

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΠΛΒ	997
6 ΙΑΝ. 2015	

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Θέμα: «Διαμαρτυρία για μη χορήγηση επιδόματος αφερεγγυότητας εργοδότη στους εργαζόμενους της εταιρείας ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής»

Παρακαλούμε για την τοποθέτησή σας επί επιστολής και σχετικών επισυναπτόμενων που μας προώθησε το σωματείο των εργαζομένων ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής (gchatziathanasiou@yahoo.gr), δια του Γ. Γραμματέα του, κου Γ. Χατζηαθανασίου, εντός της οποίας διατυπώνεται διαμαρτυρία για τη μη χορήγηση του επιδόματος αφερεγγυότητας εργοδότη στους εργαζόμενους της ως άνω εταιρείας.

Ο αναφέρων βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας των «ΑΝ.ΕΛ.»

Νίκος Ι. Νικολόπουλος
Πρόεδρος του Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ελλάδος



σελ. 1 + 7

----- Πρωθημένο μήνυμα -----

Από: Γεωργιος Χατζηαθανασίου <gchatziathanasiou@yahoo.gr>

Ημερομηνία: 19 Ιουνίου 2015 - 10:47 π.μ.

Θέμα: ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕΛΜΑΝ
ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

Προς: "ninikolopoulos@gmail.com" <ninikolopoulos@gmail.com>

Κύριε Νικολόπουλε,

Σας στέλνω την αλληλογραφία που έχουμε στείλει καθώς και το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την παροχή του επιδόματος αφερεγγυότητας του εργοδότη σε εργαζόμενους επιχειρήσεων που έχουν πτωχεύσει.

Το επίδομα αφερεγγυότητας έχει δοθεί μέχρι τώρα στους εργαζόμενους της ΣΕΛΜΑΝ στη Χαλκίδα και όχι στους εργαζόμενους της ΣΕΛΜΑΝ στη Κομοτηνή.

Με τιμή
Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής
Χατζηαθανασίου Γεώργιος
Γενικός Γραμματέας Σωματείου
Ταμίας Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Κομοτηνής

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ ΟΛΑ ΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

- Άρθρο 16 του Ν.1836/89.
- Π.Δ. 1/1990
- Άρθρο 44 του Ν.2648/1998.
- Π.Δ. 151/1999.
- Π.Δ. 40/2007.

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΗΓΕΙΤΑΙ ΤΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΡΗΞΗ ΤΗΣ ΠΤΩΧΕΥΣΗΣ (ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΠΤΩΧΕΥΣΗΣ).

Αυτό που εκλαμβάνονταν μέχρι το 1999 σαν χρονικός ορίζοντας για τον προσδιορισμό (και κατοχύρωση) του επιδόματος αφερεγγυότητας ήταν το εξάμηνο πριν την απόφαση της πτώχευσης όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 1 του Π.Δ. 1/1990 το οποίο παρατείνεται αυτούσιο παρακάτω :

Π.Δ. 1/1990 (Άρθρο 1)

Σκοπός – πεδίο εφαρμογής

Σκοπός του <Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη> είναι η πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών , που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας αφορούν περίοδο έως τρείς (3) μήνες και εμπίπτουν στο εξάμηνο που προηγείται της δημοσίευσης της πτωχευτικής απόφασης.

Από το 1999 με το Π.Δ 151/1999 το άρθρο 1 τροποποιείται για να περιλάβει περισσότερες περιπτώσεις και να καλύπτει τέσσερις πλέον (και όχι μία) διαφορετικές περιπτώσεις που αφορούν το επίμαχο εξάμηνο. Αυτό γίνεται αφενός για να υπάρχει εναρμόνηση με την ευρωπαϊκή νομοθεσία (οδηγία 80/987/ΕΟΚ) και αφετέρου γιατί η πτώχευση είναι μια διαδικασία που δεν είναι πάντα η ίδια και μπορεί να μην υπάρξει απόφαση πτώχευσης ή αυτή να καθυστερήσει πάρα πολύ.

Π.Δ. 151/1999

Άρθρο Πρώτο

1.- Προς τον σκοπό συμμορφώσεως της Ελληνικής νομοθεσίας προς την οδηγία 80/987/ΕΟΚ το άρθρο 1 του Π.Δ. 1/1990 τροποποιείται ως εξής:

1. Σκοπός του <<λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη >> είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών,
που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή
της δηλώσεως της κύρηξης για πτώχευση, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κυρύσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή
από την δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή
από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Για την καλύτερη ερμηνεία των παραπάνω παρατίθεται το σχετικό απόσπασμα της κοινοτικής οδηγίας :

ΟΔΗΓΙΑ 80/987/ΕΟΚ

ΤΜΗΜΑ II Άρθρο 3

ΤΜΗΜΑ II Διατάξεις σχετικές με τους οργανισμούς εγγυήσεως

Άρθρο 3

1. Τα Κράτη Μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα ώστε ορισμένοι οργανισμοί εγγυήσεως να διασφαλίζουν, με την επιφύλαξη του άρθρου 4, την πληρωμή των ανεξοφλήτων απαιτήσεων των μισθωτών που προέρχονται από συμβάσεις εργασίας ή από σχέσεις εργασίας και αφορούν την αμοιβή για περίοδο πριν μίαν ορισμένη ημερομηνία.

