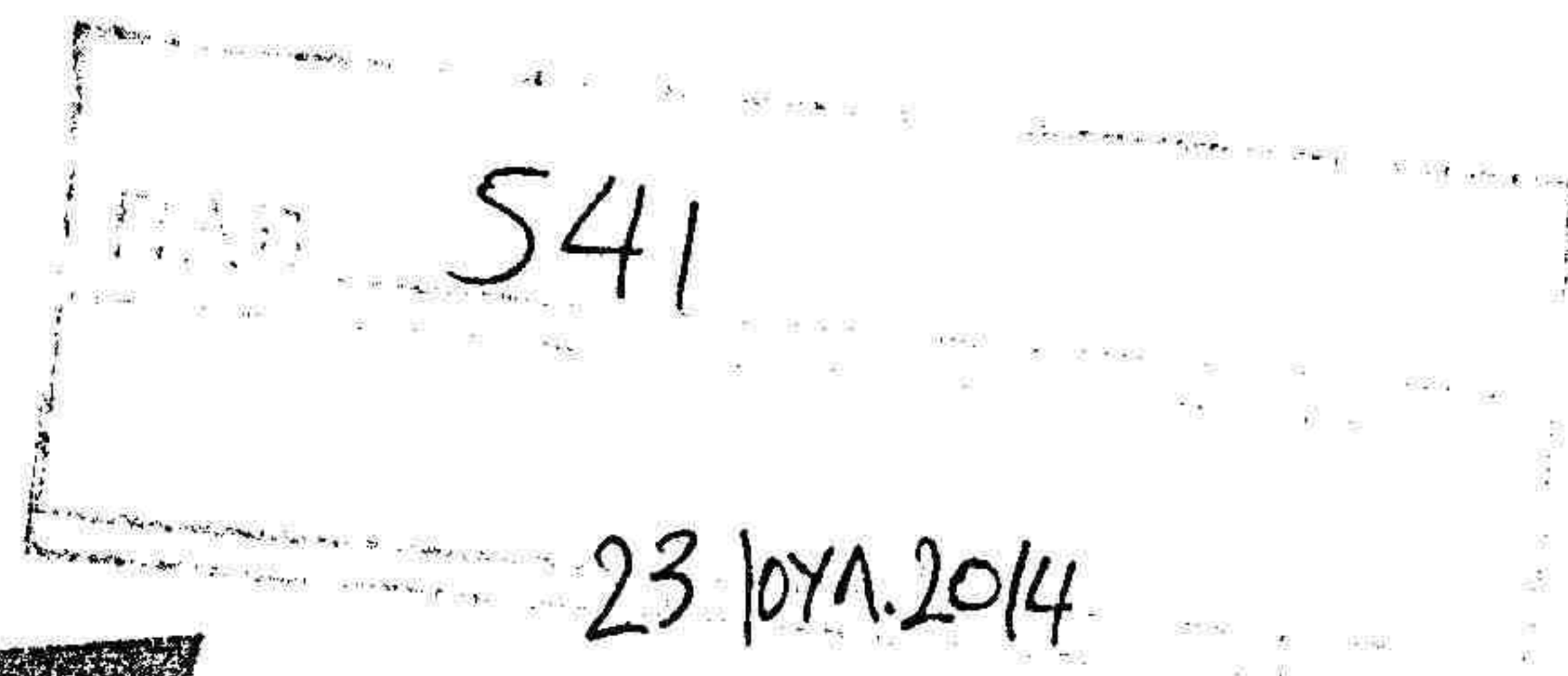




**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ
ΑΡΙΣΤΕΡΑ**

Αθήνα, 08/07/2014

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τους Υπουργούς

- 1) Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
- 2) Τουρισμού

Ο Βουλευτής της ΔΗΜ.ΑΡ., κ. **Θωμάς Ψύρρας**, καταθέτει ως αναφορά την επιστολή της Επιτροπής τεθέντων σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων του ΕΟΤ σχετικά με την αποκατάστασή τους.

