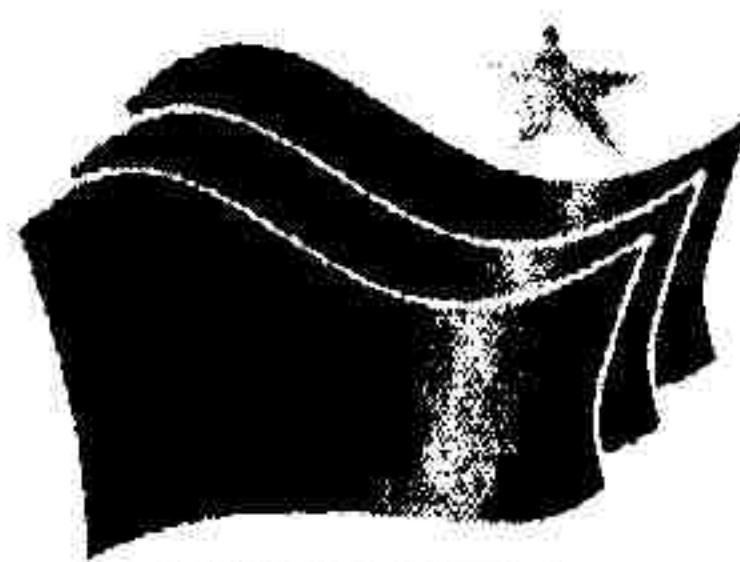
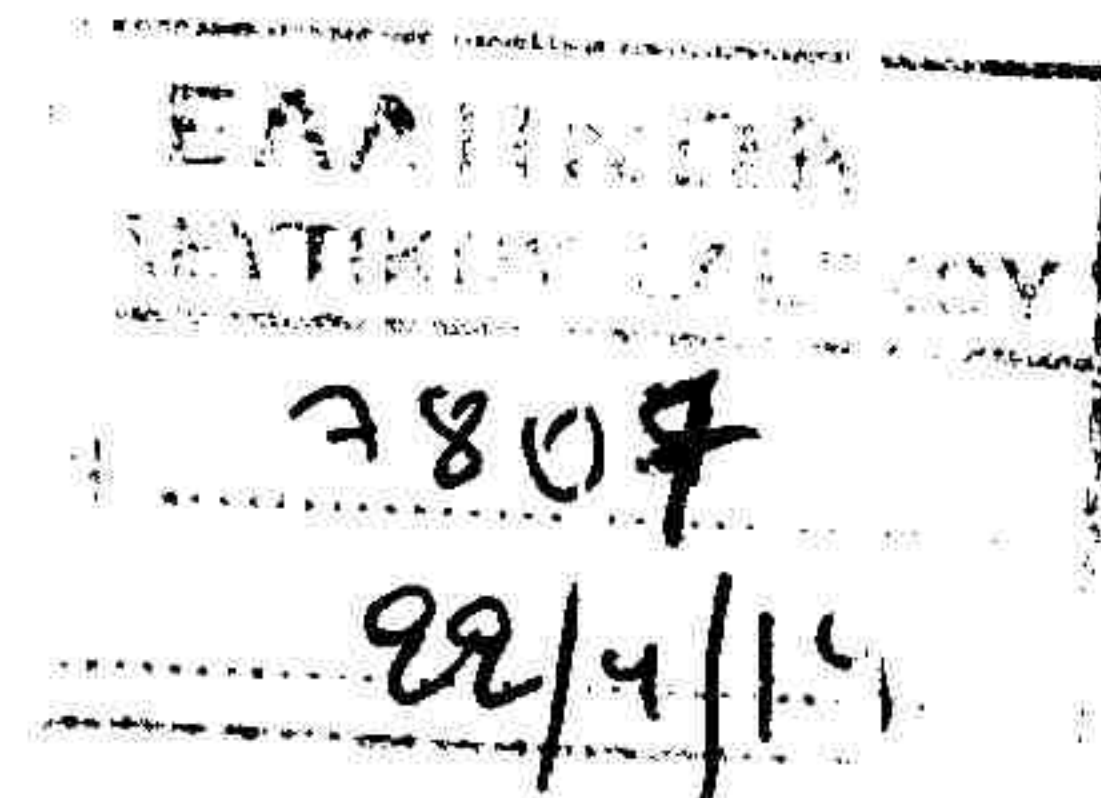




ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ



ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τους κ.κ. Υπουργούς:

- Οικονομικών
- Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας

Θέμα: Νέες περικοπές μισθών των εργαζομένων του Οργανισμού Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας κατά ευθεία παράβαση της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας!

Το ΔΣ του ΟΒΙ (Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας) από την μισθοδοσία του μηνός Μαΐου 2012 και εφεξής, παρά τις επανειλημμένες διαμαρτυρίες του συλλόγου εργαζομένων ΟΒΙ, προέβη παρανόμως και χωρίς καμία προηγούμενη διαβούλευση σε μονομερή μείωση των αποδοχών των εργαζομένων του ΟΒΙ. Για το ζήτημα αυτό έχουν διαμαρτυρηθεί επανειλημμένως, τόσο το σωματείο στο όνομα και για λογαριασμό των εργαζομένων του ΟΒΙ, όσο και οι εργαζόμενοι ατομικά στην αρμόδια επιθεώρηση εργασίας και επιπλέον εκκρεμούν και αγωγές ενώπιον του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών.

