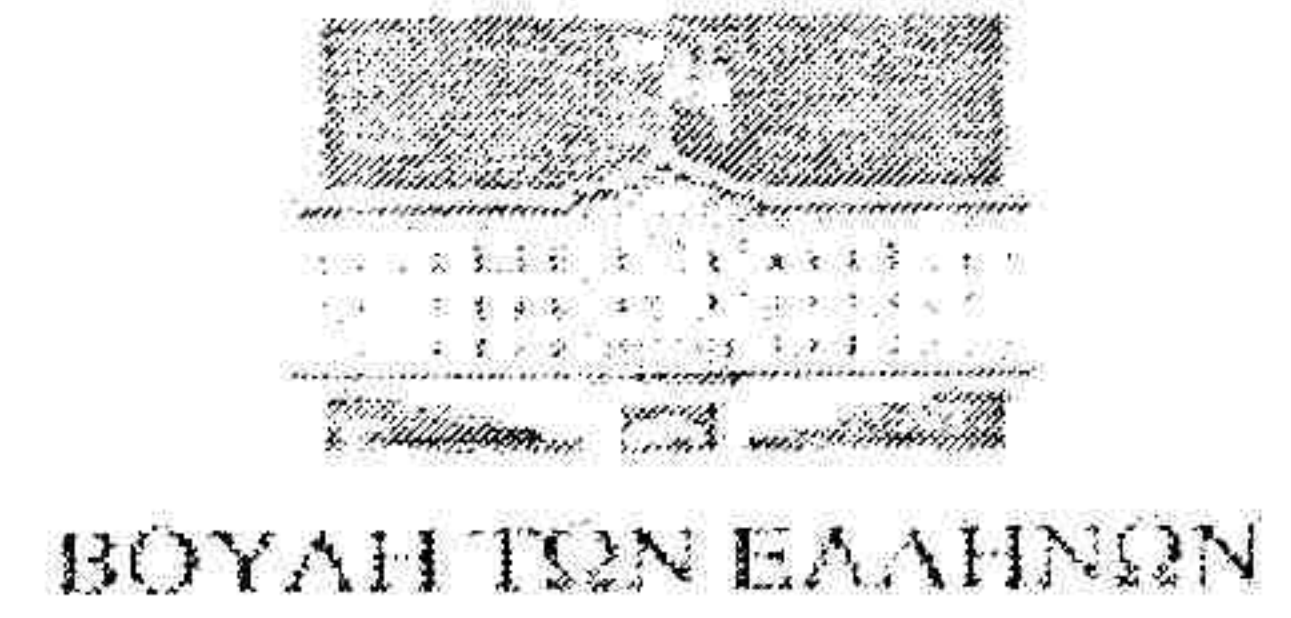


ΠΑΒ	1934
21 ΟΚΤ. 2014	



ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

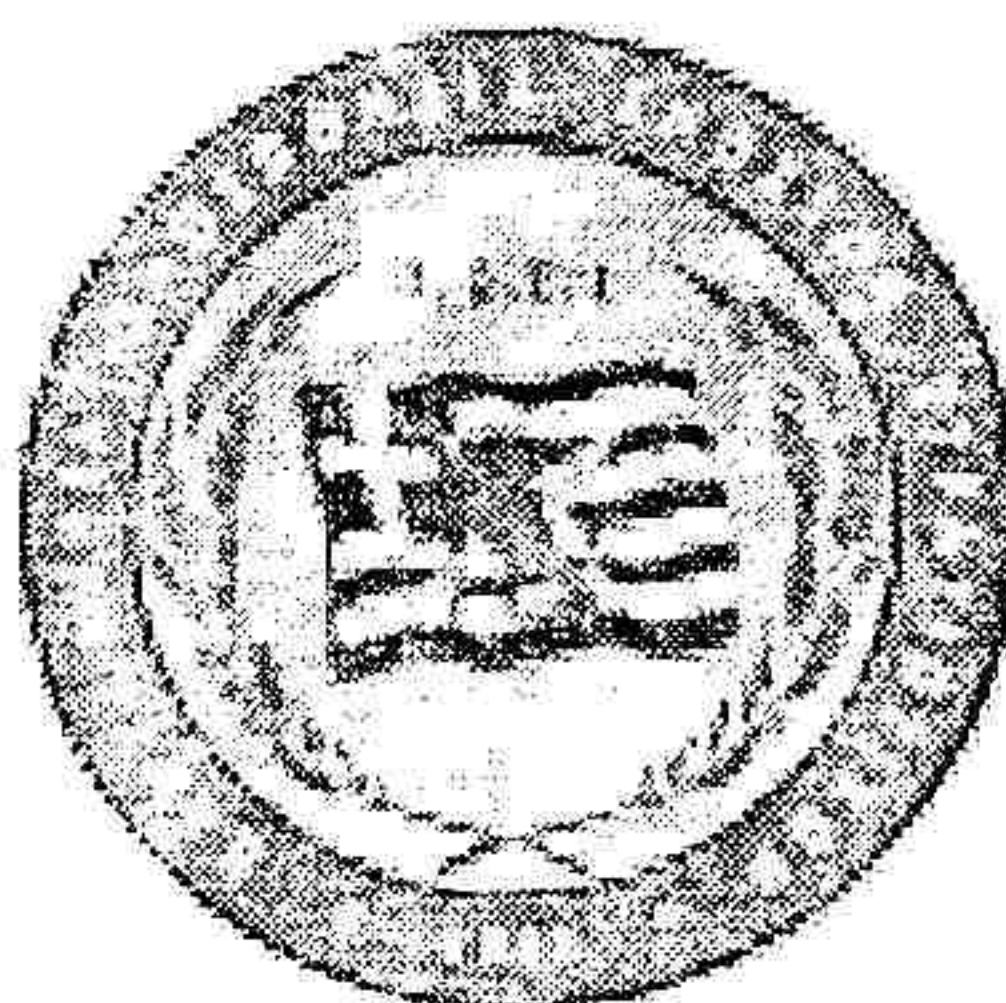
ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Σχετικά με ηλεκτρονική επιστολή που έλαβα από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (info@proes.gr) με θέμα τις άδειες ανατροφής τέκνων.

Ο Αναφέρων Βουλευτής,

Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος

Πρόεδρος Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ανατροπής



**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ
(Π.Ο.Ε.Σ.)**

Κάτοχος αναγνωρισμένης Ομοσπονδίας με την υπ' αριθμ. 453/2013 Έγκληση του Εργασιακού Αθηνών,
καταγεγραμμένη στα βιβλία Ομοσπονδίας του Πρωτοδικείου Αθηνών με αύξοντα αριθμό 817 (υδ. αρ. 8221)

