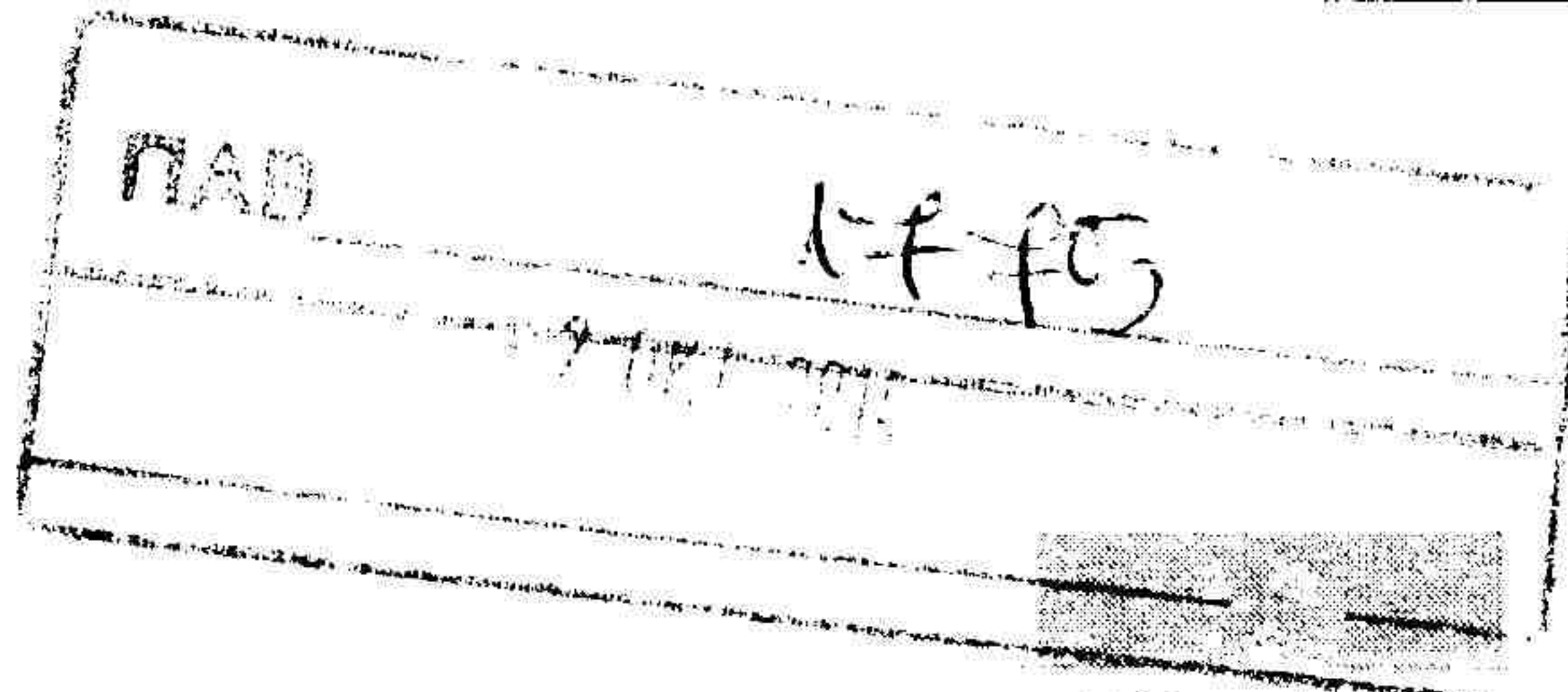




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Ι. ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΣ - ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ Ν. ΑΧΑΪΑΣ

**ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ**

Σχετικά με επιστολή που μας προώθησε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Στρατιωτικών (ΠΟΕΣ) (info@poes.gr) με θέμα το προτεινόμενο μισθολόγιο των Στρατιωτικών από το «ΥΠΕΘΑ».

Ο Αναφέρων Βουλευτής,
Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος
Πρόεδρος Χριστιανοδημοκρατικού Κόμματος Ανατροπής



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ (Π.Ο.Ε.Σ.)

Νόμιμα αναγνωρισμένη Ομοσπονδία με την υπ' αριθμ. 453/2013 διαταγή του Ειρηνοδίκου Αθηνών,
καταχωρημένη στα βιβλία Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών με αύξοντα αριθμό 817 (ειδ. αρ. 6221)

Φειδίου 10, ΤΚ 10678, Αθήνα (Γρ. ΠΜ/ΣΑΣΥ/ΠΝ), Τηλ/FAX: 2107564526

ηλεκτρονική διεύθυνση: www.poes.gr

e-mail: info@poes.gr

ΠΡΟΣ :

Ως Πίνακα Αποδεκτών

Αρ. Πρωτ. 127/2014

Αθήνα, 24 Σεπ 2014

ΚΟΙΝ :

ΘΕΜΑ : Προτεινόμενο Μισθολόγιο Στρατιωτικών από ΥΠΕΘΑ

ΣΧΕΤ : α. Το υπ' αριθμ. πρωτ. 2366/28-12-2011 έγγραφο του ΣΥΣΜΕΔ
β. Το υπ' αριθμ. πρωτ. 31/20-4-2013 έγγραφο του ΣΥΣΜΕΔ

