

Αθήνα, 24 Νοέμβριου 2014

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Καταγγελίες για ακραία εργοδοτική αυθαιρεσία και εργοδοτική τρομοκρατία σε βάρος εργαζόμενων γυναικών

Η διάλυση της εργατικής νομοθεσίας και η ισοπέδωση των εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων από τις μνημονιακές πολιτικές των τελευταίων ετών σε συνδυασμό με την έξαρση της ανεργίας και την υποβάθμιση των ελεγκτικών μηχανισμών έχουν οδηγήσει σε έξαρση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας και σε φαινόμενα εργοδοτικής τρομοκρατίας σε πολλές επιχειρήσεις. Η κατάσταση είναι ακόμα χειρότερη για τις γυναίκες εργαζόμενες όπως καταδεικνύουν οι καταγγελίες που είδαν το φως της δημοσιότητας το τελευταίο διάστημα σε Πάτρα και Ηράκλειο.

Στην Πάτρα, σύμφωνα με τις καταγγελίες της πρόεδρου των εμποροϋπαλλήλων, εργοδότες υποχρεώνουν εργαζόμενες να υπογράψουν έγγραφο με το οποίο δεσμεύονται πως εάν μείνουν έγκυες θα αποχωρήσουν οικειοθελώς και δεν θα προβάλουν καμία απαίτηση, ενώ σε άλλες περιπτώσεις εργοδότες ζήτησαν από γυναίκες προκειμένου να προσληφθούν να υπογράψουν πως δεν θα αρραβωνιαστούν και πως εάν το πράξουν θα αποχωρήσουν από την εργασία μόνες τους.

Ακόμα πιο ακραία περίπτωση εργοδοτικής αυθαιρεσίας και εργασιακής τρομοκρατίας καταγγέλθηκε στην Επιθεώρηση Εργασίας από το Παράρτημα Ηρακλείου του Σωματίου Μισθωτών Τεχνικών, σύμφωνα με το οποίο έγκυος εργαζόμενη σε εταιρεία στο Ηράκλειο δέχτηκε απειλές να ρίξει το παιδί της για να συνεχίσει να έχει τη δουλειά της! Σύμφωνα με την καταγγελία η εργαζόμενη (στην οποία οφείλονται μισθοί από τον Ιούνιο, δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, επίδομα και υπόλοιπο αδείας και επιπλέον η εταιρία δεν έχει καλύψει στην εργαζομένη της εργατικό ατύχημα, ενώ της οφείλει αμοιβές για υπερωρίες και εργασία τα Σάββατα), έχει δεχτεί απειλές για χειροδικία, ενώ η εργοδοσία έχει καταφερθεί εναντίον της υβριστικά και έχει προχωρήσει ακόμα και σε απειλές για χειροδικία και πιέσεις να ρίξει το παιδί της προκειμένου να συνεχίσει να δουλεύει.

Τα αδιανόητα αυτά περιστατικά, που καταδεικνύουν με τον χειρότερο τρόπο την εργασιακή «ζούγκλα» που βιώνουν καθημερινά χιλιάδες εργαζόμενες, αποτελούν ντροπή για οποιαδήποτε στοιχειωδώς ευνομούμενη πολιτεία και συνιστούν κατάφωρες παραβιάσεις της εναπομείνας εργατικής νομοθεσίας (Ν. 3488/2006 για την απαγόρευση των διακρίσεων λόγω φύλου στην εργασία και Ν. 1483/1984 για την προστασία της μητρότητας) , της Διεθνούς Σύμβασης αριθ. 103/1952 «για την προστασία της μητρότητας» που κυρώθηκε με το νόμο 1302/1982 και του Συντάγματος (άρθρο 21 παρ.1) σύμφωνα με το οποίο «η οικογένεια, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του Έθνους, καθώς και ο γάμος, η μητρότητα και η παιδική ηλικία τελούν υπό την προστασία του Κράτους.»

Επειδή, παρόμοια περιστατικά αποτελούν όνειδος για οποιαδήποτε στοιχειωδώς ευνομούμενη χώρα και καταδεικνύουν με τον πλέον emphaticό τρόπο την παντελή έλλειψη προστασίας ακόμα και στοιχειωδών εργασιακών και ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων γυναικών.

Επειδή, η κατάφορη παραβίαση των δικαιωμάτων των γυναικών στην εργασία και τη μητρότητα που προστατεύονται από τη νομοθεσία αλλά και το Σύνταγμα, δεν μπορεί να γίνεται ανεκτή από το Υπουργείο Εργασίας.

Ερωτάται ο κος Υπουργός:

1) Σε ποιες ενέργειες έχει προβεί το Υπουργείο Εργασίας και το ΣΕΠΕ σχετικά με τις καταγγελίες για τα περιστατικά ακραίας εργοδοτικής αυθαιρεσίας και τρομοκρατίας σε βάρος εργαζόμενων γυναικών;

2) Σε ποιες άμεσες ενέργειες θα προχωρήσει προκειμένου να προστατευθούν οι γυναίκες εργαζόμενες από παρόμοια περιστατικά καταπάτησης της αξιοπρέπειας, των εργασιακών τους δικαιωμάτων και ιδιαίτερα του δικαιώματος στη μητρότητα;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Στρατούλης Δημήτρης

Καραγιαννίδης Χρήστος

Μεϊκόπουλος Αλέξανδρος

Μητρόπουλος Αλέξης

Μπάρκας Κώστας

Μπόλαρη Μαρία

Σταθάς Γιάννης

Χαραλαμπίδου Δέσποινα