



Κοινοβουλευτική Ομάδα

Λεωφ. Ηρακλείου 145, 14231 ΝΕΑ ΙΩΝΙΑ,
τηλ.: 2102592213, 2102592105, 2102592258, fax: 2102592155
e-mail: ko@vouli.kke.gr, <http://www.kke.gr>
Γραφεία Βουλής: 2103708168, 2103708169, fax: 2103707410

ΠΔΒ

3499

29 ΑΠΡ. 2014

Προς το Προεδρείο της Βουλής

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον κ. Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Οι βουλευτές Χρήστος Κατσώτης, Γιάννης Γκιόκας και Διαμάντω Μανωλάκου

Κατέθεσαν **ΑΝΑΦΟΡΑ** ψήφισμα των Συλλόγων Εργαζομένων Π.Ε. Σάμου και Ικαρίας και της Π.Ε. Χίου σχετικά με τις αξιολογήσεις με ποσοστώσεις και την κατάργηση υπηρεσιών. Οι εργαζόμενοι απορρίπτουν το νομοθετικό πλαίσιο της αξιολόγησης και ζητούν από την Κυβέρνηση να καταργήσει τον Νόμο 4250/14, καθώς και όλες τις ρυθμίσεις που προβλέπουν διαθεσιμότητες και απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων.

Αθήνα 17/4/2014

Οι καταθέτοντες βουλευτές

ΨΗΦΙΣΜΑ

Των Συλλόγων Εργαζομένων Π.Ε Σάμου & Ικαρίας και Π.Ε Χίου για το Ν.4250/14 (ΦΕΚ 74/τ.Α'/26-3-2014) περί αξιολογήσεων με ποσοτώσεις, και κατάργησης υπηρεσιών και λοιπές ρυθμίσεις.

Με το νέο νόμο Ν.4250/2014 "Διοικητικές απλουστεύσεις- Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημοσίου Τομέα - Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ 318/1992 και λοιπές ρυθμίσεις" που κατατέθηκε από την Κυβέρνηση και ψηφίστηκε πρόσφατα από τη Βουλή, προωθείται συνολικά η αντιδραστική πολιτική της συρρίκνωσης του Δημόσιου Τομέα, η εκχώρηση δομών και αρμοδιοτήτων του σε ιδιωτικά συμφέροντα, η δραστική μείωση των Δημοσίων υπαλλήλων και η πλήρης ανατροπή των υφιστάμενων εργασιακών σχέσεων με την ουσιαστική άρση της μόνιμης και σταθερής εργασίας.

Με την ψήφιση του Ν.4250/2014 η Κυβέρνηση έχει στα χέρια της ένα εργαλείο που μοναδικό στόχο θα έχει την περαιτέρω αφαίρεση φορέων και υπηρεσιών από τη Δημόσια Διοίκηση, τις μαζικές απολύσεις μόνιμων -σταθερών εργαζομένων και την αντικατάσταση τους από βραχύβιους απασχολούμενους χωρίς κανένα εργασιακό δικαίωμα, ούτε καν στην άδεια ασθενείας, έχοντας υπ' όψιν την πρόσφατη εμπειρία των συναδέλφων εργαζομένων στα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας του ΟΑΕΔ.

Γυρίζουν τις εργασιακές σχέσεις στην εποχή του μεσαίωνα, έχοντας ως τελικό στόχο τη δημιουργία ενός «ευέλικτου μικρού επιτελικού κράτους», μιας απόλυτα πολιτικά χειραγωγημένης Δημόσιας Διοίκησης, που θα βρίσκονται στην υπηρεσία των ιδιωτών.

Ο νόμος Ν.4250/2014 προβλέπει το άμεσο κλείσιμο 23 φορέων του Δημοσίου, οδηγώντας συναδέλφους μας στην απόλυση, καταργώντας υπηρεσίες τις οποίες και εκχώρησε τελικά στα χέρια των ιδιωτών.

Ο συγκεκριμένος νόμος στο Γ' Κεφάλαιο (άρθρα 20 έως 32) εισαγάγει ένα νέο σύστημα αξιολόγησης του προσωπικού, που ως στόχο δεν έχει σε καμία περίπτωση την καλύτερη διαχείριση και την βελτίωση των δεξιοτήτων του ανθρωπινού δυναμικού, αλλά να προετοιμάσει το έδαφος δημιουργώντας τις μελλοντικές "δεξαμενές" συναδέλφων για μαζικές διαθεσιμότητες και απολύσεις, με την πλαστή μάλιστα νομιμοποίηση μιας δήθεν υποτιθέμενης αξιολόγησης των υπαλλήλων.

