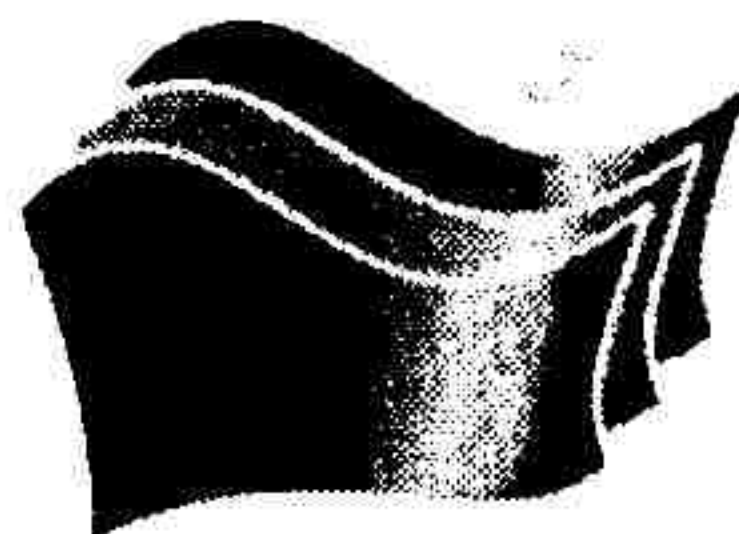




ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

7797
17.4.14

17/4/2014

ΕΡΩΤΗΣΗ

Προς τον κ. Υπουργό Οικονομικών

Θέμα: Η κυβέρνηση Ν.Δ.-ΠΑΣΟΚ και η διοίκηση της ΕΑΒ, αντί να προβούν στις, αναγκαίες για την ανάπτυξη της ΕΑΒ, προσλήψεις, όπως είχαν υποσχεθεί, προχώρησαν σε ένα «Οργανόγραμμα-βόλεμα των ημετέρων»

Σαφή απόδειξη, σύμφωνα με καταγγελίες των εργαζομένων της ΕΑΒ, ότι συνεχίζεται η πορεία απαξίωσης της Εταιρείας όπως και των άλλων επιχειρήσεων του ευρύτερου δημοσίου τομέα με ευθύνη της δικομματικής κυβέρνησης, αποτελεί η απόφαση της Διοίκησης να προχωρήσει στην υλοποίηση ενός δυσανάλογου σε σχέση με το προσωπικό οργανογράμματος, αδιαφορώντας ταυτόχρονα για τα πραγματικά προβλήματα της Εταιρείας. Τέτοιο ογκοδέστατο οργανόγραμμα δεν διέθετε η εταιρεία ακόμα και όταν απασχολούσε διπλάσιους εργαζόμενους.

Οι εναπομείναντες εργαζόμενοι της ΕΑΒ εργάζονται με αυτοθυσία προκειμένου να βοηθήσουν την παραπαίουσα ένεκα της διαχρονικής κακοδιαχείρισης Εταιρία, παραβλέποντας το γεγονός της τεράστιας –άνω του 60%-μείωσης των πραγματικών τους αποδοχών. Καλούνται τώρα να δουλέψουν για να συντηρήσουν αυτό το υπέρογκο στελεχιακό δυναμικό και τα προνόμια τους, όπως π.χ. έξοδα μετακίνησης των στελεχών με ΙΧ αυτοκίνητο (500.000 € για το 2013) κ.α. Πριν από λίγους μήνες όταν και ανέλαβε τα καθήκοντά της η νέα Διοίκηση, δια στόματος του Προέδρου και Διευθύνοντος συμβούλου,μίλαγε για τα περί νέας εποχής(!!!) καλώντας ταυτόχρονα τους εργαζόμενους σε συνεργασία, ώστε με τις προτάσεις τους να συμβάλλουν, στη διαμόρφωση ενός νέου αναπτυξιακού και προπάντων αποτελεσματικού επιχειρηματικού σχεδιασμού.