Φειδίου 10, ΤΚ 10678, Αθήνα (Γρ. ΠΜ/ΣΑΣΥ/ΠΝ), Τηλ/FAX: 2107564526
ηλεκτρονική διεύθυνση: www.poes.gr e-mail: info@poes.gr

ΠΡΟΣ :

Αρ. Πρωτ. 130/2014
Αθήνα, 03 Οκτ 2014

ΘΕΜΑ : Άδεια Ανατροφής Τέκνου

ΣΧΕΤ : α. Υπ' αριθμ. πρωτ. 87/28-11-2013 έγγραφο ΣΥΣΜΕΔ
β. Υπ' αριθμ. 1723/05-12-2013 αναφορά της Βουλής των Ελλήνων
γ. Φ.900*/4153/1368Ε/20-12-2013/ΥΠΕΘΑ
δ. Ν.3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26, «Κώδικας Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.»)
ε. Υπ' αριθμ. Φ.100/32/82424/Σ.2 13/2011 απόφαση κ. ΥΕΘΑ (ΦΕΚ Β' 1139, «Διοικητικά και άλλα ευεργετικά μέτρα για κατηγορίες στρατιωτικού προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα και οξεία κοινωνικά προβλήματα»)
στ. Ν.4210/2013 (ΦΕΚ Α' 254, «Ρυθμίσεις Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και άλλες διατάξεις»)

Κα Υπουργέ.

