



23/7/2014

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό:

Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Συνεχίζουν να παραμένουν απλήρωτοι, και ασφαλισμένοι παρανόμως ως ημιαπασχολούμενοι, αφού εργάζονται με πλήρες ωράριο, οι εργαζόμενοι στα κυλικεία των τρένων, που ανήκουν στην εταιρεία «ALPHA GLOBAL TRADING AEBE»

Η εταιρεία ALPHA GLOBAL TRADING AEBE που έχει την εκμετάλλευση και λειτουργεί κυλικεία σε αμαξοστοιχίες και σταθμούς του ΟΣΕ συνεχίζει να έχει απλήρωτους τους περίπου πενήντα (50) εργαζόμενους της.

Για το θέμα αυτό είχε κατατεθεί η υπ' αρ. πρωτ. 4274/26-11-2013 ερώτηση, που αφορούσε την οφειλή από την πλευρά της εταιρείας στους εργαζόμενους, μισθών έξι (6) μηνών, του επιδόματος αδείας του 2013, καθώς και μέρους του επιδόματος αδείας του 2011. Δυστυχώς, αν και έχει παρέλθει διάστημα οκτώ μηνών μέσα στο οποίο η στάση και οι πρακτικές της εταιρείας δεν έχουν βελτιωθεί, ώστόσο το Υπουργείο δεν έχει ενδιαφερθεί να δώσει καμία απολύτως απάντηση στα ερωτήματα που τέθηκαν. Επομένως, επανερχόμαστε, καταθέτοντας εκ νέου ερώτηση, μιας και τα προβλήματα παραμένουν και εντείνονται και ελπίζουμε αυτήν την φορά το Υπουργείο να δείξει μεγαλύτερο ενδιαφέρον, τόσο για τον κοινοβουλευτικό έλεγχο, όσο και για τις πραγματικές συνθήκες τις οποίες αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό τομέα της χώρας μας, ιδιαίτερα όσοι επιχειρούν να ασκήσουν το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμά τους στην συνδικαλιστική δράση και να διεκδικήσουν τα δικαιώματά τους.

Όπως καταγγέλλει το σωματείο, η επιχείρηση προχώρησε το 2010 σε μείωση μισθών κατά 15% και έκτοτε ενώ οι εργαζόμενοι απασχολούνται με πλήρες ωράριο, η εταιρεία τους ασφαλίζει ως ημιαπασχολούμενους.

Παρά την μείωση μισθών που πέτυχε το 2010, τον Δεκέμβριο του 2012 η εταιρεία σταμάτησε αιφνιδίως να καταβάλει τους μισθούς των εργαζομένων. Οι εργαζόμενοι τότε προχώρησαν σε επίσχεση εργασίας, η οποία κάμφηκε μετά τις υποσχέσεις της εργοδοσίας. Τα προβλήματα συνεχίστηκαν με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να μείνουν

απλήρωτοι από τον Δεκέμβριο του 2012 έως τον Μάιο του 2013. Το σωματείο τότε αποφάσισε να κηρύξει 48ωρη απεργία με αίτημα την καταβολή των δεδουλευμένων και τις οφειλές από τα επιδόματα αδείας, η οποία όμως δεν πραγματοποιήθηκε γιατί ο εργοδότης υποσχέθηκε να ικανοποιήσει τα αιτήματα τους.

Παρά τις ρητές δεσμεύσεις της εργοδοσίας για την καταβολή του συνόλου των οφειλομένων, και αντί η εταιρεία να προχωρήσει στην υλοποίηση της δέσμευσης της, ο ιδιοκτήτης της εταιρείας και εργοδότης, τον Οκτώβριο του 2013 προχώρησε στην σύνταξη ιδιωτικού συμφωνητικού, όπου μέσα από αυτό ζητούσε από τους εργαζόμενους υπογράφοντας το να αποδεχτούν μόνο την οφειλή των δεδουλευμένων τους όπου θα τους καταβληθεί τμηματικά σε πέντε (5) ισόποσες δόσεις, χωρίς να έχουν καμία άλλη απαίτηση από αυτόν. Στην ουσία ζητούσε από τους εργαζόμενους να μην διεκδικήσουν την νόμιμη ασφάλιση τους, αφού όλο αυτό το χρονικό διάστημα μέχρι και σήμερα, ενώ δουλεύουν πλήρες ωράριο ασφαλίζονται σαν ημιαπασχολούμενοι.

