

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

ΠΑΒ

997

ΑΝΑΦΟΡΑ

6 ΙΑΝ. 2015

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Θέμα: «Διαμαρτυρία για μη χορήγηση επιδόματος αφερεγγυότητας εργοδότη στους εργαζόμενους της εταιρείας ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής»

Παρακαλούμε για την τοποθέτησή σας επί επιστολής και σχετικών επισυναπτόμενων που μας προώθησε το σωματείο των εργαζομένων ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής (gchatziathanasiou@yahoo.gr), δια του Γ. Γραμματέα του, κου Γ. Χατζηαθανασίου, εντός της οποίας διατυπώνεται διαμαρτυρία για τη μη χορήγηση του επιδόματος αφερεγγυότητας εργοδότη στους εργαζόμενους της ως άνω εταιρείας.

Ο αναφέρων βουλευτής της Κοινοβουλευτικής Ομάδας των «ΑΝ.ΕΛ.»

Νίκος Ι. Νικολόπουλος

Πρόεδρος του Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ελλάδος

σελ. 1 + 7

----- Προωθημένο μήνυμα -----

Από: Γεωργιος Χατζηαθανασίου <gchatziathanasiou@yahoo.gr>

Ημερομηνία: 19 Ιουνίου 2015 - 10:47 π.μ.

Θέμα: ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΣΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕΛΜΑΝ
ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

Προς: "ninikolopoulos@gmail.com" <ninikolopoulos@gmail.com>

Κύριε Νικολόπουλε,

Σας στέλνω την αλληλογραφία που έχουμε στείλει καθώς και το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την παροχή του επιδόματος αφερεγγυότητας του εργοδότη σε εργαζόμενους επιχειρήσεων που έχουν πτωχεύσει.

Το επίδομα αφερεγγυότητας έχει δοθεί μέχρι τώρα στους εργαζόμενους της ΣΕΛΜΑΝ στη Χαλκίδα και όχι στους εργαζόμενους της ΣΕΛΜΑΝ στη Κομοτηνή.

Με τιμή
Για το Σωματείο Εργαζομένων ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής
Χατζηαθανασίου Γεώργιος
Γενικός Γραμματέας Σωματείου
Ταμίας Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Κομοτηνής

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ ΟΛΑ ΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

- Άρθρο 16 του Ν.1836/89.
- Π.Δ. 1/1990
- Άρθρο 44 του Ν.2648/1998.
- Π.Δ. 151/1999.
- Π.Δ. 40/2007.

ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΒΑΣΗΣ ΤΟΥ ΕΞΑΜΗΝΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΗΓΕΙΤΑΙ ΤΗΣ ΔΗΛΩΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΡΗΞΗ ΤΗΣ ΠΤΩΧΕΥΣΗΣ (ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΠΤΩΧΕΥΣΗΣ).

Αυτό που εκλαμβάνονταν μέχρι το 1999 σαν χρονικός ορίζοντας για τον προσδιορισμό (και κατοχύρωση) του επιδόματος αφερεγγυότητας ήταν το εξάμηνο πριν την απόφαση της πτώχευσης όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 1 του Π.Δ. 1/1990 το οποίο παρατείνεται αυτούσιο παρακάτω :

Π.Δ. 1/1990 (Άρθρο 1)

Σκοπός – πεδίο εφαρμογής

Σκοπός του <Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη> είναι η πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών , που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας αφορούν περίοδο έως τρεις (3) μήνες και εμπίπτουν στο εξάμηνο που προηγείται της δημοσίευσης της πτωχευτικής απόφασης.

Από το 1999 με το Π.Δ 151/1999 το άρθρο 1 τροποποιείται για να περιλάβει περισσότερες περιπτώσεις και να καλύπτει τέσσερις πλέον (και όχι μία) διαφορετικές περιπτώσεις που αφορούν το επίμαχο εξάμηνο. Αυτό γίνεται αφενός για να υπάρχει εναρμόνιση με την ευρωπαϊκή νομοθεσία (οδηγία 80/987/ΕΟΚ) και αφετέρου γιατί η πτώχευση είναι μια διαδικασία που δεν είναι πάντα η ίδια και μπορεί να μην υπάρξει απόφαση πτώχευσης ή αυτή να καθυστερήσει πάρα πολύ.

