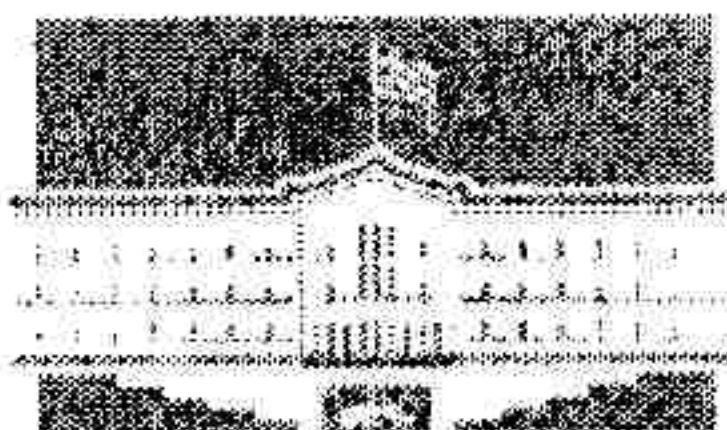




ΠΑΒ _____ 164

2 ΑΠΡ 2015

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΑΥΓΕΝΑΚΗΣ
Βουλευτής Ν. Ηρακλείου - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

- Προς τον Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης
κ. Νίκο Βούτση

ΑΝΑΦΟΡΑ

Αθήνα, 17-2-2015

Στην επιστολή του μέλους του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ΟΤΑ Ν. Ηρακλείου, την οποία επισυνάπτω αναφέρεται στη χορήγηση δικαιωμάτων μητρότητας και λοιπών γονικών παροχών σε νέα μητέρα ΠΕ Αρχιτέκτονα, η οποία έχει προσληφθεί και εργάζεται στο Δήμο Ηρακλείου από το Μάιο του 2010 έως σήμερα με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατ' εφαρμογή της παρ 4 του άρθρου 21 του Ν 3584/2007.

Όπως αναφέρεται στην επιστολή: «Η κα Κ.Δ. υπηρετεί στο Δήμο Ηρακλείου έως σήμερα, συνεχώς για χρονικό διάστημα 57 μηνών. Αρχές Νοεμβρίου 2014 γέννησε και απέκτησε ένα παιδί. Έλαβε αρχικά την άδεια κύησης και λοχείας και μετά ζήτησε από την υπηρεσία, την 9 μήνη άδεια ανατροφής τέκνου. Η υπηρεσία του Δήμου, απάντησε ότι δεν την δικαιούται επειδή έχει σύμβαση ορισμένου χρόνου και για τους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου δεν προβλέπεται η 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου.»

«Στα πλαίσια του ΠΔ 160/2004 άρθρο 6 παρ. 1 απαγορεύεται η υπέρβαση του χρονικού διαστήματος των 24 μηνών για συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με την ίδια ειδικότητα, τους ίδιους όρους εργασίας και δεν μεσολαβεί χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών, μεταξύ του ιδίου εργοδότη και ιδίου εργαζόμενου. (Πράξεις Ελ Συνεδρίου Τμ Ι 23, 78, 115, 135, 154/2013)».

Δηλαδή η σύμβαση της κας Κ.Δ. αν και λογίζεται ως σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στην πράξη ουσιαστικά πρέπει να αντιμετωπίζεται ως σύμβαση δημοσίου δικαίου ή σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Συνεπώς ζητείται η έκδοση σχετικών πράξεων προκειμένου να χορηγηθούν τα Δικαιώματα Μητρότητας όπως αυτά ορίζονται από τον νόμο, άρθρο 58, 59, 60 του Ν. 3584/2007 και στη νέα μητέρα, όπως γίνεται για κάθε μητέρα που υπηρετεί για 57 συνεχείς μήνες σε ΟΤΑ και να δοθεί τέλος στην οφθαλμοφανή αδικία που συντελείται στους επιτυχόντες του ΑΣΕΠ την τελευταία πενταετία στο όνομα της οικονομικής κρίσης.

