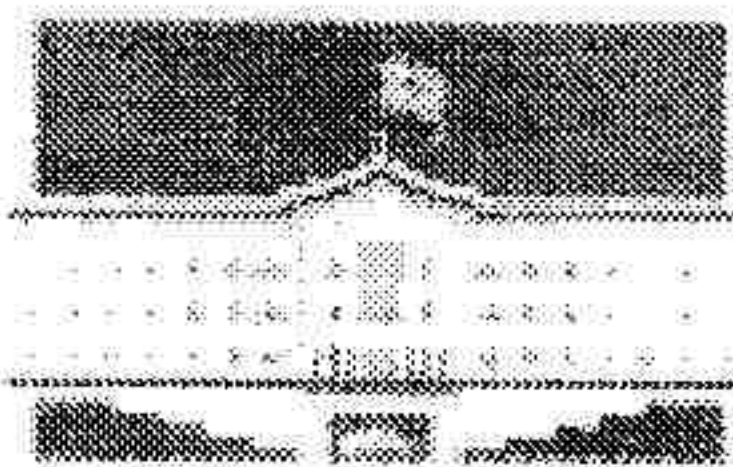




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

ΠΑΒ	386
03 ΙΟΥΛ. 2014	

ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ
ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΙΓΑΙΟΥ

Σχετικά με ηλεκτρονική επιστολή που έλαβα από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Κατερίνης (ergatikokentro@kat.forthnet.gr) με θέμα την ανεργία, το σύστημα παροχής υπηρεσιών υγείας και τη σύναψη Επιχειρησιακών συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας από ενώσεις προσώπων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις.

Ο Αναφέρων Βουλευτής,

Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος

ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Αγίας Λαύρας 24, 601 00 Κατερίνη – Τηλ.: 23510 23888, Fax : 23510 75497

Email: ergatiko-kentro@kat.forthnet.gr

- 1). Η Ανεργία στο Νομό Πιερίας έφτασε περίπου στο 50%
- 2). Άμεση υλοποίηση προγραμμάτων για ανέργους του Νομού μας ο οποίος πλήττεται με την ανεργία που έχει εκτιναχθεί πάνω από το 50%, ιδιαίτερα για νέους, και άνω των 55 ετών.
- 3). Ανασφάλιστη εργασία που ξεπερνά το 45% και καταστρατήγηση της ασφαλιστικής Νομοθεσίας με μερική, μειωμένη και εκ περιτροπής εργασία.
- 4). Στελέχωση των Ελεγκτικών Υπηρεσιών Σ.Ε.Π.Ε. – Ι.Κ.Α. (σχεδόν ανύπαρκτοι)
- 5). Επίδομα Ανεργίας και ο υπολογισμός με πλαφόν το 2013 450 ημέρες εργασίας και το 2014 400 ημέρες εργασίας
- 6). Συνταξιοδότηση με Β.Α.Ε. (η 13ετία και τα 1.000 ένσημα σ' αυτή να μετατραπεί σε 15ετία λόγω της αύξησης των ορίων ηλικίας)
- 7). Καταπολέμηση της καταστρατήγησης από πλευράς Ξενοδόχων – Εργοδοτών της ιδρύσεως Ενώσεων Προσώπων με μόνο σκοπό την υπογραφή Ε.Σ.Σ.Ε. (586) και την άμεση διάλυση αυτών μετά την υπογραφή της.
- 8). Συνέχιση της ρύθμισης του Ι.Κ.Α. που με βάση τον ν. 3996/11 κατοχύρωνε την αυτασφάλιση των απολυόμενων ηλικίας από 55 έως 64 ετών με υποχρέωση του εργοδότη να συμβάλει χρηματικά σ' αυτή με το 50% ή το 80% ανάλογα με την ηλικία του εργαζόμενου που απέλυσε.
- 9). Νόμος 4141/13 που προβλέπει ότι οι απαιτήσεις του Δημοσίου για Φ.Π.Α. με τις προσαυξήσεις του (δηλαδή το μεγαλύτερο μέρος των οφειλών σ' αυτό) προηγούνται τις ικανοποίησης των εργατικών αξιώσεων σε περίπτωση αναγκαστικής εκτέλεσης ή πτώχευσης.
- 10). ΕΟΠΥΥ – ΠΕΔΥ
- 11). Κατάργηση της Νομοθετικής ρύθμισης για τον κατώτερο μισθό 586,08 ευρώ (συμφωνία Κοινωνικών Εταίρων)
- 12). Συμβάσεις αορίστου χρόνου για τις Καθαρίστριες των Σχολικών Κτιρίων αφού πληρούν πάγιες και διαρκείς ανάγκες αυτών, και όχι νέες συμβάσεις οι οποίες θα υπογραφούν εφόσον περάσουν από ΑΣΕΠ.

ΕΡΓΑΤΟΪΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΑΤΕΡΙΝΗΣ

ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

Αγίας Λαύρας 24, 601 00 Κατερίνη – Τηλ.: 23510 23888, Fax : 23510 75497

Email: ergatiko-kentro@kat.forthnet.gr

Θέμα: «Σύναψη Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας από ενώσεις προσώπων σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις»

Με το άρθρο 37 παρ. 1 Ν. 4024/2011 προβλέφθηκε η ικανότητα του εργοδότη να συνάπτει επιχειρησιακή σε ανεξάρτητα από τον αριθμό των απασχολούμενων στην επιχείρηση και, αντιστοίχως, επεκτάθηκε η ικανότητα σύναψης επιχειρησιακής σε στις ενώσεις προσώπων, όσον αφορά στις αμοιβές, τους όρους και τις συνθήκες εργασίας. Η ένωση προσώπων ιδρύεται, κατ' ελάχιστον, από πέντε εργαζομένους στην επιχείρηση. Καθίσταται, επομένως, πρόδηλος ο σκοπός του νομοθέτη να δοθεί η δυνατότητα σύναψης εσσε σε μικρές, ή πολύ μικρές επιχειρήσεις, όπου δεν είναι δυνατό να συσταθεί συνδικαλιστική οργάνωση, λόγω του μικρού αριθμού των απασχολούμενων.

Από την άλλη πλευρά, ήρθη η απαγόρευση ίδρυσης ένωσης προσώπων σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από σαράντα (40) εργαζομένους. Στην περίπτωση αυτή, ωστόσο, η ένωση προσώπων παύει αυτοδικαίως να υφίσταται αμέσως μόλις συστηθεί επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση.

Τέλος, σε όλες τις περιπτώσεις, η υπόσταση της ένωσης προσώπων και η ικανότητα αυτής να συνάπτει επιχειρησιακές σε εξαρτάται από την συμμετοχή στην ένωση των 3/5 των εργαζομένων στην επιχείρηση, ανεξάρτητα από κατηγορία, ή ειδικότητα: εάν παύσει να συντρέχει η προϋπόθεση συμμετοχής των 3/5 των εργαζομένων στην επιχείρηση είτε λόγω αποχώρησης εργαζομένων από την ένωση, είτε λόγω λύσης της εργασιακής τους σχέσης, είτε λόγω νέων προσλήψεων που θα αυξήσουν τον συνολικό αριθμό των απασχολούμενων χωρίς να διατηρείται η συμμετοχή των 3/5 στην ένωση προσώπων, η τελευταία διαλύεται αυτοδικαίως. Ο νομοθέτης επομένως, θέλησε να εξασφαλίσει την δημοκρατική νομιμοποίηση των επιχειρησιακών σε που συνάπτει η ένωση προσώπων, δεδομένου μάλιστα ότι η εν λόγω συνδικαλιστική οργάνωση έχει μειωμένη διαπραγματευτική ισχύ, συγκρινόμενη προς τα σωματεία (π.χ. τα μέλη της διοίκησης της ένωσης προσώπων δεν απολαμβάνουν της ειδικής προστασίας του άρθρου 14 παρ. 5 Ν. 1264/1982, ούτε τους παρέχονται συνδικαλιστικές διευκολύνσεις).

Η επιχειρησιακή σε που συνήψε μια ένωση προσώπων εξακολουθεί να ισχύει μετά την αυτοδίκαιη διάλυση της ένωσης, δυνάμει να καταγγελθεί από τυχόν συσταθησόμενο στην επιχείρηση σωματείο, ή από το αρμόδιο κλαδικό σωματείο.

