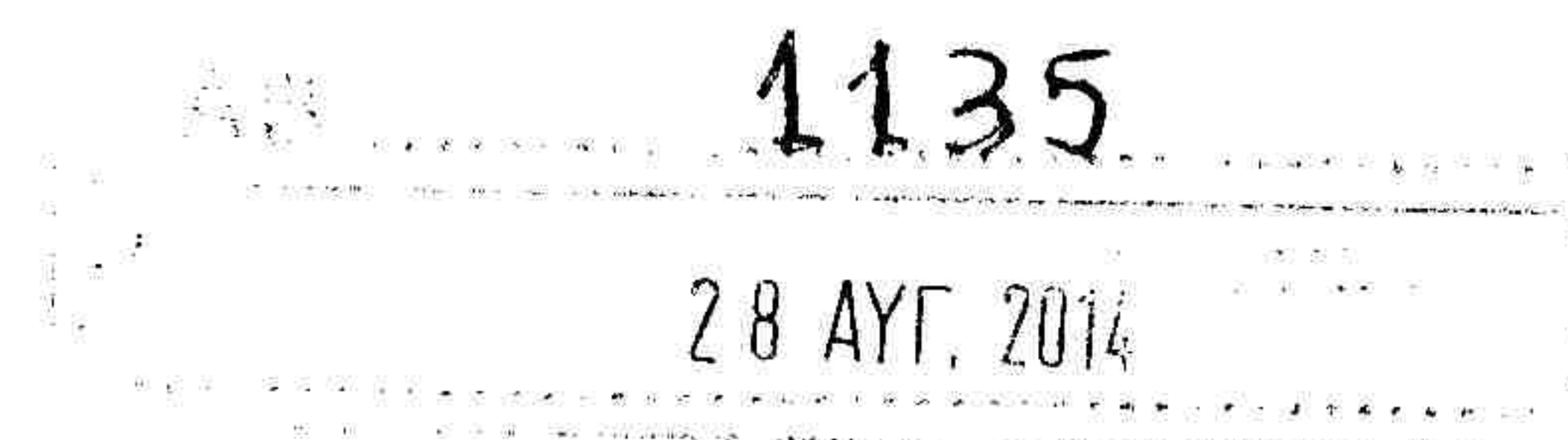




ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

ΘΕΜΑ: «Πειθαρχικό δίκαιο και αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων»

Σας αποστέλλω ^{μολ/Λν/η} της Ένωσης Τελωνειακών Υπαλλήλων της 5^{ης} Τελωνειακής Περιφέρειας, σχετικά με το πειθαρχικό δίκαιο όπως αυτό ισχύει βάσει του ν. 4057/12 και του ν. 4093/12 καθώς και τη συγκριτική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων βάσει του ν. 4250/14.

Σας παρακαλώ να εξετάσετε ουσιαστικά την συνημμένη αναφορά, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τις επισημάνσεις της εν λόγω Ένωσης και να με ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 6.8.2014

Η αναφέρουσα Βουλευτής

Μαρίνα Χρυσοβελώνη, Βουλευτής Μαγνησίας



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΟΝ ΥΠΕΡΟΧΕΤΟ
ΣΤΟ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΟΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΕΥΡΩΠΟΛΕΩΣ
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

Βόλος 19.06.2014
Αριθ. Πρωτ. : 13

**ΠΡΟΣ: ΤΟΥΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ**

ΘΕΜΑ: Πειθαρχικό δίκαιο και αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων.

Κύριοι Βουλευτές,

Το πειθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων, όπως ισχύει με τον ν. 4057/12 και ν. 4093/12, λόγω των σε ανεξέλεγκτες καταστάσεις καθώς διαδίδονται και αποσπώνται με συνολτικές διαδικασίες οι υπάλληλοι σε καθημερινή βάση.

Με το νέο πειθαρχικό δίκαιο διευρύνεται κατά πολύ το πεδίο εφαρμογής της αποδοκιμής αρχών και, αφεντέρου παρέχεται τεράστια δικκριτική ευχέρεια στις υπηρεσίες για θέση των υπαλλήλων σε δυσχερή εργασία. Είναι η πρώτη φορά στα χρονικά που το «τεκμήριο της αθωότητας» αντικαθίσταται από το «τεκμήριο της ενόχλης».

