

ΠΑΒ 2659
..... 16 ΔΕΚ. 2014



ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΙ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Σχετικά με ηλεκτρονική επιστολή που έλαβα από τον κ. Ποδάρα Δημήτρη (dimitris@hcmr.gr) που είναι Πρόεδρος στο Πανελλήνιο Σύλλογο Εργαζομένων στο ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. με αίτημα την προώθηση των συνημμένων προτεινόμενων τροπολογιών, ενόψει της συζήτησης-ψήφισης του νομοσχεδίου για την ΕΤΑΚ, του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Ο Αναφέρων Βουλευτής,

Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος

Πρόεδρος Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ανατροπής

(1 + 70ελ.)

On 19/4/2013 9:19 μμ, Dimitris P wrote:

Παρακαλούμε δείτε τις συνημμένες προτεινόμενες τροπολογίες ενόψει της σημερινής συζήτησης-ψηφίσης του νομοσχεδίου για την ΕΤΑΚ του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Επισημαίνουμε το βασικό θέμα της δημόσιας χρηματοδότησης της έρευνας, την εργασιακή σχέση του προσωπικού καθώς και το έλλειμμα πρόσβευσης εξέλιξης του τεχνικού επιστημονικού προσωπικού που απασχολείται στα εργαστήρια των ερευνητικών κέντρων και μπορούν να εξελιχθούν μέσω των βαθμίδων των Ε.Λ.Ε. (Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων) που ανήκουν στο Τεχνικό Προσωπικό. Τα κριτήρια εξέλιξης και ενταξης του προσωπικού αυτού στην κατηγορία ΕΛΕ πρέπει να βασίζονται στα χρόνια προυπηρεσία και εξειδικευμένης εμπειρίας και ευθύνης σε αντίστοιχα με την ειδικότητά τους εργαστήρια και τομείς του ερευνητικού φορέα.

ευχαριστούμε

Για το Δ.Σ. του Πανελλήνιου Συλλόγου Εργαζομένων στο ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.

Ο Πρόεδρος Μ. Στεφανάκης

Ο Γεν. Γραμματέας Δ. Ποδάρας

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στο
ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ**

Απόφ.Μονομελούς Πρώτ.Αθηνών 45/06, αυξ.αριθ. 12273

Έδρα: 46,7 χλμ Λεωφόρου Αθηνών – Σουνίου, Τ.Κ. 190 13 Ανάβυσσος

Πρόεδρος: τηλ.: 6976969362, e-mail: mstef@hcmr.gr

Αντιπρόεδρος: τηλ: 6932160597, e-mail: takis@hcmr.gr

Γεν. Γραμ.: τηλ.: 6974863834, e-mail: dimitris@hcmr.gr

Φαξ: 2810337822

Ιστότοπος: <http://hercules.ath.hcmr.gr/website/sylogos>

Προς: Υπουργό ΠΑΙ.Π.Θ. κ. Α. Λοβέρδο

Γ.Γ.Ε.Τ. κ. Χ. Βασιλάκο

Τα Μέλη της Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων

Τα Μέλη της Ειδικής Μόνιμης

Επιτροπής

Έρευνας και Τεχνολογίας της Βουλής

Γούρνες Πεδιάδος, 12-11-2014

ΘΕΜΑ: Προτεινόμενες Τροπολογίες επί του Νομοσχεδίου για την Ε.Τ.Α.Κ.

Αξιότιμε κ. Υπουργέ,

Αξιότιμε κ. Γενικό Γραμματέα Έρευνας και Τεχνολογίας

Αξιότιμε κ. Πρόεδρε και μέλη της Διαρκούς Επιτροπής Μορφωτικών Υποθέσεων και της Ειδικής Μόνιμης

Επιτροπής Έρευνας και Τεχνολογίας της Βουλής των Ελλήνων,

Αξιότιμοι κυρίες και κύριοι Βουλευτές,

Ενόψει της αυριανής (Πέμπτη 13 Νοεμβρίου 2014) συνεδρίασης των αρμόδιων κοινοβουλευτικών επιτροπών που επεξεργάζονται το νομοσχέδιο για την ΕΤΑΚ και μετά τις τροπολογίες και νομοτεχνικές βελτιώσεις που έχει καταθέσει μέχρι τώρα ο Γ.Γ.Ε.Τ. κ. Χ. Βασιλάκος, ο Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων στο ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε. επανέρχεται με τις παρακάτω τροπολογίες – νομοτεχνικές βελτιώσεις που θεωρεί βασικές στο εργασιακό πεδίο γενικά των Ερευνητικών Φορέων, όσο και ειδικότερα στο ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ (Εργασιακή Σχέση, Εξέλιξη, Αποδοχές)

1. Με την δημοσίευση του παρόντος, οι υπάλληλοι των Ερευνητικών Κέντρων ΝΠΔΔ με σχέση αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, κατατάσσονται μετά από αίτησή τους σε μόνιμες οργανικές θέσεις, αντιστοίχου κλάδου, ειδικότητας ή τυπικών προσόντων, ή σε περίπτωση έλλειψής τέτοιων θέσεων σε προσωποπαγείς μόνιμες οργανικές θέσεις αντιστοίχου κλάδου, ειδικότητας ή τυπικών προσόντων, που συστήνονται με την δημοσίευση του παρόντος.

