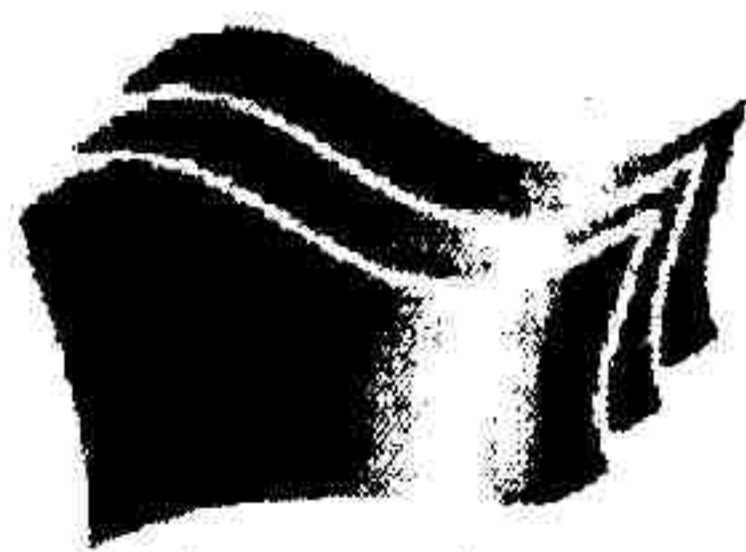
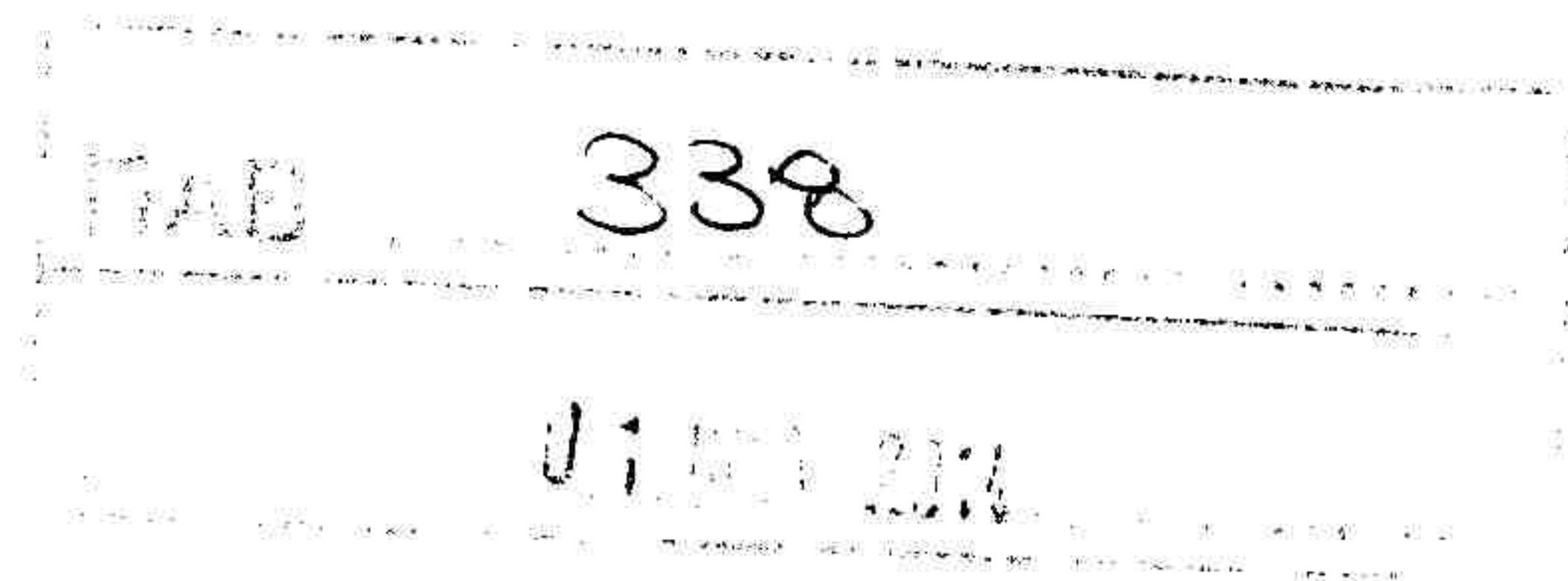




