



**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ
ΑΡΙΣΤΕΡΑ**

Γιάννης Πανούσης
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ
Α' Αθήνας
3.7.2014

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ.
Υπουργό Οικονομικών

ΘΕΜΑ: Ζητούνται πληροφορίες σχετικά με τη μισθοδοσία του προσωπικού του ΕΚΠΑ που τέθηκε σε διαθεσιμότητα

Ο Βουλευτής Α' Αθήνας Γιάννης Πανούσης καταθέτει ως αναφορά έγγραφο του ΕΚΠΑ, σχετικά με πληροφορίες που έχουν ζητηθεί με τη διαδικασία του προσωπικού του Ιδρύματος, που τέθηκε σε διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις αρ. 177463/B2/20.11.2013, 178387/B2/21.11.2013, 70809/B2/8.5.2014 και 70810/B2/8.5.2014 Διαπιστωτικές Πράξεις του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Ο καταθέτων Βουλευτής

Γιάννης Πανούσης

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΜΕ ΑΠΟΔΕΙΞΗ
ΚΑΤΕΠΕΙΓΟΝ

ΕΚΠΑ Κεντ. Πρωτοκ/λο

Πρ: 1314013824

Ημ: 10/06/14



1314013824



ΔΟΥ: 2014064789

Σχε: 2014064789

Ημ: 06/06/14 09:30



2014064789

Αθήνα 6/6/2014

Αρ. Πρωτ.

✓ ΕΘΝΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΚΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Ταχ. Δ/ση : Χρ Λαδά 6

Πληροφορίες : κ. Δ. Βαρβέρη

Τηλ : 210 368 9085

e-mail: varveri@admin.uoa.gr

Προς: Το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους

Γενική Δ/ση Μισθών

Δ/ση 22^α - Μισθολογίου

Ταχ. Δ/ση: Πανεπιστημίου 37

τ.κ. 101 65 Αθήνα

Κοιν: Γραφείο Υπουργού Παιδείας

και Θρησκευμάτων

Ταχ. Δ/ση: Ανδρέα Παπανδρέου 37

τ.κ. 151 80 Μαρούσι

ΘΕΜΑ: «Ζητούνται πληροφορίες σχετικά με τη μισθοδοσία του προσωπικού του Ιδρύματός μας, που τέθηκε σε διαθεσιμότητα σύμφωνα με τις αρ. 177463/Β2/20.11.2013, 178387/Β2/21.11.2013, 70809/Β2/8.5.2014 και 70810/Β2/8.5.2014 Διαπιστωτικές Πράξεις του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των.

ΣΧΕΤ: α. Η παρ. 3 του αρθρ. 90 του Ν. 4172/2013.

β. Η με αρ. 135211/Β2/23.9.2013 Κ.Υ.Α., όπως τροποποιήθηκε με τις αρ. 150539/Β2/15.10.2013 και 57519/Β2/11.4.2014 Κ.Υ.Α.

γ. Οι με αρ. 177463/Β2/20.11.2013, 178387/Β2/21.11.2013, 70809/Β2/8.5.2014 και 70810/Β2/8.5.2014 Διαπιστωτικές πράξεις του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των.

δ. Η με αρ. 4802/16.5.2014 Εγκύκλιος του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων

Αναφερόμενοι στα παραπάνω σχετικά, αντίγραφο των οποίων σας επισυνάπτουμε, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Με την αρ. 177463/Β2/20.11.2013 Διαπιστωτική Πράξη του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από 15/10/2013 (56) διοικητικοί υπάλληλοι του Ιδρύματός μας, ως υπηρετούντες σε θέσεις κατηγορία κλάδο και ειδικότητα, οι οποίες καταργήθηκαν σύμφωνα με την αρ. 135211/Β2/23.9.2013 Κ.Υ.Α., όπως τροποποιήθηκε με την αρ. 150539/Β2/15.10.2013 όμοια, κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του αρθρ. 90 του Ν. 4172/2013.
2. Με την αρ. 178387/Β2/21.11.2013 Διαπιστωτική Πράξη του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των, τέθηκαν σε διαθεσιμότητα από 15/10/2013 (343) διοικητικοί υπάλληλοι του Πανεπιστημίου μας, ως υπηρετούντες σε θέσεις κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, οι οποίες καταργήθηκαν με αποτίμηση

προσόντων, σύμφωνα με την παραπάνω Κ.Υ.Α. κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 90 του Ν. 4172/2013.