Αιτιολογική Έκθεση. Πρόκειται για το πάγιο αίτημα της μονιμοποίησης των αορίστου στα Ερευνητικά Ιδρύματα ΝΠΔΔ. Η μονιμοποίηση αυτή δεν επιβαρύνει περαιτέρω τον Κρατικό Προϋπολογισμό, διότι ο τελευταίος καλύπτει τον μισθό των αορίστου ήδη. Με την μονιμοποίηση οι αορίστου εξισώνονται ως προς όλα τα Συνταγματικά και μη δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους συναδέλφους τους μόνιμους, πράγμα που συντελεί στην ομοιογένεια και στην εργασιακή ειρήνη.

2. Άρθρο 47 (μεταβατική διάταξη) Το άρθρο 25 του ν.3377 (ΦΕΚ/Α202/19-8-2005) επεκτείνεται ανάλογα και για εφάπαξ κατάληψη θέσεων ΕΛΕ όλων των βαθμίδων, από μόνιμους υπαλλήλους ή με σχέση αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου των Ερευνητικών Κέντρων, που είναι ή κάτοχοι διδακτορικού ή μάστερ, ή έχουν τουλάχιστον επταετή τεκμηριωμένη εμπειρία σε ερευνητικά προγράμματα.

Αιτιολογική Έκθεση. Το άρθρο 25 του ν. 3377 όριζε ότι, εργαζόμενοι στα ερευνητικά κέντρα, μόνιμοι ή αορίστου χρόνου, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, μπορούσαν να καταλάβουν θέσεις Ερευνητών όλων των βαθμίδων, μετά από κρίσεις του ν. 1514/87 οι οποίες θα γίνονταν μία και μόνον φορά. Ανάλογη διαδικασία ζητείται να ισχύσει και για την κατάληψη θέσεων ΕΛΕ (Ειδικών Λειτουργικών Επιστημόνων). Είναι σημαντική η δυνατότητα εξέλιξης ενός τεχνικού επιστήμονα μετά από πολυετή εμπειρία και εξειδίκευση. Αυτή η εξέλιξη μπορεί στην παρούσα φάση να επιτευχθεί με την ένταξή τους στην κατηγορία ΕΛΕ που αποτελεί σύμφωνα με την υφιστάμενη νομοθεσία εξελιγμένο υψηλών προσόντων τεχνικό προσωπικό που επιτελεί επιστημονικό έργο αυξημένης ευθύνης.

3. Στο τέλος της παραγράφου 4 του άρθρου 47 προστίθεται:

"Το επιστημονικό - τεχνικό προσωπικό (δημόσιοι υπάλληλοι) ή το προσωπικό του οποίου η σύμβαση μετατράπηκε σε ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2839/2000 (ΦΕΚ Α'196), του Ν.2919/2001 (ΦΕΚ 128), του π.δ 164/2004 (ΦΕΚ Α' 134) και ΦΕΚ 321 /ΝΠΔΔ/21-12-2005 που εκπονεί διδακτορική διατριβή σχετική με την απασχόλησή του, με τη λήψη του διδακτορικού διπλώματος και κατά ανώτατο όριο μέχρι τρία χρόνια από τη δημοσίευση του νόμου αυτού μπορεί να προκαλέσει την κρίση του για ένταξη σε προσωποπαγή θέση ερευνητών ή ΕΛΕ οποιασδήποτε βαθμίδας. Όσοι δεν κριθούν για ένταξη σε θέση ερευνητή ή ΕΛΕ παραμένουν στις θέσεις, τις οποίες κατείχαν."

Αιτιολογική έκθεση. Σήμερα, στα Ερευνητικά Κέντρα υπάρχει ένας μικρός αριθμός Ειδικών Τεχνικών Επιστημόνων, που εκπονούν διδακτορική Διατριβή, μετά από έγκριση των Διοικητικών Συμβουλίων των Κέντρων, σε θέματα επιστημονικού ενδιαφέροντος των ερευνητικών Κέντρων, όπου υπηρετούν. Είναι επιστήμονες με ουσιαστικά προσόντα Ερευνητή ή Ειδικού Λειτουργικού Επιστήμονα, επιστημονικοί υπεύθυνοι προγραμμάτων ή συμμετέχουν σε Ευρωπαϊκά ανταγωνιστικά προγράμματα, έχουν πολλές και αξιόλογες δημοσιεύσεις σε επιστημονικά περιοδικά διεθνώς αναγνωρισμένου κύρους, έχουν διαχρονικά προσπορίσει σημαντικούς πόρους στα Κέντρα τους, και μερικοί από αυτούς έχουν λάβει διακρίσεις ή έχουν καταλάβει συντονιστικές θέσεις σε Διεθνείς Οργανισμούς.

Οι επιστήμονες αυτοί δεν έχουν ολοκληρώσει τη διδακτορική τους διατριβή κυρίως λόγω των παρακάτω γεγονότων.

α. Διότι κατά τη διάρκεια της εκπόνησης της διδακτορικής διατριβής αναστάλθηκε η χορήγηση εκπαιδευτικών αδειών σύμφωνα με το άρθρο 14 του νόμου 4210/2013 και

β. Διότι κατά τη διάρκεια της εκπόνησης της διδακτορικής διατριβής υπήρχαν παράλληλα τεκμηριωμένα αυξημένες ερευνητικές υποχρεώσεις όπως συντονισμός, υποστήριξη Ευρωπαϊκών χρηματοδοτούμενων Ερευνητικών Προγραμμάτων.