1. Με την πρόταση του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΥΠΕΘΑ) για το νέο μισθολόγιο των στρατιωτικών ανά χείρας, όπως αυτή διέρρευσε στον ηλεκτρονικό τύπο, με το παρόν έγγραφό μας προσπαθούμε, μετά από μελέτη του, να διαπιστώσουμε αφενός το βαθμό βελτίωσης των αποδοχών των Ελλήνων στρατιωτικών, που αυτό ευαγγελίζεται και αφετέρου τη διάθεση από μέρους της Πολιτικής Ηγεσίας του ΥΠΕΘΑ, να ενεργήσει προς συμμόρφωση της υπ' αριθμ. 2193/2014 απόφασης της Ολομελείας του ΣτΕ, αποκαλύπτοντας εν μέρει το στίγμα των προθέσεων της Κυβέρνησης.

2. Έχοντας παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα τόσο από τη διαρροή όσο και από την επίσημη δημοσίευση της ανωτέρω δικαστικής απόφασης και λαμβάνοντας υπόψη τις δημόσιες τοποθετήσεις κυβερνητικών στελεχών σχετικά με την πρόθεση της Πολιτείας να συμμορφωθεί πλήρως προς αυτή, δεν μπορούμε παρά να εκφράσουμε την επιφυλακτικότητά μας για την τύχη της υπόψη πρότασης του ΥΠΕΘΑ.

Τη δυσάρεστη αυτή εντύπωση έρχεται να ενισχύσει το περιεχόμενο της υποπαραγράφου 2ζ του διαβιβαστικού προς το ΥΠΟΙΚ εγγράφου, το οποίο αναφέρει επί λέξει ότι «**οι αποδοχές των Στρατιωτικών και στελεχών των Σωμάτων Ασφαλείας καθορίζονται μονομερώς από το Υπουργείο Οικονομικών με ειδικές διατάξεις μισθολογικού περιεχομένου, σε αντίθεση με λοιπές κατηγορίες υπαλλήλων του Δημοσίου, των οποίων οι αποδοχές καθορίζονται αφού ληφθούν υπόψη και προτάσεις των φορέων τους**». Η διαπίστωση αυτή, που αποτυπώνει με τον πλέον γλαφυρό και αληθινό τρόπο το θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη διαμόρφωση του μισθολογίου των Ελλήνων στρατιωτικών, μεταβιβάζει κατ' ουσία την ευθύνη της εφαρμογής του στο Υπουργείο Οικονομικών, το οποίο βάσει των προαναφερομένων δύναται να το απορρίψει αγνοώντας τις απόψεις και τις προτάσεις των αρμοδίων φορέων παρόλο που ενεκρίθη από τρεις συναρμόδιους Υπουργούς.

3. Παραμερίζοντας την απογοητευτική διάθεση που προκαλεί η περιρρέουσα ατμόσφαιρα, εισερχόμενοι στην ουσία της υποβαλλόμενης υπό του ΥΠΕΘΑ μισθολογικής πρότασης διαπιστώνουμε, σε μεγάλο βαθμό, σύμπτωση τόσο στην επιχειρηματολογία όσο και στην αρχιτεκτονική των δύο σχετικών προτάσεων που εγκαίρως είχαμε υποβάλλει με τα σχετικά έγγραφά μας (τέως ΣΥΣΜΕΔ), τα οποία εστίαζαν στην ανάδειξη της ειδικής φύσης της στρατιωτικής ιδιότητας και στη δομή ενός μισθολογίου, η φιλοσοφία του οποίου θα πρέπει να προσεγγίζει το μισθολόγιο των πολιτικών υπαλλήλων του δημοσίου.

4. Προς περαιτέρω ανάλυση και διευκόλυνση εξαγωγής ασφαλών συμπερασμάτων επισυνάπτονται, συνημμένα, δύο (2) πίνακες σύγκρισης των καθαρών ετήσιων αποδοχών που προκύπτουν από την εφαρμογή της μισθολογικής πρότασης του ΥΠΕΘΑ με τις ισχύουσες καθарές αποδοχές αλλά και τις αποδοχές που καταβάλλονταν τα προηγούμενα έτη.

5. Από την παρατήρηση των αντιπαρατιθέμενων στοιχείων γίνεται εμφανής η πρόθεση του νέου προτεινόμενου μισθολογίου **να αποδώσει τις οφειλόμενες προς τους στρατιωτικούς αποδοχές με μια εμφανής τάση υπέρ των ανωτέρων και ανωτάτων βαθμών** κάτι που ομολογείται από τους ίδιους τους συντάκτες της και δικαιολογείται, όπως οι ίδιοι αναφέρουν, από το γεγονός ότι αυτοί έχουν υποστεί μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση, κάτι που δεν επαληθεύεται όμως από τα δεδομένα των συγκριτικών πινάκων και γι' αυτό το λόγο μας βρίσκει αντίθετους. Είναι χαρακτηριστικό ότι **τα στελέχη προέλευσης ΑΣΕΙ λαμβάνουν αυξήσεις διπλάσιες από τις αυξήσεις των στελεχών προέλευσης ΑΣΣΥ και τριπλάσιες από τις αυξήσεις των στελεχών προέλευσης ΕΠΥ - ΕΜΘ - ΕΠΟΠ.**