Ο καταθέτων βουλευτής

Θωμάς Ψύρρας

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

(ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ)

Επιτροπή τεθέντων σε διαθεσιμότητα Υπαλλήλων ΕΟΤ

Είμαστε υπάλληλοι, μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, του κλάδου ΔΕ1 Διοικητικών Γραμματέων και ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού του ΕΟΤ και έχουμε τοποθετηθεί σε διαθεσιμότητα από τις 14-11-2013, μετά την κατάργηση ενενήντα οκτώ (98) θέσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΟΤ και συγκεκριμένα πενήντα δύο (52) θέσεις ΔΕ - Διοικητικών Γραμματέων και σαράντα έξη (46) θέσεις ΔΕ - Διοικητικού Λογιστικού, με την 20870/16-9-2013 Κοινή Υπουργική Απόφαση (ΚΥΑ) των υπουργών Τουρισμού και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Η «φωτογραφική ρύθμιση» της κατάργησης θέσεων μόνο της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΟΤ και μόνο της κατηγορίας ΔΕ των συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων, παραβιάζει την ορθολογική οργάνωση και στελέχωση του Οργανισμού και είναι αντισυνταγματική και παράνομη.

Επίσης, ο καθορισμός των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας οκταετίας, ως επιμέρους βαθμολογικού κριτηρίου για την επιλογή και τοποθέτησή μας σε διαθεσιμότητα, δεν εγγυάται την αντικειμενικότητα, την αμεροληψία και την αξιοκρατία. Ούτε, όμως δικαιολογείται η προβλεπόμενη κλίμακα μοριοδότησης, βάσει της οποίας αναγνωρίζονται «8» μόρια για εκθέσεις αξιολόγησης με μέσο όρο βαθμολογίας «9,51 έως 9,80» και «10» μόρια για μέσο όρο «9,81 έως 10», δηλαδή διαφορά «2» μορίων για τόσο μικρή βαθμολογική απόκλιση. Ενώ συνιστά άνιση μεταχείριση η μοριοδότηση του κριτηρίου αυτού, στην περίπτωση που έχει συνταχθεί έστω και μία μόνο έκθεση αξιολόγησης την τελευταία οκταετία.

Η ως άνω ρύθμιση έγινε πεδίο αυθαιρεσίας και ευνοιοκρατίας, από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΟΤ, που προμοδότησαν με υψηλές βαθμολογίες τους «αρεστούς» και όχι τους «άριστους» υπαλλήλους, γεγονός που έχουμε

καταγγείλει με αναφορά μας προς τα αρμόδια όργανα και αρχές. Συγκεκριμένα στο πλαίσιο ελέγχου νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής και τοποθέτησής μας σε διαθεσιμότητα και κατόπιν δύο εισαγγελικών παραγγελιών, διαπιστώσαμε σωρεία παραβάσεων από τα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες του ΕΟΤ, τόσο ως προς την μη εφαρμογή της νομοθεσίας για την αξιολόγηση ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων (Π.Δ. 318/1992 και Ν. 3527/2007), όσο και ως προς τον έλεγχο νομιμότητας τίτλων σπουδών και αποστολή ανακριβών στοιχείων στο ΑΣΕΠ.

Επίσης, μη νόμιμα το Ειδικό Τριμελές Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΕΟΤ κατέταξε στον τελικό βαθμολογικό πίνακα, βάσει του οποίου έγινε η επιλογή και τοποθέτηση σε διαθεσιμότητα των υπαλλήλων του Οργανισμού, δέκα (10) υπαλλήλους των οποίων η υπαλληλική σχέση είχε λυθεί πριν την κατάρτιση του πίνακα. Συγκεκριμένα συμπεριλήφθηκαν στον τελικό πίνακα εννέα (9) υπάλληλοι, που είχαν ήδη υποβάλει δεύτερη αίτηση για συνταξιοδότηση και ένας (1) υπάλληλος, που είχε απολυθεί λόγω πειθαρχικής παράβασης. Η ενέργεια αυτή είχε ως αποτέλεσμα την ευνοϊκή μεταχείριση συγκεκριμένων υπαλλήλων, που ήταν εκ των προτέρων γνωστοί και οι οποίοι μη νόμιμα και παράτυπα «σώθηκαν» από τη διαθεσιμότητα.