**ΣΥΡΙΖΑ**  
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ



**Προς το Προεδρείο της Βουλής των Ελλήνων**

**ΑΝΑΦΟΡΑ**

**Για τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**

**Θέμα: Πειθαρχικό δίκαιο και αξιολόγηση τελωνειακών υπαλλήλων**

Ο βουλευτής Μαγνησίας, Αλέξανδρος Μεϊκόπουλος, διαβιβάζει, ως αναφορά, την Επιστολή της Ένωσης Τελωνειακών Υπαλλήλων της 5<sup>ης</sup> Τελωνειακής Περιφέρειας με την οποία ζητούν την κατάργηση του αντιπαραγωγικού συστήματος της συγκριτικής αξιολόγησης (ν. 4250/12) και την άρση του ν. 4093/12 προκειμένου το πειθαρχικό δίκαιο να συμβαδίζει με τις διεθνείς συμβάσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Η συγκριτική αξιολόγηση με τον προσδιορισμό αυθαίρετων ποσοστώσεων και η αυστηροποίηση του πειθαρχικού δικαίου με την παραβίαση του τεκμηρίου της αθωότητας δεν μπορούν να πετύχουν τον εξαγγελλλόμενο στόχο της εξυγίανσης των δημόσιων υπηρεσιών, αφού ένας τέτοιος στόχος είναι ασύμβατος με την συρρίκνυσή τους, και άρα υποβάθμισή τους, στην οποία οδηγεί η μεθόδευση των απολύσεων των εργαζομένων.

Επειδή στόχος ενός σοβαρού συστήματος αξιολόγησης πρέπει να είναι η λειτουργικότητα της δημόσιας διοίκησης και όχι το πρόσκαιρο δημοσιονομικό όφελος, παρακαλείται ο κ. Υπουργός να εξετάσει ουσιαστικά τις προτάσεις τους, που παρατίθενται στην συνημμένη Επιστολή και να μας ενημερώσει σχετικά.

**Επισυνάπτεται η Επιστολή**

**Αθήνα, 24/06/2014**

**Ο καταθέτων βουλευτής**

**Αλέξανδρος Μιχ. Μεϊκόπουλος**



ΕΝΩΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
5ης ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ  
ΕΔΡΑ ΒΟΛΟΣ  
ΤΗΛ/ΦΑΧ 24210 33174

Βόλος 19.06.2014  
Αριθ. Πρωτ. : 13

**ΠΡΟΣ: ΤΟΥΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΚΑΙ  
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ**

**ΘΕΜΑ: Πειθαρχικό δίκαιο και αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων.**

Κύριοι Βουλευτές,

Το πειθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων, όπως ισχύει με τον ν. 4057/12 και ν. 4093/12 οδηγεί πλέον σε ανεξέλεγκτες καταστάσεις καθώς διώκονται και αποπέμπονται με συνοπτικές διαδικασίες δ. υπάλληλοι σε καθημερινή βάση.

Με το νέο πειθαρχικό δίκαιο διευρύνεται κατά πολύ το πεδίο εφαρμογής της αυτοδικαίως αργίας και αφετέρου παρέχεται τεράστια διακριτική ευχέρεια στις υπηρεσίες για θέση των υπαλλήλων σε δυνητική αργία. Είναι η πρώτη φορά στα χρονικά που το «τεκμήριο της αθωότητας» αντικαθίσταται από το «τεκμήριο της ενοχής»!

Η παραπομπή και μόνο στο πειθαρχικό συμβούλιο αρκεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία χωρίς ο υπάλληλος να έχει επί της ουσίας απολογηθεί, χωρίς να έχει μπορέσει να υπερισπαστεί τον εαυτό του και να προβάλλει τις αντιρρήσεις του στην αποδιδόμενη σε αυτόν κατηγορία. Με τον τρόπο αυτό παραβιάζεται πλήρως το εφαρμοζόμενο και στην πειθαρχική διαδικασία «τεκμήριο αθωότητας» ενώ θίγεται το δικαίωμα της προηγούμενης ακρόασης (άρθρο 20 ΚΔΔ) και ανοίγεται τεράστιο πεδίο αυθαιρεσιών.

Επίσης υπάλληλοι που απλώς παραπέμφθηκαν αμετακλήτως ενώπιον δικαστηρίου για ορισμένα αδικήματα, ακόμα και όταν η πράξη τους έχει μικρή ποινική απαξία, τίθενται αυτοδικαίως σε αργία. Η ρύθμιση αυτή προσβάλλει ευθέως το ανωτέρω αναφερόμενο «τεκμήριο αθωότητας», καθώς χωρίς να μεσολαβήσει δικαστική κρίση, υπάλληλοι απομακρύνονται από την θέση τους και υφίστανται ένα βαρύτατο πλήγμα στην προσωπική και υπαλληλική ζωή τους. Επιπλέον η δυνητική αργία αποτελεί μια «ομπρέλα» που καλύπτει τα πάντα.