6. Ειδικότερα, ο μέσος όρος αύξησης των αποδοχών για τους αγάμους όλων των κατηγοριών των στελεχών είναι **6,3%**. Ο μέσος όρος αύξησης των επιμέρους κατηγοριών είναι: **ΑΣΕΙ: 11,4%, ΑΣΣΥ: 6,2%, ΕΜΘ: 4,7% και ΕΠΟΠ: 2,3%**. Στην περίπτωση των εγγάμων με 2 τέκνα οι μέσοι όροι αύξησης των αποδοχών διαμορφώνονται ως εξής: Ο συνολικός μέσος όρος σε **7,4%** και ο μέσος όρος των επιμέρους κατηγοριών σε: **ΑΣΕΙ: 12,8%, ΑΣΣΥ: 6,7%, ΕΜΘ: 5,7% και ΕΠΟΠ: 4%**. Δεν λείπουν βέβαια και κάποιες σοβαρές αστοχίες που παρατηρούνται κυρίως στις αποδοχές νεοεξερχομένων από τις Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών (ΑΣΣΥ) Λοχιών αλλά και των νεοκαταταγέντων Επαγγελματιών Οπλιτών (ΕΠΟΠ) για τους οποίους ο προτεινόμενος μισθολογικός νόμος επιφυλάσσει περαιτέρω μειώσεις. Σε αβλεψία θα πρέπει να αποδοθεί και η μισθολογική στασιμότητα που προβλέπεται από το 31^ο έως το 35^ο έτος υπηρεσίας των ΕΜΘ και ΕΠΟΠ.

7. Η κατάργηση τεσσάρων επιδομάτων (Χρόνου Υπηρεσίας, Επιτελικής Ευθύνης, Ετοιμότητας, Ειδικής Απασχόλησης) και η περικοπή άλλων δύο (Εξομάλυνσης, Δκσης - Δνσης) παράλληλα με την αύξηση των Βασικών Μισθών προκαλεί μια δυσανάλογη αύξηση των κρατήσεων η οποία θα πρέπει να περιοριστεί μέσω της μείωσης επιλεγμένων συντελεστών υπολογισμού. Προς τούτο προτείνεται η μείωση του συντελεστή ΕΛΧΑΟΣ από 0,3% σε 0,2% και η μείωση του συντελεστή κράτησης ΛΕΣΧΗΣ για τους αξιωματικούς από 0,3% σε 0,2% και για υπαξιωματικούς και στρατιώτες από 0,2% σε 0,1%. Επίσης προτείνεται η μείωση του συντελεστή ΒΕΑ από 2% σε 1,5%.

8. Πέραν των ανωτέρω διαπιστώσεων οι τελικές αποδοχές δεν καταφέρνουν να αγγίξουν τα επίπεδα των ετήσιων αποδοχών του 2012, αφού πέραν των περικοπών στους βασικούς μισθούς (12%) και τα επιδόματα (28%) των στρατιωτικών ο ν.4093/2012 επέφερε και την κατάργηση της καταβολής των δώρων εορτών και αδείας, τα οποία είχαν ήδη περικοπεί κατά 50%. Παράλληλα, από το Δεκέμβριο του 2012 η παύση καταβολής των Παγίων Ημερών Εκτός Έδρας (ΗΕΕ), Θέσεως - Βαθμού και Παραμεθορίου μείωσε περεταίρω το εισόδημα του Έλληνα στρατιωτικού κατά 5%. Το σύνολο των ανωτέρω περικοπών (δώρα και πάγια οδοιπορικά) σε συνδυασμό με την αλλαγή των φορολογικών συντελεστών και την κατάργηση του ποσού που αύξανε το αφορολόγητο όριο λόγω τέκνων, προξένησαν βαθιά πλήγματα στο ήδη αδύναμο οικογενειακό εισόδημα των στρατιωτικών σε βαθμό που δύσκολα να μπορεί να θεραπεύσει μία φιλότιμη μισθολογική ανασυγκρότηση.

9. Παρόλα αυτά το εγχείρημα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, οφείλουμε να επισημάνουμε ότι είναι λίαν θετικό αφού πετυχαίνει μέσω της ευέλικτης αρχιτεκτονικής και της φιλοσοφίας του τα εξής:

α. Απλοποίηση του συστήματος υπολογισμού των αποδοχών.

β. Σύνδεση των αποδοχών με το διοικητικό βαθμό, τη φέρουσα ευθύνη και το επίπεδο εκπαίδευσης (επιδότηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών).

γ. Ομαλή και δίκαιη κλιμάκωση των μισθολογικών κλιμακίων μέχρι το 37^ο έτος υπηρεσίας παρέχοντας ισχυρό κίνητρο παραμονής.

δ. Αύξηση των κρατήσεων υπέρ κύριων ασφαλιστικών φορέων και μετοχικών ταμείων προς ενίσχυση των αποθεματικών τους.

ε. Θεσμοθέτηση αμοιβής για την υπερωριακή εργασία πέραν του πενθημέρου, αλλά και επιδότηση όσων υπηρετούν σε δυσμενείς και παραμεθόριες περιοχές.

