

Π.Δ.Β.	3667.
27 ΜΑΙ. 2016	

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Σχετικά με ηλεκτρονική επιστολή που έλαβα από τις Θυγατρικές ΕΟΜΜΕΧ
() με θέμα το άρθρο 179 του Νομοσχεδίου του Υπουργείου
Οικονομικών.

Ο Αναφέρων Βουλευτής,

Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος

Αθήνα 15.04.2014

ΆΡΘΡΟ 179 ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ ΥΠ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αξιότιμοι κ. Βουλευτές.

Απευθυνόμαστε σε εσάς, τα μέλη της Διαρκούς Επιτροπής Οικονομικών Υποθέσεων της Βουλής, για να σας επισημάνουμε έγκαιρα, μια κατάφωρα άδικη ρύθμιση, που είναι ενσωματωμένη στο υπό ψήφιση νομοσχέδιο του Υπ. Οικονομικών, με γενικό τίτλο *«Πρόσβαση στη δραστηριότητα των πιστωτικών ιδρυμάτων και προληπτική εποπτεία πιστωτικών ιδρυμάτων και επιχειρήσεων επενδύσεων (ενσωμάτωση της οδηγίας 2013/36/ΕΕ), κατάργηση του ν. 3601/2007 και άλλες διατάξεις»*.

Συγκεκριμένα, πρόκειται για το **άρθρο 179** του νομοσχεδίου, που αφορά **«Ρυθμίσεις εκκρεμών θεμάτων των υπό εκκαθάριση πρώην θυγατρικών εταιριών της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε.»**

Πριν καταθέσουμε τις ενστάσεις μας σε σχέση με προτεινόμενες ρυθμίσεις που ενσωματώνονται σε αυτό το άρθρο, θα μας επιτρέψετε να καταθέσουμε πολύ συνοπτικά, το ιστορικό των θυγατρικών της ΕΟΜΜΕΧ Α.Ε.

Ενώ με τον ν.3895/10 (άρθρο 5) η εταιρία ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε., απορροφούσε τις ΕΛΚΕΑ Α.Ε, ΕΛΚΑ Α.Ε. και ΚΕΓ Α.Ε. (όλες θυγατρικές της ΕΟΜΜΕΧ), η συγχώνευση αυτή δεν πραγματοποιήθηκε ποτέ.

Η μη συγχώνευση των εταιριών, αποτέλεσε την αιτιολογία για την κατάργησή τους (λύση και εκκαθάριση), μέσω του ν.4038/12 (άρθρο 16). Για το προσωπικό των εταιριών, καμία μέριμνα δεν λαμβάνεται, όπως επισημαίνεται από την επιστημονική επιτροπή της Βουλής, η εισήγηση της οποίας, αγνοήθηκε παντελώς και το άρθρο ψηφίστηκε αυτούσιο.

Ο εκκαθαριστής της ΕΛΚΕΑ Α.Ε., μετά παρέλευση 2 μηνών από την ψήφιση του ν.4038 (02.02.2012), κατήγγειλε τις συμβάσεις των εργαζομένων. Ως όφειλε, έλαβε

ως σημείο αναφοράς, την ημερομηνία καταγγελίας των συμβάσεων (και όχι την ημερομηνία δημοσίευσης του νόμου) και τους κατέβαλε, τόσο τους οφειλόμενους μισθούς όσο και τις νόμιμες αποζημιώσεις, χωρίς καμία περικοπή.

Δεν έγινε όμως το ίδιο με τις άλλες τρεις εταιρίες. Οι εκκαθαριστές ποτέ δεν ανέλαβαν καθήκοντα, το ΥΠΑΝ αναγκαζόταν να τους αντικαθιστά και να δίνει παρατάσεις, αποτέλεσμα όμως μηδέν. Οι εργαζόμενοι (30 τον αριθμό και σε επίσχεση εργασίας), παρέμεναν (και παραμένουν) εγκλωβισμένοι χωρίς η πολιτεία να λαμβάνει μέριμνα για την οριστικοποίηση της εργασιακής τους κατάστασης.

Το ΥΠΑΝ σε συνεχείς επερωτήσεις που κατατίθενται επί του θέματος από βουλευτές, απαντά πάντα με τον ίδιο τρόπο: «αναγνωρίζουμε το πρόβλημα, δεν έχει γίνει καταγγελία των συμβάσεων, αρμόδιοι είναι οι εκκαθαριστές, θα δώσουμε άμεση λύση».

