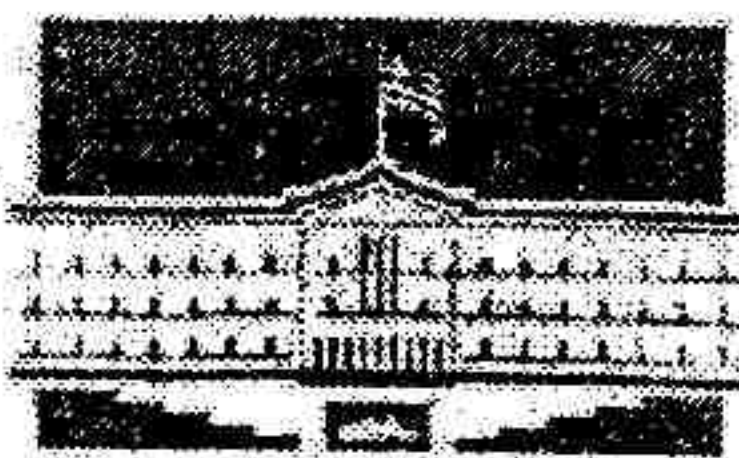
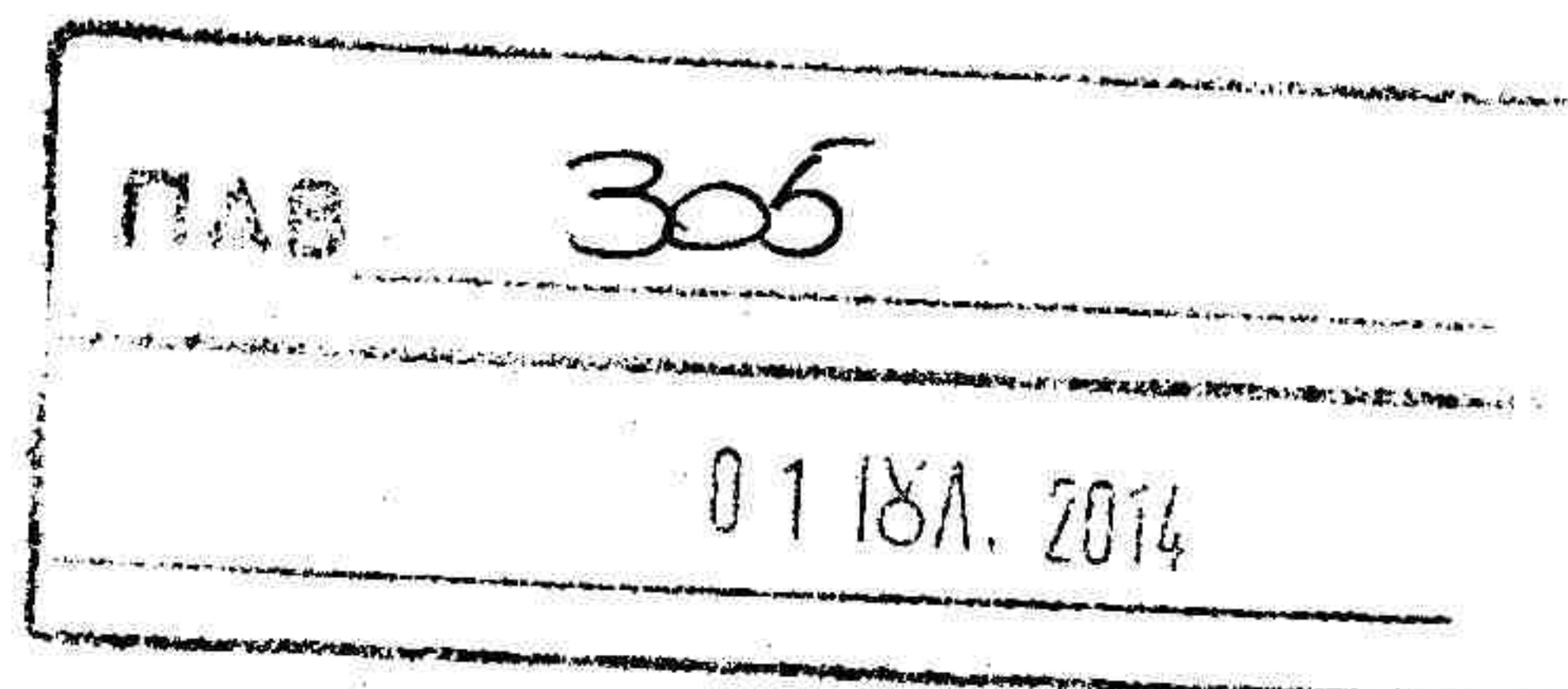




