κλινικές που δεν έχουν καθόλου γραμματειακή υποστήριξη ή πολλές κλινικές εξυπηρετούνται από μία γραμματέα.

Επίσης υπάρχουν τμήματα όπως π.χ. μαγνητικός τομογράφος, παραλαβή εξετάσεων ασθενών κ.λ.π. που στηρίζονται γραμματειακά από μαθητές του ΟΑΕΔ που κάνουν την πρακτική τους άσκηση, που όμως και αυτοί αποχωρούν στις 31-8-2015.

Τηλεφωνικό κέντρο

Στο τηλεφωνικό κέντρο του Νοσοκομείου υπηρετούσαν δέκα (10) τηλεφωνητές οι οποίοι έχουν συνταξιοδοτηθεί. Σήμερα το τηλεφωνικό κέντρο στελεχώνεται με καθαρίστριες, πλύντριες και σιδερώτριες αλλά και αυτό το προσωπικό καλύπτει οριακά τις ανάγκες που υπάρχουν. Οφείλονται πολλές ημέρες ανάπαυσης (ΡΕΠΩ), κανονικές άδειες και εάν αρρωστήσει κάποιος πρέπει να εργαστούν κάποιοι άλλοι δύο βάρδιες συνεχόμενες για να καλυφθεί το κενό.

Διαχείριση (αποθηκάριοι)

Οι τέσσερις αποθηκάριοι που υπηρετούσαν έχουν συνταξιοδοτηθεί. Σήμερα χρέη αποθηκαρίων ασκούν στην κεντρική αποθήκη υπάλληλοι κατηγορίας ΥΕ καθαριστών και στην αποθήκη ιματισμού υπάλληλος κατηγορίας ΥΕ Β αποθηκαρίου. Διαχειρίσεις με υλικά αξίας πολλών εκατομμυρίων στελεχώνονται με υπαλλήλους ΥΕ κατηγορίας, οι οποίοι έχουν εκπαιδευτεί, γνωρίζουν τα υλικά και στηρίζουν τη λειτουργία του Νοσοκομείου.

Οδηγοί

Κάποτε υπηρετούσαν στο Νοσοκομείο πέντε (5) οδηγοί και εκάλυπταν το Νοσοκομείο επί 24ωρου βάσεως. Σήμερα δεν υπηρετεί ούτε ένας. Υπάρχουν όμως καθημερινά πολλές εργασίες που πρέπει να γίνουν όπως μεταφορά φαγητού στον ξενώνα Ψυχαργώ και στα προστατευόμενα διαμερίσματα (2), μεταφορά υλικών, φαρμάκων στα δύο Νοσοκομεία, μεταφορά υλικών εντός Νοσοκομείου όπως ιματισμός, οξυγόνο (φιάλες), καθημερινή επίσκεψη σε υπηρεσίες της πόλης του Ηρακλείου (Ελεγκτικό Συνέδριο, εφορίες, Ι.Κ.Α., Τράπεζες) και σε καταστήματα για αγορά υλικών της Τεχνικής Υπηρεσίας κ.λ.π.

Αυτές οι εργασίες σήμερα γίνονται με υπαλλήλους που δεν έχουν την ειδικότητα του οδηγού, πολλές φορές χρησιμοποιούν τα αυτοκίνητα τους και δεν προβλέπεται να τους καταβάλλεται ούτε η αξία της βενζίνης που καταναλώνουν.

Ο μοναδικός οδηγός που σήμερα εξυπηρετεί τις ανάγκες ΠΑ.Γ.Ν.Η. και Γ.Ν. «ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟΥ» έχει μετακινηθεί από το Κ.Υ. Καστελλίου, αλλά δεν γνωρίζουμε μέχρι πότε θα ισχύει αυτό.

Τα παραπάνω είναι ορισμένα από τα προβλήματα που καθημερινά πρέπει να επιλύσουμε εξαιτίας της έλλειψης προσωπικού. Υπάρχει πιθανότητα να γίνουν λάθη ή να μην γίνονται εργασίες που επείγουν.

Επίσης σε πολλές περιπτώσεις γίνονται εργασίες από άτομα, που δεν προβλέπονται να τις κάνουν με ότι αυτό συνεπάγεται, αλλά όμως δεν γίνεται διαφορετικά, γιατί θα πρέπει το Νοσοκομείο να μειώσει δραστηριότητες ή άλλες να μην γίνονται. Σε περίπτωση, που συμβεί οτιδήποτε, ποιος αναλαμβάνει την ευθύνη;

Υπηρεσίες που πρέπει να έχει το Νοσοκομείο στελεχωμένες άρτια ώστε να διεκπεραιώνει εργασίες υψίστης σημασίας για τη λειτουργία του, όπως διαγωνισμούς, να μην μπορούν να λειτουργήσουν στοιχειωδώς.

Η εξυπηρέτηση που πρέπει να έχει ο οποιοσδήποτε προσέρχεται στο Νοσοκομείο είτε είναι ασθενής, είτε προμηθευτής, είτε πολίτης που ζητά πληροφόρηση να μην είναι αυτή που επιθυμούμε και αυτή, που θα μπορούσαμε να προσφέρουμε, με μικρή ενίσχυση του προσωπικού μας.

Για όλους τους παραπάνω λόγους αλλά και άλλους που δεν μπορούν να αναλυθούν διεξοδικά είναι απαραίτητη η ενίσχυση του Νοσοκομείου με διοικητικό προσωπικό.

Καταλαβαίνουμε ότι είναι δύσκολο να προσληφθεί μόνιμο προσωπικό μπορεί όμως να υπάρξουν κι άλλες λύσεις.

Η μεταφορά προσωπικού που το επιθυμεί από άλλες δημόσιες υπηρεσίες ίσως είναι μια λύση (απόσπαση, μετάταξη).

Η μετακίνηση από άλλες υπηρεσίες επίσης θα μπορούσε να βοηθήσει σε εθελοντική βάση από υπηρεσίες, που έχουν τυχόν μεγαλύτερη επάρκεια προσωπικού.

Το παραπάνω εάν γίνουν μπορεί να βελτιώσουν το πρόβλημα, όμως δεν το λύνουν. Η λύση είναι η πρόσληψη μόνιμου προσωπικού. Επειδή όμως στην περίπτωση αυτή οι διαδικασίες είναι χρονοβόρες άμεσα χρειάζεται:

α) Να εγκριθεί και να γίνει η πρόσληψη του επικουρικού προσωπικού που έχει ζητηθεί με το αρ. πρωτ:160 Γρ. Διοικητή/8-5-2015.

β) Από τώρα να δρομολογηθούν οι διαδικασίες για να παραταθούν οι συμβάσεις των εννέα (9) διοικητικών υπαλλήλων που εργάζονται ως επικουρικό προσωπικό αλλά και των δέκα έξι (16) υπαλλήλων της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας που οι συμβάσεις τους λήγουν στις 31-12-2015.

Εάν υλοποιηθούν τα παραπάνω το Νοσοκομείο μας θα συνεχίσει να παρέχει πολλές και υψηλής ποιότητας υπηρεσίες στο λαό της Κρήτης, καθώς και υπηρεσίες που δεν μπορούν να προσφέρουν από τα άλλα Νοσηλευτικά ιδρύματα της 7^{ης} ΥΠΥ.

Επίσης το προσωπικό θα συνεχίσει να εργάζεται με εντατικούς ρυθμούς μεν αλλά και με αισιοδοξία, ότι κάτι μπορεί να αλλάξει. Σε τελευταία ανάλυση θα βοηθήσει το προσωπικό που εργάζεται να αναθεωρήσει τις απόψεις του για να αποφευχθούν αθρόες συνταξιοδοτήσεις και να συνεχίσει να εργάζεται αμβλύνοντας έτσι το υπαρκτό πρόβλημα που υπάρχει. Σε κάθε άλλη περίπτωση η αποχώρηση υπαλλήλων θα συνεχισθεί και το πρόβλημα καθημερινά θα γίνεται μεγαλύτερο με αποτέλεσμα το Νοσοκομείο να αδυνατεί να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.

Δ/ΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ

ΚΟΝΙΔΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ
7^η ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΡΗΤΗΣ
ΕΝΙΑΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΠΑ.Γ.Ν.Η. - Γ.Ν. «ΒΕΝΙΖΕΛΕΙΟ»
ΑΠΟΦΑΣΗ 902

ΘΕΜΑ 13 ° «Ανανέωση συμβάσεων επικουρικού προσωπικού-πρόσληψη
νέου επικουρικού προσωπικού.»

ΣΧΕΤ:

1. Η με αρ. ΥΙ οβ/Γ.Π.οικ.38315/22-4-2015 απόφαση έγκριση πρόσληψης επικουρικού προσωπικού.
2. ΦΕΚ. 1312/30-9-2014 Τ. Τρίτο
3. Παράταση σύμβασης επικουρικού προσωπικού σύμφωνα με το Ν. 4052/12 άρθρο 6 & 4.
4. Παράταση σύμβασης επικουρικού προσωπικού μέχρι 31-12-2015 σύμφωνα με το Ν. 4320/15 άρθρο 39 & 3.
5. Το με αρ. πρωτ. 160/8-5-2015.έγγραφο του Διοικητή.

Το Δ.Σ. ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Διευθυντή Π. Κονιδάκη ο οποίος ανέφερε ότι το Νοσοκομείο αντιμετωπίζει πολλά προβλήματα λειτουργίας, λόγω της έλλειψης προσωπικού, τα οποία θα γίνουν ακόμη μεγαλύτερα εάν αποχωρήσουν οι είκοσι πέντε (25) εργαζόμενοι που υπηρετούν ως επικουρικό προσωπικό και των οποίων οι συμβάσεις λήγουν στις 31-12-2015 και επειδή

1. Το προσωπικό του Νοσοκομείου μειώνεται τα τελευταία χρόνια χωρίς να έχει προσληφθεί ειδικά στην Διοικητική υπηρεσία κανείς νέος υπάλληλος με αποτέλεσμα πολλές λειτουργίες του Νοσοκομείου να μην μπορούν πλέον να διεκπεραιώνονται.
2. Υπάρχουν τμήματα στα οποία δεν υπηρετεί κανείς υπάλληλος με αποτέλεσμα να μην μπορούν να εξυπηρετηθούν ασθενείς και συνοδοί ή να εξυπηρετούνται με καθυστέρηση, πράγμα που καθημερινά δημιουργεί εντάσεις, παράπονα, διαμαρτυρίες που σε ορισμένες περιπτώσεις είναι εκτός ελέγχου.
3. Το μόνιμο προσωπικό του Νοσοκομείου δεν επαρκεί, δεν δίνονται κανονικές άδειες και ημέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης με αποτέλεσμα να οφείλονται στους εργαζόμενους χιλιάδες ημέρες κανονικής άδειας και ημέρες ανάπαυσης (ρεπό).
4. Οι εντατικοί ρυθμοί εργασίας και ο αυξημένος κίνδυνος να γίνουν λάθη κατά την εκτέλεση των καθηκόντων οδηγεί πολλούς υπαλλήλους σε πρόωρη συνταξιοδότηση πράγμα που επιτείνει ακόμη περισσότερο το ήδη υπάρχον πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού.

5. Η αποχώρηση είκοσι πέντε (25) εργαζομένων, που σήμερα υπηρετεί ως επικουρικό προσωπικό θα δημιουργήσει τεράστια προβλήματα λειτουργίας σε πολλά τμήματα και αφού έλαβε υπόψη του τα παραπάνω σχετικά,

ομόφωνα αποφασίζει

Α. Συνηγορεί υπέρ της ανανέωσης των συμβάσεων των είκοσι πέντε (25) εργαζομένων ως επικουρικό προσωπικό μετά τη λήξη των, που είναι η 31-12-2015.

Το προσωπικό αυτό υπηρετεί στις εξής ειδικότητες

1. ΤΕ Νοσηλευτών 5 θέσεις
2. ΔΕ Β Νοσηλευτών 2 θέσεις
3. ΔΕ Β Φαρμακείου 3 θέσεις
4. ΔΕ Ιατρικών εργαστηρίων 1 θέση
5. ΔΕ χειριστών εμφανιστών 1 θέση
6. ΔΕ Διοικητικού λογιστικού 9 θέσεις
7. ΥΕ Μεταφορέων ασθενών 4 θέσεις

Το παραπάνω μέτρο κρίνεται αναγκαίο γιατί αφ'ενός μεν θα συνεχίσουν να εργάζονται στο Νοσοκομείο 25 υπάλληλοι άκρως απαραίτητοι και αφ'ετέρου γιατί η εμπειρία που έχουν αποκτήσει είναι πολύτιμη, ειδικά σε νευραλγικά τμήματα όπως το λογιστήριο, το γραφείο προμηθειών, προσωπικού κ.λ.π.

Β. Να προχωρήσουν άμεσα οι διαδικασίες πρόσληψης του επικουρικού προσωπικού των δέκα (10) ατόμων, που έχουν ζητηθεί με το αρ. πρωτ. 160/8-5-2015Γρ. Διοικητή αίτημα μας και αφορά επτά (7) διοικητικούς υπαλλήλους και τρεις (3) υπαλλήλους για το τμήμα παραϊατρικών επαγγελμάτων.

Εφόσον υλοποιηθούν τα παραπάνω το Νοσοκομείο θα ενισχυθεί σημαντικά και θα μπορεί να συνεχίσει να επιτελεί το έργο για το οποίο έχει ταχθεί. Σε διαφορετική περίπτωση θα δημιουργηθούν σοβαρά προβλήματα λειτουργίας τόσο στην Νοσηλευτική όσο και στη διοικητική υπηρεσία την έκταση των οποίων δεν μπορούμε να προβλέψουμε επ' ακριβώς.

Το Τμήμα Προσωπικού να κάνει τις απαραίτητες ενέργειες

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	Η ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΧΑΡΙΤΑΚΗΣ	ΕΛΕΝΗ ΜΠΟΡΜΠΟΥΔΑΚΗ	ΛΥΡΑΚΗ ΜΑΡΙΑ ΚΑΛΟΓΕΡΑΚΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΚΟΝΙΔΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΟΣ
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΣ	Η ΑΝΑΠΛ. ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ	ΧΑΛΚΙΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΖΑΧΑΡΗΣ ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ
ΜΑΡΙΑ ΒΑΣΙΛΑΚΗ	ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ	ΔΟΡΙΑΚΗΣ ΜΙΧΑΗΛ