2. Η ημερομηνία της παραγράφου είναι κατ' επιλογή των Κρατών Μελών:

- είτε η ημερομηνία επελεύσεως της αφερεγγυότητας του εργοδότη,
- είτε η ημερομηνία γνωστοποίησης της απόλυσεως του μισθωτού, που πραγματοποιείται λόγω της αφερεγγυότητας του εργοδότη,
- είτε η ημερομηνία επελεύσεως της αφερεγγυότητας του εργοδότη ή της λύσεως της συμβάσεως εργασίας ή της παύσεως της σχέσεως εργασίας του εν λόγω μισθωτού, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη.

Είναι φανερό ότι στην Ελληνική νομοθεσία με την τροποποίηση έγινε προσπάθεια να περιληφθούν όλες οι δυνατές περιπτώσεις, κάτι ανάλογο με την τελευταία παράγραφο του άρθρου 3 της κοινοτικής οδηγίας.

Στο π.δ. 151/1999 έχουμε τέσσερις διαφορετικές περιπτώσεις για τον ορισμό του εξαμήνου που χωρίζονται μεταξύ τους με διαζευκτικό ή. Η δεύτερη περίπτωση <δήλωση της κύρηξης σε πτώχευση όταν υπάρχει πτωχευτική απόφαση> καλύπτει πλήρως νομικά το εξάμηνο πριν την απόφαση της πτώχευσης. Εξάλου όταν υπάρχει πτωχευτική απόφαση γίνεται λύση της συμβάσεως εργασίας ή πάυση της σχέσεως εργασίας του εν λόγω μισθωτού λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, και η ημερομηνία της απόλυσης είναι μετά την απόφαση της πτώχευσης, όπως υποδυκνύει και το άρθρο 3 της κοινοτικής οδηγίας. Επιπλέον η δήλωση της κύρηξης σε πτώχευση δεν μπορεί να γίνει προφορικά παραμόνο με δικαστική ή υπουργική απόφαση και όπου υπάρχει δικαστική απόφαση αυτή ισοδυναμεί με την δήλωση της κύρηξης σε πτώχευση.

Το τελευταίο νομοθέτημα που έρχεται να τροποποιήσει εκ νέου το άρθρο 1 πάλι για λόγους εναρμόνισης της νομοθεσίας με την ευρωπαϊκή είναι το Π.Δ. 40/2007 το οποίο έρχεται να προσθέσει ακόμη μια περίπτωση εναλλακτική ορισμού του κρίσιμου εξαμήνου στο άρθρο 1 του π.δ.151/1999 προστίθεται η εξής πρόταση:

<<Η διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη της διαδικασίας πτωχευσεως.>>

Στο συγκεκριμένο προεδρικό διάταγμα (40/2007) που έγινε για εναρμόνιση με την οδηγία 2002 /74 /ΕΟΚ στο <<ΑΡΘΡΟ ΔΕΥΤΕΡΟ, παράγραφος 1 >> αναφέρεται ότι:

Το διάταγμα αυτό δεν θίγει τυχόν ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις.

Αυτό είναι χαρακτηριστικό για τον τρόπο που θα πρέπει να ερμηνεύονται και να εφαρμόζονται οι νόμοι για εργαζόμενους σε θέση αδυναμίας από αφερεγγυότητα του εργοδότη.

Δυστυχώς μέχρι στιγμής αυτό που έχουν εισπράξει οι εργαζόμενοι της ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής είναι το εντελώς αντίθετο από τον ΟΑΕΔ δηλαδή γίνεται ότι είναι

δυνατόν για να μην εισπράξουν τα προπληρωμένο (από τους ίδιους και τον εργοδότη) και απολύτως τεκμηριωμένο επίδομα αφερεγγυότητας.

Από την μελέτη όλου του ιστορικού των τροποποιήσεων της νομοθεσίας είναι ευδιάκριτο ότι το πνέυμα των τροποποιήσεων είναι προς την κατεύθυνση να εμπλουτιστούν τα κριτήρια του καθορισμού του κρίσιμου εξαμήνου. Ξεκινήσαμε με ένα το 1990 και μετά το 2007 έχουμε πέντε εναλλακτικά. Σίγουρα το πνεύμα δεν είναι προς την κατάργηση του αρχικού(και μοναδικού στην αρχή) κριτηρίου που ήταν και παραμένει η απόφαση της πτώχευσης όταν φυσικά υπάρχει.

