



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592155
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΠΑΒ	448
30-4-2015	

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τους κ. Υπουργούς Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Εργασίας ^Κ
Κοινωνική Ανάπτυξης
Οι βουλευτές Χρήστος Κατσώτης, Διαμάντω Μανωλάκου και Μανώλης Συντυχάκης

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** το υπόμνημα του Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ, με θέμα τη χρηματοδότηση και την λειτουργία των δημοτικών κοινωνικών δομών ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ, ζητώντας οι δομές αυτές να αποκτήσουν μόνιμο και σταθερό χαρακτήρα, να λειτουργούν μέσω των Ο.Τ.Α. υπαγόμενες στις Κοινωνικές Υπηρεσίες αυτών, με μόνιμο προσωπικό και με εγγυητή το ίδιο το Κράτος για την αδιάκοπη χρηματοδότησή τους.

Αθήνα 22/4/2015

Οι καταθέτοντες βουλευτές



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΚΕΝΤΡΩΝ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ**

Διεύθ.: Γαλατάς Τροιζηνίας, Τ.Κ. 18020

Πληρ.: Παπαχατζής Ιωάννης

Τηλ.: 2298043394 - 6973306518

Website: <http://pasekdap.wordpress.com>

E-mail: pasekdap@gmail.com

ΑΘΗΝΑ 20/03/2015

Αρ. πρωτ. 200

Προς: - Υπουργό Εσωτερικών
κ. Νικόλαο Βούτση,
- Υπουργό Εργασίας
κ. Παναγιώτη Σκουρλέτη,
- Πρόεδρο και μέλη
Δ.Σ. Κ.Ε.Δ.Ε.
- Πρόεδρο και μέλη Επιτροπής
Υγείας και Κοινωνικής
Πολιτικής Κ.Ε.Δ.Ε.
- Διευθυντή Ε.Ε.Τ.Α.Α.
κ.Ιωάννη Γούπιο
- Γεν. Γραμματεία Διαχείρισης
Κοινοτικών και άλλων Πόρων
Υπ. Εργασίας

**ΘΕΜΑ: Προτάσεις ΠΑ.Σ.Ε.Κ.Δ.Α.Π. για την χρηματοδότηση και την
λειτουργία
των δημοτικών κοινωνικών δομών Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π.-Μ.Ε.Α.**

Ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών και Παιδιών Μ.Ε.Α. εκπροσωπεί τους περίπου 1.000 εργαζόμενους στις **448** Δημοτικές Δομές **Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π. Μ.Ε.Α.** (σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. των Ο.Τ.Α.) του προγράμματος «Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής ζωής» που χρηματοδοτείται από το ΕΣΠΑ και εθνικούς πόρους. Άτυπα, αλλά επί της ουσίας, όλα αυτά τα χρόνια ο Σύλλογός μας, πέρα από συνδικαλιστικό όργανο των εργαζομένων, αποτελεί και έναν δίαυλο επικοινωνίας μεταξύ των ωφελουμένων και των αρμόδιων υπηρεσιών. Ο θεσμός των **Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π. Μ.Ε.Α.** ξεκίνησε από το 1996 και αναπτύχθηκε ραγδαία σε όλη την επικράτεια σημειώνοντας μεγάλη αύξηση τόσο ως προς τον αριθμό των δομών όσο και ως προς τον αριθμό των ωφελούμενων παιδιών.

Με την παρούσα επιστολή επιθυμούμε να αναδείξουμε τα προβλήματα λειτουργίας που έχουμε εντοπίσει, καθώς και να καταθέσουμε τις προτάσεις μας ούτως ώστε να πετύχουμε την βέλτιστη και πιο πρακτική λειτουργία των Δομών αυτών ως προς τις παρεχόμενες υπηρεσίες, το

εύρος των ωφελουμένων, το εργασιακό καθεστώς του προσωπικού αλλά και το πιο οικονομικό και συμφέρον σύστημα χρηματοδότησης.