Εάν οι παραπάνω δύο λόγοι δεν συνέτρεχαν τότε οι παραπάνω υποψήφιοι διδάκτορες θα είχαν την αντικειμενική δυνατότητα να ολοκληρώσουν τη διατριβή τους πριν τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

4. Από την δημοσίευση του παρόντος ισχύει η διαδικασία της εσωτερικής εξέλιξης του επιστημονικού –

τεχνικού προσωπικού σε θέσεις ΕΛΕ, καθώς και των ΕΛΕ σε θέσεις ερευνητών, μετά από αίτησή τους, ανά τριετία, μετά από εσωτερικές κρίσεις με αντικειμενικά κριτήρια αξιολόγησης (χρόνια εργασίας, ευθύνη π.χ. στην οργάνωση εργαστηρίου, κτλ.) και σύμφωνα με τις διαδικασίες του Νόμου Έρευνας όπως ισχύει σήμερα. Οι κρίσεις αυτές δεν αντικρούουν ούτε καταργούν τις ανοικτές κρίσεις (προκηρύξεις) που ήδη προβλέπει ο Νόμος Έρευνας.

Αιτιολογική Έκθεση. Η εσωτερική εξέλιξη των υπαλλήλων κατά τακτά χρονικά διαστήματα, δηλαδή η θεσμοθέτηση της δυνατότητας να κρίνονται κάθε τρία χρόνια, μετά από αίτησή τους, για κατάληψη θέσεως Ερευνητή ή ΕΛΕ, αποτελεί κορυφαίο κίνητρο της αύξησης της απόδοσης στην εργασία, συμμετοχής σε επιστημονικά προγράμματα, και απόκτησης περαιτέρω προσόντων (επιστημονικές γνώσεις, τίτλοι μεταπτυχιακών σπουδών μάστερ και διδακτορικού). Στην παρούσα φάση ένας Τεχνικός ή ειδικός Τεχνικός επιστήμονας, δεν έχει καμία προοπτική εξέλιξης, που θα τον ωθούσε να αναβαθμίσει ριζικά τα προσόντα του, και ωθείται σε μια μέτρια απόδοση στην εργασία του.

Η ρύθμιση αυτή δεν θα επιβαρύνει σημαντικά τον τακτικό προϋπολογισμό, διότι οι εν λόγω υπάλληλοι ήδη επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του κράτους. Η μόνη πρόσθετη επιβάρυνση θα είναι η διαφορά μισθού λόγω τυχόν κατάληψης θέσεως ερευνητού ή ΕΛΕ, που όμως θα αποδώσει πολλαπλά οφέλη στα κράτος, λόγω της ριζικής ποιοτικής αναβάθμισης του εν λόγω υπαλλήλου, προκειμένου να καταλάβει την καλύτερη θέση.

Παράλληλα το Κέντρο συνεχίζει να διενεργεί ανοικτές προκηρύξεις για να καλύψει πάγιες ανάγκες ερευνητικού προσωπικού που δεν μπορούν να καλύψουν οι υπάλληλοί του (νέες τεχνολογίες, νέα γνωστικά πεδία), έστω και αν έχουν εν τω μεταξύ αποκτήσει προσόντα ερευνητικού προσωπικού.

5.Μεταβατική διάταξη «Στο ΕΛΚΕΘΕ συνιστώνται δέκα (10) οργανικές θέσεις ερευνητικού προσωπικού μόνιμου ή με θητεία, σύμφωνα με το άρθρο 16, παρ. 1 του Ν. 1514/1985 και με το άρθρο 42, παρ. 1, 2, 3 και 4, του Ν. 3653/08, στις οποίες εντάσσεται το ερευνητικό προσωπικό του ΕΛΚΕΘΕ, το οποίο υπηρετούσε κατά τη δημοσίευση του Ν. 2919/2001 στο πρώην ΙΘΑΒΙΚ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Η ισχύς της παρούσας διάταξης αρχίζει από τη δημοσίευση του Ν 2919/2001»

Αιτιολογική Έκθεση. Με την προτεινόμενη ρύθμιση οι δέκα (10) θέσεις των ερευνητών των προερχομένων από το ΙΘΑΒΙΚ, οι οποίες πληρώθηκαν μετά από προκήρυξη και σύμφωνα με όσα όριζε ο Οργανισμός του πρώην ΙΘΑΒΙΚ (άρθρο 8, Π.Δ. 331/1987), οι οποίες θεωρούνται στο ΕΛΚΕΘΕ θέσεις για προσωπικό ιδιωτικού δικαίου κατ' εφαρμογή του άρθρου 34 του Π.Δ. 164/2003, μετατρέπονται σε οργανικές θέσεις μόνιμου ή με θητεία προσωπικού, όπως πρέπει να είναι, σύμφωνα με το άρθρο 16, παρ. 1 του Ν. 1514/1985 και το άρθρο 42, παράγραφοι 1, 2, 3 και 4 του Ν. 3653/08. Οι θέσεις αυτές θα κατανομηθούν στα Ινστιτούτα και θα πληρωθούν από τους ερευνητές οι οποίοι ήδη υπηρετούν στο ΕΛΚΕΘΕ.

Η ρύθμιση αυτή προτείνεται κατόπιν της υπ' αριθμ. 165/2006 γνωμοδότησης του Α' Τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον ΥΠΑΝ κ. Σιούφα (13 Ιουνίου 2006). Η σύσταση των θέσεων δεν προκαλεί επιβάρυνση του τακτικού προϋπολογισμού του ΕΛΚΕΘΕ.

6. Το επίδομα βιβλιοθήκης του ερευνητικού προσωπικού ερευνητικών Κέντρων ΝΠΔΔ επεκτείνεται και στους υπαλλήλους ΠΕ, ΤΕ, μόνιμους ή με σχέση αορίστου χρόνου ιδιωτικού δικαίου, των Κέντρων αυτών.

