

ΠΑΒ	53
27	MAR 2015

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Σχετικά με επιστολή που έλαβα από το Σύλλογο Ελλήνων Αρχαιολόγων, (archaeol@otenet.gr) με θέμα το υπόμνημα για τις θέσεις και τα αιτήματα του Συλλόγου, για επανεξέταση των εξής προβλημάτων του κλάδου: 1^ο Την απαξίωση και την υποβάθμιση του ρόλου του Υπουργείου Πολιτισμού και της Αρχαιολογικής υπηρεσίας, και 2^ο την άρση των αδικιών που υπέστησαν οι εργαζόμενοι του ΥΠΠΟΑ τα προηγούμενα χρόνια.

Ο Αναφέρων Βουλευτής των Ανεξαρτήτων Ελλήνων,

Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος
Πρόεδρος Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ελλάδος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΛΛΗΝΩΝ ΑΡΧΑΙΟΛΟΓΩΝ

Ερμού 136, 10553 Αθήνα. Τηλ-Fax.: 2103252214,

E-mail: archaeol@otenet.gr, www.sea.org.gr

ΤΟΠΙΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

parartimaseade@gmail.com

Υπόμνημα για τις θέσεις και τα αιτήματα του Συλλόγου

Παρασκευή 16 Ιανουαρίου 2015

~~Πρόεδρος Υπουργικού Βουλευτής Δυτικής Ελλάδας,~~

Το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού κατά τη διάρκεια των ετών υπαγωγής στο μνημόνιο και της επιτήρησης της Τρόικας υπέστη σειρά από διοικητικές, οικονομικές και διαρθρωτικές αλλαγές που αποδυνάμωσαν τον ρόλο του δημιουργήσαν εμπόδια στην λειτουργία του ως βασικού φορέα προστασίας της πολιτιστικής κληρονομιάς. Τα τελευταία χρόνια το ΥΠΠΟΑ και η Αρχαιολογική Υπηρεσία αποδυναμώθηκε σε ανθρώπινο δυναμικό με το μέτρο της διαθεσιμότητας που χτύπησε σχεδιαστές, και εργάτες, με το μέτρο της εφεδρείας, με τις πολυάριθμες συνταξιοδοτήσεις και την μη πρόσληψη μόνιμου προσωπικού. Παράλληλα το περιορισμένο ως προς τις ανάγκες του πολιτισμού προσωπικό και ο κλάδος των αρχαιολόγων υπέστη μεγάλη μισθολογική υποβάθμιση έως και 40%. Νόμοι όπως αυτός περί αξιολόγησης και νέου πειθαρχικού των δημοσίων υπαλλήλων δημιουργήσαν κλίμα ανασφάλειας και συνάντησαν την αντίδραση των εργαζομένων. Οι διοικητικές αλλαγές, η μετατροπή του Υπουργείου Πολιτισμού σε Γενική Γραμματεία ενταγμένη στο Υπουργείο Παιδείας για δύο χρόνια, αλλά και πρόσφατα ο νέος Οργανισμός του Υπουργείου, που αυθαίρετα και χωρίς διαβούλευση με τους εργαζόμενους και τα σωματεία τους συντάχθηκε και εφαρμόστηκε εσπευσμένα πριν δύο μήνες, έχουν οδηγήσει στην αποδιάρθρωση και αποδυνάμωση κυρίως των περιφερειακών υπηρεσιών του ΥΠΠΟΑ. Στο πλαίσιο της απαξίωσης και υποβάθμισης του ρόλου του Υπουργείου Πολιτισμού, και συγκεκριμένα της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας, εντάσσονται και μεθοδευμένες κινήσεις απαξίωσης και διάλυσης δομών και κατόπιν απόσπασης αρμοδιοτήτων από το δημόσιο, δημιουργίες επιτροπών διαχείρισης της πολιτιστικής κληρονομιάς από ιδιώτες, με κριτήρια ανταποδοτικότητας, η υπαγωγή των όρων προστασίας της αρχαιολογικής κληρονομιάς στις ανάγκες των fast track επενδύσεων και των μεγάλων εργολάβων καθώς και τα πρόσφατα παραδείγματα χρησιμοποίησης των αρχαιολογικών ευρημάτων για πολιτική προβολή (Αμφίπολη) πέρα από κάθε επιστημονική δεοντολογία.

