

156
18 2 15
19/2/2015

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό:

Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης

Θέμα: Περιπτώσεις μόνιμων υπαλλήλων ΚΕΠ οι οποίοι πάσχουν από δυσίατα ή ανίατα νοσήματα ή έχουν ποσοστό αναπηρίας άνω του 67%

Η μεταφορά υπαλλήλων του κλάδου Διεκπεραίωσης Υποθέσεων Πολιτών είναι γενικά δυνατή, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3448/2006, αποκλειστικά με την διαδικασία της αμοιβαίας μετάταξης.

Η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Κ.Ε.Π. έχει πραγματοποιήσει σειρά αμοιβαίων μετατάξεων μεταξύ υπαλλήλων του κλάδου αυτού, αλλά δεν έχουν γίνει δεκτές αρκετές αιτήσεις που αφορούσαν υπαλλήλους οι οποίοι είχαν μοριοδοτηθεί για τον διορισμό τους λόγω εντοπιότητας, ή έχουν διοριστεί σε παραμεθόριο (Ν. 3051/2002). Στις κατηγορίες αυτές προσωπικού ισχύει η υποχρέωση παραμονής στις υπηρεσίες τοποθέτησης για μια τουλάχιστον δεκαετία.

Ωστόσο, με μεταγενέστερη διάταξη δόθηκε η δυνατότητα μετάταξης ΑΜΕΑ. ή πασχόντων από σοβαρές ασθένειες χωρίς την προϋπόθεση της αμοιβαιότητας. Συγκεκριμένα, κατά τις διατάξεις του αρ. 53 του Ν. 3979/2011 ορίζεται ότι «Σε περιπτώσεις υπαλλήλων ΚΕΠ οι οποίοι πάσχουν από δυσίατα ή ανίατα νοσήματα ή έχουν αναπηρία 67% και άνω, είναι δυνατή η εκούσια μετάταξη, μεταφορά ή απόσπασή τους σε άλλο ΚΕΠ της επιλογής τους, χωρίς την προϋπόθεση της αμοιβαιότητας, εφόσον το νόσημα ή η αναπηρία αποδεικνύεται από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής. Η μετάταξη ή μεταφορά ή απόσπαση γίνεται με την ίδια σχέση εργασίας σε κενή θέση της ίδιας κατηγορίας ή με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο μετατασσόμενος – μεταφερόμενος – αποσπασμένος με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης».

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Κατισχύει η διάταξη του ν. 3979/2011 έναντι της υποχρέωσης δεκαετούς παραμονής, καθότι μεταγενέστερη αλλά και εφόσον ρυθμίζει με ειδικότερο τρόπο θέματα του προσωπικού των ΚΕΠ;**
- 2. Σε αντίθετη περίπτωση, προτίθεται να εξετάσει το ενδεχόμενο ένταξης των υπαλλήλων ΚΕΠ οι οποίοι πάσχουν από δυσίατα ή ανίατα νοσήματα ή έχουν αναπηρία 67% και άνω στο πρόγραμμα εθελοντικής κινητικότητας, προκειμένου να διευκολυνθεί έτσι η αντιμετώπιση προβλημάτων υγείας των εν λόγω υπαλλήλων, η οποία απαιτεί την μετακίνησή τους;**

Η ερωτώσα βουλευτής:

Χαραλαμπίδου Δέσποινα