Αιτιολογική Έκθεση. Το επίδομα βιβλιοθήκης πρέπει να δίδεται και στους ΠΕ, ΤΕ, μόνιμους ή με σχέση αορίστου χρόνου ιδ. Δικαίου υπαλλήλους για τον ευνόητο λόγο ότι και αυτοί χρειάζεται να ενημερώνονται συνεχώς για τις επιστημονικές – ερευνητικές εξελίξεις.

7. Το σύνολο του χρόνου της εν πλώ υπηρεσίας των υπαλλήλων του Ελληνικού Κέντρου Θαλασσίων Ερευνών, πολλαπλασιάζεται επί δύο στον υπολογισμό του συντάξιμου χρόνου τους.

Αιτιολογική Έκθεση. Πρόκειται για δίκαιο αίτημα την στιγμή που η εργασία εν πλώ είναι πάντοτε επί 24ώρου βάσεως.

8.Μεταβατική Διάταξη Το προσωπικό των ερευνητικών φορέων μεταφέρονται στους νέους οργανισμούς με τα ίδια ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα και οργανικές τους θέσεις.

Αιτιολογική Έκθεση. Η μετάβαση στο νέο νομοθετικό πλαίσιο και τυχόν νέους οργανισμούς δεν μπορεί να μη λαμβάνει υπόψη το υφιστάμενο προσωπικό από τη δουρεία του οποίου έχει κατακτηθεί ένα επίπεδο αριστείας αναγνωρισμένο διεθνώς και σημαντικό επιστημονικό έργο.

9. Αμοιβή – Αποζημίωση για εργασία σε πλωτά μέσα και στο πεδίο (περίπτωση ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.)

α) Το προσωπικό του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε και γενικά κάθε πρόσωπο εξουσιοδοτημένο από αυτό που επιβαίνει σε πλωτά μέσα, ιδιόκτητα ή ενοικιαζόμενα, για όλο το χρόνο πέρα από το νόμιμο ωράριο παραμονής επί του σκάφους που απαιτείται για την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων ή παροχής υπηρεσιών προς τρίτους από το ΕΛΚΕΘΕ δικαιούται υπερωριακή αμοιβή με δαπάνες των προγραμμάτων και εκτός του Κρατικού Προϋπολογισμού. Επίσης για τις εξαιρετικές ημέρες του ιδίου χρόνου δικαιούται αποζημίωση. Ο αριθμός των ωρών υπερωριακής εργασίας κατά τις εργάσιμες και εξαιρετικές ημέρες καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ του ΕΛΚΕΘΕ σύμφωνα με τους ανάγκες των προγραμμάτων. Στο προσωπικό του ΕΛΚΕΘΕ χορηγείται αποζημίωση επιβίβασης και παραμονής σε πλωτά μέσα (ειδικών συνθηκών). Επίσης μπορεί να χορηγηθούν κατά περίπτωση επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας. Οι δαπάνες των ανωτέρω θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό των ερευνητικών προγραμμάτων και σε καμία περίπτωση από δαπάνες του Κρατικού Προϋπολογισμού. Το ύψος και οι κατηγορίες προσωπικού που μπορούν να το λάβουν ρυθμίζονται με απόφαση του ΔΣ του ΕΛΚΕΘΕ η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων.

β) Το προσωπικό του ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε (και γενικότερα των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων) μπορεί να μετακινείται εκτός έδρας για εκτέλεση υπηρεσίας σύμφωνα με τις ανάγκες των ερευνητικών του προγραμμάτων και τις λοιπές υπηρεσιακές του ανάγκες ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. κατά παρέκκλιση της κείμενης νομοθεσίας."

Αιτιολογική Έκθεση. Οι ερευνητές, το επιστημονικό και το τεχνικό προσωπικό του ΕΛΚΕΘΕ εργάζονται συστηματικά στο πεδίο, τόσο στην παράκτια ζώνη όσο και στη θάλασσα, χρησιμοποιώντας τα τρία ερευνητικά σκάφη του Κέντρου (ΑΙΓΑΙΟ, ΦΙΛΙΑ, ΑΛΚΥΩΝ) αλλά και ενοικιαζόμενα σκάφη, κυρίως αλιευτικά. Οι δραστηριότητες αυτές είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με τις ωκεανογραφικές έρευνες και αποτελούν σημαντικό τμήμα των εργασιακών υποχρεώσεων των εργαζομένων του ΕΛΚΕΘΕ.

Οι εργασίες στη θάλασσα δέπονται από μια σειρά ιδιαιτεροτήτων που έχουν σχέση με το χώρο εργασιών (π.χ. παράκτια ζώνη ή ανοιχτή θάλασσα), τις καιρικές συνθήκες, τις συνθήκες ενδιαίτησης, το διαθέσιμο εξοπλισμό, το κόστος των εργασιών κλπ.

Σε γενικές γραμμές η ναύλωση των σκαφών, είτε αυτά ανήκουν στο Κέντρο ή ενοικιάζονται έχει μεγάλο κόστος ανά ημέρα και καθιστά απαραίτητη την ανάγκη διεκπεραίωσης των εργασιών πεδίου με τη βέλτιστη δυνατή απόδοση. Οι εργασίες διεξάγονται επί 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, καθημερινές, Σάββατα και αργίες χωρίς διάκριση, αποσκοπώντας κυρίως στην εκπόνηση του μεγαλύτερου δυνατού αριθμού εργασιών μέσα στο διαθέσιμο χρόνο, με τη βέλτιστη ποιότητα. Σε περίπτωση που το προσωπικό του Κέντρου ακολουθούσε το τυπικό ωράριο του Δημοσίου, τα έξοδα των εργασιών πεδίου θα αυξάνονταν δραματικά, είτε γιατί ο χρόνος των εργασιών θα ήταν πολλαπλάσιος ή διότι θα απασχολούνταν περισσότερα άτομα για να εκτελέσουν τις εργασίες.

