

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΤΑΛΙΑΔΟΥΡΟΣ

Βουλευτής Ν. Καρδίτσας - ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΠΛΗ: 487
10 Ιουλ 2014

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΘΕΜΑ: Δυσλειτουργίες και συμπεράσματα από τη μέχρι σήμερα λειτουργία του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας

Κατατίθεται ως Αναφορά το από 2.7.2014 έγγραφο της Ένωσης Υπαλλήλικού Προσωπικού Κ.Α.Α.Ε.Α.Θ. «Ο ΑΡΙΣΤΕΥΣ», Παραρτήματος Α.ΜΕ.Α. Λάρισας, με θέμα «Δυσλειτουργίες και συμπεράσματα από τη μέχρι σήμερα λειτουργία του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας»

Αθήνα, 3.7.2014
Ο καταθέτων Βουλευτής

ΣΠΥΡΟΣ ΤΑΛΙΑΔΟΥΡΟΣ

- **ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Κ.Α.Α.Ε.Α.Θ. «Ο ΑΡΙΣΤΕΥΣ»**
Κ.Κ.Π.Π.Θ. – Παράρτημα Α.μεΑ. Λάρισας «Ο Αριστεύς» (δομή Γιάννουλης)
Διεύθυνση: Παπάγου 49, Τ.Κ.: 41500, Γιάννουλη Λάρισας
Τηλέφωνα: 2413 503 929 & 941, 6947 440 406

Γιάννουλη 2/07/2014

- Προς
- Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας,
κ. Ι. Βρούτση
 - Υφυπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Πρόνοιας,
κ. Β. Κεγκέρογλου
 - Γενική Γραμματέα Πρόνοιας,
κα Έφη Μπέκου
 - Γενικό Διευθυντή Πρόνοιας,
κ. Σπ. Κοκκινάκη

- Κοινοποίηση
- Πρόεδρο, Αντιπροέδρους και μέλη του Δ.Σ. του Κ.Κ.Π.Π.Θ.
 - Κοινοβουλευτικούς εκπροσώπους Περιφέρειας Θεσσαλίας
 - Ε.Σ.Α.μεΑ.
 - Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.

Θέμα: «Δυσλειτουργίες και συμπεράσματα από τη μέχρι σήμερα λειτουργία του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας.»

Σχετικά: 1) Έγγραφο του αναπληρωτή Διευθυντή του Κ.Κ.Π.Π.Θ., κ. Ι. Παπακώστα, με αρ. πρωτ.: Οικ.122/Κ/24-01-2014 και θέμα: «Προβλήματα λειτουργίας των συγχωνευμένων Προνοιακών Δομών».

Αξιότιμοι κύριοι και κυρίες,

Σκοπός του παρόντος εγγράφου είναι να επισημανθούν τα σοβαρότατα προβλήματα που έχουν ανακύψει στην υπηρεσία μας, ως αποτέλεσμα της συγχώνευσης των Προνοιακών Μονάδων ανά Περιφέρεια (Ν. 4109/2013), αλλά και ως συνέχεια της προηγούμενης συγχώνευσης Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας (Ν. 4025/2011) που υπέστη ο φορέας μας (πρώην Κέντρο Προστασίας Ατόμων με Αναπηρία «Ο Αριστεύς») κατά το πρώτο κύμα συγχωνεύσεων, με καταστρεπτικές συνέπειες για την εν γένει λειτουργία μας. Σημειωτέον, πως η δεύτερη αυτή συγχώνευση που πραγματοποιήθηκε ανά Περιφέρεια, αποτέλεσε κατά την άποψη μας μία αυθαίρετη διαδικασία, αφού δεν ακολούθησε ως αποτέλεσμα αξιολόγησης της πρώτης συγχώνευσης, δηλαδή των δεδομένων και των συμπερασμάτων, που λογικά, θα έπρεπε να συγκεντρωθούν και να εκτιμηθούν αναλόγως, αλλά ως μία «εκ των άνωθεν» εντολή, που κλήθηκε η πολιτική ηγεσία να υλοποιήσει στο πλαίσιο των γενικότερων δεσμεύσεων που ανέλαβε για μείωση του δημόσιου τομέα και των εν γένει δημοσιονομικών μεγεθών.

Θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντικό και σας τονίζουμε, πως τα συμπεράσματα που θα ακολουθήσουν παρακάτω, αντικατοπτρίζουν τη γενικότερη κατάσταση που επικρατεί σε όλα τα νεοσυσταθέντα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας ανά την Ελλάδα (με μικρές επιμέρους παραλλαγές), όπως έχουμε διαπιστώσει από την επικοινωνία μας με άλλα σωματεία εργαζομένων του ευρύτερου χώρου, γεγονός που έρχεται να ενισχύσει όσα θα αναφερθούν στη συνέχεια.

Επειδή, εξ αρχής αναγνωρίσαμε τη δυσκολία του εγχειρήματος των συγχωνεύσεων Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας ανά Περιφέρεια, παρά τις ενστάσεις μας και τις διαφαινόμενες δυσκολίες, δώσαμε «πίστωση χρόνου» στην ορισμένη διοίκηση του Κέντρου και προσπαθήσαμε - στο μέτρο των δυνατοτήτων μας - να σταθούμε αρωγοί στο δύσκολο έργο που κλήθηκε να επιτελέσει.

- Επί του παρόντος λοιπόν, με συμπληρωμένους οκτώ μήνες λειτουργίας υπ' αυτή τη νέα σύσταση, μπορούμε να ισχυριστούμε με κάθε βεβαιότητα, πως τα συμπεράσματα μας είναι ώριμα και δεν αφορούν τα πρόσωπα, αλλά το θεσμό του Κ.Κ.Π.Π.Θ. ως ενιαίο οργανισμό και τη γενικότερη διάρθρωση των δομών και των υπηρεσιών μας.

Επικαλούμαστε στο σημείο αυτό, το έγγραφο του συναδέλφου μας κ. Παπακώστα (σχετ. 1), ο οποίος έγκαιρα (ήδη από τον Ιανουάριο του 2014), εντόπισε και ενημέρωσε εγγράφως για τα ανακύπτοντα προβλήματα λειτουργίας του φορέα, επικαλούμενος εκ της ειδικότητας του, κυρίως, αυτά που αφορούσαν τη στελέχωση της κεντρικής διοικητικής υπηρεσίας και των οικονομικών μεγεθών.

Λαμβάνοντας υπόψη, πως **στόχος αυτών των συγχωνεύσεων**, ήταν και παραμένει, αφενός η **εξοικονόμηση πόρων** (οικονομικών, ανθρώπινου δυναμικού, υποδομών κ.λπ.), αφετέρου η **καλύτερη παροχή υπηρεσιών** προς τους εξυπηρετούμενους πολίτες, **σας μεταφέρουμε την εκτίμηση μας, πως τελικά, όχι μόνο ο σκοπός δεν επετεύχθη, τουναντίον, τα αποτελέσματα «κραυγάζουν» ως προς το αντίθετο.**

Αναλυτικότερα:

A/ Το ένα εκ των τριών παραρτημάτων του Κ.Κ.Π.Π.Θ. - το Παράρτημα Α.μεΑ. «Ο Αριστεύς» Λάρισας, ακολουθώντας το μοντέλο της πρώτης πλήρως αποτυχημένης συγχώνευσης, αποτελείται από τρεις δομές: Γιάννουλης, Βόλου και Αμπελώνα. Οι τρεις αυτές δομές (οι δύο πρώτες ανοιχτής και η τρίτη - κλειστής περίθαλψης) δεν διαθέτουν κοινό παρονομαστή υπηρεσιών και λειτουργίας. Η μεν πρώτη, δομή ανοιχτής περίθαλψης της Γιάννουλης, λειτουργεί με σκοπό την παροχή υπηρεσιών σε Άτομα με Αναπηρία που παρουσιάζουν, ως κύριο γνώρισμα, Νοητική Υστέρηση, και παράλληλα, άλλες διαταραχές συμπεριφοράς, ή σύνδρομα ή κινητικά προβλήματα κ.λπ. προσφέροντάς τους θεραπεία και εκπαίδευση. Η δε δεύτερη, επίσης ανοιχτή, εξειδικευμένη δομή του Βόλου, υποδέχεται και εξυπηρετεί άτομα με Διάχυτη Αναπτυξιακή Διαταραχή (αυτισμό), και η τρίτη δομή, κλειστής περίθαλψης του Αμπελώνα, περιθάλλει άτομα με μακροχρόνια προβλήματα υγείας οργανικά, πνευματικά, νοητικά και κινητικά, καθώς και γηριατρικά περιστατικά.