Ο Αναφέρων Βουλευτής

Λευτέρης Κ. Αυγενάκης
Βουλευτής ΝΔ Ηρακλείου

Προς

- **Υπουργό Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης**
κο Νικόλαο Βούτση

Ηλεκτρονική Διεύθυνση : grammateiaypourgou@ypes.gr Fax : 2131364401

- **Αναπληρωτή Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης**
κο Γ. Κατρούγκαλο

Ηλεκτρονική Διεύθυνση : ypourgou@ydmed.gov.gr Fax : 2103641048

Κοινοποίηση

- **Βουλευτές Ν. Ηρακλείου**

1. κο Σωκράτη Βαρδάκη	Βουλευτή ΣΥ.ΡΙΖ.Α
2. κο Μιχάλη Κριτσωτάκη	Βουλευτή ΣΥ.ΡΙΖ.Α
3. κο Ιωαννη Μιχελογιαννάκη	Βουλευτή ΣΥ.ΡΙΖ.Α
4. κο Λευτέρη Αυγενάκη	Βουλευτή Ν.Δ
5. κο Σπύρο Δανέλλη	Βουλευτή το ΠΟΤΑΜΙ
6. κο Εμμανουήλ Συντιχάκη	Βουλευτή Κ.Κ.Ε
7. κο Βασίλειο Κεγκέρογλου	Βουλευτή ΠΑ.ΣΟ.Κ
8. κο Κώστα Δαμαβολίτη	Βουλευτή ΑΝ.ΕΛ

Θέμα: Χορήγηση δικαιωμάτων μητρότητας και λοιπών γονικών παροχών σε νέα μητέρα ΠΕ Αρχιτέκτονα η οποία έχει προσληφθεί και εργάζεται στο Δήμο Ηρακλείου από το Μάιο του 2010 έως σήμερα με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου **ορισμένου χρόνου κατ' εφαρμογή της παρ 4 του άρθρου 21 του Ν 3584/2007.**

1. Η κα Κ.Δ. συμμετείχε στη διαδικασία πλήρωσης οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού με σειρά προτεραιότητας που προκηρύχθηκε από το Δήμο Ηρακλείου με την 1/681Μ/2008 προκήρυξη του ΑΣΕΠ και με την ολοκλήρωση της διαγωνιστικής διαδικασίας περιλήφθηκε στους πίνακες διοριστέων για θέση ΠΕ Αρχιτέκτονα Μηχανικού στο Δήμο Ηρακλείου (ΦΕΚ 838, Τεύχος Τρίτο / 27-10-2011).
Ακολούθως με την 51968/4-05-2010 απόφαση Δημάρχου Ηρακλείου, προσλήφθηκε **κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 21 του Ν. 3584/2007 με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου** από τον Μάιο 2010 και μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης της ατομικής πράξης διορισμού της, στην εφημερίδα της Κυβέρνησης.
Υπηρετεί στο Δήμο Ηρακλείου έως σήμερα , συνεχώς για χρονικό διάστημα 57 μηνών .
Αρχές Νοεμβρίου 2014 γέννησε και απέκτησε ένα παιδί. Έλαβε αρχικά την άδεια κύησης και λοχείας και μετά ζήτησε από την υπηρεσία , την 9 μήνη άδεια ανατροφής τέκνου.
Η υπηρεσία του Δήμου, απάντησε ότι δεν την δικαιούται επειδή έχει σύμβαση ορισμένου χρόνου και για τους συμβασιούχους ορισμένου χρόνου δεν προβλέπεται η 9μηνη άδεια ανατροφής τέκνου.
2. Α. Με τη δημοσίευση του Ν.3833/2010 (ΦΕΚ Α' 40/15-03-2010) – προστασία της εθνικής οικονομίας – επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης και την έκδοση της εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών με αριθμ πρωτ 70854/2010/20-1-2011, για την κα Κ.Δ, όπως και για δεκάδες άλλους επιτυχόντες σε διαγωνισμούς μέσω ΑΣΕΠ, **δεν εκδόθηκε ατομική πράξη διορισμού εντός «εύλογου» χρονικού διαστήματος από την ημερομηνία δημοσίευσης των οριστικών πινάκων επιτυχόντων του ΑΣΕΠ (ΦΕΚ 838 τεύχος τρίτο 27/10/2011) αλλά εργάζεται έως σήμερα με την αρχική της σύμβαση και σχέση εργασίας η οποία λογίζεται ως σχέση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δηλ.**

