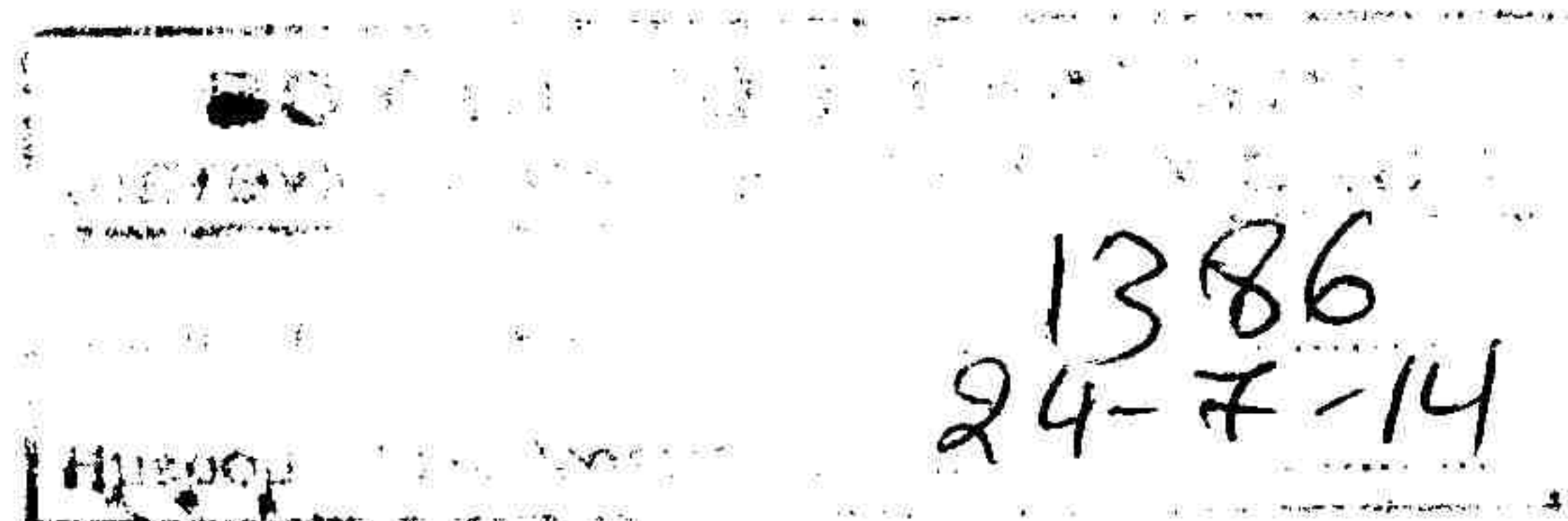




ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ



ΕΡΩΤΗΣΗ

Αθήνα, 24 Ιουλίου 2014

Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: «Απολύσεις, εργοδοτική αυθαιρεσία και εξοντωτικές συνθήκες εργασίας στα βιβλιοπωλεία IANOS»

Στις σημερινές συνθήκες της «εργασιακής ζούγκλας», με την ανεργία στα ύψη και τους μισθούς φιλοδωρήματα, η καταπάτηση στοιχειωδών εργατικών και συνδικαλιστών δικαιωμάτων εντείνεται. Η εργοδοτική αυθαιρεσία, οι αθρόες απολύσεις, η παρεμπόδιση της συνδικαλιστικής δράσης, έχουν επιβάλει ένα καθεστώς φόβου και «κανιβαλικού ανταγωνισμού» μεταξύ όσων τυχερών εργάζονται ακόμη.

Όμως, παρά τις προσπάθειες της κυβέρνησης να επικρατήσει «σιγή νεκροταφείου» στην κοινωνία, ώστε να συνεχιστεί απρόσκοπτα η «ισοπεδωτική ανάπτυξη», χωρίς αξιοπρεπή μεροκάματα, ωράρια και ασφάλιση, πληθαίνουν οι καταγγελίες σωματείων που αποκαλύπτουν τι ακριβώς συμβαίνει πίσω από τις λαμπερές βιτρίνες των μεγάλων εμπορικών καταστημάτων και όχι μόνο.

Όπως καταγγέλλει ο Σύλλογος Υπαλλήλων Βιβλίου-Χάρτου Αττικής, ακόμα δύο εργαζόμενοι απολύθηκαν πρόσφατα από το κατάστημα Bazaar της IANOS, γνωστής αλυσίδας βιβλιοπωλείων, μετά την άρνησή τους να υπογράψουν κείμενο της εργοδοσίας υπέρ των scanners

(ατομικά μηχανάκια που καταγράφονται οι πωλήσεις των εργαζομένων και αξιολογούνται στο τέλος κάθε μήνα με βάση τη συνεισφορά τους στα κέρδη της επιχείρησης και όχι με βάση των αριθμό των πωλήσεων. Έτσι καταμετράται η ατομική απόδοση του κάθε υπαλλήλου και προωθείται ένας εξοντωτικός ανταγωνισμός) και να εργαστούν πολύ πέραν του ωραρίου τους, κατά την πρόσφατη μετακόμιση του Bazaar. Επίσης, τις τελευταίες μέρες, έχουν απολυθεί ή έχουν εξωθηθεί σε παραίτηση και άλλοι εργαζόμενοι από τον ΙΑΝΟ Αθήνας και Θεσσαλονίκης, για τη μη υπογραφή του εν λόγω κειμένου.