Η παραπομπή και μόνο στο πειθαρχικό συμβούλιο αρκεί για τη θέση του υπαλλήλου σε εργασία χωρίς ο υπάλληλος να έχει επί της ουσίας υπολογηθεί, χωρίς να έχει απορριπεί να υπερασπιστεί τον εαυτό του και να προβάλει τις αντιρρήσεις του στην αποδοκιμμένη σε εσών κατηγορία. Με τον τρόπο αυτό παραβιάζεται πλήρως το εφαρμοζόμενο και στην πειθαρχική διαδικασία «τεκμήριο αθωότητας» ενώ τίθεται το δικαίωμα της προηγούμενης ακρόασης (άρθρο 20 ΚΔΔ) και ανοίγεται τεράστιο πεδίο αυθαιρεσιών.

Επίσης υπάλληλοι που αλλώς περιγραφθέντες ομετακλήτεις ενόπιον δικαστηρίου για ορισμένα αδικήματα, ακόμα και όταν η πράξη τους έχει μικρή κοινωνική απειρία, τίθενται υποδικασίως σε εργασία. Η ρύθμιση αυτή προσβάλλει ενδεώς το ανώτερο αναγνωριμένο «τεκμήριο αθωότητας» καθώς χωρίς να μεσολαβήσει δικαστική κρίση, υπάλληλοι απομακρύνονται από την θέση τους και υφίστανται ένα φορτίο πλήρη στην προσωπική και επαγγελματική ζωή τους. Επιπλέον η διοικητική εργασία αποτελεί μια «ορισμένη» που καλύπτει τα πάντα.

Στόχος των ανωτέρω ρυθμίσεων είναι η τιμωρητική αντιμετώπιση των υπαλλήλων η οποία αποσκοπεί στην χυδαίωση, την τρομοκράτηση και την πλήρη υποταγή τους στην υπηρεσιακή και πολιτική ιεραρχία.

Σε συνέχεια του παθαρχικού δικαίου, ο ν. 4250/14 καθιερώνει το παράλογο, αντισυνταγματικό και αντιπαραποιητικό σύστημα συγκριτικής αξιολόγησης με την εκ των προτέρων οριοθέτηση του ποσοστού των «αρίστων-μετρίων-κακών» υπολλήλων και καθορίζει την πορεία των τελευταίων προς την έξοδο από το δημόσιο. Το νέο προκρούστειο σύστημα αντίκειται στην συνταγματικώς κατοχυρωμένη «αρχή της αξιοκρατίας» (άρθρο 2 παρ.1, 4 παρ.1, 5 παρ.1, 16 παρ.4β και 103 παρ.7β του Σ), η οποία επιτάσσει ότι η αξιολόγηση πρέπει να ενεργείται και να λαμβάνει χώρα αποκλειστικώς κατά τον λόγο της προσωπικής αξίας και ικανότητας κάθε προσώπου με ίσους όρους και αντικειμενικότητα και έχει ως σκοπό την εξοπηρέτηση των μνημονειακών υποχρεώσεων για συρρίκνωση του δημόσιου τομέα. Σε όλα τα πανεπιστήμια η αξιολόγηση με ποσοστόση αντιμετωπίζεται ως ένα σύστημα αποτυχημένο, παρωχημένο και άκρως αντιπαραγωγικό, το οποίο ακόμη και επιχειρηματικοί κολοσσοί όπως η πολυεθνική Microsoft εγκατέλειψαν καθώς οδήγησε σε ανθρωποφυγικό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων.

Μοναδικός πολιτικός στόχος-αποτέλεσμα της αξιολόγησης είναι:

- Η δημιουργία δεξαμενής διαθεσίμων υπολλήλων προς απολυση μέσω της κατηγορίας του 13%
- Πολυμικό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων και εξαντλητικό ανταγωνισμό ο οποίος θα οδηγήσει σε πλήρη αποδόμηση την Δημόσια Διοίκηση με την απρόκαλητη προώθηση των ημετέρων και την απομάκρυνση των ανεπιθύμητων.
- Εργασιακή ανασφάλεια η οποία δημιουργεί φοβικούς υπολλήλους, υπάκουους, άβουλους και πειθήνιους στις εντολές και τις αποφάσεις των ανωτέρων χωρίς προσδοκίες για το μέλλον.