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΠΑΡΙΣ ΜΟΥΤΣΙΝΑΣ
Βουλευτής Ν. Μαγνησίας



23.6.2014

ΑΝΑΦΟΡΑ

Προς τον κ. Υπουργό
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: «Πειθαρχικό δίκαιο και αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων»

Σας καταθέτω την επιστολή της Ένωσης τελωνειακών Υπαλλήλων 5^{ης} Τελωνειακής Περιφέρειας με την οποία ζητούν την κατάργηση του άδικου συστήματος της συγκριτικής αξιολόγησης (ν.4250/14) και την διαμόρφωση πειθαρχικού δικαίου (ν.4093/12) σύμφωνα με τις διεθνείς συμβάσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Κύριε Υπουργέ,

Είναι προφανές ότι, μέσω των νομοθετημάτων για το πειθαρχικό δίκαιο και την συγκριτική αξιολόγηση των υπαλλήλων, επιδιώκεται ο περιορισμός των εργαζομένων στο δημόσιο, ο περιορισμός του Κράτους όπως κατ' ευφημισμό αποκαλείται.

Οι ισοπεδωτικές όμως λογικές των ποσοστώσεων, των άδικων και ουσιαστικά αντισυνταγματικών μέτρων, δεν οδηγούν ποτέ στον πραγματικό εξορθολογισμό της λειτουργίας του Κράτους. Απαιτούνται αντικειμενικοί κανόνες και δικαιοσύνη. Σας παρακαλώ λοιπόν να εξετάσετε άμεσα και ουσιαστικά την συνημμένη αναφορά.

Ο καταθέτων βουλευτής

Πάρις Μουτσινάς



ΕΝΩΣΗ ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
5ης ΤΕΛΩΝΕΙΑΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ
ΕΑΡΑ ΒΟΛΟΣ
ΤΗΛ/ΦΑΧ 24210 33174

Βόλος 19.06.2014
Αριθ. Πρωτ. : 13

**ΠΡΟΣ: ΤΟΥΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΣΤΕΡΕΑΣ**

ΘΕΜΑ: Πειθαρχικό δίκαιο και αξιολόγηση δημοσίων υπαλλήλων.

Κύριοι Βουλευτές,

Το πειθαρχικό δίκαιο των δημοσίων υπαλλήλων, όπως ισχύει με τον ν. 4057/12 και ν. 4093/12 οδηγεί πλέον σε ανεξέλεγκτες καταστάσεις καθώς διώκονται και αποπέμπονται με συνοπτικές διαδικασίες δ. υπάλληλοι σε καθημερινή βάση.

Με το νέο πειθαρχικό δίκαιο διευρύνεται κατά πολύ το πεδίο εφαρμογής της αυτοδίκαιης αργίας και αφετέρου παρέχεται τεράστια διακριτική ευχέρεια στις υπηρεσίες για θέση των υπαλλήλων σε δυνητική αργία. Είναι η πρώτη φορά στα χρονικά που το «τεκμήριο της αθωότητας» αντικαθίσταται από το «τεκμήριο της ενοχής»!

Η παραπομπή και μόνο στο πειθαρχικό συμβούλιο αρκεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία χωρίς ο υπάλληλος να έχει επί της ουσίας απολογηθεί, χωρίς να έχει μπορέσει να υπερασπιστεί τον εαυτό του και να προβάλλει τις αντιρρήσεις του στην αποδιδόμενη σε αυτόν κατηγορία. Με τον τρόπο αυτό παραβιάζεται πλήρως το εφαρμοζόμενο και στην πειθαρχική διαδικασία «τεκμήριο αθωότητας» ενώ θίγεται το δικαίωμα της προηγούμενης ακρόασης (άρθρο 20 ΚΔΔ) και ανοίγεται τεράστιο πεδίο αυθαιρεσιών.

Επίσης υπάλληλοι που απλώς παραπέμφθηκαν αμετακλήτως ενώπιον δικαστηρίου για ορισμένα αδικήματα, ακόμα και όταν η πράξη τους έχει μικρή ποινική απαξία, τίθενται αυτοδικαίως σε αργία. Η ρύθμιση αυτή προσβάλλει ευθέως το ανωτέρω αναφερόμενο «τεκμήριο αθωότητας», καθώς χωρίς να μεσολαβήσει δικαστική κρίση, υπάλληλοι απομακρύνονται από την θέση τους και υφίστανται ένα βαρύτατο πλήγμα στην προσωπική και υπαλληλική ζωή τους. Επιπλέον η δυνητική αργία αποτελεί μια «ομπρέλα» που καλύπτει τα πάντα.

Στόχος των ανωτέρω ρυθμίσεων είναι η τιμωρητική αντιμετώπιση των υπαλλήλων η οποία αποσκοπεί στην χειραγώγηση, την τρομοκράτηση και την πλήρη υποταγή τους στην υπηρεσιακή και πολιτική ιεραρχία.