Στο πρόσφατο παρελθόν το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ με την απόφαση του 508/7/18-02-2014 έκανε δεκτή την καταβολή του επιδόματος σε όλους τους πρώην εργαζόμενους στον τηλεοπτικό σταθμό ΑΛΤΕΡ δεχόμενο την άποψη ότι οι δημοσιγράφοι αποτελούν ειδική κατηγορία εργαζομένων γιατί οι περισσότεροι είχαν παράλληλα και άλλη εργασία το επίδικο διάστημα <<28.06.2012 – 28.12.2012>>.

Στην νομοθεσία βέβαια ορίζεται ρητά και κατηγορηματικά ότι για να δικαιούται κάποιος το επίδομα αφερεγγυότητας θα πρέπει να έχει εξαρτημένη σύμβαση ή σχέση εργασίας με τον αφερέγγυο εργοδότη κάτι που προφανώς για τους εργαζομένους του ΑΛΤΕΡ δεν ήταν σε ισχύ.

Η άποψη των εργαζομένων της ΣΕΛΜΑΝ είναι ότι καλά έκανε και δόθηκε, γιατί γνωρίζουν πολύ καλά στο πετσί τους τι σημαίνει να δουλεύεις για μήνες, να μην πληρώνεσε ,να πτωχέυει η εταιρία και να μην μπορείς να πάρεις αυτά που δικαιούσε και τα έχεις προπληρώσει για λόγους γραφειοκρατίας ή ερμηνείας των νόμων με την οπτική να δυσκολέψουν και όχι να διευκολύνουν τον εργαζόμενο.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕΛΜΑΝ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

ΟΒΕΣ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
FEDERATION OF INDUSTRIAL WORKERS UNIONS

ΚΑΝΙΓΓΟΣ 31
106 82 • ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 2103304120-1
FAX: 2103825322
e-mail: obes@otenet.gr
<http://www.obes.gr>

31 KANIGOS STR
106 82 • ATHENS
TEL: 2103304120-1
FAX: 2103825322
e-mail: obes@otenet.gr
<http://www.obes.gr>

Αθήνα 16/06/2015
Αριθ. Πρωτ. :3921

Ασφάλισης

Προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής

Διοικητή ΟΑΕΔ
Βουλευτές Νομού Ροδόπης
ΓΣΕΕ
Ε.Κ. Ροδόπης

Κύριοι,

Στις 13/05/2014 η εταιρία **ΣΕΛΜΑΝ** κηρύχθηκε σε κατάσταση πτώχευσης. Με βάση την απόφαση της πτώχευσης οι εργαζόμενοι της εταιρείας ΣΕΛΜΑΝ δικαιούνται «**επίδομα αφερεγγυότητας του εργοδότη**».

Στους εργαζόμενους στο Εργοστάσιο ΣΕΛΜΑΝ της Κομοτηνής δεν έχει καταβληθεί μέχρι σήμερα το επίδομα αυτό από λάθη ερμηνείας των νόμων και των εγκυκλίων.

Οι εργαζόμενοι έχουν καταθέσει ένσταση στο ΚΠΑ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ ΟΑΕΔ προς Δ.Σ ΟΑΕΔ και αφορά 90 άτομα με αριθμό πρωτοκόλλου από 11753/24-12-2014 έως 11843/24-12-2014.

Σας ζητούμε όπως δοθεί το επίδομα αφερεγγυότητας του εργοδότη στους 90 εργαζόμενους, που το δικαιούνται και τόσο το έχουν ανάγκη.

Συν. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ ΟΛΑ ΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

Έγγραφο Σωματείου Εργαζομένων ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής

Για την Ο.Β.Ε.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Κ. ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ

Γ. ΤΣΙΜΕΚΑΣ

ΣΕΛΜΑΝ Α.Ε.

ΠΑΡΟΧΗ ΛΟΓΩ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

Την 13/05/2014 η εταιρία ΣΕΛΜΑΝ Α.Ε. κηρύχθηκε σε κατάσταση πτώχευσης ύστερα από αίτηση για πτώχευση η οποία υποβλήθηκε τον Μάιο του 2013.