Ακολουθεί αναλυτική αναφορά των δυσλειτουργιών με παράλληλη κατάθεση των δικών μας βελτιωτικών προτάσεων

Πρώτο ζήτημα: Σχέσεις εργασίας προσωπικού Δομών.

Το προσωπικό των Δομών προσλαμβάνεται κυρίως με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ.) και Συμβάσεις Έργου (μπλοκάκι), οι οποίες έχουν δωδεκάμηνη ισχύ, με δικαίωμα ανανέωσης εφόσον συνεχίζεται η ευρωπαϊκή συγχρηματοδότηση. Αυτό προκαλεί τα παρακάτω πολύ σημαντικά προβλήματα:

1. Οι εργαζόμενοι κάθε χρόνο αγωνιούν και τελούν υπό ένα ατέρμονο καθεστώς εργασιακής ανασφάλειας, γνωρίζοντας πως η συνέχιση της εργασίας τους εξαρτάται από κάποιο ευρωπαϊκό πρόγραμμα και κάθε άλλο παρά σταθερή και μόνιμη μπορεί να θεωρηθεί.
2. Το νομικό πλαίσιο που διέπει τις ανανεώσεις των συμβάσεων («..με δυνατότητα ανανέωσης..») δεν μας εξασφαλίζει ούτε στο ελάχιστο σε περιπτώσεις που κάποιος Δήμαρχος ή κάποιος Πρόεδρος Δημοτικής Κοινωφελούς Επιχείρησης δεν επιθυμεί (για λόγους αυθαίρετους ή/και σκοπιμότητας) να ανανεώσει τις συμβάσεις μας. Με λίγα λόγια η εργασία μας γίνεται «παιχνίδι» στα χέρια και στις διαθέσεις των εκάστοτε αιρετών.
3. Για τις ανανεώσεις, αλλά και για τις νέες προσλήψεις, των εργαζομένων στις Δομές μας, σύμφωνα με τις μνημονιακές επιταγές, απαιτείται ετήσια έγκριση από την αρμόδια επιτροπή της Π.Υ.Σ. 33/2006. Η διαδικασία αυτή, αφενός λόγω γραφειοκρατίας, παίρνει πολύ καιρό να ολοκληρωθεί και αφετέρου προκαλεί τεράστια προβλήματα στην έγκαιρη ανανέωση των συμβάσεών μας και κατ' επέκταση στις μισθοδοσίες μας αλλά και στην λειτουργία των Δομών σύμφωνα με όσα ορίζει ο νόμος για το προσωπικό.
4. Η καταβολή της μηνιαίας μισθοδοσίας του προσωπικού συνδέεται άμεσα με την αποπληρωμή των δόσεων του προγράμματος από την ΕΕΤΑΑ προς τους φορείς υλοποίησης (ΝΠΙΔ, ΝΠΔΔ, Δήμοι). Οι δόσεις αυτές, άλλοτε καθυστερούν, άλλοτε «παγώνουν» με ευθύνη των φορέων (έλλειψη ασφαλιστικής ή φορολογικής ενημερότητας κλπ.) και άλλοτε διοχετεύονται ανεξέλεγκτα από τους αυτοδιοικητικούς σε άλλες δράσεις των υπηρεσιών τους με αποτέλεσμα εργαζόμενοι των δομών μας να παραμένουν από μήνες έως και χρόνια απλήρωτοι, γεγονός το οποίο συνιστά ξεκάθαρη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.
5. Το καθεστώς της εργασιακής ανασφάλειας στις κοινωνικές Δομές των ΟΤΑ, σε συνδυασμό με την προγραμματική μορφή των περισσότερων κοινωνικών δράσεων εμποδίζει την ανάπτυξη και την πρωτοβουλία των εργαζομένων λειτουργώντας ως αντικίνητρο σε έναν τομέα που είναι

κατεξοχήν εντάσεως εργασίας, αφού βασίζεται αποκλειστικά στην ποιότητα και την επάρκεια του εξειδικευμένου προσωπικού.