Λύση όμως δεν δίνεται. Οι εργαζόμενοι καταφεύγουν στο Υπ. ΔΜ&ΗΔ (επί υπουργίας κ. Μανιτάκη), οι συζητήσεις φτάνουν σε προχωρημένο στάδιο, δίδεται η υπόσχεση ότι θα ενταχθούν στο επόμενο κύμα κινητικότητας, και αυτή η υπόσχεση όμως αναιρείται (Απρίλιος 2013) .

Έκτοτε ακολούθησαν αναρίθμητες συναντήσεις με στελέχη του ΥΠΑΝ και του Υπ. Οικον., δόθηκαν αναρίθμητες υποσχέσεις, το αποτέλεσμα όμως δεν άλλαξε.

Οι εργαζόμενοι των θυγατρικών παρέμειναν στο αυτό καθεστώς, χωρίς να έχουν δικαίωμα να ενταχθούν ούτε στα μητρώα του ΟΑΕΔ αφού δεν είχαν καταγγελθεί οι συμβάσεις τους.

Να σημειωθεί ότι οι 17 εργαζόμενοι της ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε. δεν έχουν λάβει την μισθοδοσία τους από 01.05.2011.

Και έρχεται η προτεινόμενη διάταξη (179) να δώσει το τελικό χτύπημα:
ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ. Συγκεκριμένα, αναφέρεται στην παρ. 2 της συγκεκριμένης διάταξης: «**Η σχέση εργασίας ΙΔΑΧ του προσωπικού των εταιριών (ονομάζονται) θεωρείται ότι έχει λυθεί με καταγγελία από την δημοσίευση του ν.4038/12**». Δηλαδή 26 μήνες πριν!

Αυτή όμως η διάταξη έρχεται σε πλήρη αντίθεση με:

1. Την βασική αρχή του Εργατικού Δικαίου, το οποίο σαφώς ορίζει **ότι η λύση μιας σύμβασης εργασίας, άρχεται από την ημερομηνία έγγραφης κοινοποίησής της στον εργαζόμενο, από τον εργοδότη** (στην περίπτωση μας, από τον εκκαθαριστή).
2. Την πρόσφατη απάντηση του ΥΠΑΝ (18.03.14), σε ερώτηση του βουλευτού κ. Ν. Νικολόπουλου, στην οποία χαρακτηριστικά αναφέρεται: **«Όσον αφορά στο ζήτημα του χρονικού σημείου της καταγγελίας των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού των υπό εκκαθάριση εταιρειών, επισημαίνεται ότι αρμόδιοι να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για την νόμιμη καταγγελία των συμβάσεων, είναι οι εκκαθαριστές των εταιρειών».**
3. υπάρχουσες δικαστικές αποφάσεις.

Ήδη, οι εργαζόμενοι στην ΚΕΓ Α.Ε. μέσω της δικαστικής οδού, (απόφαση 173/13 του Μονομελούς Πρωτοδικείου Καστοριάς η οποία έχει τελεσιδικήσει), **δικαιώνονται**, τόσο για την καταβολή καθυστερούμενων μισθών και μισθών υπερημερίας μέχρι τον Σεπτέμβριο 2013, όσο και για την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης.

Αξιότιμοι κ. Βουλευτές.

Σας ζητούμε κατά την επεξεργασία του άρθρου 179, να προσεγγίσετε την συγκεκριμένη διάταξη με πνεύμα **ΙΣΟΝΟΜΙΑΣ** και **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑΣ**.

Να μην επιτρέψετε να συντελεστεί μια **ΚΑΤΑΦΩΡΗ ΑΔΙΚΙΑ** εις βάρος 30 εργαζομένων.

Είναι φανερό ότι, αν ψηφιστεί αυτή η διάταξη, δημιουργείται **ΝΟΜΙΚΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ**.

Η διάταξη αυτή, δεν αφορά μόνο εμάς. ΑΦΟΡΑ ΌΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΛΛΗΝΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

Μ εκτίμηση

Οι εργαζόμενοι (τελούντες σε επίσχεση εργασίας)
στις θυγατρικές ΕΟΜΜΕΧ (ΕΛΚΕΔΕ Α.Ε, ΕΛΚΑ Α.Ε. & ΚΕΓ Α.Ε).