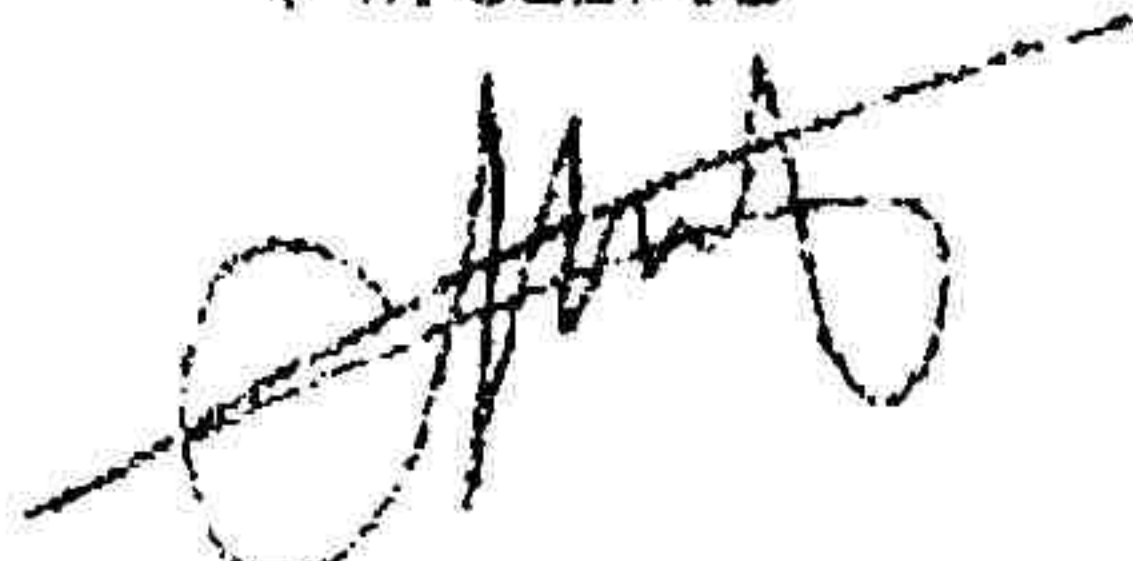
Η 5^η Ε.Τ.Υ. παραμένει πιστή στις αρχές της για μια σύγχρονη, αξιοκρατική, λειτουργική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση με αναβαθμιζόμενες παρεχόμενες υπηρεσίες που θα υπηρετούν τους πολίτες. Οι Τελωνειακοί υπάλληλοι στα πλαίσια των πολλαπλών και ιδιαίτερων καθηκόντων τους και έχοντας πλήρη επίγνωση των εξελίξεων σας θέτουμε προ των ευθυνών σας και σας καλούμε αρωγούς και συμπαραστάτες στο δίκαιο αγώνα μας καθώς κανείς δεν πρέπει να συμμετέχει σε μια προδήλως παράνομη και αντισυνταγματική διαδικασία. Κανείς δεν πρέπει να συνεργήσει σε απολύσεις εργαζομένων. Είναι στο χέρι όλων μας να αντιδράσουμε

και να απαντήσουμε σε κάθε τιμωρητική λογική εστιάζοντας στον αγώνα για ένα καλύτερο μέλλον.

Ζητούμε:

- Την κατάργηση του άδικου, καταχρηστικού και αντιδημοκρατικού συστήματος της συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση προκαθορισμένης ποσοστώσης (ν.4250/14), καθώς θα καταστρέφει τη θεμελιώδη δομή λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης που βασίζεται στην Συνεργασία, τον Αλληλεσεβασμό, την Καθοδήγηση, την Αξιοποίηση, την Επιβράβευση και την Έμπνευση και την εφαρμογή ενός συστήματος αξιολόγησης δίκαιου και αξιοκρατικού βάσει προκαθορισμένων και συγκεκριμένων κριτηρίων.
- Την κατάργηση του ν.4093/12 προκειμένου το πειθαρχικό δίκαιο να συμβαδίζει με τις επιταγές του κράτους δικαίου, το Σύνταγμα και τις διεθνείς συμβάσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ


ΔΗΛΑΡΗΣΗ 139.



Η ΓΕΝ. ΔΙΟΙΚΗΤΡΙΑ


ΒΟΥΛΟΣ ΝΙΑΣ