Προτεινόμενες λύσεις και προτάσεις για τις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού:

Η πάγια θέση του Συλλογικού μας Οργάνου, η οποία έχει διαμορφωθεί μέσα από τις Γενικές μας Συνελεύσεις και έχει βρει συμπαραστάτες κυβερνητικούς βουλευτές (Σύριζα – ΑΝ.ΕΛ.) τόσο προεκλογικά όσο και γενικότερα στο παρελθόν, είναι η αναγκαιότητα σύστασης οργανικών θέσεων εργασίας για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών που αποδεδειγμένα οι Κοινωνικές Δομές των ΟΤΑ, **Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π. Μ.Ε.Α.**, αφού λειτουργούν εδώ και δύο δεκαετίες καλύπτοντας τις κοινωνικές ανάγκες των δήμων. Η κάλυψη των οργανικών θέσεων πρέπει να γίνει από τους επί σειρά ετών εργαζόμενους στις δομές (πχ. με σχετική πρόβλεψη μοριοδότησης όπως έχει γίνει με τους εργαζόμενους στα Κ.Ε.Π. κλπ.).

Αν γίνει πράξη η συγκεκριμένη δέσμευσή της κυβέρνησης της Αριστεράς, φαινόμενα, όπως αυτά που αναφέραμε παραπάνω, εργασιακού μεσαίωνα και εργασιακής ομηρίας που βιώνουμε μέχρι και σήμερα θα ανήκουν πλέον στο παρελθόν. Επίσης, όντας εργαζόμενοι των Κοινωνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., θα απαλλαγούμε από το τεράστιο πρόβλημα, που πραγματικά γονατίζει κάθε φορά όλους τους εργαζόμενους των Κοινωνικών Δομών των Δήμων και αυτό δεν είναι άλλο από τις πολύμηνες καθυστερήσεις καταβολής των δεδουλευμένων μας. Δεν νοείται σε ένα σύγχρονο ευρωπαϊκό Κράτος, με ενεργοποιημένες πολιτικές κοινωνικής μέριμνας και αλληλεγγύης, να μην υπάρχει εργασιακή και μισθοδοτική σταθερότητα στο προσωπικό των Δομών της πρώτης γραμμής κοινωνικής πολιτικής. Εξάλλου οι κοινωνικές δράσεις και οι αντίστοιχες Δομές των ΟΤΑ αποτελούν τμήμα του ευρύτερου τοπίου υλοποίησης κοινωνικών πολιτικών στη χώρα μας και συνεπώς παρουσιάζουν αντίστοιχα προβλήματα, τα οποία ενίοτε είναι ακόμα πιο οξυμένα από τις ειδικότερες δυσκολίες που προκύπτουν σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών.

Παράλληλα, θα εκλείψει και η μνημονιακή υποχρέωση του περιορισμού των προσλήψεων, η οποία με ένα παράλογο για μας σκεπτικό, συμπεριέλαβε και τις ανανεώσεις των συμβάσεών μας τα τελευταία χρόνια γεγονός που δημιούργησε τα προβλήματα που αναφέραμε παραπάνω. Μεγάλο πρόβλημα δημιούργησε επίσης στην πρόσληψη προσωπικού για νέες Δομές, αλλά και την κάλυψη αναγκών σε προσωπικό που προέκυψε σε παλαιές Δομές, κατά τη διάρκεια του σχολικού έτους, γεγονός που εκμεταλλεύτηκαν αιρετοί, θιασώτες της ιδιωτικοποίησης των Κοινωνικών Δομών των Ο.Τ.Α., προτείνοντας και προωθώντας την πρόσληψη προσωπικού μέσω ανάθεσης εργολαβιών σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.) κάτι που μας έχει βρει ήδη και θα μας βρίσκει πάντα μαχητικά αντίθετους.