Ο Σύλλογος Ελλήνων Αρχαιολόγων ζητά από τα πολιτικά κόμματα και τους υποψήφιους βουλευτές να πάρουν σαφή θέση υπέρ της αποκατάστασης όλων των δυσμενών μεταβολών και αδικιών που υπέστησαν οι εργαζόμενοι του ΥΠΠΟΑ τα προηγούμενα χρόνια, υπέρ της ενίσχυσης και αναδιάρθρωσης των δομών του Υπουργείου Πολιτισμού με ενίσχυση σε μόνιμο προσωπικό, ώστε να υπάρξει

αποτελεσματική προστασία και προβολή της πολιτιστικής κληρονομίας και τέλος υπέρ της χάραξης μιας νέας πολιτιστικής πολιτικής που να στηρίζεται στους θεσμούς και το προσωπικό του δημοσίου προς όφελος της προστασίας των μνημείων, των αρχαιοτήτων και των χώρων πολιτισμού, και της απόδοσής τους στο κοινωνικό σύνολο με την ενίσχυση του κοινωνικού και παιδευτικού τους ρόλου.

Οι βασικοί άξονες των αιτημάτων του ΣΕΑ Δυτικής Ελλάδας είναι οι ακόλουθοι:

1. Αυτόνομο ΥΠΠΟΑ και κατάργηση του υφιστάμενου οργανισμού

Όπως έχει αποδείξει η αρνητική εμπειρία από την συνένωση με το Υπουργείο Παιδείας, θεωρούμε αυτονόητη και απαραίτητη προϋπόθεση για την αναβάθμιση της προστασίας της πολιτιστικής κληρονομίας την παραμονή του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού ως ανεξάρτητου Υπουργείου.

- Άμεση κατάργηση του υφιστάμενου οργανισμού και έναρξη διαλόγου για έναν σύγχρονο οργανισμό με τους εργαζόμενους. Με την κατάργηση του υφιστάμενου Οργανισμού, επαναθέσπιση των κενών οργανικών θέσεων όλων των ειδικοτήτων.
- Μεταβατικά επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων και τμηματάρχων βάσει μοριοδότησης και κατόπιν κρίσης των υπηρεσιακών με αντικειμενικά κριτήρια και σειρά προτίμησης των αιτούντων. Οι αιτήσεις να γίνουν από μόνιμους και αορίστου χρόνου εργαζόμενους.
- Ιδιαίτερη έμφαση να δοθεί στο ζήτημα της στελέχωσης των περιφερειακών υπηρεσιών με μετατάξεις και νέες προσλήψεις που να κατευθυνθούν στις υπηρεσίες όπου υπάρχουν οργανικά κενά.

2. Επιστροφή στην εργασία των διαθέσιμων υπαλλήλων του ΥΠΠΟΑ με ανασύσταση των οργανικών τους θέσεων, ολοκλήρωση των προσλήψεων που εκκρεμούν και νέες προσλήψεις.

- Άμεση επιστροφή των εργαζόμενων που βρέθηκαν σε διαθεσιμότητα στις οργανικές τους θέσεις, κατόπιν επανασύστασης, και αποζημίωσή τους για το διάστημα της διαθεσιμότητας.
- Επιστροφή στην εργασία των εργαζόμενων με δικαστικές αποφάσεις
- Οι δικαστικές αποφάσεις ασφαλιστικών μέτρων να είναι εκτελεστές από το δημόσιο
- Άμεση πρόσληψη των 187 εργαζομένων οι οποίοι έχουν κριθεί από το ΑΣΕΠ ότι πληρούν τις προϋποθέσεις μετατροπής σε αορίστου χρόνου και η πρόσληψή τους εκκρεμεί 4 χρόνια.

3. Για το ζήτημα του επανελέγχου των φακέλων σχετικά με την μονιμοποίηση των υπαλλήλων ΙΔΑΧ

- Κατάργηση του νόμου 4250/2014 για την αξιολόγηση και τον επανέλεγχο της μετατροπής των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου.
- Πάγωμα των ελέγχων του Σώματος Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης στους φακέλους των εργαζομένων και όλων των διαδικασιών που σχετίζονται με

αυτόν. Δεν είναι δυνατόν να αμφισβητείται 10 χρόνια μετά η ελεγμένη από το ΑΣΕΠ και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια μετατροπή των συμβάσεων σε αορίστου, να επαναπροσδιορίζονται τα κριτήρια του ΠΔ164/2004 με μόνο στόχο τις απολύσεις.

- Ολοκλήρωση του ελέγχου γνησιότητας των τίτλων σπουδών.
- Μετατροπή των αορίστου χρόνου εργαζομένων σε μονίμους.

4. Αύξηση των δαπανών για τον πολιτισμό από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και τον Τακτικό Προϋπολογισμό και μείωση επιχορηγήσεων σε ιδιωτικούς φορείς πολιτισμού.

