

1263  
27/14

21/07/2014

**Ερώτηση**

**Προς τον κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας**

**Θέμα: Απολύσεις εργαζομένων στην επιχείρηση «ΠΥΡΓΟΣ ΑΠΟΛΛΩΝ», επειδή δεν αποδέχτηκαν υπογραφή ατομικών συμβάσεων εργασίας με σαφώς παράνομους και καταχρηστικούς όρους.**

Με την κατεδάφιση των εργασιακών δικαιωμάτων και την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων από τις μνημονιακές κυβερνήσεις των τεσσάρων τελευταίων ετών και την ταυτόχρονη απαξίωση των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΙΚΑ, η αγορά εργασίας έχει μείνει ουσιαστικά ανεξέλεγκτη και οι εργαζόμενοι αντιμέτωποι με μια εργασιακή ζούγκλα, όπου το εργοδοτικό δικαίωμα έχει αναχθεί στο μοναδικό καθοριστικό στοιχείο της εργασιακής σχέσης. Καθημερινά αυξάνει ο αριθμός των εργαζομένων οι οποίοι, βιώνοντας ακραία εργασιακή ανασφάλεια υπό το φόβο της ανεργίας, σε συνδυασμό με την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων και της πλειοψηφίας των εργασιακών δικαιωμάτων, γίνονται αντικείμενα εργοδοτικών πιέσεων και εκβιασμών που συχνά φτάνουν μέχρι την απόλυση για όσους δεν «συμμορφώνονται».

Χαρακτηριστικό είναι το παράδειγμα της επιχείρησης «ΠΥΡΓΟΣ ΑΠΟΛΛΩΝ» η οποία, σύμφωνα με καταγγελίες των εργαζομένων, τους εξαναγκάζει σε υπογραφή ατομικής σύμβασης στην οποία αναφέρεται ότι, εάν η επιχείρηση κρίνει ότι ο εργαζόμενος δεν επαρκεί για την εκτέλεση της συμφωνημένης εργασίας ή ότι δεν τηρεί πιστά το καθηκοντολόγιο, αυτόματα θεωρείται οικιοθελής αποχώρηση ή καταγγελία της σύμβασης εργασίας με ευθύνη του εργαζόμενου, ο οποίος δεν θα δικαιούται αποζημίωση απόλυσης.

Ουσιαστικά η επιχείρηση εξαναγκάζει τους εργαζόμενους να υπογράψουν ατομική σύμβαση εργασίας με την οποία παραιτούνται από το δικαίωμα της αποζημίωσης σε περίπτωση απόλυσης και με αυτόν τον τρόπο καταργεί στην πράξη ένα από τα εναπομείναντα (έστω και μειωμένα) εργασιακά δικαιώματα, όπως αυτό της καταβολής αποζημίωσης απόλυσης, κατά παράβαση των διατάξεων των νόμων 2112/1920 και 3198/1955, χρησιμοποιώντας καταχρηστικά μια αυθαίρετη ερμηνεία του άρθρου 672 του Αστικού Κώδικα και της σχετικής νομολογίας περί καταγγελίας σύμβασης για σπουδαίο λόγο.

Μάλιστα η επιχείρηση έφτασε στο σημείο να προχωρήσει στην καταγγελία σύμβασης 3 εργαζομένων, σύμφωνα με τις καταγγελίες τους στο ΣΕΠΕ, όταν αυτοί δεν υπέκυψαν στις πιέσεις για την υπογραφή της ατομικής σύμβασης με τους παράνομους και καταχρηστικούς όρους.



**Με βάση τα παραπάνω ερωτάται ο κος Υπουργός Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας:**

- Σε ποιες άμεσες ενέργειες θα προχωρήσει το Υπουργείο Εργασίας και το ΣΕΠΕ προκειμένου να προστατευθούν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης «ΠΥΡΓΟΣ ΑΠΟΛΛΩΝ» από την εργοδοτική αυθαιρεσία και τον εξαναγκασμό τους σε υπογραφή ατομικής σύμβασης που περιλαμβάνει σαφώς παράνομους και καταχρηστικούς όρους όπως αυτός της απόλυσης χωρίς καταβολή αποζημίωσης;**
- Σε ποιες ενέργειες θα προβεί το αμέσως επόμενο διάστημα το Υπουργείο και το ΣΕΠΕ προκειμένου να επανέλθουν στην εργασία τους οι εργαζόμενοι που απολύθηκαν εκδικητικά εξαιτίας της άρνησής τους να υπογράψουν ατομική σύμβαση εργασίας με παράνομους και καταχρηστικούς όρους;**

**Οι ερωτώντες βουλευτές**

**Στρατούλης Δημήτρης**

**Καραγιαννίδης Χρήστος**

**Μητρόπουλος Αλέξης**

**Μπάρκας Κώστας**

**Μπόλαρη Μαρία**

**Σταθάς Γιάννης**

**Τσουκαλάς Δημήτρης**

**Χαραλαμπίδου Δέσποινα**