10. Τελικά, το υποβληθέν υπό του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας μισθολόγιο των ΕΔ και των ΣΑ αποτελεί μία καλή πρόταση που αν διορθωθεί στα σημεία που επισημάνθηκαν και εφαρμοστεί πλήρως, θα μπορούσε να ανασύρει από το οικονομικό τέλμα χιλιάδες οικογένειες στρατιωτικών που επλήγησαν βάνουσα την τελευταία πενταετία

11. Προς τούτο, καλούμε το Υπουργείο Οικονομικών να προβεί στην αποδοχή της εν λόγω μισθολογικής πρότασης και στην περαιτέρω βελτίωση της, όπου αυτό απαιτείται, στα πλαίσια μιας έντιμης προσπάθειας, στην οποία είμαστε πρόθυμοι να συμπράξουμε.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Τσουκαράκης Ανέστης
Αντισυνταγματάρχης (ΣΔΓ)
6974365800

Ο Γεν. Γραμματέας

Μαστρογιαννάκης Χρίστος
Υπολοχαγός (ΠΒ)
6937087925

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

Για ενέργεια

Υπουργείο Οικονομικών (οδός Καραγιώργη Σερβίας, αριθμ. 2)

Για πληροφορία

- Υπουργείο Εθνικής Άμυνας (υπόψη Υπουργού, κ. Δημήτρη Αβραμόπουλου) (λεωφ. Μεσογείων, αριθμ. 227 – 231, 15451, Χολαργός) (minister@mod.mil.gr, pressoffice@mod.mil.gr, info@mod.mil.gr, avramopoulos@otenet.gr)

- ΝΔ (υπόψη τομέα Άμυνας) (Λεωφόρος Συγγρού, αριθμ. 340, 17673, Καλλιθέα) (ndpress@nd.gr, genikos@nd.gr)

- ΣΥΡΙΖΑ (υπόψη τομέα Άμυνας) (πλατεία Ελευθερίας 1, 10553, Αθήνα) (info@syn.-gr)

- ΠΑΣΟΚ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Ιπποκράτους, αριθμ. 22, 10680, Αθήνα) (pasok@pasok.gr)
- ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Χαροκόπου 2 & Συγγρού 196, 17671, Καλλιθέα) (aneksartitoi.ellines.blog@gmail.com)
- ΚΚΕ (υπόψη τομέα Άμυνας) (λεωφ. Ηρακλείου, αριθμ. 145, 14231, Ν. Ιωνία) (mailbox@kke.gr)
- ΧΡΥΣΗ ΑΥΓΗ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Δεληγιάννη, αριθμ. 50, σταθμός Λαρίσης, Αθήνα) (info@xryshaygh.com)
- ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ (υπόψη τομέα Άμυνας) (οδός Αγίου Κωνσταντίνου, αριθμ. 40, 10437, Αθήνα) (info@dimokratikiaristera.gr)
- κ. κ. Βουλευτές της ΒτΕ
- Περιφερειακές Ενώσεις Στρατιωτικών
- Στρατιωτικοί συντάκτες