Στόχος των ανωτέρω ρυθμίσεων είναι η τιμωρητική αντιμετώπιση των υπαλλήλων η οποία αποσκοπεί στην χειραγώγηση, την τρομοκράτηση και την πλήρη υποταγή τους στην υπηρεσιακή και πολιτική ιεραρχία.

Σε συνέχεια του παθαρχικού δικαίου, ο ν. 4250/14 καθιερώνει το παράλογο, αντισυνταγματικό και αντιεπιστημονικό σύστημα συγκριτικής αξιολόγησης με την εκ των προτέρων οριοθέτηση του ποσοστού των «αρίστων-μετρίων- κακών» υπαλλήλων και καθορίζει την πορεία των τελευταίων προς την έξοδο από το δημόσιο. Το νέο

πρόγραμμα αντικείται στην συνταγματικώς καθορισμένη αρχή της αξιοκρατίας» (άρθρα 2 παρ.1, 4 παρ.1, 5 παρ.1, 16 παρ.4β και 103 παρ.7β του Σ), η οποία επιτάσσει ότι η αξιολόγηση πρέπει να ενεργείται και να λαμβάνει χώρα αποκλειστικώς κατά τον λόγο της προσωπικής αξίας και ικανότητας κάθε προσώπου με ίσους όρους και αντικειμενικότητα και έχει ως σκοπό την εξυπηρέτηση των μνημονιακών υποχρεώσεων για συρρίκνωση του δημόσιου τομέα. Σε όλα τα πανεπιστήμια η αξιολόγηση με ποσόστωση αντιμετωπίζεται ως ένα σύστημα αποτυχημένο, παρωχημένο και άκρως αντιπαραγωγικό, το οποίο ακόμη και επιχειρηματικοί κολοσσοί όπως η πολυεθνική Microsoft εγκατέλειψαν καθώς οδήγησε σε ανθρωποφαγικό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων.

Μοναδικός πολιτικός στόχος-αποτέλεσμα της αξιολόγησης είναι:

- Η δημιουργία δεξαμενής διαθέσιμων υπαλλήλων προς απόλυση μέσω της κατηγορίας του 15%
- Πολεμικό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων και εξαντλητικό ανταγωνισμό ο οποίος θα οδηγήσει σε πλήρη αποδόμηση την Δημόσια Διοίκηση με την απροκάλυπτη προώθηση των ημετέρων και την απομάκρυνση των ανεπιθύμητων.
- Εργασιακή ανασφάλεια η οποία δημιουργεί φοβικούς υπαλλήλους, υλάκουους, άβουλους και πειθήνιους στις εντολές και τις αποφάσεις των ανωτέρω χωρίς προσδοκίες για το μέλλον.

Η 5<sup>η</sup> Ε.Τ.Υ παραμένει πιστή στις αρχές της για μια σύγχρονη, αξιοκρατική, λειτουργική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση με αναβαθμιζόμενες παρεχόμενες υπηρεσίες που θα υπηρετούν τους πολίτες. Οι Τελωνειακοί υπάλληλοι στα πλαίσια των πολλαπλών και ιδιαίτερων καθηκόντων τους και έχοντας πλήρη επίγνωση των εξελίξεων **σας θέτουμε προ των ευθυνών σας και σας καλούμε αρωγούς και συμπαραστάτες στο δίκαιο αγώνα μας καθώς κανείς δεν πρέπει να συμμετέχει σε μια προδήλως παράνομη και αντισυνταγματική διαδικασία. Κανείς δεν πρέπει να συνεργήσει σε απολύσεις εργαζομένων. Είναι στο χέρι όλων μας να αντιδράσουμε**

**και να απαντήσουμε σε κάθε τιμωρητική λογική εστιάζοντας στον αγώνα για ένα καλύτερο μέλλον.**

**Ζητούμε:**

- Την κατάργηση του άδικου, καταχρηστικού και αντιδεοντολογικού συστήματος της συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση προκαθορισμένης ποσόστωσης (ν.4250/14), καθώς θα καταστρέψει τη θεμελιώδη δομή λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης που βασίζεται στην Συνεργασία, τον Αλληλοσεβασμό, την Καθοδήγηση, την Αξιοποίηση, την Επιβράβευση και την Έμπνευση και την εφαρμογή ενός συστήματος αξιολόγησης δίκαιου και αξιοκρατικού βάσει προκαθορισμένων και συγκεκριμένων κριτηρίων.
- Την κατάργηση του ν.4093/12 προκειμένου το πειθαρχικό δίκαιο να συμβαδίζει με τις επιταγές του κράτους δικαίου, το Σύνταγμα και τις διεθνείς συμβάσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

ΓΙΑ ΤΟ ΑΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

  
ΜΗΛΙΣΗΣ ΕΥΘ.



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

  
ΙΟΥΛΙΟΣ ΜΙΛΑΤ.