Σε συνέχεια της - όπως προαναφέρθηκε - **πρώτης «ατυχούς» συγχώνευσης που οδήγησε στην πλήρη αποδιοργάνωση των επιμέρους υπηρεσιών**, επιχειρήθηκε και πάλι η διοίκηση αυτών των τριών ξεχωριστών μονάδων, ως ενιαίο Παράρτημα, με αποτέλεσμα την περαιτέρω ποιοτική και ποσοτική υποβάθμισή των υπηρεσιών τους. Ο ισχυρισμός αυτός επιτείνεται από το γεγονός, πως και οι τρεις Δομές στη διάρκεια των συγχωνεύσεων, παρουσίασαν προβλήματα στην προμήθεια καυσίμων, τροφίμων, ειδών υγειονομικής χρήσης, καθαριότητας, εκπαιδευτικού υλικού κ.λπ.

Επιπλέον, σε ότι αφορά τις δεδομένες ελλείψεις σε προσωπικό και στις τρεις δομές, η κατάσταση επιδεινώθηκε με τις επιχειρούμενες μετακινήσεις υπαλλήλων (προσωπικού καθαριότητας, νοσηλευτικού και διοικητικού προσωπικού και επιστημονικών ειδικοτήτων) από τη δομή Γιάννουλης στη δομή του Αμπελώνα, με αποτέλεσμα την αποδυνάμωση, κατά κύριο λόγο των υπηρεσιών στους εξυπηρετούμενους της Γιάννουλης. Το γεγονός αυτό, δεν απέχει από το να χαρακτηριστεί κατάφωρη παραβίαση των συνταγματικά κατοχυρωμένων θεμελιωδών δικαιωμάτων, των εξυπηρετούμενων από εμάς Α.μεΑ., για ίση μεταχείριση και πρόσβασή τους σε υπηρεσίες υγείας, πρόνοιας και εκπαίδευσης. Συμπερασματικά απ' όλα τα παραπάνω, **είναι καταφανής η ποιοτική υποβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών μας, επομένως οι συγχωνεύσεις των προνοιακών μονάδων είχαν στην περίπτωση μας, ακριβώς τα αντίθετα από τα αναμενόμενα αποτελέσματα σε σχέση με τον αρχικό σχεδιασμό και τον σχετικό στόχο που είχε τεθεί.**

B/ Στο φορέα μας, Κεντρική Διοικητική Υπηρεσία δεν συστάθηκε ποτέ. Πέραν της ύπαρξης ενός κοινού πρωτοκόλλου εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων που τηρείται στην (κατά τ' άλλα!) Κεντρική Υπηρεσία (της δομή Γιάννουλης του Παραρτήματος Α.μεΑ. Λάρισας «Ο Αριστεύς»), η οποία αριθμεί: τέσσερις ΔΕ διοικητικούς υπαλλήλους, **δεν υφίσταται προϊστάμενος Διεύθυνσης ή Τμήματος.** Το κάθε παράρτημα λειτουργεί «αυτόνομα» με αποτέλεσμα να δημιουργείται σύγχυση και

- χωρίς να υπάρχει συντονισμός και καθοδήγηση με αποτέλεσμα ακόμη και απλές διοικητικές πράξεις, όπως π.χ. εγκρίσεις αδειών των υπαλλήλων, μισθοδοτικές αλλαγές, κλιμάκια, διαδικασίες συνταξιοδότησης, διαγωνισμοί, «σκοντάφτουν» στο συντονισμό προσώπων που δεν βρίσκονται στον ίδιο χώρο εργασίας, με αποτέλεσμα να υπάρχουν σημαντικές καθυστερήσεις, αλλά και νομικές προσφυγές των ενδιαφερομένων.