Παρ' ότι για τα θέματα αυτά υποβάλαμε ενστάσεις - αιτήσεις θεραπείας ενώπιον του αρμοδίου Ειδικού Τριμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΕΟΤ δεν γνωρίζουμε εάν έγιναν δεκτές, διότι εκκρεμεί η ανάρτηση οριστικού βαθμολογικού πίνακα κατάταξής μας.

Προβληματική είναι επίσης η παραπομπή στις διατάξεις του ΠΔ 50/2001, που αφορά τα προσόντα διορισμού δημοσίων υπαλλήλων και όχι αξιολόγηση εν ενεργεία υπαλλήλων, με συνέπεια να μην μοριοδοτούνται προσόντα που ελήφθησαν υπόψη κατά τον διορισμό μας, καθώς και πρόσθετα προσόντα και δεξιότητες που αποκτήσαμε μεταγενέστερα κατά τη διάρκεια της υπαλληλικής μας θητείας.

Η ρύθμιση αυτή έχει ως συνέπεια να μην μοριοδοτείται το πτυχίο της Σχολής Ξεναγών του ΕΟΤ, ως απόδειξη γνώσης ξένων γλωσσών και μάλιστα ούτε καν μετρίου επιπέδου, ενώ για την εισαγωγή στη Σχολή απαιτείται

άριστη γνώση ξένων γλωσσών, κατόπιν γραπτών εξετάσεων που διενεργούσαν και εξακολουθούν να διενεργούν μέχρι σήμερα πιστοποιημένοι φορείς (Βρετανικό Συμβούλιο, Γαλλικό Ινστιτούτο κλπ) για την αξιολόγηση των υποψηφίων, σύμφωνα με τα κριτήρια που θέτει ο ΕΟΤ.

Ομοίως δεν μοριοδοτείται, ούτε η πιστοποίηση, σύμφωνα με τα κριτήρια του φορέα διαπίστευσης ΕΣΥΔ ΑΕ (Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης ΑΕ), επιθεωρητών τουριστικών καταλυμάτων, καταρτισμένων και με πολυετή εμπειρία και γνώση της τουριστικής νομοθεσίας.

Δεν υπάρχει όμως καμία πρόβλεψη, ούτε για το δικαίωμα συνταξιοδότησης με αναγνώριση πλασματικών ετών, των υπαλλήλων που για ελάχιστο χρόνο δεν συμπληρώνουν 35ετία.

Επίσης είναι τουλάχιστον στρεβλή και αδιανόητη η διαδικασία τοποθέτησής μας σε διαθεσιμότητα, πριν την εξέταση των ενστάσεων – αιτήσεων θεραπείας που υποβάλαμε και πριν την κατάταξή μας σε οριστικούς βαθμολογικούς πίνακες, που δεν έχουν ακόμη αναρτηθεί. Ούτε μας έχει γνωστοποιηθεί με οποιονδήποτε τρόπο η τύχη των ενστάσεών μας κατά των τελικών πινάκων, ενώ εκκρεμεί και δεν έχει ικανοποιηθεί ακόμη το από 14-2-2014 αίτημά μας για χορήγηση των πρακτικών του Ειδικού Τριμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΕΟΤ, με την αιτιολογία ότι είναι υπό επεξεργασία και ανυπόγραφα.

Η ένταξή μας σε κινητικότητα με την υπ' αριθ. 11/2014 ανακοίνωση (ΦΕΚ Β'1205/13-5-2014) του ΥΔΜΗΔ και η κατάταξή μας σε προσωρινό πίνακα διαθεσίμων, χωρίς να έχει οριστικοποιηθεί η μοριοδότηση των ουσιαστικών μας προσόντων είναι αίολη, αλλά και προσχηματική, διότι οι θέσεις της ΔΕ κατηγορίας στην οποία ανήκουμε είναι ελάχιστες σε σχέση με τον αριθμό των υπαλλήλων που πρόκειται να μετακινηθούν, με συνέπεια στην πλειονότητά μας να παραμένουμε σε διαθεσιμότητα και να επίκειται η απόλυσή μας.