Με βάση την απόφαση της πτώχευσης οι εργαζόμενοι στην παραπάνω εταιρία δικαιούνται μέχρι τρεις μισθούς για να καλυφθούν ανεξόφλητες αποδοχές (αφερεγγυότητα του εργοδότη). Από το site του ΟΑΕΔ παρατίθενται τα στοιχεία σχετικά με το ποιός το δικαιούται καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται :

Παροχή λόγω Αφερεγγυότητας του Εργοδότη

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ

Σκοπός του «λογαριασμού προστασίας των εργαζομένων έναντι της ανεργίας» είναι η κάλυψη των ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, υπολοίπων μισθών των εργαζομένων που έχουν συμβάσει ή σχέση εξαρτημένης εργασίας έχουν απορροφήσει στο χρόνο διακοπής της σχέσης αυτής. Η υποβολή της αίτησης ή της ασφαλιστικής βεβαίωσης της υπαγωγής, καθώς και η έκδοση της απόφασης του εργοδότη σε πτώχευση ή από τη διαδικασία της πτωχευτικής διαδικασίας, αποτελούν προϋποθέσεις για την υποχρεωτική απόφαση περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή από τη διαδικασία της πτωχευτικής διαδικασίας σε εκκαθάριση ο εργοδότης ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση εκτελεί ορισμένα λειτουργικά ή οικονομικά ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έγκριση ασφαλιστικής υπαγωγής.

Ένας εργοδότης θεωρείται ότι ευνοείται στην κατάσταση ασφαλείας, όταν:
α) έχει περιέλθει σε κατάσταση πτώχευσης ή διακοπής των δραστηριοτήτων του, σύμφωνα με την απόφαση του αρμόδιου δικαστηρίου από διακοπή σε ότι αφορά την λειτουργία του ενεργητικού δεν συντρέχει λόγος κινδύνου της διακοπής των δραστηριοτήτων του εργοδότης, θεωρείται η ημερομηνία υποβολής της αίτησης για την έκδοση της ασφαλιστικής βεβαίωσης.
β) η επιχείρηση (προβληματική) που υποβλήθηκε στην αίτηση εκκαθάρισης, σύμφωνα με το άρθρο 107/Α'), 46 του ν.1892/1990 (ΦΕΚ 101/Α/1990) και το ν. 2859/1997 (ΦΕΚ 202/Α/1997),
γ) η ασφαλιστική επιχείρηση της οποίας η θέση λειτουργίας ανασταλείται ή διακόπτεται λόγω παράβασης διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας και τίθεται σε κίνδυνο η συνέχιση της σύμφωνα με το άρθρο 128 του ν.δ. 400/1976 (ΦΕΚ 101/Α'), όπως ισχύει.
δ) η επιχείρηση του τεθείσας υπό εκκαθάριση από το γινόμενο διακοπής των δραστηριοτήτων, η ικανοποίηση των απαιτήσεων των ασφαλισμένων του και με αποτέλεσμα τη κακή κατάσταση των ασφαλισμένων μισθωτούς του.

Το ύψος των παροχών αυτών δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να υπερβεί το ύψος των υπολοίπων που προβλέπονται από τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Στην περίπτωση που οι παροχές αυτές καλυφθούν από το ταμείο Αφερεγγυότητας, επιτρέπεται στην τμήμα των εργαζομένων που έχουν πληρώσει όλη τη διάρκεια της σχέσης εξαρτημένης εργασίας, να μην υποχρεούνται να καταβάλουν το απαιτούμενο χρονικό διάστημα που είναι ο νόμος, δεν καταβάλλεται η ασφαλιστική εισφορά, καθώς και καθόσον δεν θεωρείται απουσία.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. υποκαθιστά τον εργοδότη στα αντίστοιχα δικαιώματα των εργαζομένων, ενώ, για την απόφαση καταβάλλει τις ανάλογες ασφαλιστικές εισφορές. Οι τυχόν ανεξόφλητες αποδοχές που καλύπτονται από τους δικαιούχους πρέπει να εμπίπτουν μέσα στο χρονικό διάστημα των τετρακοσίων (400) ημερών. Το ασφαλιστικό (αν πρόκειται για την επιχείρηση που πτώχευσε) έχει αφετηρία την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για κήρυξη της επιχείρησης σε πτώχευση, ενώ για τις λοιπές περιπτώσεις από την ημερομηνία δημοσίευσης της Υπουργικής Απόφασης για την ανάκληση (αν πρόκειται για έκδοση ασφαλιστικής βεβαίωσης).

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Δικαιούχοι των παροχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη είναι οι εργαζόμενοι που έχουν υποστεί πτώχευση μετά από δικαστική απόφαση ή από διαπιστώσεις ότι η επιχείρηση διακόπηκε λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν συντρέχει λόγος κινδύνου της διακοπής των δραστηριοτήτων του εργοδότη σε εκκαθάριση ή γ) επιχείρησης (προβληματική) της οποίας ανήκει στην κατάσταση πτώχευσης λόγω παράβασης των διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

Το δικαίωμα για πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών στην εργοδότη από το «Λογαριασμό Προστασίας

