

Αθήνα, 12 Δεκεμβρίου 2014

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Σχετικά με την παρεμπόδιση συνδικαλιστικής δράσης και τις απόπειρες τρομοκράτησης εργαζόμενων συνδικαλιστών από την διοίκηση της επιχείρησης Κ.Ε. ΚΑΛΑΜΑΡΑΚΗΣ Α.Β.Ε.Ε. - ΚΑΛΑΣ Α.Ε.

Η Κ.Ε. ΚΑΛΑΜΑΡΑΚΗΣ - ΚΑΛΑΣ Α.Ε. είναι εταιρεία βιομηχανικής παραγωγής, επεξεργασίας, τυποποίησης και εμπορίας θαλασσινού αλατιού και τροφίμων. Το 2007 μετά από εξαγορά-συγχώνευση με την OLYMPUS FOODS ABEE απορρόφησε το εργοστάσιο της τελευταίας στην Ν. Έφεσο Πιερίας.

Το 2012 ζητήθηκε από κάθε εργαζόμενο στην εργοστασιακή μονάδα ξεχωριστά η υπογραφή ατομικής σύμβασης εργασίας με δυσμενέστερους από τους ισχύοντες όρους, υπό την απειλή απολύσεων. Με την αφορμή αυτή οι εργαζόμενοι προχώρησαν ακολούθως στην σύσταση επιχειρησιακού σωματείου.

Εφεξής ακολούθησε μια σειρά κινήσεων και πρακτικών εκ μέρους της εργοδοσίας που αποσκοπούσε στην αποτροπή της δράσης του σωματείου, την φίμωσή του και την αποτροπή εργαζομένων να συμμετάσχουν σε αυτό. Ενδεικτικά, τέτοιες πρακτικές περιλαμβάνουν: αιφνίδια αλλαγή πόστου σε ιδρυτικά μέλη του σωματείου, υποβάθμιση της ειδικότητας μέλους της προσωρινής διοίκησης, προσφυγή στην επιτροπή του άρθρου 15 του Ν. 1264/82 για την απόλυση του αντιπροέδρου του ΔΣ του Σωματείου, διαρκείς απειλές για απόλυση προς τα μέλη του ΔΣ μόλις λήξει η συνδικαλιστική προστασία του νόμου, προσπάθειες εκφοβισμού συνδικαλιστών, απαγόρευση εισόδου στην επιχείρηση συνδικαλιστικών στελεχών δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, όπως του Προέδρου του Εργατικού Κέντρου Κατερίνης καθώς και μελών του προεδρείου της κλαδικής Ομοσπονδίας.

Επιπλέον, σημείο συνεχούς διένεξης μεταξύ της εργοδοσίας και του συνδικάτου είναι η αμφισβήτηση της υπόστασης του Σωματείου με διάφορα προσχήματα (αίτημα να παραδοθούν στην επιχείρηση καταστατικό, πρακτικά

ΓΣ και αρχαιρεσιών κλπ), παρά το γεγονός ότι το ΣΕΠΕ έχει γνωμοδοτήσει υπέρ του Σωματείου πάνω από τρεις φορές σχετικά με το συγκεκριμένο θέμα.

Τελευταίο περιστατικό αποτελεί η άρνηση προς διαβούλευση εκ μέρους της Διεύθυνσης της εταιρείας σχετικά με τον εσωτερικό κανονισμό εργασίας και την επικαιροποίησή του, αμφισβητώντας εκ νέου την νομική υπόσταση του Σωματείου και την νόμιμη εκπροσώπηση των εργαζομένων από τα μέλη του ΔΣ. Και σε αυτή την περίπτωση το ΣΕΠΕ απέρριψε τους ισχυρισμούς της εργοδοσίας. Όλα τα παραπάνω προκύπτουν από τις ανακοινώσεις του σωματείου και τα πρακτικά διενέργειας εργατικής διαφοράς (Δελτίο Ε.Δ. 133/2012 Περιφ/κη Δ/ση: Κοινωνική Επιθεώρηση Κεντρικής Μακεδονίας, Τμήμα Πιερίας, Δελτίο Ε.Δ. 66/2014 Περιφ/κη Δ/ση: Κοινωνική Επιθεώρηση Κεντρικής Μακεδονίας, Τμήμα Πιερίας, Δελτίο Ε.Δ. 71/2014 Περιφ/κη Δ/ση: Κοινωνική Επιθεώρηση Κεντρικής Μακεδονίας, Τμήμα Πιερίας).

Να σημειωθεί πως το τελευταίο διάστημα παρουσιάζονται καθυστερήσεις στην καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, ενώ οι νεοπροσλαμβανόμενοι εργαζόμενοι αμείβονται πλέον με τον κατώτατο μισθό, πράγμα που δημιουργεί προσωπικό δύο ταχυτήτων εντός της επιχείρησης, αλλά και προιδεάζει για την μισθολογική προοπτική και του υπόλοιπου προσωπικού.

Το αντεργατικό νομικό πλαίσιο που έχουν δημιουργήσει οι μνημονιακές πολιτικές και η διάλυση και απαξίωση όλων των ελεγκτικών μηχανισμών στην αγορά εργασίας έχουν άμεσα οδηγήσει την εργοδοσία στην πλήρη αποθράσυνση ώστε να έχει δημιουργηθεί ένα εφιαλτικό εργασιακό τοπίο. Η κατάσταση αυτή είναι φανερό ότι «εκτροχιάζεται» ακόμη περισσότερο, με τη συζήτηση και την προαναγγελία για την αντιδραστική μεταβολή του Ν. 1262/1982, την συρρίκνωση του απεργιακού δικαιώματος και την επαναφορά του lock out, καθώς και για την περαιτέρω απορρύθμιση του δικαίου των ομαδικών απολύσεων.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Θα προχωρήσει επιτέλους στον τακτικό έλεγχο ως προς την τήρηση του συνόλου της εργατικής νομοθεσίας, τόσο της συγκεκριμένης όσο και άλλων επιχειρήσεων που κατ' εξακολούθηση παρανομούν, μέσω των αρμόδιων υπηρεσιών ώστε να μπει ένα φρένο στην αυθαιρεσία και τις συνεχείς προσπάθειες τρομοκράτησης των εργαζομένων;**
- 2. Θα βάλει ένα τέλος στις συζητήσεις για την κατάργηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και την αντιδραστική μεταβολή του θεσμικού πλαισίου της συλλογικής οργάνωσης και δράσης των εργαζομένων, την οποία απαιτούν η Τρόικα και οι εργοδοτικές ενώσεις;**

Οι ερωτώντες βουλευτές:
Χαραλαμπίδου Δέσποινα

Καραγιαννίδης Χρήστος

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Μπόλαρη Μαρία

Σταθάς Ιωάννης

Στρατούλης Δημήτρης