Όσον αφορά την σύναψη επιχειρησιακών σε από ενώσεις προσώπων σε εποχικά λειτουργούσες ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, ~~πρέπει~~ να επισημανθούν τα εξής:

Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν έως εννέα (9) μήνες τον χρόνο εμφανίζουν την ιδιαιτερότητα ότι προσλαμβάνουν το προσωπικό τους κλιμακωτά, σε συνάρτηση προς την πληρότητα που εμφανίζουν. Ειδικότερα, το άρθρο 8 Ν. 1346/1983 προβλέπει ότι:

«1. Σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις εποχιακής λειτουργίας ο εργοδότης υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει συνολικά τον ίδιο αριθμό εργαζομένων που είχε κατά μέσο όρο τις δυο προηγούμενες περιόδους εργασίας και κατά προτίμηση αυτούς που εργαζόνταν την τελευταία περίοδο:

2. Η επαναπρόσληψη θα γίνεται σταδιακά ως εξής:

- α) με τη συμπλήρωση 20% της πληρότητας θα επαναπροσλαμβάνεται το 1/3 τουλάχιστον των εργαζομένων.
- β) με τη συμπλήρωση 50% της πληρότητας θα επαναπροσλαμβάνονται τα 2/3 τουλάχιστον των εργαζομένων
- γ) με τη συμπλήρωση 80% της πληρότητας θα επαναπροσλαμβάνεται το σύνολο του προσωπικού.

3. Το ποσοστό πληρότητας θα μπορεί να διαπιστώνεται από το βιβλίο εισόδου, ή από οποιαδήποτε άλλη πρόσφορη πηγή από υπάλληλο της επιθεώρησης εργασίας.».

Με δεδομένη, επομένως, την σταδιακή επαναπρόσληψη του προσωπικού, τίθεται το ζήτημα της βάσης υπολογισμού των 3/5 των εργαζομένων που θα πρέπει να συμμετέχουν στην ένωση προσώπων, προκειμένου η επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. να είναι δημοκρατικά νομιμοποιημένη.

Η κατάχρηση του θεσμού της ένωσης προσώπων προκύπτει όταν δεν εξυπηρετείται ο σκοπός του νομοθέτη για σύναψη επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης που νομιμοποιείται δημοκρατικά έναντι του προσωπικού, και καταδεικνύεται προδήλως από το γεγονός ότι ο εργοδότης επιλέγει να συνάψει επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. σε χρονικό σημείο κατά το οποίο δεν έχει επαναπροσληφθεί ούτε καν το ένα τρίτο (1/3) του προσωπικού, κι ενώ μετά βεβαιότητας αναμενόταν η επαναπρόσληψη του μεγαλύτερου μέρους, ή του συνόλου του προσωπικού μέχρι τις 30.6.2013. Επιπλέον, όταν το όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων με το οποίο συμβάλετε η επιχείρηση έχει εντελώς περιστασιακό χαρακτήρα, αφού με πανομοιότυπη διάταξη του καταστατικού εκάστης ένωσης ορίζεται ότι αυτή λύεται αυτοδικαίως με την σύναψη ΕΣΣΕ και, σε κάθε περίπτωση, μέσα σε έναν μήνα από την σύστασή της. Ο συγκεκριμένος όρος του καταστατικού παραβιάζει το άρθρο 37 παρ. 1 Ν. 4024/2011, το οποίο προβλέπει δεσμευτικά ότι η ένωση προσώπων δεν υπόκειται σε χρονικό περιορισμό. Τούτο επειδή ο νομοθέτης απέβλεψε στην δημιουργία ενός διαρκούς συνδικαλιστικού οργάνου, το οποίο θα εκπροσωπεί τα συμφέροντα των εργαζόμενων έναντι του εργοδότη και θα έχει την δυνατότητα να καταγγείλει για σπουδαίο λόγο την ΕΣΣΕ που συνήψε με αυτόν.

Η δυνατότητα αυτή αποκλείεται, όταν το όργανο εκπροσώπησης των εργαζομένων διαλύεται αυτοδικαίως αμέσως μετά την σύναψη της ΕΣΣΕ. Στις περιπτώσεις που τέθηκαν υπόψη μας η κατάχρηση του θεσμού της ένωσης προσώπων καθίσταται πρόδηλη, όταν οι ενώσεις προσώπων έχουν διάρκεια ζωής μιας μόλις ημέρας, και λειτουργούν με αποκλειστικό σκοπό την σύναψη ΕΣΣΕ με όρους εργασίας που αποκλίνουν επί τα χείρω από τους οικονομικούς και θεσμικούς όρους της από 1-7-2012 κλαδικής ΣΣΕ, η οποία δεσμεύει τους ανωτέρω εργοδότες.

Θέση μας είναι ότι η εργοδοτική πλευρά δεν πρέπει να χρησιμοποιεί τον θεσμό της ένωσης προσώπων καταχρηστικά, κατά παράβαση του 281 ΑΚ, προκειμένου να επιβάλλει μονομερώς όρους εργασίας που δεν νομιμοποιούνται δημοκρατικά από το προσωπικό.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