Ήδη πληροφορούμεθα ότι το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού προτίθεται να αποφασίσει, χωρίς και πάλι να προηγηθεί καμία διαβούλευση με τους εργαζομένους, κατά παράβαση της εθνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας, νέες μονομερείς περικοπές των αποδοχών των εργαζομένων του ΟΒΙ κατ' εφαρμογήν του Ν. 4093/2013, παρ' όλο που, όπως πολύ καλά γνωρίζει, έχει ήδη συμπληρωθεί για όλους τους εργαζόμενους το ανώτατο όριο μειώσεων αποδοχών που προβλέπει το άρθρο 29 του Ν. 4024/2011, όπως αυτό τροποποιήθηκε με βάση την υποπαρ. 12 της παρ. Γ του Ν. 4093/2012.

Ακόμη και αν υποθεθεί ότι η ανωτέρω διάταξη τυγχάνει εφαρμοστέα στην περίπτωση των εργαζομένων του ΟΒΙ, δεν μπορεί να γίνει καμία άλλη μείωση στις αποδοχές τους. Το νέο ενιαίο μισθολόγιο του Ν. 4024/2011 δεν τυγχάνει πλήρους εφαρμογής ούτε καν στον στενό δημόσιο τομέα. Και αυτό γιατί ο Ν. 4024/2011 προέβλεψε (στοιχειώδεις) μεταβατικές διατάξεις, με σκοπό την προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων.

Μάλιστα, ενώ σύμφωνα με το άρθρο 29 παρ. 2 του Ν. 4024/2011, αρχικά το μεταβατικό διάστημα μέχρι την πλήρη εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου επρόκειτο να διαρκέσει τρία έτη κατ' ανώτατο όριο, ήδη με την υποπαρ. Γ.1.2. του Ν. 4093/2012 ανεστάλη κάθε περαιτέρω μείωση αποδοχών που υπερβαίνει το 25% των αποδοχών που ελάμβανε κάθε εργαζόμενος την 31/10/2011 («υπερβάλλουσα μείωση»). Για τον λόγο αυτό στην υποπαρ. Γ.1.2. του Ν. του Ν. 4093/2012 προσδόθηκε αναδρομική ισχύ από την 31/10/2012, ημέρα κατά την οποία, σύμφωνα με την αρχική ρύθμιση του

άρθρου 29 παρ. 2 Ν. 4024/2011, επρόκειτο να γίνουν οι «υπερβάλλουσες μειώσεις» στους μισθούς των εργαζομένων. Η υποπαρ. Γ.1.2. του Ν. 4093/2012 έχει ως εξής:

«Αναστέλλεται μέχρι 31.12.2016, η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 19 και της περίπτωσης β' του τελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4024/2011 (Α' 226). Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου ισχύουν από 31.10.2012.»

Επειδή, είναι σαφής η βούληση του νομοθέτη στο μεταβατικό διάστημα, μέχρι την πλήρη εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου –ακόμη και στον στενό δημόσιο τομέα– κανείς εργαζόμενος να μην υποστεί μείωση μεγαλύτερη από 25% σε σχέση με τις αποδοχές που ελάμβανε την 31/10/2011.

Επειδή, οι σαφείς αυτές διατάξεις τυγχάνουν εφαρμογής και στην περίπτωση των εργαζομένων του ΟΒΙ, αφού σε καμία περίπτωση ο Οργανισμός ως ΝΠΙΔ, δεν υπάγεται στον στενό δημόσιο τομέα και άρα τυχόν περικοπές των αποδοχών τους και παρακράτηση στο μέλλον οιαδήποτε επιπλέον μέρους του μισθού τους γίνεται εν γνώσει της παρανομίας και παρά την σαφή διατύπωση του νόμου.

Επειδή, ο σύλλογος εργαζομένων ΟΒΙ διαμαρτύρεται εντονότατα με ανακοινώσεις, εξώδικες δηλώσεις, αγωγές κλπ. για τις ως άνω ευθέως παράνομες ενέργειες της διοίκησης του ΟΒΙ και ζητά από αυτή να μην προβεί (και μάλιστα μονομερώς και χωρίς καμία διαβούλευση) σε οποιαδήποτε περικοπή αποδοχών του προσωπικού.

Ερωτώνται οι αρμόδιοι Υπουργοί:

Σε ποιες άμεσες ενέργειες θα προβούν για να μην υπάρξουν νέες περικοπές μισθών των εργαζομένων του ΟΒΙ κατά ευθεία παράβαση της ελληνικής και ευρωπαϊκής νομοθεσίας;

Οι ερωτώντες Βουλευτές:

Δημήτριος Στρατούλης

Χαραλαμπίδου Δέσποινα

Μπάρκας Κων/νος

Μπόλαρη Μαρία

Καραγιαννίδης Χρήστος

Σταθάς Γιάννης

Αθανασίου Αθανάσιος (Νάσος)