Π.Δ. 151/1999

Άρθρο Πρώτο

1.- Προς τον σκοπό συμμορφώσεως της Ελληνικής νομοθεσίας προς την οδηγία 80/987/ΕΟΚ το άρθρο 1 του Π.Δ. 1/1990 τροποποιείται ως εξής:

1. Σκοπός του <<λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη >> είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως της κύρηξης για πτώχευση, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κυρύσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή από την δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

Για την καλύτερη ερμηνεία των παραπάνω παρατίθεται το σχετικό απόσπασμα της κοινοτικής οδηγίας :

ΟΔΗΓΙΑ 80/987/ΕΟΚ

ΤΜΗΜΑ II Άρθρο 3

ΤΜΗΜΑ II Διατάξεις σχετικές με τους οργανισμούς εγγυήσεως

Άρθρο 3

1. Τα Κράτη Μέλη θεσπίζουν τα αναγκαία μέτρα ώστε ορισμένοι οργανισμοί εγγυήσεως να διασφαλίζουν, με την επιφύλαξη του άρθρου 4, την πληρωμή των ανεξοφλήτων απαιτήσεων των μισθωτών που προέρχονται από συμβάσεις εργασίας ή από σχέσεις εργασίας και αφορούν την αμοιβή για περίοδο πριν μίαν ορισμένη ημερομηνία.

2. Η ημερομηνία της παραγράφου είναι κατ' επιλογή των Κρατών Μελών:

- είτε η ημερομηνία επελεύσεως της αφερεγγυότητας του εργοδότη,
- είτε η ημερομηνία γνωστοποίησης της απολύσεως του μισθωτού, που πραγματοποιείται λόγω της αφερεγγυότητας του εργοδότη,
- είτε η ημερομηνία επελεύσεως της αφερεγγυότητας του εργοδότη ή της λύσεως της συμβάσεως εργασίας ή της παύσεως της σχέσεως εργασίας του εν λόγω μισθωτού, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη.

Είναι φανερό ότι στην Ελληνική νομοθεσία με την τροποποίηση έγινε προσπάθεια να περιληφθούν όλες οι δυνατές περιπτώσεις, κάτι ανάλογο με την τελευταία παράγραφο του άρθρου 3 της κοινοτικής οδηγίας.

Στο π.δ. 151/1999 έχουμε τέσσερις διαφορετικές περιπτώσεις για τον ορισμό του εξαμήνου που χωρίζονται μεταξύ τους με διαζευκτικό ή. Η δεύτερη περίπτωση <δήλωση της κύρηξης σε πτώχευση όταν υπάρχει πτωχευτική απόφαση> καλύπτει πλήρως νομικά το εξάμηνο πριν την απόφαση της πτώχευσης. Εξάλλου όταν υπάρχει πτωχευτική απόφαση γίνεται λύση της συμβάσεως εργασίας ή πάυση της σχέσεως εργασίας του εν λόγω μισθωτού λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, και η ημερομηνία της απόλυσης είναι μετά την απόφαση της πτώχευσης, όπως υποδυκνύει και το άρθρο 3 της κοινοτικής οδηγίας. Επιπλέον η δήλωση της κύρηξης σε πτώχευση δεν μπορεί να γίνει προφορικά παραμόνο με δικαστική ή υπουργική απόφαση και όπου υπάρχει δικαστική απόφαση αυτή ισοδυναμεί με την δήλωση της κύρηξης σε πτώχευση.

Το τελευταίο νομοθέτημα που έρχεται να τροποποιήσει εκ νέου το άρθρο 1 πάλι για λόγους εναρμόνισης της νομοθεσίας με την ευρωπαϊκή είναι το Π.Δ. 40/2007 το οποίο έρχεται να προσθέσει ακόμη μια περίπτωση εναλλακτική ορισμού του κρίσιμου εξαμήνου στο άρθρο 1 του π.δ.151/1999 προστίθεται η εξής πρόταση:

<<Η διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη της διαδικασίας πτωχευσεως.>>

Στο συγκεκριμένο προεδρικό διάταγμα (40/2007) που έγινε για εναρμόνιση με την οδηγία 2002 /74 /ΕΟΚ στο <<ΑΡΘΡΟ ΔΕΥΤΕΡΟ, παράγραφος 1 >> αναφέρεται ότι:

Το διάταγμα αυτό δεν θίγει τυχόν ευνοικότερες για τους εργαζόμενους ρυθμίσεις.

Αυτό είναι χαρακτηριστικό για τον τρόπο που θα πρέπει να ερμηνεύονται και να εφαρμόζονται οι νόμοι για εργαζόμενους σε θέση αδυναμίας από αφερεγγυότητα του εργοδότη.

Δυστυχώς μέχρι στιγμής αυτό που έχουν εισπράξει οι εργαζόμενοι της ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής είναι το εντελώς αντίθετο από τον ΟΑΕΔ δηλαδή γίνεται ότι είναι

δυνατόν για να μην εισπράξουν τα προπληρωμένο (από τους ίδιους και τον εργοδότη) και απολύτως τεκμηριωμένο επίδομα αφερεγγυότητας.

Από την μελέτη όλου του ιστορικού των τροποποιήσεων της νομοθεσίας είναι ευδιάκριτο ότι το πνεύμα των τροποποιήσεων είναι προς την κατεύθυνση να εμπλουτιστούν τα κριτήρια του καθορισμού του κρίσιμου εξαμήνου. Ξεκινήσαμε με ένα το 1990 και μετά το 2007 έχουμε πέντε εναλλακτικά. Σίγουρα το πνεύμα δεν είναι προς την κατάργηση του αρχικού(και μοναδικού στην αρχή) κριτηρίου που ήταν και παραμένει η απόφαση της πτώχευσης όταν φυσικά υπάρχει.

Στο πρόσφατο παρελθόν το Δ.Σ. του ΟΑΕΔ με την απόφαση του 508/7/18-02-2014 έκανε δεκτή την καταβολή του επιδόματος σε όλους τους πρώην εργαζόμενους στον τηλεοπτικό σταθμό ΑΛΤΕΡ δεχόμενο την άποψη ότι οι δημοσιγράφοι αποτελούν ειδική κατηγορία εργαζομένων γιατί οι περισσότεροι είχαν παράλληλα και άλλη εργασία το επίδικο διάστημα <<28.06.2012 – 28.12.2012>>.

Στην νομοθεσία βέβαια ορίζεται ρητά και κατηγορηματικά ότι για να δικαιούται κάποιος το επίδομα αφερεγγυότητας θα πρέπει να έχει εξαρτημένη σύμβαση ή σχέση εργασίας με τον αφερέγγυο εργοδότη κάτι που προφανώς για τους εργαζομένους του ΑΛΤΕΡ δεν ήταν σε ισχύ.

Η άποψη των εργαζομένων της ΣΕΛΜΑΝ είναι ότι καλά έκανε και δόθηκε, γιατί γνωρίζουν πολύ καλά στο πετσί τους τι σημαίνει να δουλεύεις για μήνες, να μην πληρώνεσε ,να πτωχέυει η εταιρία και να μην μπορείς να πάρεις αυτά που δικαιούσε και τα έχεις προπληρώσει για λόγους γραφειοκρατίας ή ερμηνείας των νόμων με την οπτική να δυσκολέψουν και όχι να διευκολύνουν τον εργαζόμενο.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕΛΜΑΝ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

ΟΒΕΣ

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ
FEDERATION OF INDUSTRIAL WORKERS UNIONS

ΚΑΝΙΓΓΟΣ 31
106 82 • ΑΘΗΝΑ
ΤΗΛ: 2103304120-1
FAX: 2103825322
e-mail: obes@otenet.gr
<http://www.obes.gr>

31 KANIGOS STR
106 82 • ATHENS
TEL: 2103304120-1
FAX: 2103825322
e-mail: obes@otenet.gr
<http://www.obes.gr>

Αθήνα 16/06/2015
Αριθ. Πρωτ. :3921

Ασφάλισης

Προς τον Υπουργό Εργασίας & Κοινωνικής

Διοικητή ΟΑΕΔ
Βουλευτές Νομού Ροδόπης
ΓΣΕΕ
Ε.Κ. Ροδόπης

Κύριοι,

Στις 13/05/2014 η εταιρία **ΣΕΛΜΑΝ** κηρύχθηκε σε κατάσταση πτώχευσης. Με βάση την απόφαση της πτώχευσης οι εργαζόμενοι της εταιρείας ΣΕΛΜΑΝ δικαιούνται «επίδομα αφερεγγυότητας του εργοδότη».

Στους εργαζόμενους στο Εργοστάσιο ΣΕΛΜΑΝ της Κομοτηνής δεν έχει καταβληθεί μέχρι σήμερα το επίδομα αυτό από λάθη ερμηνείας των νόμων και των εγκυκλίων.

Οι εργαζόμενοι έχουν καταθέσει ένσταση στο ΚΠΑ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ ΟΑΕΔ προς Δ.Σ ΟΑΕΔ και αφορά 90 άτομα με αριθμό πρωτοκόλλου από 11753/24-12-2014 έως 11843/24-12-2014.

Σας ζητούμε όπως δοθεί το επίδομα αφερεγγυότητας του εργοδότη στους 90 εργαζόμενους, που το δικαιούνται και τόσο το έχουν ανάγκη.

Συν. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΠΟΥ ΠΕΡΙΓΡΑΦΕΙ ΟΛΑ ΤΑ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ.

Έγγραφο Σωματίου Εργαζομένων ΣΕΛΜΑΝ Κομοτηνής

Για την Ο.Β.Ε.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Κ. ΜΑΡΓΑΡΙΤΗΣ

Γ. ΤΣΙΜΕΚΑΣ

ΣΕΛΜΑΝ Α.Ε.

Την 13/05/2014 η εταιρία ΣΕΛΜΑΝ Α.Ε. κηρύχθηκε σε κατάσταση πτώχευσης ύστερα από αίτηση για πτώχευση η οποία υποβλήθηκε τον Μάιο του 2013.

Με βάση την απόφαση της πτώχευσης οι εργαζόμενοι στην παραπάνω εταιρία δικαιούνται μέχρι τρεις μισθούς για να καλυφθούν ανεξόφλητες αποδοχές (αφερεγγυότητα του εργοδότη). Από το site του ΟΑΕΔ παρατίθενται τα στοιχεία σχετικά με το ποιός το δικαιούται καθώς και τα δικαιολογητικά που απαιτούνται :

Παροχή λόγω Αφιερωγυότητας του Εργοδότη

ПЕРІГРАФН

[illegible]

Ένας επεξεργαστής θεωρείται ότι επιβάλλει το ϵ στο $\mathcal{H}$ αν και μόνο αν:

α) έχει περιέλθει σε κατάσταση παύσης η υπεύθυνη εταιρεία λόγω της μη συμμόρφωσης με την απόφαση του αρμόδιου οργάνου της χώρας ή της μη συμμόρφωσης με τις διατάξεις του Ν. 2907/2001 του ενεργητικού δεν συντάσσεται κανένα κείμενο ασφαλιστικής ενημερωτικής επιστολής, με την εξαίρεση της αφερεγγυότητας, θεωρείται η μη συμμόρφωση της εταιρείας με τις διατάξεις του Ν. 2907/2001.

β) η επιχείρηση (πρωταρχικά) που υποδεικνύεται στην απόφαση του αρμόδιου οργάνου της χώρας (Ν. 107/Α'), 46 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 161/Α') και 14 του Ν. 2907/2001 (ΦΕΚ 251/Α') είναι:

γ) η ασφαλιστική επιχείρηση της οποίας η άδεια λειτουργίας είναι λήξη ή αναστολή λόγω παράβασης διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας και της μη συμμόρφωσης με τις διατάξεις του Ν. 2907/2001 σύμφωνα με το άρθρο 12α του Ν. 4093/2002 (ΦΕΚ 140/Α') και της απόφασης του αρμόδιου οργάνου της χώρας.