Δεύτερο ζήτημα: Χρηματοδότηση Δομών Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π. Μ.Ε.Α.

Το καίριο και κρίσιμο θέμα της χρηματοδότησης των δομών ταλαιπωρεί κάθε χρόνο γονείς-ωφελούμενους, εργαζόμενους, αυτοδιοικητικούς και κυβέρνηση με κύριο χαρακτηριστικό την απόλυτη αβεβαιότητα και αγωνία που βιώνουμε κάθε χρόνο όταν ξεκινάμε κάθε φορά από το μηδέν αναζητώντας επαρκείς πόρους για την επόμενη σχολική περίοδο.

1. Η χρηματοδοτική αστάθεια, είτε οφείλεται στην ασαφή Ευρωπαϊκή συγχρηματοδότηση, είτε οφείλεται σε πολιτικές επιλογές των κυβερνώντων, οδήγησε κάποιες φορές σε κατακόρυφες μειώσεις των voucher, σε αποκλεισμό χιλιάδων παιδιών αλλά και σε απολύσεις εργαζομένων, με κλείσιμο Δομών που δεν ήταν πλέον βιώσιμες. Μοναδική λύση για να αντιμετωπιστεί το παραπάνω φαινόμενο αποτελεί η μόνιμη και σταθερή χρηματοδότηση των Δομών Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π. Μ.Ε.Α. από κρατικούς και ευρωπαϊκούς πόρους, όχι με την μορφή προγράμματος με ημερομηνία λήξης και ανάγκης για παρατάσεις, ανανεώσεις κλπ. αλλά με την μορφή μόνιμων και ισχυρών Κοινωνικών Υπηρεσιών στους ΟΤΑ με εξασφαλισμένη χρηματοδότηση, που στόχο θα έχουν να εξυπηρετούν ευπαθείς ομάδες τους πληθυσμού όπως τα βρέφη, τα νήπια, τα παιδιά, τους εφήβους, τα άτομα με αναπηρίες, τους ηλικιωμένους κλπ..
2. Μεγάλο «αγκάθι» στην λειτουργία των Δομών μας, πέρα από την ανεπάρκεια της χρηματοδότησης, αποτελεί και το σύστημα αυτής. Οι ΟΤΑ χρηματοδοτούνται από τα αρμόδια Υπουργεία μέσω του μοντέλου των voucher. Το voucher είναι το ετήσιο ποσό που αναλογεί σε κάθε εγκεκριμένο παιδί. Έτσι λοιπόν το ύψος της συνολικής ετήσιας χρηματοδότησης κάθε Δομής εξαρτάται τόσο από την κτιριακή άδεια (δυναμικότητα παιδιών) όσο και από τον αριθμό των παιδιών που τελικά θα πληρούν τα κριτήρια και θα εγκριθούν. Το σύστημα αυτό γεννά αδικίες και χρηματοδοτικές ανισότητες καθώς οι Δομές με πολύ μικρή δυναμικότητα λαμβάνουν πολύ μικρό συνολικό ετήσιο ποσό και έτσι δεν καλύπτουν τα έξοδα λειτουργίας τους, ενώ οι Δομές με τεράστια δυναμικότητα στις οποίες εγκρίνονται εκατοντάδες παιδιά λαμβάνουν ποσά αναντίστοιχα μεγάλα με τις πραγματικές τους ανάγκες. Χρήματα τα οποία είτε χρησιμοποιούνται σε άλλες δράσεις των ΟΤΑ είτε απλά «εξαφανίζονται». Ο ΠΑ.Σ.Ε.Κ.Δ.Α.Π. προτείνει ένα δίκαιο σύστημα χρηματοδότησης σύμφωνα με το οποίο αφενός κάθε Δομή θα λαμβάνει ακριβώς όσα χρήματα χρειάζεται για την εύρυθμη λειτουργία της και αφετέρου θα αποφευχθεί έτσι η κατασπατάληση που συντελέστηκε όλα τα προηγούμενα χρόνια, καθώς θα χρειάζονται πολύ λιγότεροι πόροι για να καλυφθεί ολόκληρο το δίκτυο των Δομών μας. Το σύστημα αυτό είναι η χρηματοδότηση

βάσει προϋπολογισμού, δηλαδή βάσει του ακριβούς λειτουργικού κόστους κάθε Δομής με αιτιολόγηση οποιασδήποτε δαπάνης μέχρι και του τελευταίου ευρώ.