Γ/ Η έλλειψη υλικοτεχνικών δυνατοτήτων και οικονομικών πόρων της υπηρεσίας μας, φαίνεται να δυσχεραίνει ακόμη περισσότερο, δεδομένων μάλιστα, των μειώσεων του προϋπολογισμού που ζητήθηκαν από τον φορέα μας. Όπως προαναφέρθηκε, ένας από τους κύριους στόχους της συγχώνευσης (και ίσως ο σημαντικότερος), ήταν η εξοικονόμηση πόρων μέσω της μείωσης των απαιτούμενων λειτουργικών δαπανών. Όμως, μέχρι σήμερα **δεν έχει προκύψει κανένα στοιχείο που να τεκμηριώνει πως πράγματι, μειώθηκαν οι λειτουργικές δαπάνες - ως αποτέλεσμα της εν λόγω συγχώνευσης.** Τουναντίον, τα λειτουργικά έξοδα έκαστου Παραρτήματος και Δομής συνεχίζουν να υφίστανται στο ίδιο ύψος και οι όποιες «επιφανειακές» μειώσεις, προέρχονται από τις προαναφερόμενες δυστοκίες στην προμήθεια των απαραίτητων αναλώσιμων υλικών.

Επιπλέον, είναι γνωστό, πως τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου δεν είναι αποκλειστικής απασχόλησης και δεν αμείβονται με μηνιαία ή κατά συνεδρίαση αποζημίωση. Όμως, **είναι ιδιαίτερα αυξημένες οι δαπάνες για τις απαιτούμενες μετακινήσεις** των μελών του Δ.Σ. και άλλων υπηρεσιακών παραγόντων (αφού ο τρόπος διαμονής τους δεν είναι κοινός) κάθε φορά που συγκαλείται συνεδρίαση του Δ.Σ. σε ορισμένο τόπο (Παράρτημα ή δομή της Θεσσαλίας), καθώς και για τις απαιτούμενες μετακινήσεις μελών του Δ.Σ. για υπογραφές ενταλμάτων - επιταγών, για άλλες συνεργασίες υπηρεσιακών που γίνονται στα κατά τόπους Παραρτήματα (π.χ. των διοικητικών υπαλλήλων του φορέα), για συμμετοχή σε επιτροπές, για μεταφορά παραστατικών από τα άλλα Παραρτήματα στον Επίτροπο που εδρεύει στη Λάρισα κ.λπ. Περιττό να αναφέρουμε την κατακόρυφη αύξηση των δαπανών για τηλεφωνική επικοινωνία μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων (Διοίκησης και υπηρεσιακών) ή για ταχυμεταφορές εγγράφων που ανταλλάσσονται μεταξύ των Παραρτημάτων.

Μία άλλη διάσταση του θέματος της μη αμοιβής και μη αποκλειστικής απασχόλησης των μελών του Δ.Σ., συνδέεται με τον διαθέσιμο χρόνο των τοποθετούμενων εκπροσώπων της Διοίκησης (οι περισσότεροι εκ των οποίων βρίσκονται σε ενεργή επαγγελματική δράση στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα), με αποτέλεσμα -εκ των πραγμάτων- να διαθέτουν περιορισμένο χρόνο, αλλά επίσης συνδέεται και με το κίνητρο που (θα έπρεπε να) τους δίνεται για τη μέγιστη ενασχόληση, απόδοση και αποτελεσματικότητα στα θέματα του φορέα που καλούνται να χειριστούν.