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΥΓΚΡΙΣΗΣ ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2009 - 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014 ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΥΠΕΘΑ
ΓΙΑ ΑΓΑΜΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΥΡΗ ΤΗ ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΤΙΜΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ (ΓΔΤΚ)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕ ΣΙΑΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΒΑΘΜΟΣ	2009		2010		2011		2012		2013 - 2014		ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΕΘΑ		Διαφορά στις Ετήσιες Αποδοχές του Νέου Προτεινόμενου Μισθολογίου με τα έτη 2009 - 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014															
		ΠΑΡΡΟ- ΤΕΟ	ΠΑΤΕΤ Η.Ε.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΑΡΡΟ- ΤΕΟ	ΠΑΤΕΤ Η.Ε.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΑΡΡΟ- ΤΕΟ	ΠΑΤΕΤ Η.Ε.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΑΡΡΟ- ΤΕΟ	ΠΑΤΕΤ Η.Ε.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ	2009		2010		2011		2012		2013 - 2014							
														€	%	€	%	€	%	€	%	€	%						
37	ΑΥΤΕΘΑ	55.368	5.799	61.167	42.298	3.962	46.260	38.429	3.962	42.390	37.856	-	37.856	30.702	-	30.702	35.855	-	35.855	-25.312	-41%	-10.405	-22%	-6.535	-15%	-2.001	-5%	5.153	17%
36	ΑΥΤΕ	51.283	4.756	56.039	39.540	3.803	43.343	36.341	3.803	40.144	35.799	-	35.799	28.800	-	28.800	34.210	-	34.210	-21.828	-39%	-9.132	-21%	-5.934	-15%	-1.589	-4%	5.411	19%
35	ΓΕΤΕ	45.665	4.756	50.421	36.026	3.803	39.829	32.587	3.803	36.390	32.101	-	32.101	26.888	-	26.888	31.352	-	31.352	-19.069	-38%	-8.476	-21%	-5.038	-14%	-749	-2%	4.465	17%
33	ΥΠΤΟ	38.766	4.060	42.826	30.978	3.169	34.147	27.821	3.169	30.990	27.406	-	27.406	23.263	-	23.263	26.568	-	26.568	-16.259	-38%	-7.580	-22%	-4.422	-14%	-838	-3%	3.305	14%
30	ΤΑΧΟ	36.876	3.712	40.588	29.597	2.852	32.449	26.528	2.852	29.380	26.132	-	26.132	22.425	-	22.425	25.480	-	25.480	-15.108	-37%	-6.969	-21%	-3.900	-13%	-652	-2%	3.055	14%
28	ΕΧΗ	35.143	3.306	38.449	28.283	2.535	30.818	25.281	2.535	27.816	24.904	-	24.904	21.555	-	21.555	24.062	-	24.062	-14.387	-37%	-6.756	-22%	-3.754	-13%	-842	-3%	2.507	12%
25	ΑΝΚΗ	30.492	2.958	33.450	25.240	2.218	27.459	22.587	2.218	24.806	22.250	-	22.250	19.521	-	19.521	21.571	-	21.571	-11.878	-36%	-5.887	-21%	-3.234	-13%	-679	-3%	2.050	11%
20	ΤΧΗ	24.695	2.610	27.305	20.694	1.902	22.595	18.366	1.902	20.268	18.092	-	18.092	16.129	-	16.129	17.515	-	17.515	-9.730	-36%	-5.080	-22%	-2.753	-14%	-577	-3%	1.386	9%
15	ΑΤΟ	21.174	2.204	23.378	18.148	1.585	19.733	16.048	1.585	17.633	15.809	-	15.809	14.030	-	14.030	15.191	-	15.191	-8.188	-35%	-4.542	-23%	-2.443	-14%	-619	-4%	1.161	8%
10	ΥΠΤΟ	19.340	2.204	21.544	16.676	1.585	18.260	15.107	1.585	16.692	14.882	-	14.882	12.827	-	12.827	13.843	-	13.843	-7.701	-36%	-4.417	-24%	-2.849	-17%	-1.039	-7%	1.016	8%
8	ΑΝΟΤΟ	20.423	2.204	22.627	15.969	1.585	17.554	14.423	1.585	16.008	14.208	-	14.208	12.412	-	12.412	13.238	-	13.238	-9.389	-41%	-4.316	-25%	-2.769	-17%	-970	-7%	827	7%
4	ΑΝΟΤΟ	16.985	2.204	19.189	14.713	1.585	16.297	13.248	1.585	14.833	13.051	-	13.051	11.620	-	11.620	12.054	-	12.054	-7.135	-37%	-4.244	-26%	-2.779	-19%	-997	-8%	433	4%
35	ΑΝΚΗ	31.202	2.958	34.160	25.950	2.218	28.168	23.269	2.218	25.488	22.922	-	22.922	20.150	-	20.150	22.151	-	22.151	-12.009	-35%	-6.017	-21%	-3.337	-13%	-771	-3%	2.000	10%
33	ΤΧΗ	30.711	2.610	33.321	25.440	1.902	27.342	22.753	1.902	24.655	22.414	-	22.414	19.756	-	19.756	21.619	-	21.619	-11.702	-35%	-5.723	-21%	-3.036	-12%	-795	-4%	1.863	9%
30	ΑΤΟ	27.611	2.204	29.815	22.946	1.585	24.531	20.466	1.585	22.051	20.161	-	20.161	17.781	-	17.781	19.142	-	19.142	-10.674	-36%	-5.389	-22%	-2.909	-13%	-1.019	-5%	1.361	8%
25	ΥΠΤΟ	24.553	2.204	26.757	20.589	1.585	22.173	18.266	1.585	19.851	17.994	-	17.994	16.173	-	16.173	17.470	-	17.470	-9.287	-35%	-4.703	-21%	-2.381	-12%	-524	-3%	1.297	8%
20	ΑΝΟΤΟ	21.926	2.204	24.130	18.726	1.585	20.310	16.566	1.585	18.151	16.319	-	16.319	14.525	-	14.525	15.612	-	15.612	-8.519	-35%	-4.699	-23%	-2.539	-14%	-707	-4%	1.086	7%
15	ΑΝΟΤΗ	19.538	2.204	21.742	16.839	1.585	18.423	14.859	1.585	16.443	14.637	-	14.637	13.302	-	13.302	13.933	-	13.933	-7.809	-36%	-4.491	-24%	-2.510	-15%	-704	-5%	630	5%
10	ΑΝΚΑΣ	17.361	1.914	19.275	15.047	1.426	16.474	13.568	1.426	14.994	13.366	-	13.366	11.888	-	11.888	12.426	-	12.426	-6.848	-36%	-4.047	-25%	-2.568	-17%	-939	-7%	539	5%
5	ΕΠΚΑΣ	15.973	1.914	17.887	13.857	1.426	15.283	12.495	1.426	13.921	12.309	-	12.309	10.930	-	10.930	11.431	-	11.431	-6.456	-36%	-3.852	-25%	-2.490	-18%	-878	-7%	501	5%
2	ΑΚΑΣ	13.926	1.914	15.840	12.151	1.426	13.577	10.900	1.426	12.326	10.737	-	10.737	9.955	-	9.955	9.885	-	9.885	-5.955	-38%	-3.693	-27%	-2.441	-20%	-853	-8%	-70	-1%
25	ΑΝΟΤΗ	22.542	2.204	24.746	19.012	1.585	20.596	17.019	1.585	18.603	16.765	-	16.765	14.991	-	14.991	15.926	-	15.926	-8.821	-36%	-4.671	-23%	-2.678	-14%	-839	-5%	935	6%
20	ΑΝΚΑΣ	20.427	1.914	22.341	17.527	1.426	18.953	15.476	1.426	16.902	15.246	-	15.246	13.892	-	13.892	14.457	-	14.457	-7.884	-35%	-4.496	-24%	-2.446	-14%	-789	-5%	565	4%
15	ΕΠΚΑΣ	18.346	1.914	20.260	15.887	1.426	17.314	13.957	1.426	15.383	13.749	-	13.749	12.596	-	12.596	13.093	-	13.093	-7.167	-35%	-4.221	-24%	-2.290	-15%	-656	-5%	497	4%
10	ΑΚΑΣ	16.704	1.914	18.618	14.490	1.426	15.916	12.682	1.426	14.108	12.493	-	12.493	11.466	-	11.466	11.816	-	11.816	-6.803	-37%	-4.101	-26%	-2.292	-16%	-677	-5%	350	3%
5	ΑΚΑΣ	15.973	1.914	17.887	13.857	1.426	15.283	12.495	1.426	13.921	12.309	-	12.309	10.930	-	10.930	11.364	-	11.364	-6.523	-36%	-3.919	-26%	-2.557	-16%	-945	-8%	434	4%
3	ΑΝΕΑΣ	15.382	1.450	16.832	13.345	1.109	14.455	12.025	1.109	13.134	11.845	-	11.845	10.569	-	10.569	10.921	-	10.921	-5.911	-35%	-3.534	-24%	-2.213	-17%	-924	-8%	352	3%
1	ΣΤΡΗ	13.605	1.160	14.765	11.821	951	12.772	10.621	951	11.572	10.463	-	10.463	9.955	-	9.955	9.838	-	9.838	-4.927	-33%	-2.934	-23%	-1.734	-15%	-625	-6%	-117	-1%