3. Αναπόσπαστο κεφάλαιο στο θέμα της χρηματοδότησης αποτελεί και ο ενδεδειγμένος-αυστηρός έλεγχος της ορθής χρήσης της χρηματοδότησης, κάτι στο οποίο το παρόν πρόγραμμα υστερεί σε βαθμό που μπορεί να κινήσει ακόμα και υποψίες. Ένα δίκαιο σύστημα, όπως αυτό που περιγράψαμε παραπάνω, στηριζόμενο σε ένα απόλυτα αιτιολογημένο με παραστατικά προϋπολογισμό, αφενός θα δημιουργούσε συνθήκες διαφάνειας και δικαιοσύνης και αφετέρου θα έπαιζε καθοριστικό ρόλο στην εξοικονόμηση πόρων (παρακάτω θα εξηγήσουμε με αριθμούς πως μπορεί να γίνει αυτό). Αυτό όμως δεν μπορεί να γίνει χωρίς έναν ελεγκτικό μηχανισμό ο οποίος θα είναι αυτός που θα διασφαλίζει πως τα χρήματα καταλήγουν εκεί που πρέπει (μισθοδοσίες, αναλώσιμα, λειτουργικά δομών κλπ.) και όχι σε άλλες κατευθύνσεις, όπως γίνεται σε πολλές περιπτώσεις (ειδικά σε Ν.Π.Ι.Δ. Ο.Τ.Α.) μέχρι σήμερα.

Ακολουθεί ένας πίνακας στον οποίο αναφέρεται το συνολικό ποσό της χρηματοδότησης των **Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π. Μ.Ε.Α.** για τις περιόδους 2013-2014 και 2014-2015. Σύμφωνα με υπολογισμούς που κάναμε αξιοποιώντας την εμπειρία που έχουμε αποκτήσει τόσα χρόνια και στο διοικητικό-διαχειριστικό κομμάτι ως υπεύθυνοι Δομών, καταλήξαμε πως με μία υπεύθυνη χρηματοδοτική πολιτική και μία χρηστή διαχείριση από τους Ο.Τ.Α., οι Δομές μας μπορούν να λειτουργήσουν άρτια με περίπου 20.000.000 έως 22.000.000 ευρώ. (Σύντομη ανάλυση: 1.000 εργαζόμενοι, από 18.000 ευρώ ετησίως μικτά, σύνολο 18.000.000 ευρώ. Εκπαιδευτικός εξοπλισμός, αναλώσιμα, δράσεις, λειτουργικά έξοδα κλπ για 448 Δομές υπολογίζονται γύρω στα 2.000.000 με 4.000.000 ευρώ τον χρόνο. Σύνολο: από **20.000.000** έως **22.000.000** ευρώ ετησίως.). Στον πίνακα παρατηρούμε πως την περίοδο 2013-2014 η συνολική ετήσια χρηματοδότηση για τα **Κ.Δ.Α.Π. & Κ.Δ.Α.Π. Μ.Ε.Α.** ανήλθε στα **27.444.400** ευρώ, ενώ την χρονιά που διανύουμε 2014-2015 έχουν προβλεφθεί **29.060.500** ευρώ. Από την ανάλυσή μας αλλά και τα στοιχεία του πίνακα προκύπτει πως υπάρχουν περιθώρια εξοικονόμησης πόρων αλλά και σωστής λειτουργίας των Δομών με λιγότερα χρήματα αρκεί να υπάρχει πολιτική βούληση και αντίστοιχες νομοθετικές πρωτοβουλίες.