Εν κατακλείδι, όπως τεκμηριώνεται και από το σύνολο του κειμένου, «το πείραμα των συγχωνεύσεων», κατά την εκτίμηση μας, απέτυχε παταγωδώς. Για όλους τους παραπάνω βάσιμους λόγους **αιτούμαστε προς όλους τους αρμοδίους** στους οποίους απευθύνουμε την επιστολή μας, αφού ελεγχθούν, διαπιστωθούν και συνεκτιμηθούν όλα τα προαναφερόμενα, **να προχωρήσουν σε όλες τις απαιτούμενες ενέργειες, προκειμένου οι προνοιακές μονάδες των συγχωνευμένων φορέων (Παραρτήματα και επιμέρους Δομές) να επιστρέψουν στην πρότερη αρχική νομική σύσταση τους (πριν τις πρώτες συγχωνεύσεις του 2011) ως αυτόνομα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, προκειμένου να διασωθεί - ότι είναι δυνατόν να διασωθεί από το κράτος κοινωνικής πρόνοιας, την προστασία, την αποκατάσταση και τις εν γένει υπηρεσίες προς τα Άτομα με Αναπηρία, που έχουν υποστεί σοβαρότατες συνέπειες σε όλη την περίοδο των τελευταίων ετών, κατά την οποία η χώρα μας μαστίζεται από την καθομολογούμενη οικονομική κρίση.**

Η ίδια μέριμνα πρέπει να ληφθεί και για την δυνατότητα αξιοπρεπούς άσκησης των καθηκόντων όλων των υπαλλήλων που εργάζονται σε δομές πρόνοιας, χάρη στις άοκνες προσπάθειες των οποίων υφίστανται ακόμη οι προνοιακές υπηρεσίες (έστω και με όλα τα προαναφερόμενα προβλήματα), ώστε να μπορούν οι πιο αδύναμες κοινωνικά και οικονομικά ομάδες να αποθέσουν μέρος του επωμιζόμενου «φορτίου» τους με εμπιστοσύνη και ασφάλεια.

- Ευχαριστούμε και σε αναμονή των δικών σας ενεργειών, επιφυλασσόμαστε να επανέλθουμε με
- νεότερα έγγραφα ή άλλες νόμιμες ενέργειές μας.

Για το Δ.Σ. της Ε.Υ.Π. «Ο Αριστεύς»

Η Γ. Γραμματέας

Η Πρόεδρος

Βασιλική Μανώλη

Αγγέλα Δημότσιου



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΑΜΕΑ ΤΡΙΚΑΛΩΝ

Μεγάλο
Κεφαλόβρυσο: 24-01-2014

Αριθμ. πρωτ.: Οικ. 122/Κ/

Μεγ. Κεφαλόβρυσο
Ταχ. Δ/ση: Τρίκαλα Τ.Κ. 42100
Γραφείο: Αναπληρωτής Διευθυντής
Υπεύθυνος: Ι. Παπακώστας
Τηλέφωνο: 24313-50910
FAX: 24310 - 85694
e-mail: girap@0953.syzefxis.gov.gr

ΠΡΟΣ: Ως ο πίνακας διανομής.

Θ Ε Μ Α : Προβλήματα λειτουργίας των συγχωνευμένων Προνοιακών Δομών.

Αγαπητοί συνάδελφοι, αξιότιμα Μέλη της Διοίκησης, Κα Γενική Γραμματέα Πρόνοιας, Κε Υφυπουργέ, Κε Υπουργέ,
Μετά από σκέψη και προβληματισμό προχώρησα στη σύνταξη της παρούσας επιστολής, ουτοσώστε να διατυπωθούν και εγγράφως οι απόψεις μου όχι μόνο προς τους συναδέλφους και τη Διοίκηση (προς τους οποίους άλλωστε τις έχω πολλάκις διατυπώσει προφορικά), αλλά και προς την Πολιτική Ηγεσία του Φορέα μας.