Συνεργασία την οποία δεν έδειξε η διοίκηση στις καταγγελίες του σωματείου ότι η ΕΑΒ λυμαίνεται από εργολαβικές εταιρείες ξοδεύοντας υπέρογκα ποσά σε εταιρείες ενοικίασης προσωπικού, χωρίς ουσιαστικό αποδοτικό αποτέλεσμα, γεγονός άλλωστε που έχουμε αναδείξει σαν ΣΥΡΙΖΑ σε προηγούμενες Ερωτήσεις.

Η Διοίκηση της ΕΑΒ αντι να προχωρήσει στην εκπόνηση ενός λειτουργικού, ολιγομελούς και προπάντων αξιοκρατικού οργανογράμματος, αναδεικνύοντας παράλληλα μια αντικειμενική διαδικασία στελέχωσης, με το οργανόγραμμα που εκπόνησε, όχι μόνο στέλνει μήνυμα απαλλαγής ευθυνών όλων των προηγούμενων διοικητικών ατασθαλιών, αλλά αντίθετα επιβραβεύει ουσιαστικά το προσωπικό του κομματικού, συνδικαλιστικού και κυβερνητικού μηχανισμού.

Όλα τα παραπάνω δημιουργούν απογοήτευση στο προσωπικό με αποτέλεσμα η ΕΑΒ να αιμορραγεί από αποχωρήσεις και μεταναστεύσεις του πιο δυναμικού, νεανικού και ταυτόχρονα έμπειρου τεχνικού προσωπικού, που αναγκάζεται σε αναζήτηση καλύτερης τύχης σε άλλες χώρες.

Σύμφωνα με το οργανόγραμμα του 2011, οι θέσεις στελεχών σε σύνολο 1900 εργαζομένων ήταν: 6 θέσεις Γενικού Διευθυντή, 28 θέσεις Διευθυντή και 66 θέσεις προϊσταμένου Τομέα.

Σήμερα σε σύνολο 1350 εργαζομένων, το νέο οργανόγραμμα αποτελείται από 8 Γενικές Διευθύνσεις, 28 Διευθύνσεις, 2 Υποδιευθύνσεις, 63 Τομείς και σε πολλές απ' αυτές χωρίς υφισταμένους, ή ουσιαστικό αντικείμενο. Σημειώνουμε δε, ότι οι παραπάνω θέσεις ευθύνης, ήταν ήδη από το 2011 υπεράριθμες, ως αποτέλεσμα της εναλλαγής των κομμάτων εξουσίας στην διακυβέρνηση της Χώρας και του βολέματος των «δικών μας παιδιών» σε θέσεις ευθύνης, κρατώντας παράλληλα και την προηγούμενη στελέχωση στο «ψυγείο».

Αυτή η φάμπρικα προσχηματικών Διευθύνσεων και Τομεαρχιών, των προηγούμενων ετών, εξηγεί γιατί το σημερινό στελεχιακό δυναμικό διατηρείται ίδιο σε όγκο παρότι το προσωπικό έχει υποστεί δραματική συρρίκνωση.

Η όποια μείωση έχει σημειωθεί συνολικά στο οργανόγραμμα (240 θέσεις σήμερα έναντι 280 το 2011), παρατηρείται μόνο σε Προϊσταμένους Συνεργείων/Υπηρεσιών και Υπευθύνων Δραστηριότητας, διαμορφώνοντας μια κατάσταση την οποία οι εργαζόμενοι περιγράφουν χαρακτηριστικά ως ανάποδη πυραμίδα.

Σκοπός του νέου οργανογράμματος, στο μεγαλύτερο μέρος του, ήταν για μια ακόμα φορά το **κατά παραγγελία «βόλεμα των ημετέρων»**.

Ενδεικτικά ακραία παραδείγματα δημιουργίας άσκοπων οργανικών θέσεων και αναξιοκρατικών στελεχώσεων, σύμφωνα με τις καταγγελίες των εργαζομένων είναι:

1. Δημιουργείται νέα **Γενική Δ/νση Συμβάσεων**, η οποία αναφέρεται στην Γενική Δ/νση Υποστήριξης, ενώ υφίσταται ακόμα η θεσπισμένη με προηγούμενο οργανόγραμμα **Διεύθυνση Συμβάσεων**, η οποία αναφέρεται στην Γενική Δ/νση Εμπορικού.
2. Δημιουργείται νέα **Δ/νση Οικονομικής Διαχείρισης**, με ταυτόχρονη δημιουργία **Τομέα Χρηματο-οικονομικής διαχείρισης** που αναφέρεται στην **Δ/νση Λογιστηρίου**.
3. Δημιουργούνται 2 νέες θέσεις Αναπληρωματικών Δ/ντών, στην **Δ/νση Ανθρώπινου Δυναμικού και Εφοδιαστικής αλυσίδας**, χωρίς να απαιτούνται.
4. Υπάλληλος που προσλήφθηκε με 3ετή Σύμβαση και έχοντας διανύσει το ήμισυ του χρονικού διαστήματος αυτής, αναβαθμίζεται σε **Αναπληρωτή Γενικό Δ/ντή στην Γενική Δ/νση Εμπορικού**.
5. Στην Δ/νση Προγραμματισμού και Διαχείρισης Πόρων, δημιουργείται ο **Τομέας Διαχείρισης Πόρων και υπεργολαβιών** ενώ ήδη υπάρχει ο **Τομέας Προγραμματισμού Πόρων και υπεργολαβιών**.
6. Δημιουργείται νέα **Δ/νση Οργάνωσης Παραγωγής**, που έχει επανδρωθεί με ένα Δ/ντή, τρεις Τομεάρχες και ένα υφιστάμενο.

Επειδή αυτό που χρειάζεται η ΕΑΒ, είναι προσλήψεις τακτικού προσωπικού, για να στελεχώσει τις γραμμές παραγωγής και όχι αύξηση των στελεχών.

Επειδή η προσφορά εργασίας του εναπομείναντος προσωπικού δεν επαρκεί να καλύψει τις μεγάλες και κατεπείγουσες ανάγκες της.

Ερωτάται ο αρμόδιος Υπουργός:

1. Ποιες οι πραγματικές επιχειρησιακές ανάγκες και ποια τα αναπτυξιακά εκείνα κριτήρια, που οδήγησαν τη νεοσύστατη Διοίκηση της ΕΑΒ, στην εκπόνηση ενός τόσο υπερμεγέθους οργανογράμματος; Ποιο το συγκεκριμένο επιχειρησιακό σχέδιο της Διοίκησης και με ποιες ακριβώς αξιοκρατικές διαδικασίες, δημιουργήθηκε το συγκεκριμένο οργανόγραμμα; Θα προχωρήσει άμεσα στην κατάργηση αυτού του οργανογράμματος-εκτρώματος και θα προχωρήσει στη σύσταση νέου οργανογράμματος, που θα καλύψει τις πραγματικές ανάγκες της ΕΑΒ;

2. Θα προχωρήσει η κυβέρνηση και τα κόμματα που τη στηρίζουν στην υλοποίηση των εξαγγελιών τους που προέβλεπαν ανάπτυξη και αναβάθμιση της δημόσιας ΕΑΒ, προς όφελος της Εθνικής οικονομίας και της Άμυνας της χώρας ή αποσκοπεί στην απαξίωσή της, ώστε να αποτελέσει ελκυστικό πακέτο για την παράδοσή της στα ιδιωτικά συμφέροντα;

3. Είναι στις προθέσεις της διορισμένης από την Κυβέρνηση, Διοίκησης της ΕΑΒ, η ανάθεση έργου της, με πρόσχημα την έλλειψη προσωπικού, σε υποκατασκευαστές και εργολάβους, πράγμα που ουσιαστικά θα παρέδιδε το έργο της ΕΑΒ σε ιδιωτικά συμφέροντα; Σκοπεύει η Κυβέρνηση να προχωρήσει άμεσα, έστω και τώρα, στις απαραίτητες προσλήψεις του αναγκαίου μόνιμου προσωπικού, μέσω ΑΣΕΠ(ν.2190\1994), για την κάλυψη των πάγιων αναγκών της ΕΑΒ, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται με επάρκεια στις διαρκείς συμβατικές της υποχρεώσεις και να σταματήσει να πλήττεται το κύρος και η αξιοπιστία της;

Οι ερωτώντες Βουλευτές

Στρατούλης Δημήτρης

Σταθάς Ιωάννης