Με το σχετικό (α) έγγραφό μας (τέως ΣΥΣΜΕΔ) αναδείξαμε την αδικία και διαφορετική αντιμετώπιση που υφίστανται οι Έλληνες στρατιωτικοί, έναντι των δημοσίων υπαλλήλων αλλά και των αστυνομικών υπαλλήλων, αναφορικά με την άδεια ανατροφής τέκνου στην περίπτωση που ο/η σύζυγος δεν εργάζεται.

Το παραπάνω έγγραφό μας κατατέθηκε, με το σχετικό (β), ως αναφορά στη Βουλή των Ελλήνων, από τη βουλευτή Σταυρούλα Ξουλίδου, επί της οποίας (αναφοράς) με το (γ) όμοιο έγγραφό σας απαντήσατε ότι το ζήτημα της επέκτασης του δικαιώματος άδειας ανατροφής θα αξιολογηθεί σύμφωνα με τις εισηγήσεις και τις προτάσεις των Γενικών Επιτελείων, οι οποίες θα καταρτισθούν με παράλληλη συνεκτίμηση των επιχειρησιακών και υπηρεσιακών αναγκών των Ενόπλων Δυνάμεων και του γενικότερου εθνικού και ευρωπαϊκού κανονιστικού πλαισίου.

Ήδη παρήλθαν δέκα (10) μήνες από την ανωτέρω απάντησή σας και εν τούτοις ουδεμία ενέργεια έχει γίνει μέχρι σήμερα, επιτείνοντας την αίσθηση αδικίας που διακατέχει τους ελάχιστους συναδέλφους που αναμένουν να κάνουν χρήση της εν λόγω αδειάς.

Κατόπιν τούτων, επανερχόμενοι στο σχετικό (α) έγγραφό μας υπενθυμίζουμε τα εξής:

- Σύμφωνα με το άρθρο 53 του σχετικού (δ), οριζόταν ότι: «1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 51 του παρόντος άδεια χορηγείται

υποχρεωτικά, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, όταν πρόκειται για ανατροφή παιδιού ηλικίας έως και έξι (6) ετών. Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται με πλήρεις αποδοχές στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω. 2..... 3. Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με κοινή τους δήλωση που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου ή ο σύζυγος της υπαλλήλου εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος υπάλληλος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2 κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων της παραγράφου 2. Αν η σύζυγος του υπαλλήλου δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων της παραγράφου 2, εκτός αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της Δευτεροβάθμιας Υγειονομικής Επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος....».

- Σύμφωνα, εξάλλου, με το άρθρο 3 της σχετικής (ε) ορίστηκε, κατ' ανάλογη εφαρμογή των ανωτέρω για το στρατιωτικό προσωπικό, ότι: «1. Μετά το πέρας της άδειας κύησης – τοκετού στο στρατιωτικό προσωπικό χορηγείται άδεια ανατροφής τέκνου εννέα (9) μηνών, με αποδοχές, ως εξής: α. Στις περιπτώσεις που και οι δύο γονείς είναι στρατιωτικοί, κατόπιν αναφοράς τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της άδειας ανατροφής, ολόκληρη ή αθροιστικά, αλλά πάντα διαδοχικά και αμέσως μετά το πέρας της άδειας κύησης – τοκετού. β. Στις περιπτώσεις που ο/η σύζυγος του/της στρατιωτικού εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων, ολικώς ή μερικώς, διευκολύνσεων, ο/η σύζυγος στρατιωτικός δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής κατά το μέρος που ο/η σύζυγος δεν κάνει χρήση των δικών του/της δικαιωμάτων, αλλά πάντα μετά το πέρας της άδειας κύησης – τοκετού ή μέρους του χρονικού διαστήματος της άδειας ανατροφής. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η προσκόμιση αντίστοιχης προς τούτο βεβαίωσης του αρμόδιου φορέα του ιδιωτικού τομέα. γ. Στις περιπτώσεις που ο/η σύζυγος του/της στρατιωτικού είναι δημόσιος υπάλληλος, με κοινή δήλωσή τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της άδειας ανατροφής συνολικά ή τα χρονικά διαστήματα που θα κάνει χρήση ο καθένας τους και πάντοτε διαδοχικά και αμέσως μετά το πέρας της άδειας κύησης – τοκετού. δ. Στις περιπτώσεις που η σύζυγος του στρατιωτικού δεν εργάζεται ή δεν ασκεί επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής, εκτός αν η σύζυγος, λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης, κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες ανατροφής του τέκνου, σύμφωνα με βεβαίωση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής, στην οποία υπάγεται αυτή...».