Ως γνωστόν, με το Ν.4109/2013, συγχωνεύθηκαν οι Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας (Μ.Κ.Φ) σε συνιστάμενα ανά Περιφέρεια Ν.Π.Δ.Δ. Στη δική μας περίπτωση προέκυψε το Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Θεσσαλίας (Κ.Κ.Π.Π.Θ), στο οποίο συγχωνεύθηκαν οι Προνοιακές Δομές των Νομών Τρικάλων, Λάρισας, Καρδίτσας και Βόλου, υπό τη Διοίκηση ενός και μόνου Δ.Σ. Από το σχέδιο δε του υπό ψήφιση Οργανισμού Διοίκησης και Λειτουργίας του νέου Φορέα προκύπτει και η δημιουργία κεντρικής διοικητικής υπηρεσίας στις έδρες των Κ.Κ.Π.

Το «στήσιμο» των νέων Δομών θυμίζει αμέσως το μοτίβο των Υγειονομικών Περιφερειών (Υ.ΠΕ) του Υπουργείου Υγείας, με δύο όμως τεράστιες διαφοροποιήσεις:

α) Η κεντρική διοικητική υπηρεσία (η οποία απαιτεί προσωπικό πέραν των 20 υπαλλήλων) είναι αδύνατο να στελεχωθεί, αφού όλο το διοικητικό προσωπικό των Παραρτημάτων είναι κατά πολύ λιγότερο. Ακόμα λοιπόν και αν μεταφέρονταν όλοι στην κεντρική υπηρεσία δεν επαρκούν, πέραν του γεγονότος ότι τότε θα Παραρτήματα θα έμεναν χωρίς καθόλου διοικητικό προσωπικό.

- Στην περίπτωση όμως στελέχωσης της κεντρικής διοικητικής υπηρεσίας των Υ.ΠΕ (Δ.Υ.ΠΕ), αυτή στελεχώθηκε χωρίς κανένα πρόβλημα, αφού τα Νοσοκομεία είχαν πολύ μεγάλες διοικητικές υπηρεσίες και έτσι φεύγοντας λίγα άτομα (προς επάνδρωση αυτής), παρέμεινε ταυτόχρονα επαρκέστατο προσωπικό στους εποπτευόμενους Φορείς.

Β) Η Δ.Υ.ΠΕ λειτούργησε ως εποπτεύουσα αρχή και όχι ως διοίκηση των υπαγομένων σ' αυτή Φορέων. Ο κάθε Φορέας συνέχισε να έχει το δικό του Δ.Σ και να επιλύει επί τόπου τα προβλήματά του. Στην δική μας περίπτωση όμως μία Διοίκηση καλείται να επιλαμβάνεται επί παντός επιστητού σε τέσσερις Φορείς διάσπαρτους στη γεωγραφική Περιφέρεια 4 Νομών.

Αν και έχουμε διανύσει διάστημα περίπου 4 μηνών από τις συγχωνεύσεις, το συμπέρασμα για τη λειτουργία των νέων Δομών δυστυχώς είναι ένα: **Χάος στις διοικητικές υπηρεσίες.**

Στο σημείο αυτό θέλω να τονίσω ότι η παραπάνω διαπίστωση δεν είναι ατομική ή υπηρεσιακή, αλλά πεποίθηση όλων των υπηρεσιακών παραγόντων (συναδέλφων) με τους οποίους συνομιλούμε από Κρήτη, Στερεά Ελλάδα, Ήπειρο ως και Μακεδονία. Παντού απελπισμένοι υπάλληλοι που παλεύουν μέρα τη μέρα χωρίς τίποτε να βελτιώνεται.

Στο βωμό της περικοπής της αμοιβής των αποδοχών των τέως Διοικητών καθώς και των όποιων αποζημιώσεων των Μελών Δ.Σ για τις συνεδριάσεις, **εφαρμόζεται τελικά ένα αδιέξοδο, αναποτελεσματικό και χαοτικό μοτίβο Διοίκησης από τηλέφωνα, fax, και e-mail καθώς και μια σωρεία μετακινήσεων υπαλλήλων για εκτέλεση υπηρεσίας εκτός έδρας, συμμετοχή τους στα Δ.Σ, μετάβαση σε άλλο Νομό για θέματα Δ.Ο.Υ ή Ελεγκτικού Συνεδρίου κ.λ.π., το οποίο τελικά είναι βέβαιο ότι είναι εκτός από αναποτελεσματικό και πολύ πιο πολυδάπανο.**

