



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592155
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707440

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΕΥΘΥΝΣΗ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αριθμ. Πρωτ. ΑΠΗΕ ΚΑΤ. ΕΓΓΡΑΦΩΝ 3652/403

Ημερομ. Καταθέσεως: 14.10.14

ΕΡΩΤΗΣΗ και ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Προβλήματα εργαζομένων στην εταιρεία Τεν Ε. Βασιλική «ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ», που έχει αναλάβει τη σίτιση και την καθαριότητα του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «Παπανικολάου».

Στον κλάδο των εργαζομένων στην καθαριότητα και την σίτιση, μέσω εργολάβων στους δημόσιους οργανισμούς και ιδιωτικούς χώρους, είναι γνωστό ότι επικρατεί εργασιακός μεσαίωνας. Οι εργαζόμενοι δουλεύουν περισσότερες ώρες από τις δηλωμένες, πληρώνονται τις μισές ή δεν πληρώνονται τα συμφωνηθέντα με περικοπές στα ένσημα, χωρίς επιδόματα κ.α.

Επιπλέον οι εργολαβίες αυτές, στα δημόσια νοσοκομεία είναι μια πλευρά που αφορά την επιχειρηματική δραστηριότητα στο χώρο της δημόσιας υγείας και συνολικότερα την εμπορευματοποίηση της. Δραστηριότητα που διαχρονικά έχουν στηρίξει όλες οι κυβερνήσεις και συνεχίζει η συγκυβέρνηση ΝΔ-ΠΑΣΟΚ, τα αρνητικά αποτελέσματα της οποίας βιώνουν οι εργαζόμενοι αλλά και οι ασθενείς.

Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα της εταιρείας Τεν Ε. Βασιλική «ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ», συνεργείο καθαρισμού και παροχής υπηρεσιών τραπεζοκόμων και βοηθών μαγείρων. Η εταιρεία, έχει αναλάβει τη σίτιση και την καθαριότητα του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης «Παπανικολάου». Οι εργαζόμενοι σε αυτή δουλεύουν ως τραπεζοκόμοι, μάγειρες, βοηθοί μαγείρων, λαντζέρηδες, διανομείς και καλύπτουν τουλάχιστον το 70% του προσωπικού στους τομείς όπου εργάζονται.

Οι εργαζόμενοι στην εταιρεία αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα καθώς μέρος από αυτούς παραμένουν απλήρωτοι από τον Μάρτιο 2014, ενώ άλλοι από τον Μάη του 2014. Επιπλέον οι εργαζόμενοι, αφού πληρωθούν, υπογράφουν σημείωμα αποδοχών, χωρίς να τους επιτρέπεται να βλέπουν για ποιο ποσό υπογράφουν και τι υπογράφουν. Έπειτα από έντονες διαμαρτυρίες τους προς την εργοδοσία της επιχείρησης, τους δίνεται αντίγραφο του σημειώματος αποδοχών, το οποίο αναφέρει μεγαλύτερο ποσό καθαρού μισθού, από αυτό που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι.

Οι εργαζόμενοι δεν είναι σε θέση να γνωρίζουν με τι σύμβαση εργάζονται και ποια είναι τα δικαιώματά τους, καθώς πέρα από το γεγονός ότι ελάχιστες φορές βλέπουν τη σύμβαση που υπογράφουν, συχνά η εταιρεία τους απολύει και στη συνέχεια τους προσλαμβάνει σε άλλη, δική της εταιρεία, με ότι αυτό συνεπάγεται και για τα ασφαλιστικά και εργασιακά τους δικαιώματα. Οι εργαζόμενοι πολλές φορές δεν το γνωρίζουν καν αφού δεν έχουν υπογράψει κανένα έγγραφο. Και όταν όμως γνωρίζουν, υπογράφουν, λαμβάνουν μόνο στα χαρτιά αποζημίωση και προσλαμβάνονται στην άλλη εταιρεία.