Είναι προφανές ότι το ερευνητικό, επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό που εργάζεται ανελλιπώς και αποδεδειγμένα, με βάση το ημερολόγιο πλοίου και την έκθεση ταξιδιού που συντάσσει ο εκάστοτε αρχηγός αποστολής, δικαιούται υπερωριακής αμοιβής. Πέραν της εργασίας, θα πρέπει να συνυπολογιστούν οι δύσκολες συνθήκες που επικρατούν στα ερευνητικά σκάφη, η επικινδυνότητα της εργασίας, η απασχόληση σε νυχτερινές ώρες και τέλος η μεγάλη εξειδίκευση και εμπειρία που απαιτείται για την εκτέλεση των εργασιών στη θάλασσα.

Για το λόγο αυτό με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται οι σχέσεις του προσωπικού του ΕΛΚΕΘΕ που επιβαίνει σε πλωτά μέσα, ιδιόκτητα ή ενοικιαζόμενα για το χρόνο πέρα από το νόμιμο ωράριο παραμονής, που απαιτείται για την εκτέλεση ερευνητικών προγραμμάτων και καθορίζονται τα επιδόματα ανθυγιεινής και επικίνδυνης εργασίας και αποζημίωση επιβίβασης και παραμονής σε πλωτά μέσα, τα οποία ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ., η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων και βαρύνει τις πιστώσεις των προγραμμάτων και ΟΧΙ τον κρατικό προϋπολογισμό.

Σημειώνεται σε ότι παρόμοια διάταξη υπήρχε και στον υπό αντικατάσταση νόμο ΕΤΑΚ 1514/1985 (άρθρο 29, παρ 2. γ και δ).

10. Ανώτατο Όριο Αμοιβών

Άρθρο ... Στο τέλος της περίπτωσης (γγ) της παραγράφου 1 του άρθρου έκτου του Ν. 4092/2012 «Κύρωση της από 6 Σεπτεμβρίου 2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Τροποποίηση του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του νόμου 3986/2011 «Επείγοντα Μέτρα Εφαρμογής Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου

Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012 – 2015» (Α' 152), όπως ισχύει» (Α' 174), της από 7 Σεπτεμβρίου 2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Κατάργηση ελάχιστου ποσοστού Ελληνικού Δημοσίου σε ΕΛΠΕ, ΔΕΗ, ΟΠΑΠ, ΟΔΙΕ, ΕΥΔΑΠ, ΕΥΑΘ, ΕΛΤΑ, Οργανισμό Λιμένος Πειραιώς, Θεσσαλονίκης, Αλεξανδρούπολης, Βόλου, Ελευσίνας, Ηγουμενίτσας, Ηρακλείου, Καβάλας, Κέρκυρας, Λαυρίου, Πατρών και Ραφήνας, καθώς και κατάργηση του άρθρου 11 του ν. 3631/2008 (Α' 6), (Α' 175)» και άλλες διατάξεις (Α' 220) προστίθεται η φράση:

«Στο ανωτέρω όριο δεν συνυπολογίζονται οι αμοιβές από κάθε είδους προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των Ερευνητικών και Τεχνολογικών φορέων που εποπτεύονται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ)».

Αιτιολογική Έκθεση. Η θέσπιση νέου ανώτατου ορίου στις συνολικές αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές όλων των εργαζομένων στο στενό και ευρύτερο δημόσιο τομέα, υπαγορεύθηκε αρχικά ως αναγκαία, στο πλαίσιο λήψης άμεσων δημοσιονομικών μέτρων για την εξοικονόμηση πόρων, με μείωση των δημόσιων δαπανών, λόγω της δεινής οικονομικής θέσης της χώρας και, στη συνέχεια, για την επίτευξη των μακροοικονομικών και δημοσιονομικών στόχων της χώρας μέσω του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής 2012-2015. Η επέκταση των ίδιων μέτρων και σε αμοιβές που προέρχονται από προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των Ερευνητικών και Τεχνολογικών φορέων δεν δικαιολογείται από τους δημοσιονομικούς περιορισμούς της χώρας, ούτε και εξυπηρετεί τους στόχους του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής, αφού η μείωση αυτή, που η θέσπιση του ανώτατου ορίου επιφέρει, δεν συνεπάγεται καμία εξοικονόμηση πόρων, εφόσον οι συγκεκριμένες αμοιβές δεν προέρχονται, ούτε και επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό.

11. Αμοιβή Αποδοτικότητας – Πρόσθετες Αμοιβές

α. «Η αληθής έννοια του εδαφίου α της παραγράφου 7 του άρθρου 38 του Ν. 3205/2003 «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., μονίμων στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, και αντιστοίχων της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού και Λιμενικού Σώματος και άλλες συναφείς διατάξεις», από την έναρξη ισχύος της, είναι ότι η αμοιβή αποδοτικότητας εκτός από τους Ερευνητές και τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες χορηγείται σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων, όπως ορίζονται στην παράγραφο αυτή.