Σχολικό έτος	<u>Δημοτική</u> Δομή	Αριθμός Παιδιών*	Χρηματοδότηση (Αριθμός παιδιών επί voucher)	Σύνολο	Συνολική χρηματοδότηση «Εναρμόνισης»
2013-2014	ΚΔΑΠ (voucher 1.400/παιδί)	12.901	18.061.400	27.444.400	186.000.000

	ΚΔΑΠ-ΜΕΑ (voucher 5.500/παιδί)	1.706	9.383.000		
2014-2015	ΚΔΑΠ (voucher 1.400/παιδί)	15.265	21.371.000	29.060.500	179.000.000
	ΚΔΑΠ-ΜΕΑ (voucher: 5.500/παιδί)	1.398	7.689.000		

* Στοιχεία από πίνακες της Ε.Ε.Τ.Α.Α.

Ζήτημα τρίτο: Ωφελούμενοι. Κριτήρια και περιορισμοί.

Το πρόγραμμα με τη σημερινή του μορφή δημιουργεί πολλές φορές προβλήματα και στους γονείς-ωφελούμενους. Χαρακτηριστική είναι η μεγάλη μείωση που έχει συντελεστεί στο όριο εισοδήματος το οποίο αποτελεί προϋπόθεση για να εγκριθεί κάποιο παιδί. Την περίοδο 2012-2013 το όριο του οικογενειακού εισοδήματος (για οικογένεια με έως δύο παιδιά) ήταν 35.000 ευρώ, την περίοδο 2013-2014 μειώθηκε στις 30.000 ευρώ και φέτος 2014-2015 μειώθηκε εκ νέου στις 27.000 ευρώ. Αποτέλεσμα αυτών των μειώσεων ήταν να αποκλειστούν από τις Δομές μας χιλιάδες παιδιά που δεν κάλυπταν αυτήν την προϋπόθεση και να μείνουν κενές πολλές προσφερόμενες θέσεις. Η υπεύθυνη, δίκαιη κοινωνικά και πολιτικά λύση που προτείνουν οι γονείς-ωφελούμενοι αλλά και ο ΠΑ.Σ.Ε.Κ.Δ.Α.Π. είναι μην υπάρχει εισοδηματικό όριο αλλά να καλύπτονται όλες οι θέσεις των Δομών, τηρώντας πάντα την προτεραιότητα που προκύπτει από την μοριοδότηση. Ένα ακόμη χρόνιο αίτημα των γονέων είναι η άρση του αποκλεισμού από τις Δομές των Δημοσίων και Δημοτικών υπαλλήλων μιας και αδικούνται έναντι των υπολοίπων γονέων.

Δεν είμαστε ούτε οικονομολόγοι, ούτε Υπουργοί, ούτε διεκδικούμε τον τίτλο των ειδικών. Είμαστε απλοί Δάσκαλοι που πονάμε αυτό που κάνουμε και έχουμε καθήκον να προσπαθούμε με όλες μας τις δυνάμεις να πράττουμε το καλύτερο για να συνεχίσουμε να προσφέρουμε τις υπηρεσίες μας στις οικογένειες που το έχουν ανάγκη. Αυτόν το σκοπό έχει εξάλλου και η παρούσα παρέμβασή μας. Να καταθέσουμε τις προτάσεις μας για βιώσιμα και λειτουργικά Κ.Δ.Α.Π. για όλα τα παιδιά.

Η εμπειρία που έχουμε αποκτήσει τόσα χρόνια, η ανάγκη μας, αλλά και η αγάπη μας, για αυτήν την δουλειά, καθώς και ο δεσμός που έχουμε αναπτύξει με τους γονείς-ωφελούμενους, όπως βεβαίως και με τα ίδια τα παιδιά, δεν μας αφήνουν περιθώρια να μην αγωνιστούμε, με τη σιγουριά πως έχουμε το δίκαιο με το μέρος μας, για να μπει ένα οριστικό τέλος στην ανασφάλεια, την αγωνία και το σκληρό αυτό συναίσθημα της διαρκούς αβεβαιότητας για το μέλλον.