Σε συνέχεια του πειθαρχικού δικαίου, ο ν. 4250/14 καθιερώνει το παράλογο, αντισυνταγματικό και αντιεπιστημονικό σύστημα συγκριτικής αξιολόγησης με την εκ των προτέρων οριοθέτηση του ποσοστού των «αρίστων-μετρίων- κακών» υπαλλήλων και καθορίζει την πορεία των τελευταίων προς την έξοδο από το δημόσιο. Το νέο προκρούστειο σύστημα αντίκειται στην συνταγματικώς κατοχυρωμένη «αρχή της αξιοκρατίας» (άρθρα 2 παρ.1, 4 παρ.1, 5 παρ.1, 16 παρ.4β και 103 παρ.7β του Σ), η οποία επιτάσσει ότι η αξιολόγηση πρέπει να ενεργείται και να λαμβάνει χώρα αποκλειστικώς κατά τον λόγο της προσωπικής αξίας και ικανότητας κάθε προσώπου με ίσους όρους και αντικειμενικότητα και έχει ως σκοπό την εξυπηρέτηση των μνημονειακών υποχρεώσεων για συρρίκνωση του δημόσιου τομέα. Σε όλα τα πανεπιστήμια η αξιολόγηση με ποσόστωση αντιμετωπίζεται ως ένα σύστημα αποτυχημένο, παρωχημένο και άκρως αντιπαραγωγικό, το οποίο ακόμη και επιχειρηματικοί κολοσσοί όπως η πολυεθνική Microsoft εγκατέλειψαν καθώς οδήγησε σε ανθρωποφαγικό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων.

Μοναδικός πολιτικός στόχος-αποτέλεσμα της αξιολόγησης είναι:

- Η δημιουργία δεξαμενής διαθεσίμων υπαλλήλων προς απόλυση μέσω της κατηγορίας του 15%
- Πολεμικό κλίμα μεταξύ των εργαζομένων και εξαντλητικό ανταγωνισμό ο οποίος θα οδηγήσει σε πλήρη αποδόμηση την Δημόσια Διοίκηση με την απροκάλυπτη προώθηση των ημετέρων και την απομάκρυνση των ανεπιθύμητων.
- Εργασιακή ανασφάλεια η οποία δημιουργεί φοβικούς υπαλλήλους, υπάκουους, άβουλους και πειθήνιους στις εντολές και τις αποφάσεις των ανωτέρω χωρίς προσδοκίες για το μέλλον.

Η 5^η Ε.Τ.Υ παραμένει πιστή στις αρχές της για μια σύγχρονη, αξιοκρατική, λειτουργική και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση με αναβαθμιζόμενες παρεχόμενες υπηρεσίες που θα υπηρετούν τους πολίτες. Οι Τελωνειακοί υπάλληλοι στα πλαίσια των πολλαπλών και ιδιαίτερων καθηκόντων τους και έχοντας πλήρη επίγνωση των εξελίξεων **σας θέτουμε προ των ευθυνών σας και σας καλούμε αρωγούς και συμπαραστάτες στο δίκαιο αγώνα μας καθώς κανείς δεν πρέπει να συμμετέχει σε μια προδήλως παράνομη και αντισυνταγματική διαδικασία. Κανείς δεν πρέπει να συνεργήσει σε απολύσεις εργαζομένων. Είναι στο χέρι όλων μας να αντιδράσουμε**

και να απαντήσουμε σε κάθε τιμωρητική λογική εστιάζοντας στον αγώνα για ένα καλύτερο μέλλον.

Ζητούμε:

- Την κατάργηση του άδικου, καταχρηστικού και αντιδεοντολογικού συστήματος της συγκριτικής αξιολόγησης με τη χρήση προκαθορισμένης ποσόστωσης (ν.4250/14), καθώς θα καταστρέψει τη θεμελιώδη δομή λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης που βασίζεται στην Συνεργασία, τον Αλληλοσεβασμό, την Καθοδήγηση, την Αξιοποίηση, την Επιβράβευση και την Έμπνευση και την εφαρμογή ενός συστήματος αξιολόγησης δίκαιου και αξιοκρατικού βάσει προκαθορισμένων και συγκεκριμένων κριτηρίων.
- Την κατάργηση του ν.4093/12 προκειμένου το πειθαρχικό δίκαιο να συμβαδίζει με τις επιταγές του κράτους δικαίου, το Σύνταγμα και τις διεθνείς συμβάσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



ΜΗΛΙΩΝΗΣ ΕΥΘ.



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΟΥΛΙΟΣ ΜΙΛΤ.