β. Οι διατάξεις της παρ. 1 εδ. α του άρθρου 30 του Ν. 4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο - βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» δεν ισχύουν για οποιαδήποτε κατηγορία προσωπικού των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων που εποπτεύονται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ)».

Αιτιολογική Έκθεση. Με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου επιχειρείται αυθεντική ερμηνεία της διάταξης της παραγράφου 7 του άρθρου 38 του Ν. 3205/2003, ως προς τις κατηγορίες εργαζομένων των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων τις οποίες καταλαμβάνει, λόγω αντιθέτων απόψεων που έχουν διατυπωθεί, κατά την ερμηνεία της συγκεκριμένης διάταξης. Είναι σαφές ότι στην πρόθεση του νομοθέτη ήταν να συμπεριλάβει το σύνολο του προσωπικού των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων και όχι μόνο τους Ερευνητές και τους Ειδικούς Λειτουργικούς Επιστήμονες, όπως αυτό προκύπτει άλλωστε και από την σαφή και αδιάσπικτη διατύπωση «και τις άλλες κατηγορίες προσωπικού» της εν λόγω διάταξης. Με την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου αίρεται οποιαδήποτε αμφισβήτηση ως προς την εξαίρεση των προσθέτων αμοιβών του προσωπικού των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων από τα καταργηθέντα επιδόματα, αμοιβές και αποζημιώσεις, μετά την έναρξη ισχύος του Ν. 4024/2011. Οι πρόσθετες αμοιβές που προέρχονται από προγράμματα χρηματοδοτούμενα από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων και δύνανται να καταβάλλονται στο προσωπικό τους, αφενός είναι αδιάφορες για τους σκοπούς που επιδιώκει ο Ν. 4024/2011, έτσι όπως αυτοί αναλύονται στην αιτιολογική του έκθεση και αφετέρου δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό. Αντίθετα, όπως αναφέρει και η αιτιολογική έκθεση του άρθρου 36 παρ. 2 του Ν. 3848/2010 οι εν λόγω αμοιβές «...όχι μόνο δεν επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, αλλά αποτελούν παράγοντα οικονομικής ανάπτυξης

12. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ & ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ

1. Στο τέλος της περίπτωσης (ι) του άρθρου 3 του Ν. 3812/2009 «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 234), προστίθεται περίπτωση (ια) ως εξής:

«ια) Οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του Ν. 2919/2001 για την πρόσληψη προσωπικού Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων εποπτευόμενων από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) στο πλαίσιο ερευνητικών, αναπτυξιακών συμβολαίων και συγχρηματοδοτούμενων, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και τρίτους, έργων, εφόσον το σύνολο των αποδοχών του προσωπικού της παραγράφου αυτής δεν επιβαρύνει καθ' οιονδήποτε τρόπο τον Τακτικό Προϋπολογισμό».

2. Η περίπτωση (ι) της παραγράφου 1 του άρθρου 4 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου 33 της 27.12.2006 «Αναστολή διορισμών και προσλήψεων στο Δημόσιο Τομέα» (Α' 280), όπως ισχύει, αντικαθίσταται, ως ακολούθως:

«ι) οι ερευνητές, το τεχνικό και το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, το προσωπικό με συμβάσεις ανάθεσης έργου, καθώς και το εν γένει προσωπικό των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων που εποπτεύονται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ) ή των Ειδικών Λογαριασμών Κονδυλίων Έρευνας των ΑΕΙ και των Ερευνητικών Ιδρυμάτων, ή των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου για την αξιοποίηση και διαχείριση της περιουσίας τους, που απασχολείται και παρέχει υπηρεσίες σε έργα ή προγράμματα, τα οποία χρηματοδοτούνται από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς ή ίδιους πόρους».

Αιτιολογική Έκθεση. Σκοπός του Ν. 3812/2009 ήταν, μεταξύ άλλων, η αποκατάσταση αδικιών και εσωτερικών ανισορροπιών στο υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων, έτσι ώστε να αποκατασταθεί η διαφάνεια, η αντικειμενικότητα και η αξιοκρατία στις προσλήψεις. Είναι σαφές ότι πρόθεση του νομοθέτη δεν ήταν να υπαχθούν στον έλεγχο και στη δικαιοδοσία του ΑΣΕΠ οι προσλήψεις προσωπικού των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων, το οποίο αμείβεται από ίδιους πόρους των Φορέων αυτών. Με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου εξαιρείται το προσωπικό των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων από τον έλεγχο και τη δικαιοδοσία του ΑΣΕΠ, εφόσον το σύνολο των αποδοχών του προσωπικού αυτού δεν επιβαρύνει καθ' οιονδήποτε τρόπο τον κρατικό προϋπολογισμό. Με τον τρόπο αυτό δίνεται στους Ερευνητικούς και Τεχνολογικούς Φορείς η απαραίτητη ευελιξία για την έγκαιρη και άρτια εκπλήρωση των συμβατικών υποχρεώσεων που αναλαμβάνουν στο πλαίσιο των ερευνητικών προγραμμάτων και των ερευνητικών συμβολαίων που υλοποιούν.

Σκοπός της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου 33 της 27.12.2006 ήταν ο περιορισμός των δαπανών του δημοσίου τομέα, λόγω των δημοσιονομικών συνθηκών, με την αναστολή των διορισμών και των προσλήψεων του προσωπικού του Δημοσίου για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Από την Πράξη αυτή και, συγκεκριμένα, από την αναστολή προσλήψεων εξαιρέθηκε ρητά, μεταξύ άλλων, και τμήμα του προσωπικού των Ερευνητικών και Τεχνολογικών Φορέων. Με τη ρύθμιση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου εξειδικεύονται οι κατηγορίες προσωπικού των Φορέων αυτών που υπάγονται στο εξαιρετικό καθεστώς.

Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται επί πολλά έτη και έχουν αποκτήσει εμπειρία, εξειδίκευση και τεχνογνωσία πολύτιμη για την εκτέλεση του ερευνητικού έργου να έχουν τη δυνατότητα ανανέωσης.

13. Άρθρο 23 «ΔΗΜΟΣΙΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ»

Αντί της διατύπωσης του νομοσχεδίου προτείνεται η εξής:

α) Χρηματοδότησης από τον τακτικό προϋπολογισμό για την κάλυψη των μισθολογικών δαπανών των ερευνητών, ΕΛΕ, του ειδικού επιστημονικού τεχνικού, διοικητικού και βοηθητικού προσωπικού των ερευνητικών κέντρων και των τεχνολογικών φορέων που είναι εγγεγραμμένα στο ΕΜΕΕΥ και υπάγονται στην ΓΓΕΚ, καθώς επίσης και μέρους των λειτουργικών εξόδων των ερευνητικών κέντρων και των τεχνολογικών φορέων.

Αιτιολογική Έκθεση. Θεωρούμε απαραίτητη τη συγκεκριμένη διατύπωση ως ένα ελάχιστο δίκτυο ασφαλείας και επιβίωσης των Ερευνητικών Φορέων του επιστημονικού δυναμικού και της ερευνητικής δραστηριότητας σε δύσκολες περιόδους χρηματοδότησης

14.ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΠΡΟΕΔΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

Η Σύσταση, κατάργηση, συγχώνευση Ερευνητικών Φορέων και Ινστιτούτων θα πρέπει να γίνεται μέσα από τη δημοκρατική διαδικασία της εθνικής αντιπροσωπείας (Κοινοβούλιο), δηλαδή με νόμο και όχι με προεδρικό διάταγμα ή υπουργική απόφαση.

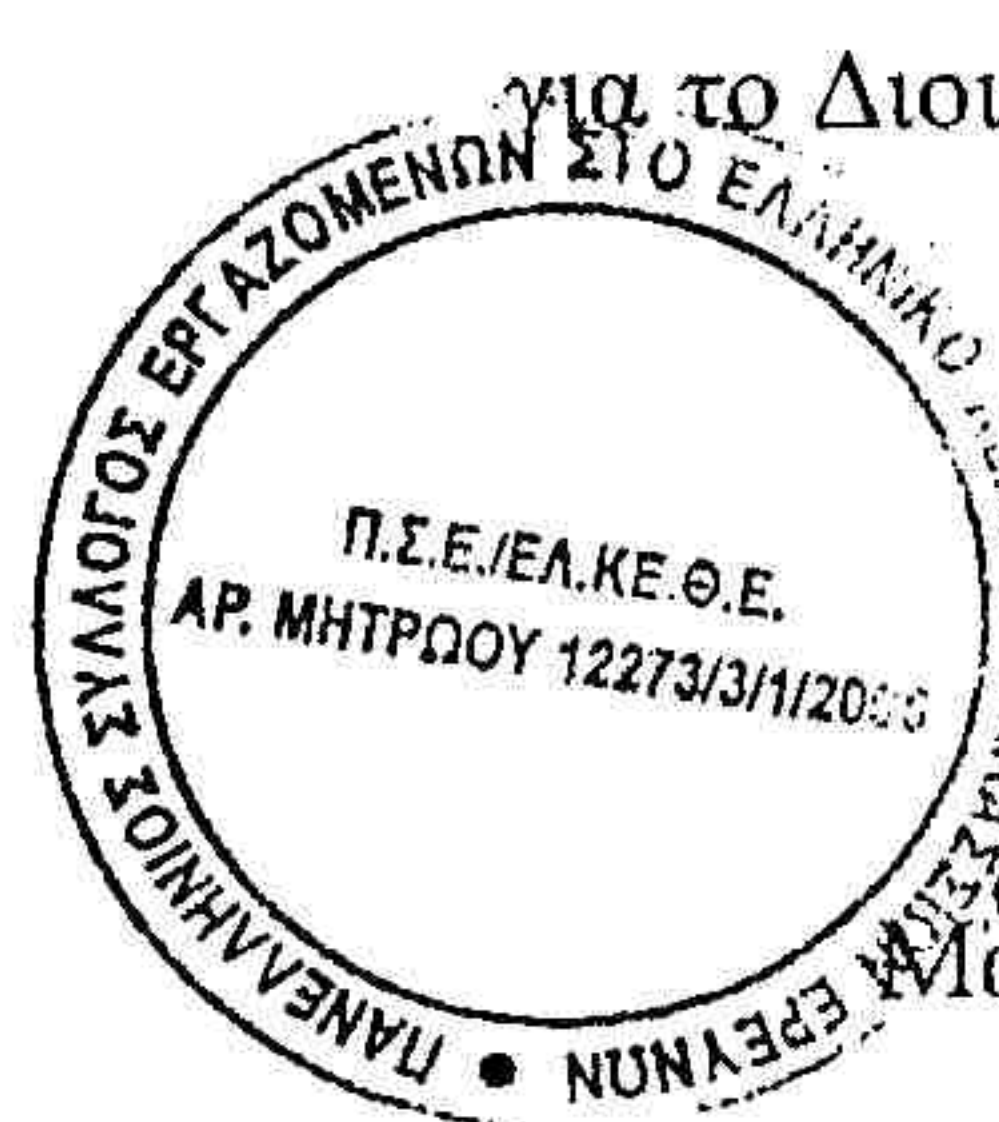
Αιτιολογική Έκθεση. Θεωρούμε πως η κατάργηση των ορίων ηλικίας θα λειτουργήσει εις βάρος της ανανέωσης και υπέρ της περαιτέρω γήρανσης του ερευνητικού προσωπικού και προτείνουμε να επανέλθει πάλι το 62ο έτος κατά τη στιγμή της υποψηφιότητάς του (όπως υπήρχε στο Ν. 1514, άρθρ. 9, παρ.6δ)

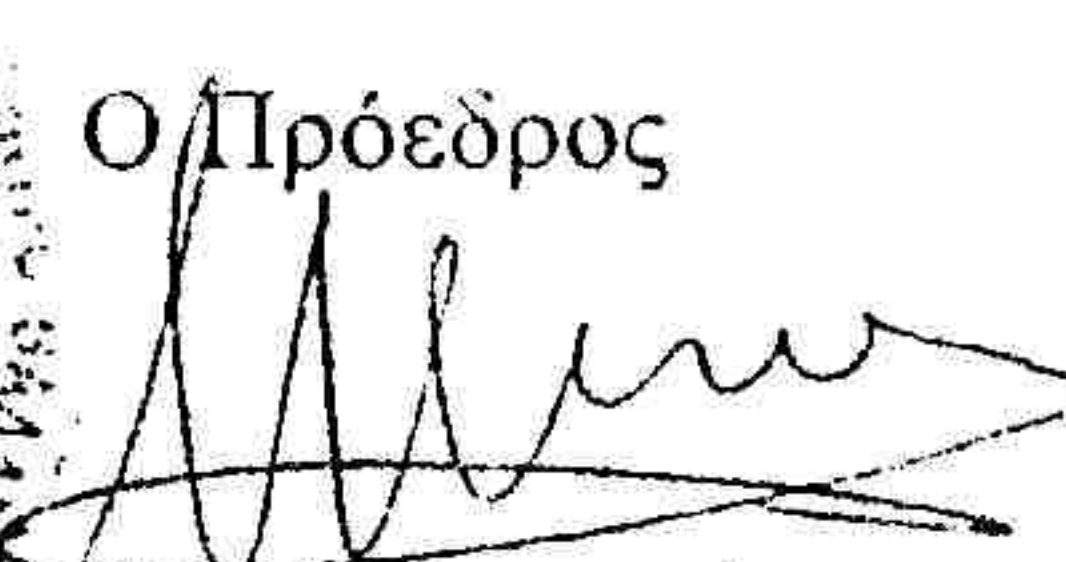
15. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ

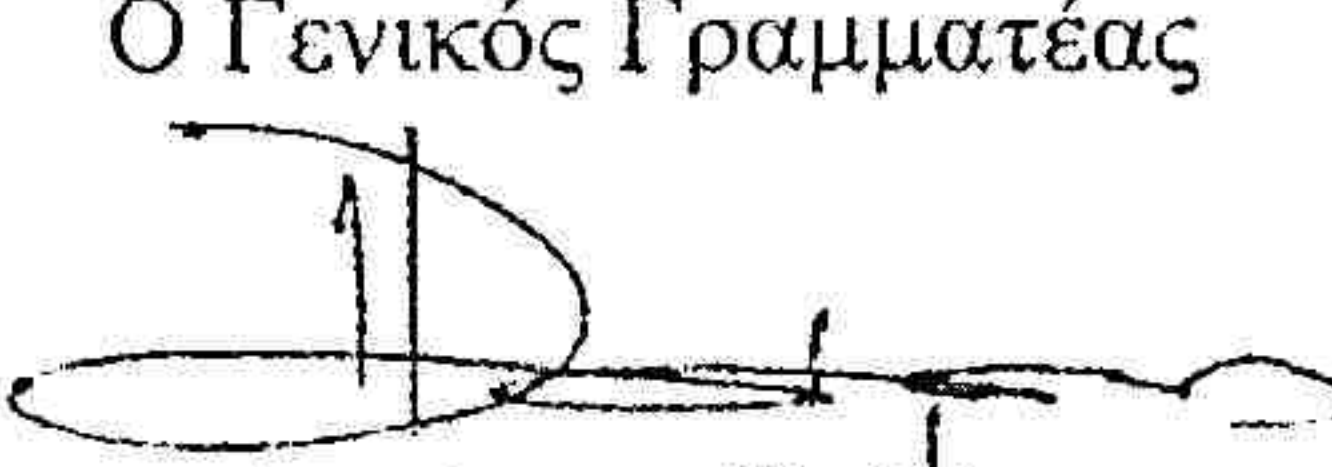
Είναι βασικό να αναφέρονται στο νόμο σε ξεχωριστό άρθρο οι υφιστάμενοι Ερευνητικοί Φορείς της Χώρας.

Αυτό κρίνεται απαραίτητο ως μία πρώτη στοιχειώδη ένδειξη Ερευνητικής Στρατηγικής του Κράτους που έχει παραχθεί από δημοκρατική διαβούλευση και επικυρωθεί από τον ανώτατο θεσμό της Δημοκρατίας που είναι το Κοινοβούλιο.

για το Διοικητικό Συμβούλιο του Πανελληνίου Συλλόγου Εργαζομένων ΕΛ.ΚΕ.Θ.Ε.



Ο Πρόεδρος

Μανόλης Στεφανάκης

Ο Γενικός Γραμματέας

Δημήτρης Προδάρης