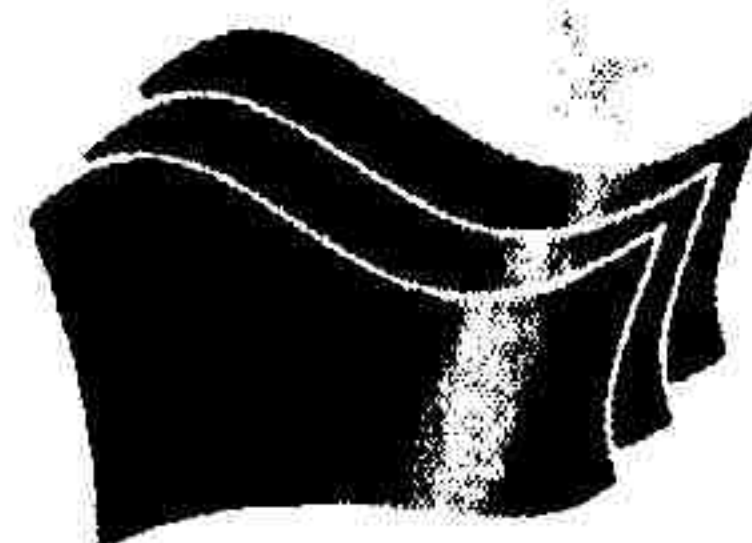




ΣΥΡΙΖΑ
ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΣ ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΙΚΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ

7246

26 3 14

26/03/2014

Ερώτηση

Προς τον κ. Υπουργό:

Διοικητικής Μεταρρύθμισης & Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Κατάφωρη αδικία σε βάρος των εργαζόμενων γονέων σε δημόσιο και ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Το τελευταίο διάστημα πληθαίνουν οι καταγγελίες εργαζόμενων γονέων στο Δημόσιο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίοι ενημερώνονται ότι δε δικαιούνται το μειωμένο ωράριο ή τη λήψη της 6μηνης άδειας του ΟΑΕΔ, ούτε όμως και την 9μηνη άδεια του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα. Σε πολλές περιπτώσεις, στις οποίες η άδεια είχε χορηγηθεί, οι εργαζόμενοι καλούνται να επιστρέψουν στην εργασία τους!

Όπως είναι γνωστό, στο δημόσιο τομέα, ο γονέας υπάλληλος δικαιούται 9 μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου (Ν.2683/1999 και Ν. 3528/2007). Στον ιδιωτικό τομέα, βάσει του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008, η εργαζόμενη μητέρα δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας 6 μηνών, ενώ στην υπ' αριθμ. 367/7-7-08 γνωμοδότηση η οποία εξεδόθη από το Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας, διευκρινίζονται, μεταξύ άλλων τα εξής: «Η ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας, προκειμένου να παρασχεθεί προϋποθέτει: α. Ενεργή εργασιακή σχέση οποιασδήποτε μορφής (ορισμένου ή αορίστου χρόνου, με πλήρη ή μερική απασχόληση), β. Ασφάλιση στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και γ. Υπαγωγή της ασφαλισμένης στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας των ετών 2004-2005». Ειδικά για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, λοιπόν, σύμφωνα και με το δεύτερο εδάφιο της παρ.2 του άρθρου 177 του Ν.3584/2007, πρέπει να εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Με μεταγενέστερες όμως διατάξεις δημιουργήθηκαν προβλήματα στη χορήγηση της άδειας. Αρχικά, με την Απόφαση Υπ.Εργασίας 7493/279/22.04.2010 ορίστηκε ότι οι διατάξεις του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008 έχουν εφαρμογή μόνο στις επιχειρήσεις των ΟΤΑ, ενώ το άρθρο 36 παρ. 2 του Ν. 3996/2011 που επικαλούνται οι υπηρεσίες κάνοντας ανάκληση ή αρνούμενες να χορηγήσουν τις άδειες, ορίζει ότι η αληθής έννοια του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που εργάζεται σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου δεν υπάγονται στις διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, με αποτέλεσμα μια μεγάλη κατηγορία εργαζόμενων γονέων να στερείται ενός θεμελιώδους δικαιώματος, όπως η άδεια μητρότητας.

Με βάση τα παραπάνω ερωτάται ο κ. Υπουργός:

Σε ποιες άμεσες ενέργειες θα προβεί προκειμένου να χορηγείται απρόσκοπτα η άδεια μητρότητας στους εργαζόμενους γονείς σε δημόσιο και ΟΤΑ με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου;

Οι ερωτώντες βουλευτές

Στρατούλης Δημήτρης

Μητρόπουλος Αλέξης

Σακοράφα Σοφία

Μπόλαρη Μαρία

Χαραλαυπίδου Δέσποινα