- Ωστόσο, με την παράγραφο 2 του άρθρου 6 του σχετικού (στ), το ανωτέρω με **bold** σημειωμένο εδάφιο του (δ) ομοίου καταργήθηκε (ιδέτε «2. Το εδάφιο γ' της παρ. 3 του άρθρου 53 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), καθώς και το εδάφιο γ' της παρ. 3 του άρθρου 60 του ν. 3584/2007 καταργούνται»), δίνοντας τη δυνατότητα λήψεως των σχετικών ευεργετημάτων και στους/στις δημοσίους υπαλλήλους οι σύζυγοι των οποίων δεν εργάζονται.

Για λόγους ίσης μεταχείρισης και δικαίου προτείνουμε την εξής τροπολογία: «Η περίπτωση δ της παραγράφου 1 του άρθρου 6 της υπ' αριθμ.

Φ.400/32/82424/Σ.343/2011 (ΦΕΚ Β' 1139/03-6-2011, «Διοικητικά και άλλα ευεργετικά μέτρα για κατηγορίες στρατιωτικού προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα και οξεία κοινωνικά προβλήματα») απόφασης καταργείται».

Τα κόμματα του Ελληνικού Κοινοβουλίου, προς τα οποία αποστέλλεται το παρόν, παρακαλούνται για τις κατά την κρίση τους ενέργειες.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Τσαυκαράκης Ανδρέας
Αντισυνταγματάρχης (ΣΔΓ)
6974365800

Ο Γεν. Γραμματέας

Μαστρογιαννάκης Χρίστος
Υπολοχαγός (ΠΒ)
6937087925

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΛΕΚΤΩΝ

Για ενέργεια

Αναπληρώτρια Υπουργό Εθνικής Άμυνας κα Φώφη Γεννηματά (Λεωφ. Μεσογείων, αριθμ. 227 – 231, 15.51, Χαλκίδας) (alemmata_minilateral@prodimil.gr, gennimata@yahoo.gr)

Για πληροφόρηση

- ΝΔ (υπόψη τομέα Άμυνας) (Λεωφόρος Συγγρού, αριθμ. 340, 17673, Καλλιθέα) (ndpress@nd.gr, genikos@nd.gr)
- ΣΥΡΙΖΑ (υπόψη τομέα Άμυνας) (Πλατεία Ελευθερίας 1, 10553, Αθήνα) (info@syn.gr)
- ΠΑΣΟΚ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Ιπποκράτους, αριθμ. 22, 10680, Αθήνα) (pasok@pasok.gr)
- ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Χαροκόπου 2 & Συγγρού 196, 17671, Καλλιθέα) (aneksartitolielines.blog@gmail.com)
- ΚΚΕ (υπόψη τομέα Άμυνας) (Λεωφ. Ηρακλείου, αριθμ. 145, 14231, Ν. Ιωνία) (mail-box@kko.gr)
- ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Δεληγιάννη, αριθμ. 50, σταθμός Λαρίσης, Αθήνα) (info@xryshaygh.com)
- ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Αγίου Κωνσταντίνου, αριθμ. 40, 10437, Αθήνα) (info@dimokratiklaristera.gr)
- κ.κ. Βουλευτές της Β'Ε
- Περιφερειακές Ενώσεις Στρατιωτικών
- Στρατιωτικοί συντάκτες