Και τα ερωτήματα που τίθενται είναι: α) Με ποιο κριτήριο καταργήθηκαν θέσεις εργασίας μόνο της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΟΤ των συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων της κατηγορίας ΔΕ β) Για ποιο λόγο χρησιμοποιούνται επιλεκτικά οι εκθέσεις αξιολόγησης των υπαλλήλων γ) Πως δικαιολογείται η

μη μοριοδότηση προσόντων, που προβλεπόταν και ελήφθησαν υπόψη κατά τον διορισμό των υπαλλήλων, καθώς και πρόσθετων προσόντων και δεξιοτήτων, που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια της θητείας των υπαλλήλων και ιδίως η πιστοποίηση των επιθεωρητών τουριστικών καταλυμάτων του ΕΟΤ δ) Για ποιο λόγο συμπεριλήφθηκαν στον τελικό πίνακα επιλογής προσωπικού που τίθεται σε διαθεσιμότητα υπάλληλοι, των οποίων είχε λυθεί η υπαλληλική σχέση ε) Πως δικαιολογείται η τοποθέτησή σε διαθεσιμότητα υπαλλήλων, ενόσω εκκρεμεί η εξέταση ενστάσεων και δεν έχουν αναρτηθεί οριστικοί πίνακες αποτίμησης των προσόντων τους στ) Πως δικαιολογείται η κινητικότητα/μετακίνηση υπαλλήλων, ενώ δεν έχει οριστικοποιηθεί η μοριοδότηση των προσόντων τους για τη βαθμολογική τους κατάταξη στους πίνακες διαθεσίμων ζ) Γιατί δεν προβλέπεται δικαίωμα αναγνώρισης πλασματικών ετών σε υπαλλήλους, που για ελάχιστο χρόνο δεν συμπληρώνουν τα συντάξιμα έτη η) Τέλος για ποιο λόγο επιλέγονται και τοποθετούνται σε θέσεις προϊσταμένων των υπηρεσιών του ΕΟΤ, αλλά και γραφείων του εξωτερικού, υπάλληλοι, που διώκονται για κακουργήματα και συγκεκριμένα για υπεξαίρεση και απιστία στην υπηρεσία ποσού άνω των 150.000 ευρώ.

Η κατάργηση των θέσεων εργασίας μας, σχεδιάστηκε στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των δομών του Υπουργείου Τουρισμού και αντίστοιχης συρρίκνωσης των αρμοδιοτήτων του ΕΟΤ, που από φορέας υλοποίησης της τουριστικής πολιτικής, περιορίζεται αποκλειστικά στην έρευνα αγοράς και την προώθηση – προβολή του τουριστικού προϊόντος.

Ο συγκεντρωτισμός και οι υπερεξουσίες του Υπουργείου Τουρισμού δεν προάγουν τις μεταρρυθμιστικές δράσεις, αλλά έχουν αποδειχθεί και στο παρελθόν ολέθριες και καταστροφικές για την τουριστική ανάπτυξη και την οικονομία της χώρας.

Η επιλογή της ηγεσίας του Υπουργείου Τουρισμού και της Κυβέρνησης να μας αντιμετωπίζει ως «βαρίδια» και να μας οδηγεί στην ανεργία και την οικονομική εξαθλίωση, μας προκαλεί οργή και αγανάκτηση.

Οι γνώσεις και η εμπειρία μας στο τουριστικό αντικείμενο είναι απαραίτητες για τη στελέχωση των υπηρεσιών, που θα συσταθούν στο Υπουργείο Τουρισμού, λόγω της μεταφοράς αρμοδιοτήτων του ΕΟΤ.

Έστω και αυτή την ύστατη στιγμή, θέλουμε να πιστεύουμε ότι οι αρμόδιοι Υπουργοί, θα φροντίσουν για την μετάταξη/μετακίνησή μας κατά προτεραιότητα, προκειμένου να συνεχίσουμε με ευσυνειδησία και αποτελεσματικότητα να παρέχουμε τις υπηρεσίες μας και να μην οδηγηθούμε στην ανεργία και την οικονομική καταστροφή.

Αθήνα, 5 Ιουνίου 2014

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ

1. Ιωάννης Βρεττός
2. Νικόλαος Παπαδόπουλος
3. Σταυρούλα Καριώτου
4. Ουρανία Κοκοράκη - Κοκόροβιτς
5. Αικατερίνη Μεϊμάρογλου