Κατά τη δεδομένη χρονική στιγμή, η μόνη ειδικότητα που έχει νιώσει στο «πετσί της» και καλείται να σηκώσει το βάρος των συγχωνεύσεων είναι οι διοικητικοί υπάλληλοι και ειδικότερα αυτοί με αυξημένα προσόντα και θέσεις ευθύνης οι οποίοι βιώνουν την αλλαγή σε βάρος της προσωπικής και οικογενειακής τους γαλήνης, τελούντες ακόμα στα πρόθυρα παραιτήσεων λόγω συσσωρευμένου άγχους. Κι αυτό γιατί ένας Προϊστάμενος οικονομικών ή διοικητικών θεμάτων ή ένας διοικητικός Δ/ντής καλείται να υπογράφει έγγραφα για προσωπικό ή προμηθευτές Δομών που δεν ξέρει ούτε που βρίσκονται. Οικονομικά στοιχεία για θέματα που δεν μπορεί να ελέγξει. Μισθολογικές αλλαγές ή συνταξιοδοτήσεις υπαλλήλων των οποίων δεν έχει γνώση του προσωπικού φακέλου. Εκθέσεις αξιολόγησης προσωπικού το οποίο δεν γνωρίζει ούτε φυσιογνωμικά.

Απλές διοικητικές ενέργειες όπως η πρωτοκόλληση ενός εγγράφου, το δελτίο παραγγελίας αγαθών ή η χορήγηση μιας κανονικής άδειας υπαλλήλου απαιτούν συνεννόηση 2-3

- υπαλλήλων διαφορετικών φορέων και αντίστοιχα την αποστολή 2-3 φαξ από και προς τον
- φορέα του αιτήματος, αφού ενδιάμεσα πρέπει να τύχουν της υπογραφής του Δ/ντή που βρίσκεται σε δεύτερη υπηρεσία και του Προέδρου που βρίσκεται σε μία τρίτη υπηρεσία. Ακόμα και παραγγελίες υλικών έχει ήδη παρατηρηθεί να στέλνονται σε άλλο Παράρτημα από αυτό που τις ζήτησε ή τα υλικά να πηγαίνουν αλλού και αλλού το τιμολόγιο. Όπως ανέφερα παραπάνω επικρατεί ήδη μια χαοτική και αγχώδης κατάσταση αν και βρισκόμαστε στην αρχή, στις απλές διοικητικές διαδικασίες και χωρίς ακόμα να έχουν τρέξει θέματα ουσίας όπως απολογισμοί, υπηρεσιακές μεταβολές προσωπικού, ενταλματοποιήσεις δαπανών, διαγωνισμοί προμηθειών και φυσικά οι προβλεπόμενοι προληπτικοί και κατασταλτικοί έλεγχοι από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Πέραν τούτων ακόμα δεν έχουν εκδοθεί νόμοι αρμοδιοτήτων των Δ.Σ., Οργανισμοί, Εσωτερικοί Κανονισμοί Λειτουργίας των Φορέων κ.λ.π., με αποτέλεσμα η λήψη αποφάσεων να ακροβατεί επικίνδυνα ανάμεσα στη νομιμότητα ή μη.

Το αποδεδειγμένο γεγονός και η πρακτική των Προνοιακών Ιδρυμάτων στο πέρας των ετών λειτουργίας τους ήταν ότι ήταν πάντα οι «φτωχοί συγγενείς» του Υγείας (στο πλαίσιο λειτουργίας τους ως φορείς του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας). Πάντα το βάρος έγερνε προς την υγεία και ό,τι ψίχουλα περίσσευαν edείδοντο στην Πρόνοια, η οποία τραβούσε από τα μαλλιά την ύπαρξη και λειτουργία της στο βάρος του φιλότιμου κάποιων ανθρώπων που τη στελεχώνουν.