Για όλα τα παραπάνω, αλλά και για τις άθλιες συνθήκες εργασίας, αφού δεν λαμβάνονται, στο παραμικρό, μέτρα προστασίας τους, παρά το γεγονός ότι καθημερινά έρχονται σε επαφή με ασθενείς, οι εργαζόμενοι μαζί με το Σωματείο τους έκαναν καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Κατά τον πρώτο έλεγχο που πραγματοποίησε η υπηρεσία, εντόπισε επιπλέον τη μη χορήγηση εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών στους εργαζόμενους, την οφειλή υπολοίπου Δώρου Χριστουγέννων 2013, Δώρο Πάσχα 2014 στο σύνολο του προσωπικού και Επιδόματος Αδείας τουλάχιστον για το 2013 και 2014, τη μη χορήγηση υπόλοιπου αδειών προηγούμενων ετών στο σύνολο του προσωπικού που προσλήφθηκε από το 2013 και πριν.

Τέλος να σημειώσουμε ότι οι εργαζόμενοι με το φόβο της ανεργίας, αλλά και την ανάγκη να ανταπεξέλθουν στα καθημερινά τους έξοδα, ουσιαστικά εκβιάζονται από την εργοδοσία ώστε να αποδέχονται αυτή την κατάσταση. Ενώ όταν διεκδικούν αυτά που δικαιούνται, τρομοκρατούνται και απειλούνται με απολύσεις, χαρακτηριστικό είναι

άλλωστε το γεγονός της απόλυσης (περίπου ένα χρόνο πριν) εργαζόμενου, ο οποίος επαναπροσλήφθηκε με τη στήριξη των συναδέρφων και του Σωματείου .

Να σημειώσουμε, ότι δεν πρόκειται για ένα μεμονωμένο περιστατικό. Η ίδια εταιρία έχει αναλάβει και τα Νοσοκομεία της Ημαθίας καθώς και το Γενικό Νοσοκομείο Γιαννιτσών, όπου η εργαζόμενοι της και εκεί βιώνουν έναν εργασιακό μεσαίωνα, ενώ το κόμμα μας έχει πραγματοποιήσει κοινοβουλευτική παρέμβαση (αρ. πρωτ. 5766/28.01.2014, 6503/24.02.2014 αντίστοιχα) οι οποίες παρέμειναν αναπάντητες από το αρμόδιο Υπουργείο.

Αποδεικνύεται ότι για την δραματική κατάσταση που επικρατεί στον κλάδο καθαριότητας, υπεύθυνες είναι διαχρονικά όλες οι κυβερνήσεις και η σημερινή συγκυβέρνηση ΝΔ – ΠΑΣΟΚ που με την πολιτική τους δημιουργήθηκαν τα «δουλεμπορικά» γραφεία ενοικίασης εργαζομένων, ενώ παραχωρήθηκε η καθαριότητα δημόσιων οργανισμών, σε εργολάβους - επιχειρηματίες, που κερδίζουν πολλαπλά από αυτή την ιδιωτικοποίηση, εκμεταλλευόμενοι τους εργαζόμενους τους.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός σε ποια άμεσα μέτρα θα προβεί η κυβέρνηση για:

- Την αποπληρωμή, στο σύνολο τους, των δεδουλευμένων των εργαζόμενων της εταιρείας Τεν Ε. Βασιλική «ΑΛΜΠΑΤΡΟΣ» και να υπάρξει πλέον τακτική μηνιαία καταβολή των μισθών τους.
- Να διασφαλιστεί για τους εργαζόμενους αυτούς, η μόνιμη σταθερή εργασία με πλήρη εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα.
- Να καταργηθούν οι εργολαβίες στα Νοσοκομεία. Να περάσει η καθαριότητα στην ευθύνη του δημόσιου νοσοκομείου, να προσληφθούν οι καθαρίστριες σαν μόνιμο προσωπικό και να μονιμοποιηθούν άμεσα και χωρίς προϋποθέσεις όλοι οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα μέσω εργολάβων.

Επιπλέον καλείται ο κ. Υπουργός να καταθέσει μέσα στις προθεσμίες που ορίζει ο Κανονισμός της Βουλής τους πίνακες του προσωπικού της εταιρείας στο Γ.Ν.Θεσσαλονίκης «Παπανικολάου», μαζί με τα οφειλόμενα δεδουλευμένα και επιδόματα ανά εργαζόμενο, καθώς επίσης και τις συμβάσεις εργασίας σύμφωνα με τις οποίες εργάζονται.

Οι βουλευτές

Θεοδόσης Κωνσταντινίδης

Ελένη Γερασιμίδου