



ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΙ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

ΠΑΒ	3442
11 ΑΠΡ. 2016	

ΑΝΑΦΟΡΑ
ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

Σχετικά με ηλεκτρονική επιστολή που έλαβα από την κ. Χρυσανθοπούλου Βασιλική (vchrysanth@sch.gr) με θέμα το πολυνομοσχέδιο.

Ο Αναφέρων Βουλευτής,
Νικόλαος Ι. Νικολόπουλος

Από: Βασιλική Χρυσανθοπούλου <vcchrysanth@sch.gr>

Ημερομηνία: 29 Μαρτίου 2014 - 12:01 π.μ.

Θέμα: Πολυνομοσχέδιο - Εξαιρετικά επείγον

Προς:

Την Πέμπτη 27 Μαρτίου, διανεμήθηκε στα κόμματα το σχέδιο νόμου «ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ Ν.4046/2012 ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ». Στις σελίδες 74-75, υποπαράγραφος Θ.3. «Παράταση χρόνου διαθεσιμότητας εγκύων» προβλέπεται η **παράταση του χρόνου διαθεσιμότητας μέχρι και 12 μήνες μετά τον τοκετό.**

Το νομικό πλαίσιο βάσει του οποίου οι γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης και λοχείας, ήτοι 18 μήνες μετά τον τοκετό, **προστατεύονται από απόλυση και από κοινοποίηση απόλυσης με προθεσμία** είναι το ακόλουθο: άρθρο 21 παρ. 1 του Συντάγματος, Ν.1302/1982 «Επικύρωση Διεθνούς Σύμβασης αριθ. 103 "για την προστασία της μητρότητας" Γενεύη, 1952», άρθρο 28 παρ. 1 εδ. 1 του Συντάγματος, άρθρα 1, 16, 17 του Ν.3896/2010 «Εφαρμογή της Αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης - εναρμόνιση της κείμενης νομοθεσίας με την οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006 και άλλες συναφείς διατάξεις», άρθρο 15 παρ. 1 Ν.1483/1984 «Προστασία και διευκόλυνση των εργαζόμενων με οικογενειακές υποχρεώσεις - τροποποιήσεις και βελτιώσεις εργατικών νόμων», άρθρο 36 Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις».

Στο άρ. 19 παρ. 1 περ. α του Ν.4250/2014 (ΦΕΚ 74Α'/26-03-2014) που ψηφίστηκε στη Βουλή στις 18-03-2014 αναφέρεται: «**Εξαιρούνται** της παραπάνω διάταξης της περίπτωσης α' οι υπάλληλοι με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, οι οποίοι βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, ήτοι δεκαοκτώ μήνες μετά τον τοκετό. Οι υπάλληλοι αυτοί **μετατάσσονται ή μεταφέρονται αυτοδικαίως** στον φορέα όπου μεταφέρονται οι αρμοδιότητες των καταργούμενων φορέων».

Δηλαδή, ορθώς, υπάλληλοι με **σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου** αορίστου χρόνου **εξαιρούνται** της διαθεσιμότητας, ενώ ταυτόχρονα **μόνιμοι υπάλληλοι**, με οργανική θέση, δημοσίου δικαίου, δεν τυγχάνουν της ίδιας αντιμετώπισης και οδηγούνται στην **απόλυση**.

Συνεπώς στο υπό ψήφιση σχέδιο νόμου επιβάλλεται για λόγους **δικαιοσύνης, ισονομίας και συμφωνίας με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο**, να εφαρμοστεί **εξαίρεση από το καθεστώς διαθεσιμότητας**, των γυναικών που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, ήτοι 18 μήνες μετά τον τοκετό με **αναδρομική ισχύ** και τη **μετάταξή τους αυτοδικαίως στο φορέα**, όπου μετατάσσονται και οι υπόλοιπες κατηγορίες υπαλλήλων που εξαιρούνται, δηλαδή πολύτεκνοι, ανάπηροι, μονογονεϊκές οικογένειες κτλ.

Για παράδειγμα, οι γυναίκες εκπαιδευτικοί που βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας πρέπει να **εξαιρεθούν από τη διαθεσιμότητα** και

να μεταταχθούν αυτοδικαίως από 22 Ιουλίου 2013 στις Διευθύνσεις Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης όπου ανήκαν πριν τη θέση τους σε διαθεσιμότητα, σε θέσεις Διοικητικού Προσωπικού, όπως συνέβη και με τους υπόλοιπους υπαλλήλους που εξαιρέθηκαν από τη διαθεσιμότητα στο Υπουργείο Παιδείας.

Σε κάθε περίπτωση η παράταση της διαθεσιμότητας, για όποιο χρονικό διάστημα, στις εκπαιδευτικούς που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα ενώ βρίσκονταν σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας δεν εξασφαλίζει τη διατήρηση της εργασίας τους, διότι οι σχετικές ανακοινώσεις ΥΔΜΗΔ για την κινητικότητα των εκπαιδευτικών έχουν ήδη εξαντληθεί και δεν θα υπάρξουν άλλες. Οποιαδήποτε παράταση της διαθεσιμότητας δεν έχει πλέον αντίκρισμα και η απόλυσή τους είναι βέβαιη μετά την παρέλευσή της.

Επιπλέον, η τοποθέτηση κατά προτεραιότητα (όπως οι τρίτεκνοι) σε θέσεις κινητικότητας, δεν εξασφαλίζει τη διατήρηση της εργασίας τους, διότι η τελευταία και μόνη ανακοίνωση για την οποία εκκρεμεί η έκδοση τελικών πινάκων από το ΑΣΕΠ είναι η ανακοίνωση 10, όπου δεν έχουν προκηρυχθεί θέσεις για τους εκπαιδευτικούς όλων των ειδικοτήτων που τέθηκαν σε διαθεσιμότητα, παρά μόνο για τρεις (3) ειδικότητες από τις πενήντα (50) που καταργήθηκαν. Συνεπώς η τοποθέτηση κατά προτεραιότητα δεν έχει αντίκρισμα για το σύνολο των εκπαιδευτικών, περιπτώσεις των οποίων μοιραία θα οδηγηθούν στην απόλυση άδικα.