- Με πρόβλεψη σημειώνονται οι βελθιοι των Ακτών κατηγορίας ΑΣΕΙ, με κριτήριο βελθιοι της κατηγορίας ΑΣΣΥ, με κριτήριο βελθιοι των ΕΜΘ και με ανοιχτό βελθιοι των ΕΠΟΤ.
- Το πληρωτικό κάθε έτους έχει πληρωθεί με την αντίστοιχη μέση τιμή μεταβολής του κινήτου μέσου Δείκτη Δωδεκαμήνου, όπως αυτή αποτυπώνεται στο 3ο πίνακα του Δελτίου Τύπου της ΕΛ.ΣΤΑΤ. με ημερομηνία 13 Ιαν. 2014.
- Στις αποδοχές δεν έχει συμπεριληφθεί το επίδομα αυξημένης επιμερησιακής ετοιμότητας που δίδεται μόνο σε όσους υπηρετούν σε ακριτικές περιοχές και σε όσους υπηρετούν σε μονάδες που από τη φύση της αποστολής τους διακρίνουν αυξημένη επιμερησιακή ετοιμότητα.
- Οι τιμές του 2012 αναφέρονται στις αποδοχές που εκδόθηκαν τα στοιχεία μέχρι της 31-7-2012 πριν της περικοπής του ν.4093/2012 που τέθηκε σε ισχύ από 1-8-2012. Οι αποδοχές του 2013 είναι ίδιες με αυτές του 2014.
- Με κόκκινη γραφή σημειώνονται οι αμοιβές διαφόρων που προτείνονται μισθολογίου με τις επιπτώσεις, καθώς και αποδοχές των παρελθόντων ετών. Με μπλε γραφή σημειώνονται οι βελθιοι διαφόρων οι οποίες και δείχνουν το σημείο επανεισφοράς των ετήσιων καθαρών αποδοχών.
- Ο υπολογισμός των κινήσεων έγινε με την παραδοχή ότι οι συντελεστές εφάρμοξης παραμένουν αμετάβλητοι.
- Ο μέσος όρος αύξησης των αποδοχών όλων των κατηγοριών είναι 6,3%. Ο μέσος όρος αύξησης των επιμέρους κατηγοριών είναι: ΑΣΕΙ: 11,4%, ΑΣΣΥ: 6,2%, ΕΜΘ: 4,7% και ΕΠΟΤ: 2,3%

ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΓΚΡΙΣΗΣ ΚΑΘΑΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ 2009 - 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014 ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΥΠΕΓΑ
ΓΙΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ ΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΣ ΥΠΟΨΗ ΤΗ ΜΕΣΗ ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΤΙΜΩΝ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΗ (ΓΔΤΚ)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΒΑΘΜΟΣ	2009		2010		2011		2012		2013 - 2014		ΠΡΟΤΑΣΗ ΥΠΕΓΑ		Διαφορά στις Ετήσιες Αποδοχές του Νέου Προτεινόμενου Μισθολογίου με τα έτη 2009 - 2010 - 2011 - 2012 - 2013 - 2014															
		ΠΑΡΡ. - ΤΕΟ	ΠΑΤΡΙΕΣ Η.Ε.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΑΡΡ. - ΤΕΟ	ΠΑΤΡΙΕΣ Η.Ε.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΑΡΡ. - ΤΕΟ	ΠΑΤΡΙΕΣ Η.Ε.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ	ΠΑΡΡ. - ΤΕΟ	ΠΑΤΡΙΕΣ Η.Ε.Ε.	ΣΥΝΟΛΟ	2009		2010		2011		2012		2013 - 2014							
														€	%	€	%	€	%	€	%	€	%	€	%				
37	ΑΥΤΕΓΓΑ	56.529	5.799	62.328	42.298	3.962	46.260	38.429	3.962	42.390	37.856	3.962	41.817	28.912	-	28.912	35.811	-	35.811	-26.516	-43%	-10.449	-23%	-6.579	-16%	-6.006	-14%	6.900	24%
36	ΑΥΕΙ	52.443	4.756	57.199	40.288	3.803	44.091	36.889	3.803	40.692	36.339	3.803	40.142	28.994	-	28.994	34.225	-	34.225	-22.974	-40%	-9.866	-22%	-6.467	-16%	-5.917	-15%	5.231	18%
35	ΓΕΠΕ	46.973	4.756	51.729	36.907	3.803	40.710	33.261	3.803	37.064	32.765	3.803	36.568	27.270	-	27.270	31.490	-	31.490	-20.239	-39%	-9.220	-23%	-5.574	-15%	-5.078	-14%	4.220	15%
33	ΥΠΠΤΟΣ	40.247	4.060	44.307	32.099	3.169	35.268	28.663	3.169	31.832	28.236	3.169	31.405	23.757	-	23.757	26.861	-	26.861	-17.446	-39%	-8.407	-24%	-4.971	-16%	-4.544	-14%	3.104	13%
30	ΤΑΕΧΟΣ	38.396	3.712	42.108	30.692	2.852	33.544	27.405	2.852	30.257	26.997	2.852	29.849	22.847	-	22.847	25.840	-	25.840	-16.267	-39%	-7.704	-23%	-4.417	-15%	-4.009	-13%	2.993	13%
28	ΔΥΗ	36.705	3.306	40.011	29.406	2.535	31.942	26.196	2.535	28.732	25.806	2.535	28.341	22.009	-	22.009	24.455	-	24.455	-15.555	-39%	-7.486	-23%	-4.276	-15%	-3.886	-14%	2.447	11%
25	ΑΝΚΗ	32.183	2.958	35.141	25.918	2.218	28.136	23.294	2.218	25.512	22.946	2.218	25.165	20.141	-	20.141	22.185	-	22.185	-12.957	-37%	-5.952	-21%	-3.328	-13%	-2.980	-12%	2.044	10%
20	ΤΥΗ	26.732	2.610	29.342	22.202	1.902	24.103	19.651	1.902	21.553	19.358	1.902	21.260	17.066	-	17.066	18.315	-	18.315	-11.026	-38%	-5.788	-24%	-3.237	-15%	-2.944	-14%	1.309	8%
15	ΑΥΟΣ	23.205	2.204	25.409	19.495	1.585	21.079	17.356	1.585	18.940	17.097	1.585	18.682	14.902	-	14.902	16.103	-	16.103	-9.305	-37%	-4.976	-24%	-2.837	-15%	-2.578	-14%	1.202	8%
10	ΥΠΠΤΟΣ	21.446	2.204	23.650	18.306	1.585	19.891	16.563	1.585	18.148	16.316	1.585	17.901	13.761	-	13.761	14.813	-	14.813	-8.837	-37%	-5.078	-26%	-3.334	-18%	-3.087	-17%	1.053	8%
35	ΑΝΚΗ	32.854	2.958	35.812	26.618	2.218	28.837	23.682	2.218	25.901	23.329	2.218	25.548	20.733	-	20.733	22.630	-	22.630	-13.182	-37%	-6.207	-22%	-3.271	-13%	-2.917	-11%	1.898	9%
33	ΤΥΗ	32.363	2.610	34.973	26.043	1.902	27.945	23.166	1.902	25.068	22.821	1.902	24.723	20.338	-	20.338	22.098	-	22.098	-12.874	-37%	-5.846	-21%	-2.970	-12%	-2.624	-11%	1.760	9%
30	ΑΥΟΣ	29.362	2.204	31.566	24.291	1.585	25.875	21.637	1.585	23.222	21.314	1.585	22.899	18.513	-	18.513	19.829	-	19.829	-11.737	-37%	-6.046	-23%	-3.393	-15%	-3.070	-13%	1.316	7%
25	ΥΠΠΤΟΣ	26.589	2.204	28.793	22.097	1.585	23.682	19.552	1.585	21.136	19.260	1.585	20.845	17.043	-	17.043	18.152	-	18.152	-10.641	-37%	-5.529	-23%	-2.984	-14%	-2.692	-13%	1.109	7%
20	ΑΝΘΑΥΟΣ	24.072	2.204	26.276	20.157	1.585	21.741	17.851	1.585	19.436	17.585	1.585	19.170	15.481	-	15.481	16.486	-	16.486	-9.790	-37%	-5.256	-24%	-2.950	-15%	-2.684	-14%	1.005	6%
15	ΑΝΘΣΤΗ	21.634	2.204	23.838	18.460	1.585	20.044	16.226	1.585	17.810	15.984	1.585	17.569	14.210	-	14.210	14.887	-	14.887	-8.951	-38%	-5.158	-26%	-2.924	-16%	-2.682	-15%	676	5%
10	ΑΝΚΙΑ	19.539	1.914	21.453	16.796	1.426	18.222	15.187	1.426	16.613	14.961	1.426	16.387	12.869	-	12.869	13.454	-	13.454	-7.999	-37%	-4.768	-26%	-3.159	-19%	-2.932	-18%	586	5%
35	ΑΝΘΣΤΗ	28.397	2.204	30.601	23.493	1.585	25.078	20.850	1.585	22.435	20.539	1.585	22.124	17.971	-	17.971	19.365	-	19.365	-11.235	-37%	-5.712	-23%	-3.069	-14%	-2.758	-12%	1.394	8%
30	ΑΝΘΣΤΗ	27.364	1.914	29.278	22.693	1.426	24.119	20.105	1.426	21.532	19.806	1.426	21.232	17.361	-	17.361	18.664	-	18.664	-10.614	-36%	-5.455	-23%	-2.868	-13%	-2.568	-12%	1.302	8%
25	ΑΝΘΣΤΗ	24.660	2.204	26.864	20.622	1.585	22.207	18.182	1.585	19.766	17.911	1.585	19.495	15.920	-	15.920	16.887	-	16.887	-9.976	-37%	-5.319	-24%	-2.879	-15%	-2.608	-13%	968	6%
20	ΑΝΚΙΑ	22.632	1.914	24.546	19.235	1.426	20.661	16.927	1.426	18.353	16.675	1.426	18.101	14.878	-	14.878	15.379	-	15.379	-9.167	-37%	-5.282	-26%	-2.974	-16%	-2.722	-15%	501	3%
15	ΕΠΚΙΑ	21.422	1.914	23.336	17.548	1.426	18.974	15.411	1.426	16.837	15.181	1.426	16.607	13.540	-	13.540	14.082	-	14.082	-9.254	-40%	-4.893	-26%	-2.755	-16%	-2.525	-15%	541	4%
10	ΑΝΚΙΑ	18.895	1.914	20.809	16.292	1.426	17.718	14.234	1.426	15.660	14.022	1.426	15.448	12.339	-	12.339	12.858	-	12.858	-7.951	-38%	-4.860	-27%	-2.802	-18%	-2.590	-17%	520	4%
8	ΑΝΚΙΑ	18.591	1.914	20.505	16.031	1.426	17.457	13.994	1.426	15.420	13.785	1.426	15.211	12.121	-	12.121	12.588	-	12.588	-7.916	-39%	-4.869	-28%	-2.832	-18%	-2.623	-17%	467	4%