Τους σκοπούς αυτούς εξυπηρετεί η **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ κατάταξη** των υπαλλήλων σε κατηγορίες με καθορισμένες εκ των προτέρων ποσοτώσεις. Ειδικότερα το **15% των υπαλλήλων** θα πρέπει να βαθμολογούνται στη χαμηλή κλίμακα από 1 έως 6, με αποτέλεσμα να θεωρείται προσωπικό μειωμένων δυνατοτήτων και να παίρνει μελλοντικά το δρόμο της απόλυσης.

Ο Δημόσιος Υπάλληλος δε φοβήθηκε ποτέ τη δημιουργία ενός σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης, στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης και του εκσυγχρονισμού των Δημόσιων υπηρεσιών και της αξιοκρατικής και δίκαιης αξιολόγησης όλων των υπηρεσιακών παραγόντων, μια αξιολόγηση που θα στόχευε στην παροχή καλύτερων Δημόσιων Υπηρεσιών

προσαρμοσμένων στις διευρυμένες ανάγκες του λαού, μέσω της βελτίωσης του ανθρώπινου δυναμικού των αντίστοιχων Δημόσιων φορέων.

Η πολιτική βούληση απεναντίας, επιδιώκει μια αξιολόγηση αναξιοκρατική, μια αξιολόγηση που διαλύει κάθε έννοια συναδελφικότητας και ομαδικότητας, επιδιώκοντας με τη γνωστή στρατηγική του "διαίρει και βασίλευε" να στρέψει την αντίδραση ενάντια στους συναδέλφους μας, αποπροσανατολίζοντας από το κύριο πολιτικό πρόβλημα που υπηρετεί και δεν είναι άλλο από την αποσάθρωση των Δημόσιων δομών κυρίως κοινωνικού χαρακτήρα, ώστε οι τομείς με επιχειρηματικό ενδιαφέρον να περάσουν στα χέρια λίγων ιδιωτών.

Δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι η διαδικασία της αξιολόγησης παρέχει στην Κυβέρνηση τη δυνατότητα να καταργεί Τμήματα και Διευθύνσεις. Οι Γενικοί Διευθυντές θα έχουν τη δυνατότητα μέσω της έκδοσης των αποφάσεων ποσόστωσης που απαιτείται για να συμπληρωθεί το ποσοστό του 15% σε επίπεδο Τμήματος, να καταργούν ουσιαστικά υποστελεχωμένες οργανωτικές μονάδες, διαδικασία που αφήνει λαμπρό πεδίο για αυθαιρεσίες, διακρίσεις και εξαρτήσεις.

Με άλλα λόγια, η "υποτιθέμενη αξιολόγηση" έχει γίνει ήδη και προβλέπει ουσιαστικά την απόλυση του 15% του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου.

Με βάση τα παραπάνω, οι εργαζόμενοι στις Περιφερειακές Ενότητες Σάμου & Ικαρίας και Χίου απορρίπτουμε το Νομοθετικό Πλαίσιο της "αξιολόγησης", και με μαζικές συλλογικές διαδικασίες απαιτούμε :

Από την Κυβέρνηση :

- Να καταργήσει τον Νόμο 4250/14 που κατασκευάζει δεξαμενές υπαλλήλων προς απόλυση και καταργεί οργανισμούς και φορείς του δημοσίου.
- Να καταργήσει όλες τις ρυθμίσεις που προβλέπουν διαθεσιμότητες και απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων.

Από τον Περιφερειάρχη, το Περιφερειακό Συμβούλιο και την Ένωση Περιφερειών - Ελλάδος :

- Να εισηγηθούν την κατάργηση του Νόμου 4250/14.
- Να αντισταθούν ώστε να μην εφαρμοστεί στην πράξη η ποσόστωση που επιβάλλει ο νόμος.

Δηλώνουμε αποφασισμένοι να συνεχίσουμε τους αγώνες μας για να υπερασπίσουμε τα εργασιακά και κοινωνικά μας δικαιώματα και τα δημόσια κοινωνικά αγαθά.

ΜΟΝΙΜΗ ΣΤΑΘΕΡΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