Το προαναφερθέν συμφωνητικό κρίθηκε από το σωματείο ως παράνομο και εκβιαστικό. Παράνομο γιατί οι εργαζόμενοι πρέπει να ασφαλίζονται ανάλογα με το ωράριο απασχόλησης τους, και εκβιαστικό γιατί πατάει στα βιοποριστικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι από την μη καταβολή των δεδουλευμένων τους.

Δώδεκα (12) εργαζόμενοι δεν δέχτηκαν να το υπογράψουν, για τον λόγο αυτόν δεν τους καταβλήθηκε κανένα μέρος από τα δεδουλευμένα τους, και ένας από αυτούς απολύθηκε. Η επίσημη αιτιολογία της απόλυσης του από την μεριά της εργοδοσίας ήταν για ανάρμοστη συμπεριφορά του εργαζόμενου, ενώ από το σωματείο καταγγέλλεται ως εκδικητική. Για δε αυτούς που το υπέγραψαν τους κατεβλήθησαν οι δύο (2) δόσεις και τους οφείλονται οι υπόλοιπες (3) τρεις.

Επίσης τα επιδόματα αδείας του 2013 και 2011, όπως και το Δώρο του Πάσχα του 2014 καταβλήθηκε στους εργαζόμενους ως να ήταν ημιαπασχολούμενοι.

Μετά από όλα αυτά το σωματείο προχώρησε σε καταγγελία στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, και αιτήθηκαν έλεγχο για την διενέργεια εργατικής διαφοράς. Η απάντηση που πήραν ήταν ότι οι υποδομές της υπηρεσίας, αλλά και το προσωπικό δεν επαρκούν και αδυνατούν να προβούν στον έλεγχο.

Επειδή, οι εργαζόμενοι της «ALPHA GLOBAL TRADING AEBE» συνεχίζουν να αντιμετωπίζουν σοβαρά βιοποριστικά προβλήματα διότι η επιχείρηση συνεχίζει να οφείλει μισθούς έξι μηνών σε όσους δεν υπέγραψαν το προαναφερθέν ατομικό ιδιωτικό συμφωνητικό, αλλά ακόμα και για αυτούς που το υπέγραψαν τους δόθηκε ένα μικρό μέρος της οφειλής.

Επειδή, οι εργαζόμενοι συνεχίζουν ως σήμερα να απασχολούνται πλήρως και να ασφαλίζονται ως ημιαπασχολούμενοι.

Επειδή, η κοροϊδία της εταιρείας προς τους εργαζόμενους συνεχίζει να παραμένει ατιμώρητη, το σώμα επιθεώρησης εργασίας δηλώνει αδυναμία ελέγχου, και ως εκ

τούτου δεν έχει πραγματοποιηθεί καμία κρατική παρέμβαση που θα μπορούσε να εξομαλύνει τα πράγματα.

Επειδή, η απόλυση του εργαζόμενου ήταν εκδικητική και ως εκ τούτου η απόλυση θα πρέπει να ανακληθεί.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1) **Σε ποιες ενέργειες και με ποιο χρονοδιάγραμμα σκοπεύει να προβεί το Υπουργείο Εργασίας για: α) να αντιμετωπίσει την συνεχιζόμενη κατάφωρη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας από μέρους της εταιρείας «ALPHA GLOBAL TRADING ΑΕΒΕ», β) να αποκαταστήσει τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων της, γ) να πληρωθούν τα δεδουλευμένα, και η οφειλή ολόκληρου του επιδόματος αδείας 2013, μέρους 2011 και το Δώρο Πάσχα 2014 ως πλήρως απασχολούμενοι εργαζόμενοι και δ) να ανακαλέσει την εκδικητική απόλυση του συναδέλφου τους;**
- 2) **Μετά και την καταγγελία του σωματείου των εργαζομένων της επιχείρησης για αδυναμία ελέγχου αυτής από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, προτίθεται να προχωρήσει σε στελέχωσή του με σοβαρούς όρους, σύμφωνα με τις ανάγκες των εργαζομένων της περιοχής, ώστε να αποφεύγονται περιπτώσεις εργοδοτικής αυθαιρεσίας;**

Οι ερωτώντες βουλευτές:

Χαραλαμπίδου Δέσποινα

Γελαλής Δημήτρης

Διώτη Ηρώ

Καραγιαννίδης Χρήστος

Κουράκης Αναστάσιος

Μητρόπουλος Αλέξης

Μπάρκας Κωνσταντίνος

Μπόλαρη Μαρία

Σταθάς Ιωάννης

Στρατούλης Δημήτρης

Τσουκαλάς Δημήτρης