- Με πρόταση σημειώνονται οι βαθμοί των Αξίων κατηγορίας ΑΣΕΙ, με κριτήριο οι βαθμοί της κατηγορίας ΑΣΣΥ, με κριτήριο σωμαίων οι βαθμοί των ΕΜΘ και με ανοιχτό σωμαίων οι βαθμοί των ΕΠΟΤ.
- Το πηρωτό κώδε έτους έχει πηρωρωοιστεί με την ανώτωρη μέση τιμή μεταβολής του κωρωού μέσου Δείκτη Δωδεκαμήνου, ότως αυτή οπωτυνέται στο 3ο πίνακα του Δελτίου Τύπου της ΕΛΣΤΑΤ, με ημερωηνία 13 Ιαν. 2014.
- Στις αποδοχές δεν έχει συμπεριληφθεί το έπιδωμα αυξημένης επημερωοικής τρομώρηας που δώδε μενός σε οσους υπηρετούν σε ακωικές πωοιοχές και σε όσους υπηρετούν σε μωνός που από τη φύση της αποστολής τους διακωρούν αυξημένη επημερωοική τρομώρηα.
- Οι τιμές του 2012 αναφέρονται στις αποδοχές που ελμβάναν τα στελέχη μέχρι τις 31-7-2012 πριν τις πωοιοχές του ν.4093/2012 που τέθηκε σε ισχύ από 1-8-2012. Οι αποδοχές του 2013 είναι ίδιες με αυτές του 2014.
- Με κόκκινη γραφή σημειώνονται οι αρωητικές διαφορές του προτεινόμενου μισθολογίου με τις ετήσιες - καθάρες αποδοχές των πωοαδώντων ετών. Με μπλε γραφή σημειώνονται οι θετικές διαφορές οι οποίες και δείχνουν το σημείο επαναφοράς των ετήσιων κωδώνων αποδοχών.
- Ο υπολογισμός των κωοισών έγινε με την πωοοοχή ότι οι συντελεστές εφαρωηής πωοαμένων αμειβάητοι.
- Ο μέσος όρος αύξηρης των αποδοχών όλων των κωοιοιών είναι 7,4%. Ο μέσος όρος αύξηρης τε ν επημερωών κωοιοιών είναι: ΑΣΕΙ: 12,8%, ΑΣΣΥ: 6,7%, ΕΜΘ: 5,7% και ΕΠΟΤ: 4%