δ) η επιχείρηση του τέθηκε υπό την εποπτεία του Ελεγκτικού Συνεδρίου με σκοπό την ικανοποίηση των απαιτήσεων των δανειστών που κατέβησαν από την έκδοση των εν λόγω δανειακών συμβολών μισθωτές του.

Το ύψος των παροχών αυτών δεν μπορεί να καθορισθεί απόλυτα να είναι το ίδιο για όλους, καθώς προβλέπονται από τις αντίστοιχες συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Ωστόσο, οι παροχές αυτές θα καλυφθούν από το ταμείο Ασφαργυρώσεως, εφόσον πλην των νοσηρίων, ενοικίων, μεταφορών, κ.λπ., απλήρωτα ώρια εορτών. Ποσάτα η Χριστούγεννων και άρα η ετήσια σύνταξη ενοικίων, μεταφορών, κ.λπ. κρίσιμο χρονικό διάστημα που ορίζει το νόμος, δεν καταβάλλεται, εφόσον υπάρχει άρνηση πληρωμής, καθώς δεν θεωρείται αποδοτική.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. υποκαθιστά τον εργοδότη στο αντιστοίχο ενδιαφέρον των εργαζομένων, σύμφωνα με το οποίο ο εργοδότης καταβάλλει τις αναλογες εισφορές κοινωνικής ασφάλισης. Οι εργαζόμενοι όμως, όπως και πριν, πληρώνουν στους δικαιούχους πρέπει να επιπληρούν προς την τράπεζα, σύμφωνα με τον νόμο, τα απαιτούμενα στοιχεία (αν πρόκειται για την επιχείρηση που πτωχεύει) σχεδόν πάντα την υποχρέωση των εργαζομένων της εταιρείας που λήγει για κήρυξη της επιχείρησης σε πτώχευση, ενώ για τις λοιπές περιπτώσεις, όπως είναι η μη υφιστάμενη ή η μη υφιστάμενη δημοσίευσης της Υπουργικής Απόφασης για την αναγκαστική πτώχευση, η επιχείρηση επιβεβαιώνει.

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Δικαιούχοι των παροχών λόγω απεργασίας του ενδιαφέροντος δικαιούχου είναι οι δικαιούχοι της επιχορήγησης που κλάυσαν σε πτώχευση μετά από δικαστική απόφαση της που διαπιστώθηκε ότι η επιχορήγηση εκδόθηκε εσφαλτικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν συντρέχει λόγος ανάστροφής της απόφασης από την οποία η η/μ επιχορήγησης που τέθηκε σε εκκαθάριση η γ) επιχορήγησης (ασφαλιστική της οποίας ασφαλιστοί είναι οι δικαιούχοι της παρούσας) λόγω παράβασης των διατάξεων της ιδιωτικής ασφαλιστικής νομοθεσίας.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ

Το δικαίωμα για πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών στον εργαζόμενο από το "Λογαριασμό προστασίας"

εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη, εσκέπται με έγγραφη αίτηση του εργαζομένου προς την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, το αργότερο μέσα σε ένα εξάμηνο από τη στιγμή που η απόφαση για την κήρυξη του εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης ή β) από την επόμενη ημέρα της κήρυξης πτώχευσης ή γ) από την ημερομηνία που η επένδυση (οφειλόμενη ή οποιαδήποτε αναλαμβάνει να δώσει) λόγω παράβασης των διατάξεων της διατάξεως αφορολογητικής νομοθεσίας.

Μετά την πάροδο της εξαμηνιαίας προθεσμίας, το δικαίωμα για τις παρόντες αιτήσεις απεργνύεται.

ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ

- 1) Βεβαίωση του συνόλου της πτώχευσης ή του τμήματος που η εταιρεία εκτελείται στη περίπτωση που η επιχείρηση κηρύχθηκε σε πτώχευση. Βεβαίωση του οικείου Ελεγκτικού Πρωτοκόλλου περί τούτου, το οποίο να προκύπτει το ύψος των ανεξόφλητων οφειλών του εργαζομένου, καθώς και το χρόνο που αναφέρονται στην οφειλή.
- 2) Δικαιολογητικό από το οποίο να προκύπτει η ΑΜΕΤΑ του εργαζομένου.
- 3) Υπεύθυνη δήλωση του Ν. 1599/86 για τα ύψος των ανεξόφλητων οφειλών για την περίοδο στην οποία αναφέρονται.
- 4) IBAN λογ/σμού ΕΤΕ στον οποίο ο ενδιαφερόμενος πρέπει να κινάται ο λογαριασμός δικαιούχου.

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ

- Άρθρο 16 του Ν. 1836/89
- Π.Δ. 1/1990
- Άρθρο 44 του Ν. 2648/1998
- Π.Δ. 151/1999
- Π.Δ. 40/2007

Οι εργαζόμενοι της Κομοτηνής έχουν υποβάλει εμπρόθεσμα όλα τα απαιτούμενα δικαιολογητικά στον ΟΑΕΔ ΚΠΑ2 Αμαρουσίου (έδρα της εταιρίας) τμήμα ασφάλισης. Το σημείο στο οποίο δεν υπάρχει 100 τοις 100 συμμόρφωση με τους νομικές απαιτήσεις είναι ότι οι οφειλόμενες αποδοχές δεν αφορούν τους έξι μήνες πριν την αίτηση για πτώχευση αλλά τους έξι μήνες πριν την απόφαση της πτώχευσης.

Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφερθεί ότι κάθε περίπτωση πτώχευσης μιας εταιρίας, είναι ιδιαίτερη όσον αφορά την παύση των πληρωμών, το πότε γίνεται η αίτηση της πτώχευσης, το πόσος χρόνος μεσολαβεί μεταξύ αίτησης και απόφασης κ.τ.λ. σε κάθε περίπτωση πάντως προκύπτει ένας σημαντικός αριθμός εργαζομένων που έχουν να λαμβάνουν μήνες (ή και χρόνια) ανεξόφλητων αποδοχών, που συνιστούν την αφερεγγυότητα του εργοδότη. Για τον λόγο αυτό πολλές φορές στο παρελθόν έχει γίνει παρέκκλιση του νόμου για να εξυπηρετηθεί η ουσία της κατάστασης η οποία έχει έντονο κοινωνικό υπόβαθρο. Βέβαια η παρέκκλιση κάθε φορά έγινε ύστερα από παρεμβάσεις πολιτικές ή κάποιον φορέων π.χ. περιφέρειας, εργατικών κέντρων κ.τ.λ.

Από τις πιο κραυγαλέες παρεκκλίσεις είναι η περίπτωση του ΑΛΤΕΡ που δόθηκε παροχή αφερεγγυότητας ενώ οι δημοσιογράφοι σαν ταμείο δεν νομιμοποιούνται να παίρνουν επιδόματα από τον ΟΑΕΔ. Η παραπάνω παρέκκλιση έγινε μετά από παρέμβαση της ΕΣΗΕΑ και της ΕΠΗΕΑ προφανώς θα υπήρξε και πολιτική παρέμβαση. Η ίδια πολιτική ακολουθείται στην περίπτωση της Ελευθεροτυπίας η οποία κηρύχθηκε σε πτώχευση τον Ιούλιο του 2014. Αλλά και στην περιοχή μας υπάρχουν σχετικά πρόσφατα παραδείγματα όπως η FANCO που έπειτα από παρέμβαση του εργατικού κέντρου και πολιτική παρέμβαση του υπουργείου Εργασίας πήραν την παροχή αφερεγγυότητας χωρίς οι περισσότεροι να την δικαιούνται. Στην συγκεκριμένη περίπτωση μάλιστα οι νομικές αποκλίσεις ήταν πάρα πολύ σοβαρές.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕΛΜΑΝ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