

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ & ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ**

ΘΕΜΑ: «Πειθαρχικό δίκαιο και αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων»

Σας αποστέλλω ^{Μαρίνα} της Ένωσης Τελωνειακών Υπαλλήλων της 5^{ης} Τελωνειακής Περιφέρειας, σχετικά με το πειθαρχικό δίκαιο όπως αυτό ισχύει βάσει του ν. 4057/12 και του ν. 4093/12 καθώς και τη συγκριτική αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων βάσει του ν. 4250/14.

Σας παρακαλώ να εξετάσετε ουσιαστικά την συνημμένη αναφορά, λαμβάνοντας σοβαρά υπόψη τις επισημάνσεις της εν λόγω Ένωσης και να με ενημερώσετε σχετικά.

Αθήνα, 25.6.2014

Η αναφέρουσα Βουλευτής

Μαρίνα Χρυσοβελώνη, Βουλευτής Μαγνησίας



ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΟΝ ΥΠΕΥΘΥΝΟΝ
 ΣΤΗΣ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
 ΚΑΡΑ ΚΟΛΟΣ
 ΤΗΛΕΦΩΝΟΝ ΔΕΛΤΑ ΔΙΟΤΗ

Βόλος 19.06.2014
 Αριθ. Πρωτ. : 53

**ΠΡΟΣ: ΤΟΥΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΚΑΙ
 ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ**

ΘΕΜΑ: Παιθαρχικό δίκαιο και αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων.

Κύριοι Βουλευτές,

Το παιθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων, όπως ισχύει με τον ν. 4057/12 και ν. 4093/12 τέθηκε πάλιν σε αναξιολογικές καταστάσεις καθώς διόκονται και αποπέρζονται με συνοπτικές διαδικασίες ή υπάλληλοι σε καθημερινή βάση.

Με το νέο παιθαρχικό δίκαιο διευρύνεται κατά πολύ το πεδίο εφαρμογής της αποδοτικής αργίας και αφαιρείται παράλληλα διακριτική ευχέρεια στις υπηρεσίες για θέση των υπαλλήλων σε δυναμική αργία. Είναι η πρώτη φορά στα χρονικά που το «στακμήριο της αθωότητας» αντικαθίσταται από το «στακμήριο της ενόχλησης».

Η παραπομπή και μόνο στο παιθαρχικό συμβούλιο αρκεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία χωρίς ο υπάλληλος να έχει επί της ουσίας υπολογηθεί, χωρίς να έχει μπει να υπερασπιστεί τον εαυτό του και να προβάλλει τις αντιρρήσεις του στην αποδιδόμενη σε αυτόν κατηγορία. Με τον τρόπο αυτό παραβιάζεται πλήρως το εφαρμοζόμενο και στην παιθαρχική διαδικασία «στακμήριο αθωότητας» ενώ τίθεται το δικαίωμα της προηγούμενης ακρόασης (άρθρο 20 ΚΔΔ) και ανοίγεται τεράστιο πεδίο σπουδαιότητας.

Επίσης υπάλληλοι που άλλως περιλαμβανόμενοι μερικώς ενόπιον δικαστηρίων για ορισμένα αδικήματα, ακόμα και όταν η πρόβλη τους έχει μικρή ποινική απειλή, τίθενται αποδοτικώς σε αργία. Η ρύθμιση αυτή προσβάλλει επίσης το ανώτερο αναφερόμενο «στακμήριο αθωότητας» καθώς χωρίς να μεσολαβήσει δικαστική κρίση, υπάλληλοι αποκρίνονται από την θέση τους και κρίνονται ένα βερίτατο πλήγμα στην προσωπική και υπαλληλική ζωή τους. Επιπλέον η δυναμική αργία αποτελεί μια «απορρόμηση» που καλύπτει τα πάντα.

Στόχος των ανωτέρω ρυθμίσεων είναι η τιμαριθμική αντιμετώπιση των υπαλλήλων η οποία αποκκοπεί στην διαπραχόνη, την τρομοκράτηση και την πλήρη υποταγή τους στην υπηρεσιακή και πολιτική ιεραρχία.