3. Με την αρ. 70809/Β2/8.5.2014 Διαπιστωτική Πράξη του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των, τροποποιήθηκε η με αρ. 177463/Β2/20.11.2013 όμοια, και οι υπάλληλοι του Ιδρύματός μας που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, λόγω κατάργησης θέσης σύμφωνα με την αρ. 135211/Β2/23.9.2013 Κ.Υ.Α. όπως τροποποιήθηκε με τις αρ. 150539/Β2/15.10.2013 και 57519/Β2/11.4.2014 Κ.Υ.Α., ανέρχονται σε (64) δηλ. (8) επιπλέον αυτών που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα με την αρ. 177463/Β2/20.11.2013 Διαπιστωτική Πράξη.
4. Με την αρ. 70810/Β2/8.5.2014 Διαπιστωτική Πράξη του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των, ο αριθμός των διοικητικών υπαλλήλων του Πανεπιστημίου μας που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης θέσης με αποτίμηση προσόντων (με βάση τα στοιχεία που δόθηκαν από το Ίδρυμά μας) μειώθηκε σε (330), ενώ από τον σχετικό πίνακα εξήλθαν από τη διαθεσιμότητα (167) υπάλληλοι, τέθηκαν σε διαθεσιμότητα για πρώτη φορά (154) διοικητικοί υπάλληλοι και οι υπόλοιποι (176) υπάλληλοι τέθηκαν εκ νέου σε διαθεσιμότητα.
5. Στη με αρ. 4802/16.5.2014 Εγκύκλιο του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των, μεταξύ των άλλων αναφέρεται ότι στην περίπτωση της διαθεσιμότητας του διοικητικού προσωπικού, του οποίου οι θέσεις καταργήθηκαν με αποτίμηση προσόντων, η ημερομηνία έναρξης του οκταμήνου διαθεσιμότητας, αρχίζει από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής Διαπιστωτικής Πράξης του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των και σε περίπτωση τροποποίησης αυτής από την έκδοση της τελευταίας Διαπιστωτικής Πράξης.
6. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 3 του αρθρ. 90 του Ν. 4172/2013, η διαθεσιμότητα διαρκεί (8) μήνες κατά τη διάρκεια των οποίων καταβάλλεται στο προσωπικό το 75% των αποδοχών του.

Υστερα από τα παραπάνω παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις της Υπηρεσίας σας, το συντομότερο δυνατόν, λόγω της σοβαρότητας του θέματος, επί των παρακάτω ερωτημάτων μας.

- α. Για το προσωπικό που τέθηκε σε διαθεσιμότητα τόσο με την αρ. 178387/Β2/21.11.2013 Διαπιστωτική Πράξη, όσο και με την αρ. 70810/Β2/8.5.2014 όμοια, από ποια ημερομηνία αρχίζει το οκτάμηνο της διαθεσιμότητας, από 15/10/2013, όπως ορίζεται ρητά στην πρώτη (με δεδομένο ότι αυτή ουδέποτε καταργήθηκε), από 21/11/2013 (ημερομηνία έκδοσής της) ή από 8/5/2014, ημερομηνία έκδοσης της δεύτερης Διαπιστωτικής Πράξης η οποία χωρίς να το αναφέρει ρητά, ουσιαστικά τροποποιεί σε μεγάλο βαθμό την πρώτη, σύμφωνα με το (δ) σχετικό;
- β. Σε περίπτωση που θεωρηθεί ότι η διαθεσιμότητα του ανωτέρω προσωπικού αρχίζει από 8/5/2014, για το χρονικό διάστημα από 15/10/2013 μέχρι 7/5/2014, που είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα με την πρώτη Διαπιστωτική Πράξη, σε ποιες νόμιμες ενέργειες πρέπει να προβεί η Υπηρεσία μας για την μισθολογική τακτοποίηση αυτού;
- γ. Για του (22) υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ κλάδου ή και ειδικότητας Η/Υ, που είχαν τεθεί σε διαθεσιμότητα λόγω κατάργησης συνόλου θέσεων ανά κατηγορία και κλάδο με την αρ. 150539/Β2/15.10.2013 Κ.Υ.Α., όπως τροποποιήθηκε με την αρ. 57319/Β2/11.4.2014 Κ.Υ.Α., από ποια ημερομηνία αρχίζει η διαθεσιμότητα τους, από 15/10/2013 ή από 11/4/2014, σύμφωνα με την αρ. 4802/16.5.2014 εγκύκλιο του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των;
- δ. Στο προσωπικό που είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα με την πρώτη Διαπιστωτική Πράξη και εξέρχεται από τη διαθεσιμότητα με τη δεύτερη καθώς και στο προσωπικό, που τέθηκε μεν αρχικά σε διαθεσιμότητα, αλλά εξαιρέθηκε απ' αυτή στη συνέχεια ή πρόκειται να εξαιρεθεί, επειδή έχει τις νόμιμες προϋποθέσεις, η Υπηρεσία μας νομιμοποιείται να του καταβάλει το υπόλοιπο

25% των αποδοχών του καθώς και τα επιδόματα (π.χ. θέσης ευθύνης ή επικινδύνου και ανθυγιεινής εργασίας και υπερβάλλουσας μείωσης), που μη νόμιμα στερήθηκε για όσο χρονικό διάστημα είχε τεθεί σε διαθεσιμότητα και σε καταφατική απάντηση με ποια διαδικασία πρέπει να πραγματοποιηθεί αυτό δηλ. ως διαφορά αποδοχών με μισθοδοτικές καταστάσεις και χρέωση των οικείων κωδικών μισθοδοσίας ή ως αποζημίωση με έκδοση χρηματικών ενταλμάτων και προληπτικό έλεγχο αυτών από το Ελεγκτικό Συνέδριο;

Τέλος το Γραφείο του Υπουργού Παιδείας και Θρησκ/των, στο οποίο κοινοποιείται το έγγραφο αυτό, παρακαλείται να παράσχει στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους κάθε χρήσιμη πληροφορία, επί των προβληματισμών της Υπηρεσίας μας, προκειμένου το τελευταίο να διευκολυνθεί σημαντικά στην απάντησή του επί των κρίσιμων ερωτημάτων μας, για την τακτοποίηση της μισθολογικής εκκρεμότητας που δημιουργήθηκε από τη διαθεσιμότητα του προσωπικού.

Ο Πρύτανης

Θεοδόσης Πελεgrίνης