- [illegible]

Page 15

ΓΕΜΕΤΕΣ ΕΛΛΗΝΕΣ ΒΕΡΑΝΤΕΣ ΤΗΣ ΟΥΔΕΚΑΒΕΡΑΝΤΗΣ
ΠΡΟΤΗΣ ΒΕΡΑΝΤΗΣ ΣΤΑΙΡΕΣ ΕΠΙ ΕΟΜΜΕΝ Α.Ε.

1. Από την έρευνα προέκυψε ότι παρέχονται υπηρεσίες σε φυσικά νομικά πρόσωπα, όπως:
- ΕΚΜΕΤΕΧ Α.Ε. - ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΝΤΙΣΤΡΑΤΗΓΕΥΣΗΣ Αγρίνιου, Εσπέριας (ΕΑΣΑ Α.Ε.), -ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΠΛΑΣΜΑΣΗΣ Αγρίνιου, Εσπέριας (ΕΑΣΕΑ Α.Ε.), -ΚΕΝΤΡΟ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΟΥΚΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ- (ΚΕΤ Α.Ε.), -ΕΛΛΗΝΙΚΟ Κέντρο Τεχνολογίας και Σχεδιασμού, Αγρίνιου, Εσπέριας και οι Νομικά πρόσωπα αυτές -Εξωτερικός Έμπορος Προϊόντων και Πρωτοτύπων Ε.Π.Ε.- (ΕΠ.Π.Π. ΕΛΛΗΝΑΕ) και οι «Κέντρα Συνεργασίας Επιστημονικής Καινοτομίας ΕΛΛΗΝΑΕ Εταιρία Περιφερειακής Έκδοσης» (ΚΡΚ-ΕΛΛΗΝΑΕ Ε.Π.Ε.), που σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα 1 του άρθρου 15 του ν. 4026/2012 (Α' 141) είναι ληξιπρόθεσμη.

[illegible][illegible][illegible][illegible]

η διαμόρφωση των διατάξεων των άρθρων 1-166 και των άρθρων 167-169 της προαναφερθείσας Εγκυκλίου της 13ης Ιανουαρίου 2014, όπως ισχύει.

β. Επί των ίδιων άρθρων προβλέπεται ότι οι υπαλλήλοι που έχουν αναλάβει την υπηρεσία τους από την 13η Ιανουαρίου 2014, όπως ισχύει.

Άρθρο 160
Ενταξη υπλόγος
Άρθρο 162 της 13ης Ιανουαρίου 2014/2014/Π.Δ.

1. Η υπλόγος των διατάξεων των άρθρων 1-166 και των άρθρων 167-169 της προαναφερθείσας Εγκυκλίου της 13ης Ιανουαρίου 2014, όπως ισχύει, ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις των Εθνικών όρων η ισχύος των διατάξεων των άρθρων 167-169 αρχίζει από τη δημοσίευσή και κυκλοφορία της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως.
2. Κατά παρέκκλιση από την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, η υπλόγος των άρθρων 121 έως και 124 και από 126 έως και 132 αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 2016. Ειδικότερα, το επίμαχο άρθρο 121 της παραγράφου 4 του άρθρου 124 εφαρμόζεται αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2016 κατά τις εξής τρόποι:
 - α) το 25% αυτού έως την 31η Δεκεμβρίου 2016,
 - β) το 50% αυτού έως την 31η Δεκεμβρίου 2017,
 - γ) το 75% αυτού έως την 31η Δεκεμβρίου 2018, και
 - δ) το 100% αυτού από την 1η Ιανουαρίου 2019.
3. Τα ιδρύματα εφαρμόζουν τις προβλεπόμενες στην περίπτωση α) του άρθρου 30 αρχές στις επιδόσεις που απονέμονται για υπηρεσίες ή επιδόσεις που παρέχονται από την 1η Ιανουαρίου 2014 και επιπλέον αναξοφτούν από το χρόνο πρόωξης των συμβάσεων.
4. Η ένταξη υπλόγος των λοιπών διατάξεων ορίζεται στην προαναφερθείσα δημοσίευση του νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις υπαρκτές διατάξεις του.