



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592155
e-mail: ko@vouli.kke.gr, http://www.kke.gr
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707440

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΑΥΤΟΤΕΛΗΣ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ ... 3289
Ημερομηνία καταθέσεως 3-10-14

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον Υπουργό Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων

Θέμα: Να αποσυρθεί ο απαράδεκτος Κανονισμός Λειτουργίας και Προσωπικού στην εταιρεία «Κτιριακές Υποδομές ΑΕ»

Το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας «Κτιριακές Υποδομές ΑΕ» από το Μάρτιο του 2014 και ερήμην των εργαζομένων καθόρισε αντιδραστικό Κανονισμό Λειτουργίας και Προσωπικού της εταιρείας, που όχι μόνο δεν ανταποκρίνεται στις αυξημένες ανάγκες για έργα Σχολικής Στέγης και νοσηλευτικών μονάδων, αλλά χαρακτηρίζεται από:

- Την παραπέρα συρρίκνωση του Οργανισμού και των οργανικών θέσεων, αφού καταργούνται πάνω από το 50% των Διευθύνσεων, Τμημάτων και οργανικών θέσεων. Και αυτό παρότι την προηγούμενη τριετία έγιναν δραματικές μειώσεις της τάξης του 70% σε οργανικές θέσεις και προσωπικό (απολύσεις εργαζομένων που δούλευαν με 4ετείς συμβάσεις και αναγκαστικές συνταξιοδοτήσεις). Η συρρίκνωση είναι τόσο μεγάλη ώστε αποδυναμώνονται καίριοι τομείς, όπως οι μελέτες έργων, στις οποίες καταργούνται Τμήματα, όπως το Ηλεκτρομηχανολογικό και το Στατικό. Μάλιστα δεν έχουν προβλεφθεί ούτε οργανικές θέσεις για εκείνους, που εργάζονται με δικαστικές αποφάσεις, αλλά ούτε και άλλες κενές θέσεις με βάση τις πραγματικές ανάγκες (εκτός από τα σημαντικά κενά σε μηχανικούς και άλλους τεχνικούς, δεν προβλέπεται καμία θέση υπαλλήλων γενικών καθηκόντων, καθαριστριών, βιβλιοθηκονόμου για αρχειοθέτηση κ.ά.).

- Την πλήρη «ομηρία» και απαξίωση του προσωπικού, αφού ο Κανονισμός περιλαμβάνει κατά τα 2/3 ποινές, πειθαρχικά και λόγους αργίας και απόλυσης (άρθρα 31 ως 83), ενώ δεν αναφέρει σχεδόν τίποτα για τα δικαιώματα των εργαζομένων. Όσον αφορά την «αξιολόγηση» που αποτελεί το υπόλοιπο 1/3 του Κανονισμού, αυτή περιλαμβάνει τόσο ασαφή κριτήρια και σκοπούς, ώστε να εξυπηρετεί αντιδραστικές στοχεύσεις.

- Την υπερσυγκέντρωση αρμοδιοτήτων στον πρόεδρο και διευθύνοντα σύμβουλο (καταργούνται ακόμα και τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων). Ο διευθύνων σύμβουλος αποφασίζει ποιον θα τοποθετήσει στη θέση του Διευθυντή, Τμηματάρχη (σελ. 20, άρθρο 16, σημ. 1). Επίσης ο Κανονισμός του δίνει το δικαίωμα να προσλαμβάνει εννέα εξωτερικούς συμβούλους και ειδικούς συνεργάτες που αμείβονται αδρά, καθώς και όσους «επιστημονικούς συνεργάτες» θέλει (σελ. 13 - 5.V).

Αποκορύφωμα αποτελεί η τελευταία παράγραφος του Κανονισμού με την οποία ορίζεται η ισχύς του από τις 22/11/13, ώστε να καλυφθούν αναδρομικά οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ ο κ. Υπουργός τι προτίθεται να κάνει ώστε να καταργηθεί ο απαράδεκτος Κανονισμός Λειτουργίας και Προσωπικού στην εταιρεία «Κτιριακές Υποδομές ΑΕ»;

Οι βουλευτές

Χρήστος Κατσώτης

Γιάννης Γκιόκας