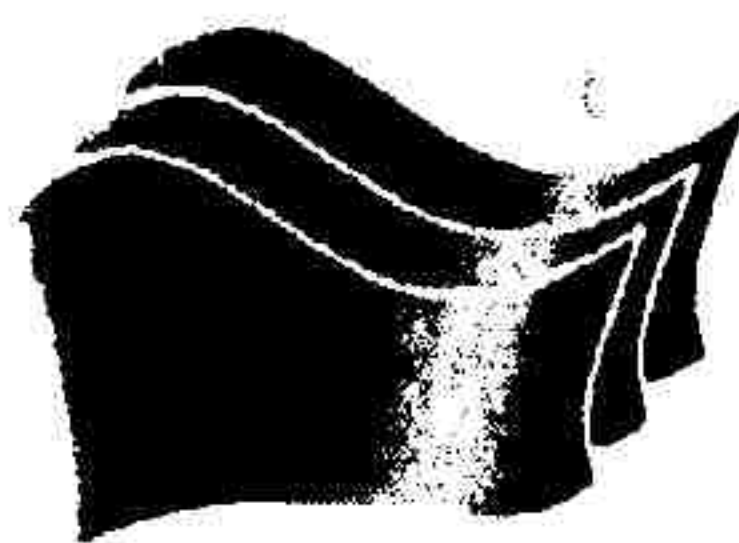




ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

1222
147
18.7.14
Αθήνα, 18 Ιουλίου 2014

ΕΡΩΤΗΣΗ ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΩΝ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς
-Τουρισμού

- Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Αντισυνταγματική και παράνομη η «φωτογραφική ρύθμιση» της κατάργησης θέσεων μόνο της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΟΤ και μόνο της κατηγορίας ΔΕ συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων

Με την υπ. αριθμ. 20870/16.09.2013 Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Τουρισμού και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καταργήθηκαν ενενήντα οκτώ (98) θέσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΟΤ και συγκεκριμένα πενήντα δύο (52) θέσεις ΔΕ-Διοικητικών Γραμματέων και σαράντα έξη (46) θέσεις ΔΕ-Διοικητικού Λογιστικού με συνέπεια την υπαγωγή των υπαλλήλων, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε διαθεσιμότητα από τις 14.11.2013.

Η «φωτογραφική ρύθμιση» της κατάργησης θέσεων μόνο της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΟΤ και μόνο της κατηγορίας ΔΕ των συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων, παραβιάζει την ορθολογική οργάνωση και στελέχωση του Οργανισμού και είναι αντισυνταγματική και παράνομη.

Στο πλαίσιο ελέγχου νομιμότητας της διαδικασίας επιλογής και τοποθέτησης των εν λόγω υπαλλήλων σε διαθεσιμότητα και κατόπιν δύο εισαγγελικών παραγγελιών, διαπιστώθηκε σωρεία παραβάσεων από τα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες του ΕΟΤ, ως προς την μη εφαρμογή της νομοθεσίας για την αξιολόγηση ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων (Π.Δ. 318/1992 και Ν. 3527/2007), ως προς τον έλεγχο νομιμότητας τίτλων σπουδών, ως προς την ισότιμη αξιολόγηση προσόντων (π.χ. επάρκεια γνώσης ξένων γλωσσών) και ως προς την αποστολή ανακριβών στοιχείων στο ΑΣΕΠ.

Την ίδια στιγμή, πληθαίνουν οι καταγγελίες και οι νομικές ενέργειες εργαζομένων που έχουν τεθεί σε διαθεσιμότητα περί αλλοίωσης του προσωρινού πίνακα κατάταξης, εντός του οποίου συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον Οργανισμό έχει λυθεί – είτε λόγω συνταξιοδότησης είτε πειθαρχικού παραμπτώματος. Δεδομένου ότι δεν προκύπτει κάποιος σοβαρός λόγος για κάτι τέτοιο, γίνεται σαφές πως η ίδια η διαδικασία αξιολόγησης και κατάταξης εγείρει σοβαρά ζητήματα πολιτικής αδιαφάνειας και «φωτογραφικής» σκοπιμότητας, πλήρως αντιπαραθετικών με τις διαρκείς εξαγγελίες της υπουργού Τουρισμού και της Κυβέρνησης περί πάταξης της διαφθοράς.