- Κύριο μέλημα της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας δεν μπορεί να είναι μόνο η ένταξη και εκτέλεση των έργων ΕΣΠΑ και των συγχρηματοδοτούμενων έργων. Παράλληλα πρέπει να ενισχυθεί με πιστώσεις και ανθρώπινο δυναμικό η έρευνα, συντήρηση και προβολή του συνόλου των αρχαιοτήτων, μνημείων και μουσείων σε όλη την ελληνική επικράτεια, πολλά από τα οποία είναι μη επισκέψιμα, κλειστά, υπολειπόμενα ή υφίστανται διαρκείς φθορές.

5. Εξαίρεση από τις ΠΥΣ για το ωρομίσθιο προσωπικό που εργάζεται στο ΥΠΠΟΑ και κατάργηση των πολλαπλών γραφειοκρατικών διαδικασιών για την πρόσληψη ωρομίσθιου προσωπικού. Διαφάνεια και αντικειμενικά κριτήρια στις προσλήψεις. Όχι στις αναθέσεις και τις εργολαβίες, όχι στις προσπάθειες κατάργησης της Αυτεπιστασίας.

6. Κατάργηση Οργανισμού του Μουσείου Ακρόπολης και ενσωμάτωσή του στον κορμό του ΥΠΠΟΑ.

7. Κατάργηση των μνημονιακών νόμων που άμεσα ή έμμεσα παραχωρεί κομμάτια του αρχαιολογικού έργου σε τρίτους (φαστ τρακ νομοθεσία, Μουσείο Κανελλοπούλου).

- Η διαχείριση, σχεδιασμός και προβολή των μνημείων να παραμένει στο ΥΠΠΟΑ.
- Να καταργηθεί κάθε ανάμειξη ιδιωτικών ιδρυμάτων στην πολιτιστική κληρονομιά (λ.χ. Επιτροπή για Κεραμεικό και Βραυρώνα).

8. Ενίσχυση των θεσμών προβολής και επαφής με το κοινό από τις ίδιες της υπηρεσίες του Υπουργείου (εκπαιδευτικά προγράμματα, τμήματα δημοσίων σχέσεων και προβολής κλπ), ενάντια στη λογική των μάνατζερ και των ΣΔΙΤ για τον πολιτισμό.

9. Αλλαγή τρόπου σύνθεσης στα Ανώτατα Γνωμοδοτικά Αρχαιολογικά Συμβούλια (ΚΑΣ, ΚΣΝΜ) με αξιοκρατική σύνθεση και προεδρία ανώτατου δικαστικού, όχι στον διορισμό των μελών από τον εκάστοτε υπουργό.

10. Επιστροφή ακινήτων από το ΤΑΙΠΕΔ στο ΥΠΠΟΑ. Καμία παραχώρηση εκτάσεων με αρχαιότητες ή εκτάσεων αρχαιολογικού ενδιαφέροντος στο ΤΑΙΠΕΔ.

11. Κατάργηση του νόμου Μητσοτάκη περί αξιολόγησης 4250/2014 και του πειθαρχικού των δημοσίων υπαλλήλων (ΦΕΚ 54/2012).

- Διαφάνεια στις μετατάξεις και τις κρίσεις με αντικειμενικά κριτήρια.

12. Κατάργηση του ενιαίου μισθολογίου και επαναφορά των μισθών, των επιδομάτων και των δώρων.

- Ξεπάγωμα των ωριμάνσεων και της βαθμολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων του ΥΠΠΟΑ.
- Αναγνώριση της προϋπηρεσίας σε εργολάβους και σε ιδιώτες.

13. Πλήρης αποκατάσταση των ερευνητικών και εκπαιδευτικών αδειών για το επιστημονικό προσωπικό, ενίσχυση και προβολή του ερευνητικού έργου της Αρχαιολογικής Υπηρεσίας.

14. Αναδιοργάνωση και ενίσχυση της λειτουργίας του Ταμείου Αρχαιολογικών Πόρων και Απαλλοτριώσεων, αξιοκρατικός και διαφανής διορισμός του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα έσοδα του ΤΑΠΑ να κατευθύνονται στις ανάγκες του ΥΠΠΟΑ.

Με εκτίμηση,

Η Τοπική Διοικούσα Επιτροπή του Παραρτήματος Δυτικής Ελλάδας του Συλλόγου
Ελλήνων Αρχαιολόγων
Κατερίνα Χαμηλάκη, Αθανασία Ράλλη, Βασίλης Αργυρόπουλος