Στη μεταφορά του Bazaar από το κατάστημα της οδού Σταδίου στην οδό Ακαδημίας, κάτω από τα ασφυκτικά χρονοδιαγράμματα των διευθυντικών στελεχών της επιχείρησης, η διοίκηση αξίωσε την εθελοντική προσφορά των εργαζομένων. Δηλαδή να δουλέψουν απλήρωτες υπερωρίες και παράλληλα να αποδείξουν πόσο ανθεκτικοί είναι με βάση την ικανότητά τους στο κουβάλημα! Η μη ανταπόκριση σε αυτές τις απαιτήσεις, αρκούσε για να βρεθεί κάποιος στο ταμείο ανεργίας και μάλιστα χωρίς προειδοποίηση. Τουλάχιστον, έτσι δικαιολογήθηκαν οι τελευταίες δύο απολύσεις, πέρα από την αντίδραση των απολυμένων για τα scanners της αναξιοπρέπειας.

Εκτός από τις καταχρηστικές απολύσεις, η ιδιοκτησία του Ιανού (με ανάμειξη στην περιβόητη υπόθεση «μίζες Τσοχατζόπουλου»), έχει δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον υπερεκμετάλλευσης και καταπάτησης της όποιας εργατικής νομοθεσίας έχουν αφήσει όρθια οι κυβερνήσεις της άγριας λιτότητας και του αυταρχισμού. Η επιβολή 2 ωρών εργασίας επιπλέον της 4ωρης σύμβασης ημιαπασχόλησης, είναι κανόνας. Η αμοιβή για την -πέρα της σύμβασης- εργασία, είτε πληρώνεται «μαύρα και στο χέρι», είτε παρακρατείται, με τη λογική του προστίμου, κάθε φορά που η εταιρεία κρίνει ότι ο εργαζόμενος δεν κάνει καλά τη δουλειά του.

Και φυσικά, δεν λείπουν όλα τα αντεργατικά «εργαλεία», που χρησιμοποιούν οι μεγαλοεργοδότες για να διατηρήσουν την κερδοφορία τους, πάντα στο όνομα της κρίσης: συμβάσεις διαφορετικών ταχυτήτων για παρόμοια εργασία, εξοντωτική ορθοστασία, μεταθέσεις από το ένα κατάστημα στο άλλο και υπέρογκο

κουβάλημα εμπορευμάτων, εξαήμερη εργασία και λειτουργία τις Κυριακές, χρήση δωρεάν εργατικής δύναμης μέσα από τα προγράμματα «κατάρτισης» ανέργων, αμφισβήτηση των συνδικαλιστικών ελευθεριών.

Για παράδειγμα, η εταιρία επέβαλε στους εργαζόμενους να υπογράψουν δήλωση με την οποία παραιτούνται «οικειοθελώς» από την αργία του Αγίου Πνεύματος, που ήταν κατοχυρωμένη από την τελευταία συλλογική σύμβαση στον χώρο του βιβλίου που εξακολουθεί να είναι σε ισχύ ως προς τα θεσμικά ζητήματα (αργίες, ωράρια κλπ.).

Υπενθυμίζουμε ότι σε ανάλογες πρακτικές είχε καταφύγει και πριν τρία χρόνια στη Θεσσαλονίκη, όταν ο τότε αντιπρόεδρος (και νυν πρόεδρος) του Σωματίου Υπαλλήλων Βιβλίου – Χάρτου Ν. Θεσσαλονίκης, είχε καταγγείλει τη μη πληρωμή κυριακάτικης εργασίας στο κεντρικό κατάστημα ΙΑΝΟΣ. Τότε η εταιρία, αφού υποχρεώθηκε να πληρώσει τελικά τη νόμιμη προσαύξηση, τιμώρησε τον συνδικαλιστή μεταθέτοντάς τον στο μικρότερο υποκατάστημα της Θεσσαλονίκης, ενώ για να απαντήσει στις διαμαρτυρίες του σωματίου κυκλοφόρησε κείμενο υπογραφών, ζητώντας από τους υπαλλήλους να καταδικάσουν τις ενέργειες του συναδέλφου τους και να «αποκηρύξουν» το σωματείο.

Επειδή, οι απολύσεις στα βιβλιοπωλεία ΙΑΝΟΣ είναι κατάφωρα εκδικητικές και καταχρηστικές.

Επειδή, η εργοδοτική τρομοκρατία και ασυδοσία, δεν μπορεί να είναι ο υπέρτατος νόμος στους χώρους δουλειάς.

Επειδή, η παραβίαση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και η παρεμπόδιση νόμιμης συνδικαλιστικής δράσης επισύρει διοικητικές και ποινικές κυρώσεις.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

1. Σε ποιές άμεσες ενέργειες θα προχωρήσει το Υπουργείο που εποπτεύει ώστε να επιστρέψουν στην εργασία τους όσοι εργαζόμενοι των βιβλιοπωλείων ΙΑΝΟΣ απολύθηκαν καταχρηστικά και χωρίς καμία προειδοποίηση;
2. Σε τι ελέγχους έχει προχωρήσει ή θα προβεί το ΣΕΠΕ για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας στην ΙΑΝΟΣ ΑΕ; Ποιά είναι τα αποτελέσματα αυτών των ελέγχων;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Μπόλαρη Μαρία

Στρατούλης Δημήτρης

Γαϊτάνη Ιωάννα

Καραγιαννίδης Χρήστος

Μητρόπουλος Αλέξης

Μπάρκας Κώστας

Σταθάς Ιωάννης

Τσουκαλάς Δημήτρης

Χαραλαμπίδου Δέσποινα