

Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 2014

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς:

- Πολιτισμού και Αθλητισμού
- Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Παράνομη και καταχρηστική απόλυση συνδικαλιστή στον Οργανισμό Μεγάλου Μουσικής Θεσσαλονίκης.

Στις 4 Σεπτεμβρίου 2014 ο Οργανισμός Μεγάλου Μουσικής Θεσσαλονίκης προχώρησε στην απόλυση εργαζομένου, παρά το γεγονός ότι ο τελευταίος είχε συνδικαλιστική ιδιότητα και, συνεπώς, προστατευόταν από τις διατάξεις του ν. 1264/1982 (άρθρο 14). Η συγκεκριμένη απόφαση του ΟΜΜΘ, πέρα από τον τυπικά παράνομο χαρακτήρα της, φέρει και όλα τα χαρακτηριστικά εκδικητικής απόλυσης εργαζομένου λόγω της συνδικαλιστικής του δράσης.

Πιο συγκεκριμένα, ο εν λόγω εργαζόμενος είχε εναντιωθεί τον Ιούνιο του 2012, ως γενικός γραμματέας του επιχειρησιακού σωματείου, στην πρακτική της διοίκησης του Οργανισμού να συζητά εξατομικευμένα με τους εργαζόμενους το ενδεχόμενο μείωσης των αποδοχών τους, κατά παράκαμψη του θεσμοθετημένου συλλογικού τους οργάνου. Επιπλέον, ο ίδιος συνδικαλιστής αρνήθηκε το Δεκέμβριο του 2013 να υπογράψει ατομική σύμβαση εργασίας με τον ΟΜΜΘ, ενώ ένα μήνα αργότερα επεσήμανε στη διοίκηση του Οργανισμού ότι η υπαγωγή του προσωπικού στο ενιαίο

μισθολόγιο δε διενεργήθηκε σύμφωνα με την προβλεπόμενη από το νόμο διαδικασία, δεδομένου ότι δεν είχε προηγηθεί απογραφή στο Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου.

Η «ενοχλητική» δράση του συνδικαλιστή οδήγησε αρχικά τον ΟΜΜΘ στην απόφαση να προσφύγει, τον Ιανουάριο του 2013, στην επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/1982 με το αίτημα της απόλυσης. Το δικαιοδοτικό όργανο, όμως, απέρριψε ως ουσία αβάσιμη τη σχετική αίτηση με την αιτιολογία ότι ο συγκεκριμένος εργαζόμενος προστατευόταν από το συνδικαλιστικό νόμο ως μέλος της διοίκησης όχι μόνο του επιχειρησιακού σωματείου, αλλά και του επαγγελματικού σωματείου της «Ένωσης Λογιστών Θεσσαλονίκης», σωματείο με πολύχρονη δράση για τα δικαιώματα των λογιστών στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης. Η διοίκηση του Οργανισμού άσκησε έφεση επί της απόφασης, αλλά και η δευτεροβάθμια επιτροπή του άρθρου 15 έκρινε τελεσίδικα στις 10 Δεκεμβρίου του 2013 ότι ο υπάλληλος έπρεπε να παραμείνει στην εργασία του.

Παρά το γεγονός, όμως, ότι οι δικαστικές αποφάσεις δικαίωσαν πλήρως το συνδικαλιστή, ο οποίος παραμένει μέχρι και σήμερα αναπληρωτής γραμματέας της «Ένωσης Λογιστών Θεσσαλονίκης», ο ΟΜΜΘ επέλεξε να παραβιάσει ευθέως τη νομιμότητα και να προχωρήσει στην αυθαίρετη απόλυσή του.

Επειδή ο Οργανισμός Μεγάλου Μουσικής Θεσσαλονίκης αποτελεί μεν Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου, το οποίο τελεί, όμως, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού,

Επειδή ο χαρακτηρισμός της απόλυσης του συνδικαλιστή ως παράνομης δεν αποτελεί πολιτική εκτίμηση, αλλά προκύπτει με σαφήνεια από τις σχετικές δικαστικές αποφάσεις τόσο της πρωτοβάθμιας όσο και της δευτεροβάθμιας επιτροπής του άρθρου 15 του ν. 1264/1982,

Επειδή η παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας φέρει αυξημένη απαξία, όταν διενεργείται από δημόσιους φορείς,

Επειδή η συνδικαλιστική ελευθερία αποτελεί συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα (άρθρο 23),

Επειδή η πρακτική των συνδικαλιστικών διώξεων δεν πλήττει μόνο τα συγκεκριμένα άτομα που τις υφίστανται, αλλά εγκαθιδρύει και ένα καθεστώς ανομίας στους εργασιακούς χώρους, όπου επικρατεί το δίκαιο του ισχυρού,

Ερωτώνται οι κ. Υπουργοί:

- **Σε ποιες ενέργειες σκοπεύουν να προβούν, ώστε να εγγυηθούν την τήρηση της νομιμότητας σε ένα φορέα που τελεί υπό την εποπτεία του δημοσίου;**
- **Θα ζητηθεί από τη διοίκηση του ΟΜΜΘ η άμεση ανάκληση της παράνομης και καταχρηστικής απόλυσης του συνδικαλιστή;**
- **Σε ποιες ενέργειες θα προβεί το Υπουργείο Εργασίας μέσω του αρμόδιου φορέα (ΣΕΠΕ) για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, ώστε η διοίκηση της εταιρείας να υποστεί τις συνέπειες που προβλέπονται από το νόμο για την παράνομη απόλυση του συνδικαλιστή;**

Οι ερωτώντες βουλευτές

Χατζησοφιά Άννα

Γεωργοπούλου Έφη

Κανελλοπούλου Μαρία

Μπόλαρη Μαρία

Παπαδημητρίου Μάνια

Στρατούλης Δημήτρης

Χαραλαμπίδου Δέσποινα