



ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

160
10/6/14

18/6/2014

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό:

Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Θέμα: Σχετικά με τα προβλήματα που δημιουργούνται στην συνταξιοδότηση των υπαλλήλων Ενώσεων και Αγροτικών Συνεταιρισμών ασφαλισμένων στο τέως ΤΣΕΑΠΓΣΟ από το υπ' αρ. ΤΟΟ/530/5/1-8-2012 Γενικό Έγγραφο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ

Με τον Ν. 3029/2002 αποφασίστηκε η ένταξη, έως την 1-1-2008, των κλάδων σύνταξης μιας σειράς ασφαλιστικών φορέων, μεταξύ των οποίων και του κλάδου σύνταξης του τέως Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο., στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Η παράγραφος 6 του άρθρου 5 του νόμου αυτού ορίζει ότι: «Από της εντάξεως οι νέοι εργαζόμενοι οι οποίοι ασφαλιζόνταν στους κλάδους σύνταξης των ανωτέρω ταμείων, ασφαρίζονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και διέπονται από την νομοθεσία του. Ενώ, «από της εντάξεως οι ήδη ασφαλισμένοι των ανωτέρω εντασσόμενων κλάδων ασφαρίζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και εξακολουθούν να διέπονται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων κλάδων, όπως ισχύει μετά τον Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') και τις διατάξεις του παρόντος».

Την 1-8-2012 εκδόθηκε το υπ' αρ. ΤΟΟ/530/5 Γενικό Έγγραφο της Διοίκησης προς τα κατά τόπους υποκαταστήματα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με θέμα «Διευκρινήσεις θεμάτων που αφορούν το τ.ΤΣΕΑΠΓΣΟ – Συμπλήρωση-τροποποίηση του υπ' αριθμ. ΤΟΟ/530/8/25-22-2011 Γενικού Εγγράφου της Δ/σης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ». Η τροποποίηση που εισάγεται ουσιαστικά με το έγγραφο αυτό είναι ότι «οι νέοι εργαζόμενοι, δηλ. αυτοί που προσλαμβάνονται και αναλαμβάνουν εργασία από την 1/8/2007 και εφεξής σε συνεταιριστική οργάνωση και οι οποίοι είχαν ασφαλιστεί στο τ. ΤΣΕΑΠΓΣΟ στο παρελθόν (λόγω προηγούμενης απασχόλησής τους σε συνεταιριστική οργάνωση) υπάγονται για την νέα τους

αυτή εργασία υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και διέπονται από την νομοθεσία του». Η διαφοροποίηση που εισάγει σε σχέση με την ισχύουσα ως τότε πρόβλεψη είναι ότι συμπεριλαμβάνει στους νέους εργαζόμενους που ασφαρίζονται στον κλάδο σύνταξης του τ.ΤΣΕΑΠΓΣΟ και εργαζόμενους που έχουν υπάρξει παλαιότερα ασφαλισμένοι σε αυτόν στο παρελθόν, αλλά διακόπτεται η ασφάλισή τους και ασφαρίζονται εκ νέου σε αυτόν με την πρόσληψη σε νέα θέση. Εισάγεται έτσι μια ερμηνεία επί της πρόθεσης του νομοθέτη που δεν προκύπτει άμεσα από τις ρητές διατάξεις του Ν. 3029, η οποία οδηγεί σε διαφορετικό καθεστώς συνταξιοδότησης και διαφορετικές προϋποθέσεις εργαζόμενους που για πολλά χρόνια έχουν υπάρξει ασφαλισμένοι στο ΤΣΕΑΠΓΣΟ και για διάφορους λόγους απώλεσαν την θέση τους, είτε λόγω απόλυσης, είτε λόγω χρεοκοπίας ή διάλυσης/κλεισίματος του συνεταιρισμού, ακόμη και αν μετέπειτα συνεχίζουν την απασχόληση και ασφάλισή τους στον ίδιο κλάδο.

Μετά την κύρωση μάλιστα του Ν. 4015/2011 με βάση τον οποίο πολλές Αγροτικές Συνεταιριστικές Οργανώσεις μετατράπηκαν σε Α.Ε., το ξεπούλημα των παραγωγικών επενδύσεων και η παράδοση τους στο ιδιωτικό κεφάλαιο, οι εκκαθαρίσεις και οι συγχωνεύσεις, οδήγησαν σε μαζικές απολύσεις.

Η ρύθμιση του ανωτέρω Γενικού Εγγράφου της διοίκησης του ΙΚΑ έχει ως αποτέλεσμα αυτοί οι εργαζόμενοι, που συχνά απολύθηκαν σε μεγάλη ηλικία και βρίσκονται κοντά στην σύνταξη, να χάνουν την δυνατότητα συνταξιοδότησης με ευνοϊκότερες διατάξεις του τ. ΤΣΕΑΠΓΣΟ.

Ερωτάται ο κ. Υπουργός:

- 1. Σκοπεύει να αποσύρει και πότε το υπ' αρ. ΤΟΟ/530/5/1-8-2012 Γενικό Έγγραφο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και να ζητήσει την έκδοση νέου που να διορθώνει την αδικία για ασφαλισμένους στον κλάδο σύνταξης του τ. ΤΣΕΑΠΓΣΟ που απώλεσαν την εργασία τους και ασφαλίστηκαν εκ νέου σε αυτόν μετά την ένταξή του στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ώστε να διέπονται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της στις διατάξεις του κλάδου;**

Η ερωτώσα βουλευτής

Χαραλαμπίδου Δέσποινα