Σε συνέχεια του παθαρχικού δικαίου, ο ν. 4250/14 καθιερώνει το παράλογο, αντισυνταγματικό και αντιεπιστημονικό σύστημα συγκριτικής αξιολόγησης με την εκ των προτέρων οριοθέτηση του ποσοστού των «αρίστων-μετρίων- κακών» υπαλλήλων και καθορίζει την πορεία των τελευταίων προς την έξοδο από το δημόσιο. Το νέο προκρούστειο σύστημα αντικαθίσταται στην συνταγματικώς κατοχυρωμένη «αρχή της αξιοκρατίας» (άρθρο 2 παρ.1, 4 παρ.1, 5 παρ.1, 16 παρ.4β και 103 παρ.7β του Σ), η οποία επιτάσσει ότι η αξιολόγηση πρέπει να ενεργείται και να λαμβάνει χώρα αποκλειστικώς κατά τον λόγο της προσωπικής αξίας και ικανότητας κάθε προσώπου με ίσους όρους και αντικειμενικότητα και έχει ως σκοπό την εξυπηρέτηση των μνημονιακών υποχρεώσεων για σύρριχνωση του δημόσιου τομέα. Σε όλα τα πανεπιστήμια η αξιολόγηση με ποσοστιαία αντιμετώπιζεται ως ένα σύστημα αποτυχημένο, παραχρημένο και άκρως αντιπαραγωγικό, το οποίο ακόμη και επιχειρηματικοί κολοσσοί όπως η πολυεθνική Microsoft εγκατέλειψαν καθώς οδήγησε σε ανθρωποφυγικό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων.

Μοναδικός πολιτικός στόχος-αποτέλεσμα της αξιολόγησης είναι:

- Η δημιουργία δεξαμενής διαθεσίμων υπαλλήλων προς απόλυση μέσω της κατηγορίας του 15%
- Πολεμικό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων και εξαντλητικό ανταγωνισμό ο οποίος θα οδηγήσει σε πλήρη αποδόμηση την Δημόσια Διοίκηση με την απροκάλυπτη προώθηση των ημετέρων και την απομάκρυνση των ανεπιθύμητων.
- Εργασιακή ανασφάλεια η οποία δημιουργεί φοβικούς υπαλλήλους, υπάκουους, άβουλους και παθητικούς στις εντολές και τις αποφάσεις των ανωτέρω χωρίς προσδοκίες για το μέλλον.

Η 5^η Ε.Τ.Υ. παραμένει πιστή στις αρχές της για μια σύγχρονη, αξιοκρατική, λειτουργική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση με αναβαθμιζόμενες παρεχόμενες υπηρεσίες που θα υπηρετούν τους πολίτες. Οι Τελωνειακοί υπάλληλοι στα πλαίσια των πολλαπλών και ιδιαίτερων καθηκόντων τους και έχοντας πλήρη επίγνωση των εξελίξεων σας θέτουμε προ των ευθυνών σας και σας καλούμε αρωγούς και συμπαραστάτες στο δίκαιο αγώνα μας καθώς κανείς δεν πρέπει να συμμετέχει σε μια προδήλως παράνομη και αντισυνταγματική διαδικασία. Κανείς δεν πρέπει να συνεργήσει σε απολύσεις εργαζομένων. Είναι στο χέρι όλων μας να αντιδράσουμε

και να απαντήσουμε σε κάθε τιμωρητική λογική εστιάζοντας στον αγώνα για ένα καλύτερο μέλλον.

Ζητούμε:

- Την κατάργηση του άδικου, καταχρηστικού και αντιδουπολογικού συστήματος της συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση προκαθορισμένης ποσοστίας (ν.4250/14), καθώς θα καταστρέψει τη θεμελιώδη δομή λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης που βασίζεται στην Συνεργασία, τον Αλληλοσεβασμό, την Καθοδήγηση, την Αξιοποίηση, την Επιβράβευση και την Έμπνευση και την εφαρμογή ενός συστήματος αξιολόγησης δίκαιου και αξιοκρατικού βάσει προκαθορισμένων και συγκεκριμένων κριτηρίων.
- Την κατάργηση του ν.4093/12 προκειμένου το πειθαρχικό δίκαιο να συμβαδίζει με τις επιταγές του κράτους δικαίου, το Σύνταγμα και τις διεθνείς συμβάσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΙΛΑΝΟΣ ΜΠΑΤΣ



Η ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΒΟΥΛΑΙΟΣ ΜΠΑΤΣ