Όπως μπορεί να καταλάβει και ο πιο απλός νους, μία τέτοια **κοινωνική παροχή**, η οποία έχει καθιερωθεί εδώ και σχεδόν δύο δεκαετίες, έχει αποδεδειγμένα αποκτήσει **αναντικατάστατο**

ρόλο στις τοπικές κοινωνίες, αλλά και στην ίδια την οικογένεια και έχει καταστεί πλέον **αναγκαιότητα** για τους ωφελούμενους, **δεν είναι δυνατόν να εξαρτάται κάθε χρόνο** από κάποια παράταση, κάποιο πρόγραμμα ή την απόφαση κάποιου Υπουργού. Η κατάσταση αυτή, που επαναλαμβάνεται κάθε χρόνο, έχει σαν αποτέλεσμα χιλιάδες οικονομικά και κοινωνικά ευαίσθητες οικογένειες **να αγωνιούν και να αγανακτούν με το Κράτος** όταν αυτό δεν είναι σε θέση να τους εγγυηθεί υπεύθυνα και οριστικά την παροχή αυτών των - πολύτιμων για αυτούς - υπηρεσιών.

Στην αγωνία των ωφελούμενων προστίθεται και η **εργασιακή ανασφάλεια χιλιάδων εργαζομένων**, των οποίων οι συμβάσεις εργασίας μπορούν να χαρακτηριστούν ως εφήμερες μιας και ισχύουν όσο διαρκεί το εκάστοτε πρόγραμμα και δεν τους παρέχεται καμία εξασφάλιση, με αποτέλεσμα να είναι μετέωροι, κάθε φορά, μεταξύ της συνέχισης της απασχόλησης και της ανεργίας.

Είναι λοιπόν προφανές ότι πρέπει να δοθεί μια οριστική και δίκαιη λύση στο εργασιακό καθεστώς ανασφάλειας στο οποίο βρισκόμαστε. Η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζόμενων στις Δομές των ΚΔΑΠ και ΚΔΑΠ-ΜΕΑ των ΟΤΑ, εργάζεται για πολλά χρόνια σε αυτές έχοντας υπογράψει διαδοχικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου, οι οποίες σύμφωνα και με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, θα έπρεπε να είχαν ήδη μετατραπεί αυτοδίκαια σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Εξάλλου κατά την πάγια νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας και του Ελεγκτικού Συνεδρίου γίνεται δεκτό ότι την ιδιότητα του προσωρινού ή μονίμου υπαλλήλου την προσδίδει η φύση και το περιεχόμενο της εκτελούμενης εργασίας, η οποία στην περίπτωση μας συνίσταται στην εξυπηρέτηση των πάγιων και διαρκών αναγκών των κοινωνικών υπηρεσιών των Δήμων.

Επομένως η μόνη λύση είναι οι δομές αυτές να αποκτήσουν **μόνιμο και σταθερό χαρακτήρα**, να λειτουργούν μέσω των Ο.Τ.Α. υπαγόμενες στις Κοινωνικές Υπηρεσίες αυτών, με μόνιμο προσωπικό και με εγγυητή το ίδιο το Κράτος για την αδιάκοπη χρηματοδότησή τους.

Αυτό σημαίνει κράτος δικαίου, αυτό σημαίνει κοινωνικό κράτος, αυτό σημαίνει συνειδητοποιημένη, υπεύθυνη πολιτική καταπολέμησης της φτώχειας και της ανεργίας και έμπρακτης στήριξης της ελληνικής οικογένεια

Με εκτίμηση

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΠΑΠΑΧΑΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ



ΑΝΕΣΤΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