Η μετάβαση στο Υπουργείο Εργασίας (ανεξήγητη για όλους εκτός ίσως αυτών που ασχολούνται με αριθμούς) όχι μόνο δεν προσέφερε θετικά αλλά μάλλον αρνητικά αποτιμάται καθώς είχε να κάνει με ένα εντελώς διαφορετικό αντικείμενο και χώρο, που δεν κατέστη δυνατό να μας ενσωματώσει.

Φοβόμαστε δε πολύ ότι η υλοποιούμενη συγχώνευση των Προνοιακών Ιδρυμάτων θα αποτελέσει τη χαριστική βολή τους, καθώς πρακτικά δεν μπορεί να λειτουργήσει διοικητικά, αν δεν αλλάξει κάτι.

Στο σημείο αυτό θέλω να επισημάνω το γεγονός ότι αναφέρομαι κατά κύριο λόγο στο κομμάτι της διοικητικής λειτουργίας, καθώς είναι ο κινητήριος μοχλός και η σπονδυλική στήλη του οικοδομήματος το οποίο πρέπει να πατά στέρεα και να απορροφά τους κραδασμούς για να υπάρχει ομαλή λειτουργία και το οποίο κομμάτι φέρει πρώτο τη μεγαλύτερη παθογένεια. Βεβαίως και υπάρχουν χρόνια προβλήματα και στους άλλους κλάδους των Φορέων (π.χ έλλειψη ιατρικού-νοσηλευτικού προσωπικού κ.λ.π.), απλώς κατά την δεδομένη χρονική στιγμή οι συγχωνεύσεις δεν έχουν επιφέρει αλλαγές σ' αυτούς (ο μάγειρας, ο νοσηλευτής, ο τραυματιοφορέας, ο τεχνίτης, ο φυσιοθεραπευτής κ.λ.π.,

- παράσχουν τις υπηρεσίες τους χωρίς καμιά αλλαγή λόγω των συγχωνεύσεων), υπό το φόβο
- βέβαια πιθανών μετακινήσεων αύριο από Παράρτημα σε Παράρτημα.

Παρακαλώ όπως λάβετε σοβαρά υπ' όψιν σας τους αναφερόμενους στην επιστολή αυτή προβληματισμούς, καθώς προέρχονται από ένα υπηρεσιακό παράγοντα που άδολα και φιλότιμα υπηρετεί 18 χρόνια την Πρόνοια και εναγωνίως διερωτάται τι μέλει γενέσθαι τόσο για το καλό των εργαζομένων - περ/νων όσο και του ευρύτερου χώρου.

Μακάρι οι εκτιμήσεις αυτές (οι οποίες το ξανατονίζω δεν είναι μόνο ατομικές αλλά απηχούν στο σύνολο των συναδέλφων υπηρεσιακών παραγόντων ανά την Ελλάδα) να είναι λανθασμένες και να διαψευσθούμε στην πορεία. Σε διαφορετική περίπτωση μήπως είναι σκόπιμο να επανεξεταστεί εν όλο ή εν μέρει το υφιστάμενο πλαίσιο προς εξεύρεση πιο λειτουργικής και βιώσιμης λύσης αυτών των Προνοιακών Δομών;

Εσωτερική διανομή:

1. Δ/ντρια Κα Δ. Γιαννοπούλου.
2. Δ.Σ Συλλόγου Εργαζομένων.

Πίνακας διανομής:

1. Πρόεδρο, Αντ/δρους και Μέλη Δ.Σ (e-mail: kkptheessaly@gmail.com).
2. Γραφείο Γενικής Γραμματέως Πρόνοιας Κας Έφη Μπέκου (e-mail: bekou@yeka.gr).
3. Γραφείο Υφυπουργού Κου Βασίλη Κεγκέρογλου (e-mail: yfypourgos@yeka.gr).
4. Γραφείο Υπουργού Κου Ιωάννη Βρούτση (e-mail: ypourgos@yeka.gr).

Με τιμή.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ Δ/ΝΤΗΣ
ΤΟΥ Κ.Κ.Π.Π.ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΚΩΣΤΑΣ