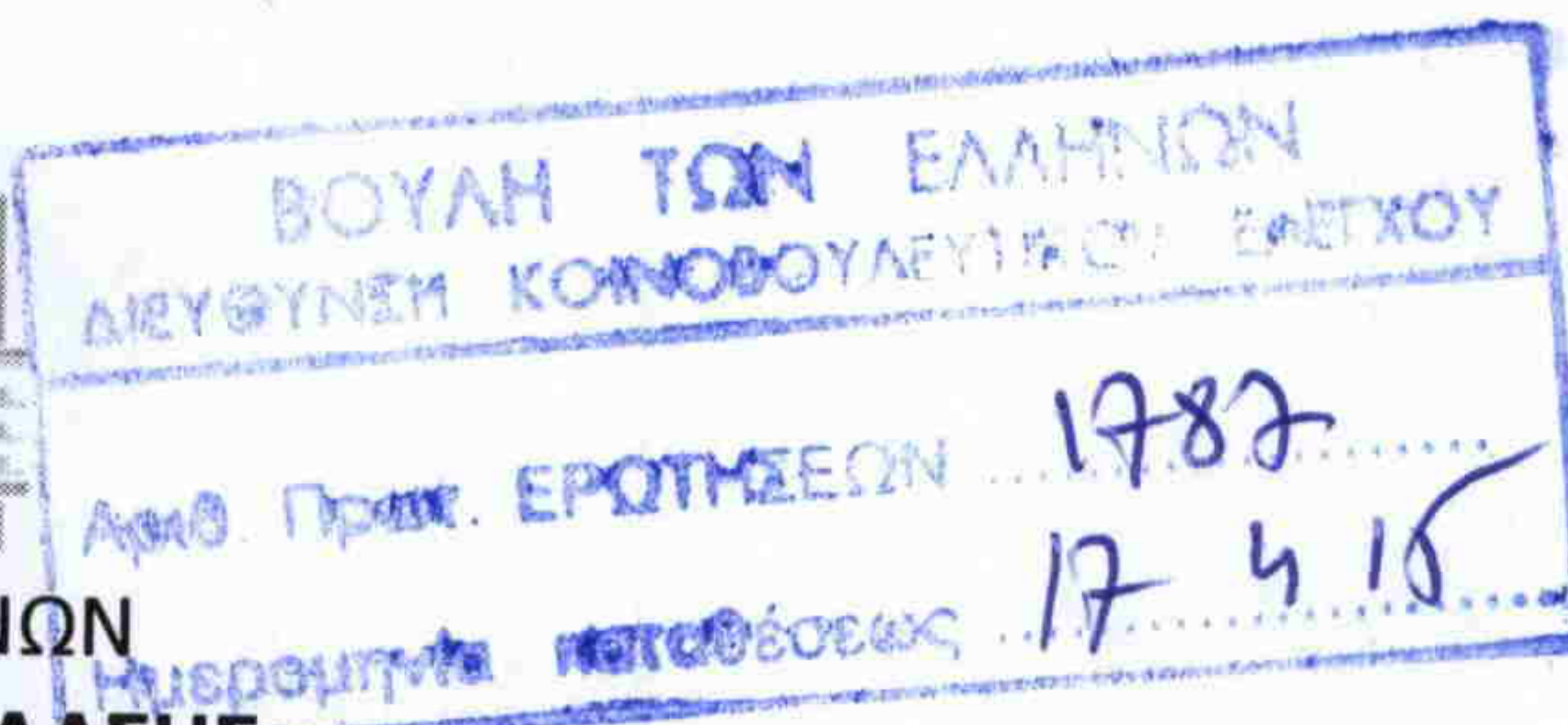


ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Γ. ΒΛΑΣΗΣ

Βουλευτής Ν. Αρκαδίας – ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



Αθήνα, 17 Απριλίου 2015

ΕΡΩΤΗΣΗ

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ

1. Παραγωγικής Ανασυγκρότησης, Περιβάλλοντος και Ενέργειας
2. Εσωτερικών & Διοικητικής Ανασυγκρότησης
3. Οικονομικών

ΘΕΜΑ: Αύξηση ορίου ηλικίας στις προκηρύξεις για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού στη ΔΕΗ Α.Ε.

