

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΞΟΥΛΙΔΟΥ – ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ερώτηση

ΠΡΟΣ: Υπουργό Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης κ. Ν. Βούτση

ΘΕΜΑ: Άδεια μητρότητας, άδεια θηλασμού και φροντίδας τέκνου, ωράριο απασχόλησης των εργαζόμενων μητέρων Π.Π.Υ.

Αθήνα, 27/08/2015

Κύριε υπουργέ,

σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 3938/2011 ορίζεται, μεταξύ άλλων, ότι ως προς τον χρόνο εργασίας και τις άδειες των Πυροσβεστών Πενταετούς Υποχρέωσης εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις που ισχύουν για τους Πυροσβέστες καθώς επίσης και ότι οι ΠΠΥ ασφαρίζονται υποχρεωτικά για σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ), δικαιούμενες έτσι οι εργαζόμενες ΠΠΥ τις προβλεπόμενες από το ΙΚΑ παροχές και άδειες για τις εργαζόμενες μητέρες.

Έτσι, οι κυοφορούσες ΠΠΥ δικαιούνται άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων, εκ των οποίων οι 8 εβδομάδες (56 ημέρες) χορηγούνται υποχρεωτικά πριν την πιθανή ημερομηνία του τοκετού (άδεια κύησης) και οι 9 εβδομάδες (63 ημέρες) μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας).

Περαιτέρω, ενώ οι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ εργαζόμενες μητέρες που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα, δικαιούνται της ειδικής παροχής προστασίας μητρότητας διάρκειας έξι (6) μηνών από τον ΟΑΕΔ, οι εργαζόμενες μητέρες ΠΠΥ, μολονότι είναι ασφαλισμένες στο ΙΚΑ, δεν τη δικαιούνται και αυτό διότι απασχολούνται στο Δημόσιο με σχέση μάλιστα δημοσίου δικαίου.

Επίσης, ενώ στις μόνιμες Πυροσβέστριες εργαζόμενες μητέρες χορηγείται μετά το πέρας της άδειας κύησης – τοκετού, διάρκειας 5 μηνών, συνεχόμενη άδεια ανατροφής τέκνου διάρκειας εννέα (9) μηνών με αποδοχές, οι εργαζόμενες μητέρες ΠΠΥ δεν δικαιούνται την άδεια αυτή γιατί δεν ανήκουν στο μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό.

Επιπρόσθετα, ενώ οι εργαζόμενες μητέρες, ασφαλισμένες στο ΙΚΑ, δικαιούνται άδειας θηλασμού και φροντίδας παιδιού, οι εργαζόμενες μητέρες ΠΠΥ δεν δικαιούνται την άδεια αυτή, με την αιτιολογία ότι ο ΚΕΥΠΣ δεν προβλέπει την χορήγηση άδειας θηλασμού.

Τέλος δε, ενώ οι εργαζόμενες γαλουχούσες μητέρες, που είτε απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα, είτε στον Δημόσιο τομέα ως μόνιμο πυροσβεστικό προσωπικό, δικαιούνται και δύνανται για τους πρώτους μήνες ζωής των βρεφών τους να ασκήσουν τόσο το δικαίωμά τους στο να θηλάσουν τα βρέφη τους όσο και το δικαίωμα των βρεφών στο μητρικό θηλασμό, οι εργαζόμενες μητέρες ΠΠΥ στερούνται του βασικού και συνταγματικά κατοχυρωμένου αυτού δικαιώματος για τις ίδιες και τα βρέφη τους, υποχρεούμενες μετά το πέρας της άδειας λοχείας, να επιστρέφουν στην Υπηρεσία με πλήρες ωράριο εργασίας, απασχολούμενες μάλιστα και κατά τη διάρκεια της νύκτας.

Με βάση τα παραπάνω, ερωτάσθε, κύριε υπουργέ:

1. Προτίθεται το υπουργείο και το αρχηγείο του Πυροσβεστικού Σώματος να σεβαστεί και να προασπίσει -ως οφείλει- τα δικαιώματα των εργαζόμενων μητέρων ΠΠΥ για την προστασία της μητρότητας, της υγείας της ίδιας της εργαζόμενης και του βρέφους της;



ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΞΟΥΛΙΔΟΥ – ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Β΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

2. Ποια συγκεκριμένα μέτρα σκοπεύετε να λάβετε προκειμένου να αντιμετωπιστεί το παραπάνω ζήτημα, ώστε να αποκατασταθεί η ισονομία και η ισότητα μεταξύ των εργαζόμενων μητέρων;

Η ΕΡΩΤΩΣΑ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΞΟΥΛΙΔΟΥ