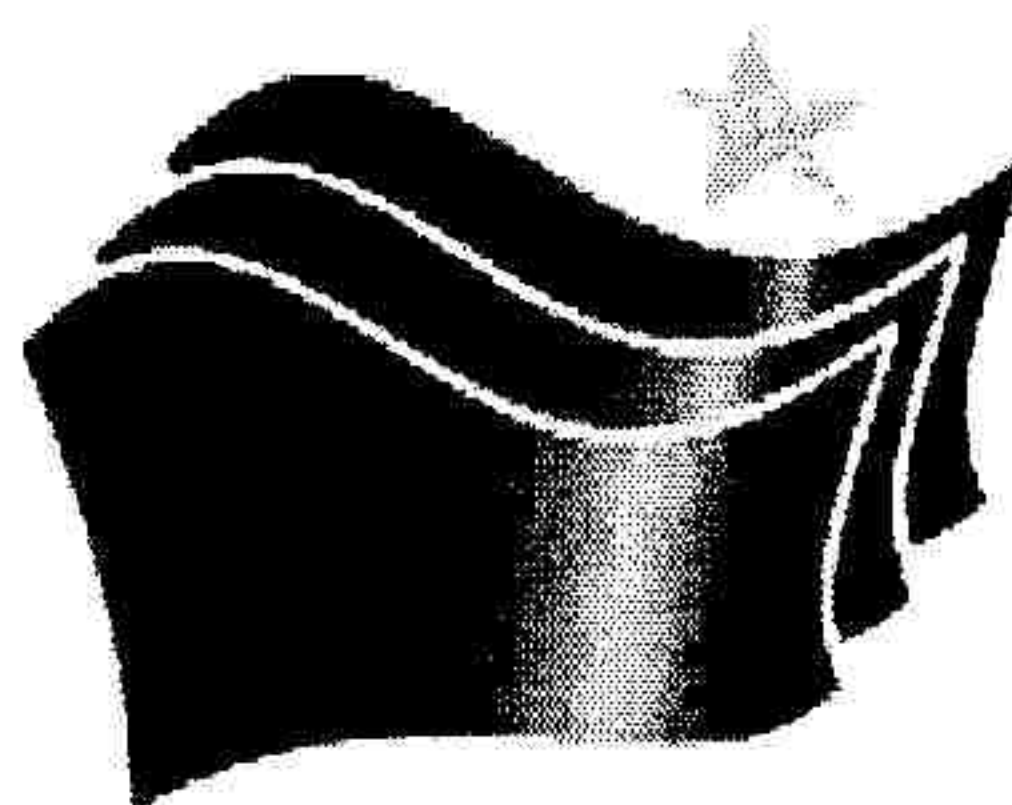




ΕΡΩΤΗΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ	
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ	ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ	376
Ημερομηνία Κατάθεσης	16-12-14
Ωρα Κατάθεσης	09:20

ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

16/12/2014

ΕΠΙΚΑΙΡΗ ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό

- Παιδείας και Θρησκευμάτων

Θέμα: Σχετικά με τις διαθεσιμότητες των διοικητικών υπαλλήλων των Α.Ε.Ι. και τον άμεσο κίνδυνο απολύσεων.

Από το Σεπτέμβριο του 2013 ξεκίνησε το «περίφημο» πρόγραμμα διαθεσιμότητας-κινητικότητας διοικητικών υπαλλήλων 8 ΑΕΙ, με την επιδίωξη της δήθεν ορθολογικής κατανομής του προσωπικού των ιδρυμάτων.

Η ενέργεια αυτή προκάλεσε την απορρύθμιση των ΑΕΙ, τα οποία ήδη παρουσίαζαν ελλείψεις σε προσωπικό ενώ είχαν την ίδια περίοδο υποστεί σημαντικές περικοπές στους προϋπολογισμούς τους.

Η νεοφιλελεύθερη επίθεση στο Δημόσιο Πανεπιστήμιο με αυτή την ενέργεια έμπαινε σε μια «νέα φάση». Το Δημόσιο Πανεπιστήμιο αφού λειδορήθηκε και συκοφαντήθηκε, αφού αποψιλώθηκε θεσμικά από τη δημοκρατική του λειτουργία, έπρεπε τώρα - στο όνομα των σχεδίων για το επιχειρηματικό Πανεπιστήμιο- να αποψιλωθεί και από το προσωπικό του.

Έκτοτε τρεις αλλεπάλληλες ΚΥΑ και έξη διαπιστωτικές πράξεις έφεραν τα πάνω κάτω στο Πανεπιστήμιο και στη λειτουργία του.

Καθώς στις αρχές του νέου έτους λήγει το οκτάμηνο της διαθεσιμότητας για τους περισσότερους υπαλλήλους και ενώ και το ίδιο το Υ.ΠΑΙ.Θ. μετά και την περιβόητη μελέτη της TEC Α.Ε. παραδέχεται δημόσια ότι δεν περισσεύει κανείς, το ενδεχόμενο απολύσεων βρίσκεται προ των πυλών για εκατοντάδες υπαλλήλους.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Ισχύει τελικά η δέσμευση ότι η διαθεσιμότητα δεν σημαίνει απολύσεις και ότι σύμφωνα και με τη μελέτη δεν περισσεύει κανείς, ενώ αντίθετα υπάρχουν κενά;**
- 2. Πως ακριβώς πρόκειται να υλοποιηθούν τα παραπάνω, καθώς οι ημερομηνίες λήξης του οκταμήνου της διαθεσιμότητας πλησιάζουν και είναι ορατός ο κίνδυνος των απολύσεων;**

Ο ερωτών βουλευτής
Χρήστος Μαντάς