Αξιότιμοι, κ.κ. Υπουργοί,

Το επόμενο χρονικό διάστημα αναμένεται η πρόσληψη 450 υπαλλήλων τακτικού προσωπικού, αποφοίτων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, από τη ΔΕΗ ΑΕ, μέσω του ΑΣΕΠ.

Η ΔΕΗ ΑΕ, με το υπ. αριθ. ΔΑΝΠΟ/11594/12-6-2014 αίτημά της προς το ΑΣΕΠ, ζητά την κάλυψη των παραπάνω θέσεων και ορίζει ως ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης τα 35 και 40 χρόνια, για διάφορες ειδικότητες.

Με το κριτήριο αυτό αποκλείονται εργαζόμενοι, οι οποίοι τα τελευταία 15 χρόνια έχουν απασχοληθεί με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (8μηνη απασχόληση) αλλά έχουν υπερβεί το ανώτατο όριο των 35 χρόνων.

Το παραπάνω κριτήριο πρόσληψης δημιουργεί πολλές αντιδράσεις, καθώς έρχεται σε αντίθεση με τη διάταξη της παραγράφου 11 του άρθρου 10 του Νόμου 3051/02 (ΦΕΚ 220 Α4), σύμφωνα με την οποία το ανώτερο όριο ηλικίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού στο Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα έχει καταργηθεί.

Εκτός αυτού, από τη διενέργεια του τελευταίου διαγωνισμού της ΔΕΗ ΑΕ, το 2008, μέχρι σήμερα, έχουν αυξηθεί τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης και λειτουργεί το καθεστώς της διαδοχικής ασφάλισης για την συνταξιοδότηση των εργαζομένων. Το καθεστώς αυτό, σε συνδυασμό με μια πιθανή πρόσληψη στη ΔΕΗ ΑΕ, θα επιτρέψει να συνταξιοδοτηθούν εργαζόμενοι οι οποίοι χρειάζονται λίγα χρόνια προκειμένου να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα. Αυτά σημαίνουν πως αίρονται οι περιορισμοί που πιθανώς αιτιολογούσαν τα όρια ηλικίας σε προηγούμενες προκηρύξεις.

Κρίνεται απαραίτητο να αυξηθεί το ανώτερο όριο ηλικίας κατά πέντε (5) έτη τουλάχιστον, προκειμένου να εξασφαλιστεί η δυνατότητα της επιλογής εμπειρότερου και με σημαντική τεχνογνωσία προσωπικού, αφού όλο αυτό το χρονικό διάστημα της απαγόρευσης των προσλήψεων η ΔΕΗ Α.Ε καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες της με προσωπικό ορισμένου χρόνου, μέρος του οποίου, σε περίπτωση που διατηρηθούν τα σημερινά όρια ηλικίας, θα μείνει εκτός διαγωνισμού!

Στα παραπάνω θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι, λόγω της παρατεταμένης πρωτοφανούς οικονομικής κρίσης που πλήττει τη χώρα τα τελευταία χρόνια, έχει αυξηθεί

δραματικά το πλήθος των μακροχρόνια ανέργων στις ηλικίες μετά τα 40. Πρόκειται για συμπολίτες μας, ως επί το πλείστον οικογενειάρχες, οι οποίοι αντικειμενικά αδυνατούν να βρουν δουλειά στον ιδιωτικό τομέα και ως εκ τούτου αντιμετωπίζουν οξύτατο πρόβλημα επιβίωσης και συντήρησης των οικογενειών τους.

Κατόπιν των ανωτέρω,

ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί

Αν προτίθενται να προβούν, έγκαιρα, στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου:

1. Να αυξηθούν τα όρια ηλικίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού στη ΔΕΗ Α.Ε. κατά πέντε (5) τουλάχιστον έτη.
2. Να αφαιρείται ο συνολικός χρόνος εργασίας με μορφή οκτάμηνης σύμβασης, από την ηλικία του εκάστοτε αιτούντος πρόσληψης, εφόσον είναι άνω των 35 ετών.

Μετά Τιμής
Ο ερωτών Βουλευτής

Κώστας Γ. ΒΛΑΣΗΣ
(Ν. Αρκαδίας)