

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΙΑΚΩΒΙΔΟΥ**

Βουλευτής Β' Αθηνών της Νέας Δημοκρατίας

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

Προς τους κ.κ. Υπουργούς Εθνικής Άμυνας και Δημόσιας Διοίκησης

**ΘΕΜΑ: Αξιολόγηση Δημοσίων Υπαλλήλων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας**

Καταθέτω ως ΑΝΑΦΟΡΑ το από 27.6/2014 Υπόμνημα της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Τεχνικών Κλάδων Εργαζομένων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (ΠΟΤΚΕ-ΥΕΘΑ), με το οποίο εκφράζεται μια βάσιμη διαφωνία ως προς την θεσπισθείσα ποσόστωση στην αξιολόγηση των προσόντων τους, η οποία δεν λαμβάνει υπόψη την αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα των στρατιωτικών μονάδων, τις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων σε σχέση με τις προτεραιότητες της ασκούμενης αμυντικής πολιτικής, ούτε την κατανομή των υπαλλήλων ανά οργανική μονάδα.

Όλες οι τεχνικές εργασίες των υπαλλήλων τεχνικών κλάδων των ΕΔ, οι οποίες επιθεωρούνται και αξιολογούνται, γι' αυτό π.χ. πετούν με ασφάλεια τα αεροσκάφη της Πολεμικής Αεροπορίας, υποχρεωτικά εκ του αποτελέσματος δεν μπορεί παρά να είναι άριστες, οπότε είναι παράλογη η υποχρέωση του αξιολογητή να βαθμολογήσει υποχρεωτικά κάποιους τεχνικούς με κακή βαθμολογία.

Η στρατιωτική ηγεσία και η Επιστημονική Επιτροπή της Βουλής έχουν εκφράσει διαφωνίες με την εν λόγω ποσόστωση και η κοινή λογική επιβάλλει την άμεση νομοθετική διευθέτηση του θέματος.

Θεωρώ το αίτημα της Ομοσπονδίας απολύτως δίκαιο και παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες και την ενημέρωσή μου.

Με τιμή

Η Βουλευτής

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΙΑΚΩΒΙΔΟΥ**

**Π.Ο.Τ.Κ.Ε. - Υ.ΕΘ.Α.**

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ  
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ**

**ΣΩΚΡΑΤΟΥΣ 51 – 105 52 ΑΘΗΝΑ**

**ΤΗΛ.-ΦΑΞ 210 5233548**

[www.potke-yetha.gr](http://www.potke-yetha.gr)

Email: [potke-yetha@hotmail.com](mailto:potke-yetha@hotmail.com)

Αθήνα: 27-06-2014

ΠΡΟΣ: Βουλευτή Β' Αθηνών κ. Τάνια Ιακωβίδου

#### ΥΠΟΜΝΗΜΑ

ΘΕΜΑ: Αξιολόγηση Δημοσίων Υπαλλήλων

Η Ε.Ε. της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Τεχνικών Κλάδων Εργαζομένων Υ.ΕΘ.Α (Π.Ο.Τ.Κ.Ε - Υ.ΕΘ.Α), παρακολουθεί τις τελευταίες εξελίξεις με μεγάλη ανησυχία και επιφυλακτικότητα όσο αφορά στην εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ.318/1992, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του ν.4250/2014, περί αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Συγκεκριμένα, η τροποποίηση εισάγει ανώτατα ποσοστά υπαλλήλων, που είναι δυνατόν να βαθμολογούνται με συγκεκριμένη κλίμακα βαθμών ως εξής:

«...α. Με τους βαθμούς 9 έως 10 βαθμολογείται ποσοστό έως και 25% των υπαλλήλων, β. Με τους βαθμούς 7 έως 8 βαθμολογείται ποσοστό έως και 60% των υπαλλήλων γ. Με τους βαθμούς 1 έως 6 βαθμολογείται ποσοστό έως και 15% των υπαλλήλων».

Διαφωνούμε με την ως άνω ποσόστωση, καθώς είναι αντίθετη προς την αρχή της αξιοκρατίας, που προβλέπεται από το Σύνταγμα, δεδομένου ότι εκ των προτέρων και **χωρίς στην πραγματικότητα να υφίστανται αντικειμενικά κριτήρια**, ο νόμος εκλαμβάνει, ότι μόνο ένας συγκεκριμένος αριθμός υπαλλήλων μπορεί να λάβει βαθμολόγηση μεταξύ 9 και 10, κρινόμενος ως άριστος, ένα συγκεκριμένο ποσοστό και μόνο υπαλλήλων μπορεί να λάβει βαθμολόγηση μεταξύ 7 και 8 κοκ.

Αφαιρεί το δικαίωμα του αξιολογητή να κρίνει χωρίς περιορισμούς και δεσμεύσεις και να βαθμολογεί αξιοκρατικά, δίκαια, αντικειμενικά και αμερόληπτα όπως σαφώς αναφέρεται στην έκθεση της Επιστημονικής Επιτροπής της Βουλής, την οποία σας επισυνάπτουμε με την παρούσα επιστολή.

Ιδίως δε η υποχρεωτική κατανομή του 15% του συνόλου των υπαλλήλων στην κλίμακα βαθμολόγησης από 1 έως 6, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του νόμου περί υποχρεωτικής μετάταξης μέσω της κινητικότητας (από το 2015) θα δημιουργήσει ακόμη μία πηγή-πληγή απομειώσεις υπαλλήλων τεχνικών κλάδων και ειδικοτήτων δημιουργώντας σοβαρά προβλήματα στα εργοστάσια, τους ναυστάθμους, τα αεροδρόμια και τις μονάδες του ΥΠΕΘΑ.

Όσον αφορά, τώρα, τον επιμερισμό των ποσοστών, πρέπει να λαμβάνονται υπόψη, σύμφωνα με το άρθρο 7 του Π.Δ. 318/1992, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν.4250/2014, ιδίως τα εξής κριτήρια :

- α. η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα των μονάδων,
- β. οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων σε σχέση με τις προτεραιότητες της ασκούμενης πολιτικής,
- γ. η κατανομή των υπαλλήλων ανά οργανική μονάδα.

ΔΗΛΑΔΗ; εδώ είμαστε επιφυλακτικοί αφού στο ΥΠΕΘΑ οι μεγάλες διοικήσεις αποτελούνται από πολλές μονάδες με διαφορετική αποστολή και δυσανάλογο αριθμό υπηρετούντων υπαλλήλων, ώστε να μπορεί να είναι μετρήσιμη η αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα αυτών και να αποτελούν κριτήριο οι αρμοδιότητές τους.

Όλες οι τεχνικές εργασίες έχουν κριθεί εκ του αποτελέσματος ως άριστες, προϋπόθεση αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία όλων των επίγειων, θαλάσσιων και εναέριων μέσων και όλων των εγκαταστάσεων του ΥΕΘΑ. Διευκρινίζουμε ότι όλες οι τεχνικές εργασίες αξιολογούνται – επιθεωρούνται και κρίνονται άριστες και ασφαλείς για λειτουργία και αποδίδονται για χρήση.

Τέλος, όσον αφορά το τρίτο βασικό σημείο, θεωρούμε ότι ο νόμος όχι μόνο δεν παρέχει στον αξιολογητή την απαραίτητη ηθική ανεξαρτησία ώστε να κρίνει ελεύθερα, αβίαστα, αντικειμενικά και αμερόληπτα αλλά τον απειλεί και με πειθαρχικό έλεγχο στην περίπτωση που παραβιάσει την ποσόστωση.

Ταυτόχρονα ο ίδιος νόμος επιβάλλει στον αξιολογητή την παράθεση ειδικής αιτιολογίας με πραγματικά στοιχεία και όχι αξιολογικούς χαρακτηρισμούς σε περίπτωση που βαθμολογήσει με βαθμούς 1 έως 6 και 9 έως 10.

Είναι απορίας άξιο πώς ο νομοθέτης συμπεριέλαβε στον νόμο αυτές τις δύο αντικρουόμενες διατάξεις. Ικανότατοι αξιωματικοί με ήθος, καλούνται να αξιολογήσουν το υφιστάμενό τους πολιτικό προσωπικό και να το κατατάξουν στο ποσοστό του 15%, του 60% και του 25% υποχρεωτικά, χωρίς να μπορούν να παραθέσουν για όλους ειδική αιτιολογία με πραγματικά στοιχεία (πόσο δε μάλλον όταν η αξιολόγηση αυτή για το έτος 2013 γίνεται εκ των υστέρων, αναδρομικά).

Καλούνται, να πράξουν αυτό που ο νόμος τους υπαγορεύει, δηλαδή να βαθμολογήσουν με αξιολογικούς χαρακτηρισμούς που δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα. Πώς θα προστατευτούν νομικά, τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων;

Η Ε.Ε. της ΠΟΤΚΕ-ΥΕΘΑ υπό το βάρος της γνωμοδότησης της Επιστημονικής επιτροπής της Βουλής, που θέτει ζητήματα συνταγματικότητας της υποχρεωτικής ποσόστωσης, αλλά και από τις σοβαρές επιφυλάξεις που έχουν διατυπωθεί από την στρατιωτική ηγεσία, σχετικά με τα υποχρεωτικά ποσοστά, προτείνει να σταματήσει (να παγώσει) η εφαρμογή του νόμου της αξιολόγησης μέχρι να κριθεί η προσφυγή που έχει κατατεθεί από την ΑΔΕΔΥ στα δικαστήρια.

Με εκτίμηση  
Για την Ε.Ε. της ΠΟΤΚΕ-ΥΕΘΑ

Ο Πρόεδρος

Ο Αντιπρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

Λ. Καράμπαρπας  
τηλ. 6983501845

Θ. Αλατεράς  
τηλ. 6955080107

Χ. Κοντζιάς  
τηλ. 6983504367