Σε κάθε περίπτωση, ο περιορισμός των αρμοδιοτήτων του ΕΟΤ, η στελεχιακή αποψίλωση του Οργανισμού και η παράδοση δημόσιων πολιτικών(επιθεωρήσεις σε ξενοδοχεία, αδειοδότηση, κτλ) σε ιδιώτες δεν μπορούν να αποτελούν απάντηση στην παραδειγματική αδυναμία εφαρμογής ενός μακροπρόθεσμου συστήματος αξιολόγησης προσόντων υπαλλήλων, πολλώ δε μάλλον όταν φαίνεται να συντηρούνται οι ίδιοι μηχανισμοί που τον απαξίωσαν στο εσωτερικό του.

Επειδή με τον Ν. 4254/2014 η βίαιη διάλυση του ΕΟΤ και η δήθεν «αναδιάρθρωση» των υπηρεσιών του δεν προσανατολίζεται προς τη λειτουργική ενδυνάμωση του

Δημοσίου, αλλά στην οριζόντια ισοπέδωση του για χάρη της πολιτικής εξοικονόμησης δημόσιων δαπανών και την απαλοιφή του δημόσιου χαρακτήρα της τουριστικής πολιτικής,

Επειδή ο σχεδιασμός της αναδιοργάνωσης των δομών του Υπουργείου Τουρισμού και της συρρίκνωσης του ΕΟΤ, έχει ήδη συντελεστεί με αποτέλεσμα ο ΕΟΤ, από φορέας υλοποίησης της τουριστικής πολιτικής, να έχει περιοριστεί αποκλειστικά στην έρευνα αγοράς και την προώθηση-προβολή του τουριστικού προϊόντος, με μεταφορά των υπολοίπων αρμοδιοτήτων στο Υπουργείο Τουρισμού,

Επειδή η διαθεσιμότητα αποδεικνύεται για μια ακόμη φορά αντικοινωνικά βάρβαρο μέτρο και πεδίο άσκησης ρουσφετολογικών πολιτικών,

Επειδή μέχρι τα μέσα Αυγούστου, οι υπάλληλοι που βρίσκονται σε διαθεσιμότητα, πρόκειται να απολυθούν,

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

1. Με ποιο κριτήριο καταργήθηκαν θέσεις εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΕΟΤ των συγκεκριμένων κλάδων/ειδικοτήτων της κατηγορίας ΔΕ;
2. Για ποιο λόγο χρησιμοποιούνται επιλεκτικά οι εκθέσεις αξιολόγησης των υπαλλήλων;
3. Πως δικαιολογείται η μη μοριοδότηση προσόντων διορισμού καθώς και πρόσθετων προσόντων και δεξιοτήτων που ελήφθησαν υπόψιν κατά τον διορισμό των υπαλλήλων αλλά και αποκτήθηκαν μεταγενέστερα κατά τη διάρκεια θητείας των υπαλλήλων και ιδίως η πιστοποίηση των επιθεωρητών τουριστικών καταλυμάτων του ΕΟΤ;
4. Για ποιο λόγο δεν προβλέπεται δικαίωμα αναγνώρισης πλασματικών ετών σε υπαλλήλους, που για ελάχιστο χρόνο δεν συμπληρώνουν τα συντάξιμα έτη;

Αίτηση κατάθεσης εγγράφων

Επίσης, ζητείται να κατατεθούν τα ακόλουθα έγγραφα:

1. Τον τελικό πίνακα κατάταξης με την οριστική μοριοδότηση όλων των υπαλλήλων, όπως αυτός καταρτίστηκε από το αρμόδιο Τριμελές Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΕΟΤ, βάσει του οποίου προκύπτει η απόφαση για τη διαθεσιμότητα των συγκεκριμένων υπαλλήλων
2. Τα αντίγραφα των πρακτικών της αξιολόγησης των δομών του Οργανισμού

Οι ερωτώντες βουλευτές

Κριτσωτάκης Μιχάλης

Στρατούλης Δημήτρης

Μητρόπουλος Αλέξης

Γάκης Δημήτρης

Σαμοΐλης Στέφανος

Συρμαλένιος Νίκος