υπηρετεί για χρονικό διάστημα 57 περίπου μηνών στον ίδιο φέρέα (Δήμο Ηρακλείου) με την ίδια σύμβαση και σχέση εργασίας χωρίς διακοπή ή ανανέωση .

Στα πλαίσια όμως του ΠΔ 160/2004 άρθρο 6 παρ. 1 απαγορεύεται η υπέρβαση του χρονικού διαστήματος των 24 μηνών για συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου με την ίδια ειδικότητα, τους ιδίους όρους εργασίας και δεν μεσολαβεί χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών μηνών, μεταξύ του ιδίου εργοδότη και ίδιου εργαζόμενου . (Πράξεις Ελ Συνεδρίου Τμ Ι 23, 78, 115, 135, 154/2013).

Β. Επίσης «...οι προσλαμβανόμενοι με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου οι οποίοι περιλαμβάνονται και στους οριστικούς πίνακες κατάταξης προσλαμβάνονται ουσιαστικά στο φορέα ήδη από την σύναψη της σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εν όψει της αναδρομικότητας που αναπτύσσει η εκδοθησόμενη πράξη διορισμού τους ...» (Ελ Συνέδριο Τμ Ι 73/2012)

Δηλ. η σύμβαση της κας Κ.Δ. αν και λογίζεται ως σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στην πράξη ουσιαστικά πρέπει να αντιμετωπίζεται ως σύμβαση δημοσίου δικαίου ή σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Από την ερμηνεία των προαναφερόμενων προκύπτουν τα ακόλουθα:

Α. Το προσωπικό που απασχολείται σήμερα στους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ κατά τις διατάξεις της παρ 4 του άρθρου 21 του Ν. 3584/2007 με σύμβαση που λογίζεται ως ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, όπως και η σύμβαση της συναδέλφου κας Κ.Δ. διάρκειας έως σήμερα 57 μηνών, πρέπει να αντιμετωπίζεται ουσιαστικά στην πράξη, ως να έχει σύμβαση δημοσίου δικαίου η σύμβαση αορίστου χρόνου.

Β. Στα πλαίσια αυτά νομιμοποιείται και δικαιούται να λάβει τα προβλεπόμενα από το νόμο Ν.3584/2007 - άρθρο 58 , 59 , 60 - δικαιώματα μητρότητας, δηλ. άδεια 9 μηνών με αποδοχές και ειδική άδεια άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας 2 ετών για την ανατροφή παιδιού.

Παρακαλούμε

για τις δικές σας ενέργειες - με την έκδοση σχετικών πράξεων - προκειμένου να χορηγηθούν τα Δικαιώματα Μητρότητας όπως αυτά ορίζονται από τον νόμο, άρθρο 58 , 59 , 60 του Ν. 3584/2007 και στη συνάδελφο νέα μητέρα, όπως γίνεται για κάθε μητέρα που υπηρετεί για 57 συνεχείς μήνες σε ΟΤΑ και να δοθεί τέλος στην οφθαλμοφανή αδικία που συντελείται στους επιτυχόντες του ΑΣΕΠ την τελευταία πενταετία στο όνομα της οικονομικής κρίσης.

Ηράκλειο 16-2-2015

Μοχιανάκης Γεώργιος

Αιρετό μέλος Υπηρεσιακού Συμβουλίου ΟΤΑ Ν Ηρακλείου

mgp@heraklion.gr

τηλ 2813409402