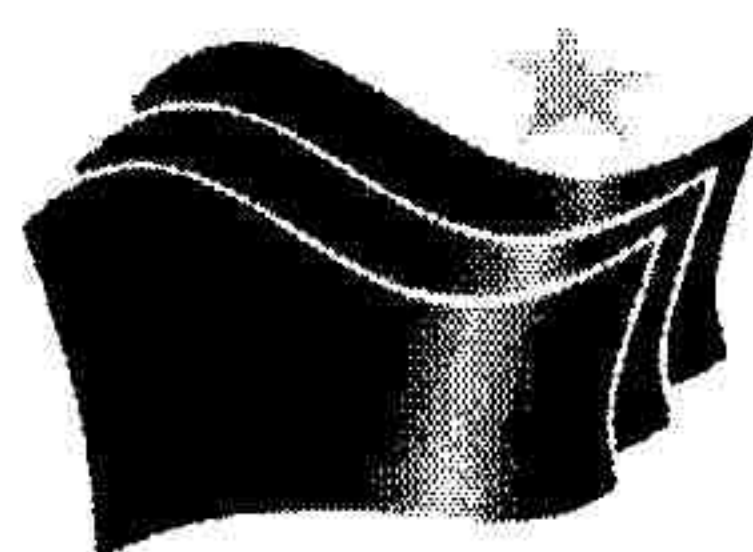
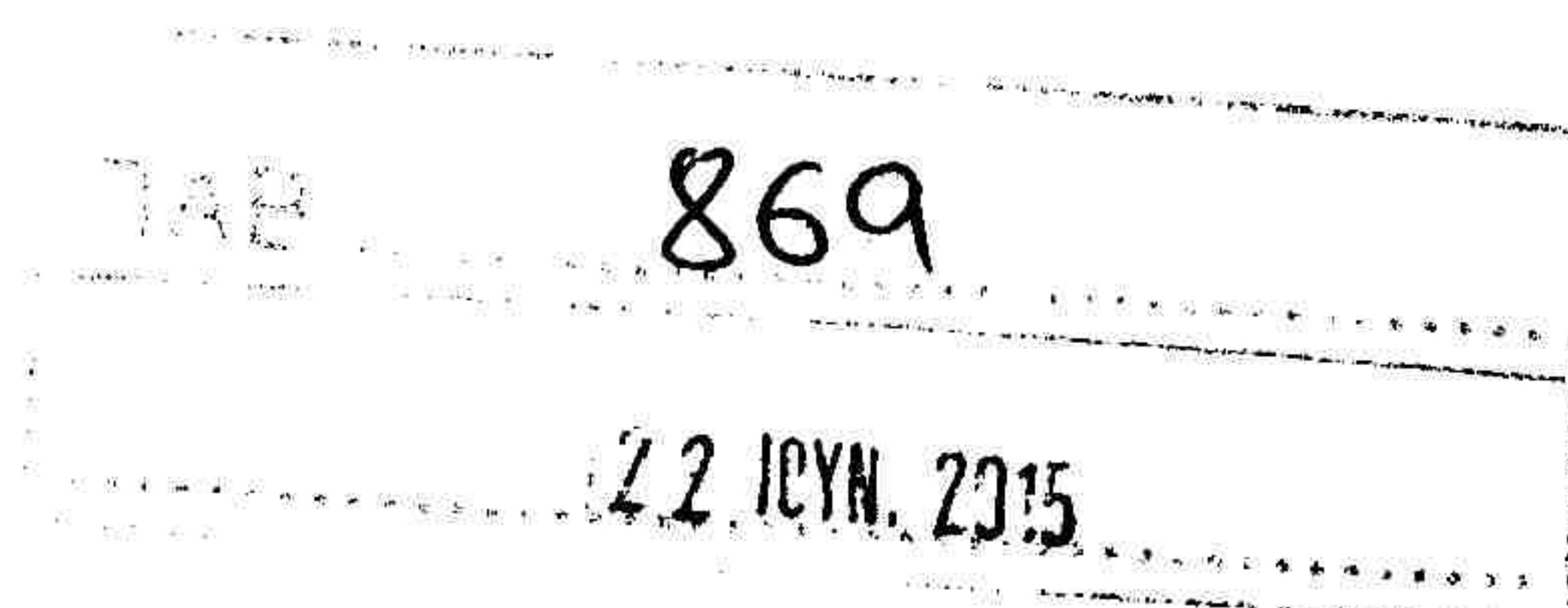




ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ



Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Θέμα: «Ανάγκη στελέχωσης του Δήμου Λειψών με τακτικό προσωπικό»

Οι Βουλευτές Δωδεκανήσου, Δημήτριος Γάκης, Νεκτάριος Σαντορινιός και Ηλίας Καματερός, καταθέτουν ως αναφορά την με αριθμό πρωτ. 1326/2015 και με ημερομηνία 04-06-2015 επιστολή του Δημάρχου Λειψών σχετικά με την ανάγκη άμεσης στελέχωσης του Δήμου Λειψών με τακτικό προσωπικό.

Συνημμένα σας υποβάλλουμε το σχετικό έγγραφο.

Παρακαλούμε για την απάντηση και τις ενέργειες σας.

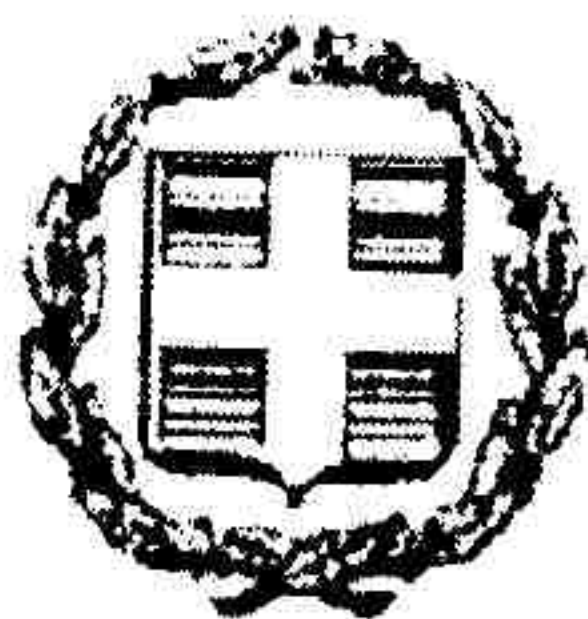
Αθήνα, 8 Ιουνίου 2015

Οι καταθέτοντες Βουλευτές:

Δημήτριος Γάκης

Νεκτάριος Σαντορινιός

Ηλίας Καματερός



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ
ΔΗΜΟΣ ΛΕΙΨΩΝ

ΛΕΙΨΟΙ 04-06-2015

Αρ. Πρωτ.: 1326/2015

Ταχ. Άνση : 85001 Λειψοί

Τηλέφωνο : 2247 360500
360512

FAX : (22470) 41418

e-mail: dimoslipson@gmail.com

dlipson@otenet.gr

ΠΡΟΣ:

Υπουργό Εσωτερικών κο Νίκο Βούτση

Τηλ:2131313590

Φαξ: 2131364401 e-mail: ypourgos@ypmed.gov.gr

Κοιν/ση:

• Αναπληρωτή Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης
κο Γιώργο Κατρούγκαλο

Τηλ: 2131364901

Φαξ: 2103641048 e-mail: ypourgos@ypes.gr

• Βουλευτές Δωδεκανήσου

• ΚΕΔΕ: Πρόεδρος και Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

ΘΕΜΑ: «Ανάγκη στελέχωσης του Δήμου Λειψών με τακτικό προσωπικό»

Κύριε υπουργέ, ο Δήμος Λειψών αριθμεί 800 κατοίκους, το προσωπικό με το οποίο είναι στελεχωμένος είναι ανεπαρκές όσον αφορά τον αριθμό αλλά και την εκπαίδευση.

Συγκεκριμένα διαθέτει έναν υπάλληλο ΤΕ Διεκπεραίωσης πολιτών (ΚΕΠ), έναν υπάλληλο ΛΕ διεκπεραίωσης πολιτών (ΚΕΠ), δύο υπαλλήλους ΛΕ Διοικητικού, έναν υπάλληλο ΥΕ εργάτη καθαριότητας, έναν υπάλληλο ΥΕ κλητήρων κι έναν υπάλληλο ΛΕ διοικητικό αορίστου χρόνου.

Με μια πρώτη ανάγνωση γίνεται αμέσως αντιληπτό ότι είναι αδιανόητο με το υπάρχον προσωπικό να μπορεί να λειτουργήσει σωστά και αποτελεσματικά ένας δήμος, ιδιαίτερα μετά τις απαιτήσεις του ν. 3852/10 (Καλλικράτης), ο οποίος έδωσε περισσότερες αρμοδιότητες (ευθύνες) στους δήμους χωρίς τη δυνατότητα πρόσληψης του απαραίτητου προσωπικού και μειώνοντας κατά 60% τη χρηματοδότηση, κάτι το οποίο αποτέλεσε και την ταφόπλακα στις δυνατότητες των δήμων για βελτίωση των υποδομών αλλά και για τις κάθε είδους υπηρεσίες προς τους πολίτες γενικότερα.

Σύμφωνα με το νόμο 4093/2012, από τις ρυθμίσεις των εδαφίων α' και β' της υποπαραγράφου ΣΤ1 περ. 3 του άρθρου 1, έγινε εξαίρεση από την απαγόρευση προσλήψεων που ισχύει μέχρι το 2016 για τους μικρούς νησιωτικούς δήμους, επειδή ακριβώς αναγνωρίστηκε η ιδιαιτερότητα τους αλλά και η ανάγκη για έγκαιρη και επαρκή στελέχωση για να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις του Καλλικράτη.

Στη συνέχεια όμως με την υπ' αριθμό ΑΠΠ/Φ.2.9/39 οικ.22153/11.9.2014 εγκύκλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης απαραίτητη προϋπόθεση πλέον, για την προσλήψη τοκτικού προσωπικού στους νησιωτικούς δήμους, είναι η έκδοση απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40), όπως ισχύει.

Σας ζητούμε επιτακτικά να κατανοήσετε ότι η κατάσταση είναι εντελώς αποκαρδιωτική ιδιαίτερα για εμάς που είμαστε νέα δημοτική αρχή.

Αισθανόμαστε απλοί διαχειριστές μιας άρρωστης πραγματικότητας. Οι δήμαρχοι και οι δημοτικοί σύμβουλοι γινόμαστε οδηγοί, εμπειροτέχνες, λογιστές, πολιτικοί μηχανικοί κ.α. για να μπορέσουμε να δώσουμε στις κοινωνίες μας την αίσθηση ότι υπάρχει και λειτουργεί ο δήμος και το κράτος γενικά. Καταφεύγουμε συνεχώς σε αλχημείες και η προσφυγή σε εμμεσες λύσεις έχει γίνει μόνιμη πρακτική, αναγκάζοντας μας να κινούμαστε οριακά, στις παρυφές του νόμου, με πιθανό πάντα τον κίνδυνο να βρεθούμε και υπόλογοι.

Εάν θέλετε πραγματικά να αναβιωθούν ο ρόλος και των αιρετών των δήμων αλλά και για να μην αισθανόμαστε διακοσμητικά στοιχεία, δώστε μας την δυνατότητα να ασκήσουμε με αξιοπρέπεια τα καθήκοντα μας και να υλοποιήσουμε με αίσθημα ευθύνης και αποτελεσματικά το όραμα που ο καθένας έχει στο μυαλό του για τον τόπο του και που πηγάζει απ' την αγάπη του για τον τόπο αυτό και την ανάγκη να παραδώσουμε στα παιδιά μας τουλάχιστον καλύτερες συνθήκες από αυτές που ζούμε σήμερα, χωρίς παχιά και μεγαλεπήβολα λόγια αλλά με έργα ουσίας που θα απευθύνονται σ' όλους τους δημότες και δεν θα γίνονται για να εξυπηρετούν προσωπικές φιλοδοξίες και τα συμφέροντα λίγων.

Σας παραθέτουμε παρακάτω τις θέσεις που θεωρούμε ως ελάχιστες για την στοιχειώδη στελέχωση του Δήμου μας, λαμβάνοντας υπόψη και την οικονομική συγκυρία, και παρακαλούμε άμεσα για τις δικές σας ενέργειες.-

1. Μία θέση ΠΕ - Πολιτικών Μηχανικών.
2. Μία θέση ΠΕ - Γενικής Αυτοδιοίκησης.
3. Μία θέση ΠΕ - Διοικητικού - Λογιστικού.
4. Μία θέση ΔΕ - Τεχνικών Υδραυλικών.
5. Μία θέση ΔΕ - Διοικητικού - Λογιστικού.
6. Μία θέση Δ.Ε. - Τεχνικών Ηλεκτρολόγων.
7. Μία θέση Υ.Ε. - Εργάτη Γενικών καθηκόντων.

Με εκτίμηση
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ

Φώτιος Μ. Μάβρος