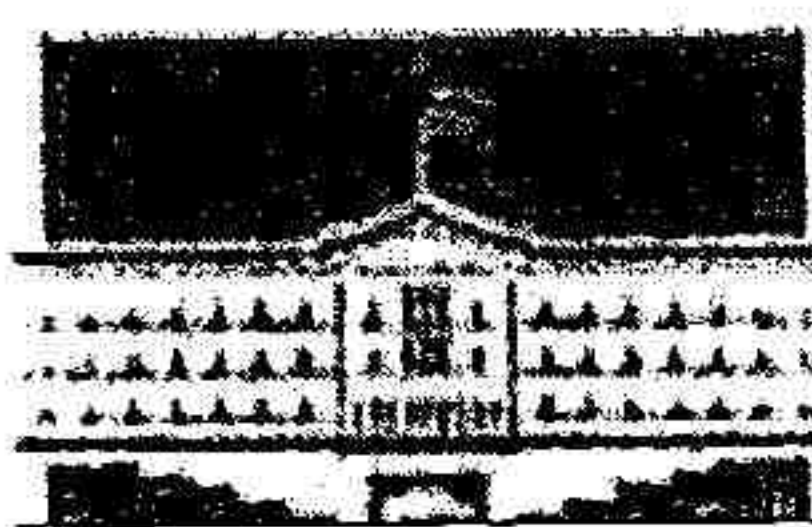




ΠΑΒ 3063
16 ΜΑΡΤΙΟΥ 2014

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Επαμεινώνδας (Νότης) Μαριιάς - Βουλευτής Ηρακλείου

11/03/2014

ΑΝΑΦΟΡΑ

Για τον Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

κ. Κ.Μητσοτάκη

Θέμα: «Απελύθησαν 10 εργαζόμενες από την ΕΡΤ Α.Ε. ενώ κυοφορούσαν ή ευρίσκοντο σε περίοδο λοχείας»

Ο Βουλευτής Ηρακλείου Νότης Μαριιάς καταθέτει αναφορά την επισυναπτόμενη επιστολή 10 πρώην εργαζομένων γυναικών (σε κυοφορία ή λοχεία) σχετικά με την απόλυσή τους από την ΕΡΤ Α.Ε.

Σύμφωνα με την επιστολή κατά τον χρόνο διάλυσης της ΕΡΤ Α.Ε., και ενώ το άρθρο 21 του Συντάγματος της Ελλάδας προστατεύει την μητρότητα αφού αποτελεί κοινωνικό δικαίωμα, δεν ελήφθη καμία μέριμνα για 10 εργαζόμενες οι οποίες κυοφορούσαν ή ευρίσκοντο σε περίοδο λοχείας.

Τις εργαζόμενες, σε κύηση ή σε περίοδο λοχείας, προστατεύουν επίσης η Διεθνής σύμβαση του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας (103/28.6.1952) , η Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ο χάρτης των θεμελιωδών δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (άρθρο 33, 2010/С 83/02) κ.λπ.

Λαμβάνοντας υπόψη τα παραπάνω, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για τα μέτρα που σκοπεύετε να λάβετε και τις άμεσες ενέργειές σας, ώστε να αντιμετωπιστεί η κατάσταση αυτή.

Ο ΚΑΤΑΘΕΤΩΝ ΒΟΥΛΕΥΤΗΣ

ΝΟΤΗΣ ΜΑΡΙΑΣ

Προς τον:

Αθήνα, 15 Ιανουαρίου 2014

Κοινοβουλευτικό Εκπρόσωπο
των Ανεξάρτητων Ελλήνων,
Βουλευτή Μαριά Επαμεινώνδα

Αξιότιμε κε Κοινοβουλευτικέ Εκπρόσωπε,

Ανήκαμε στο τακτικό εργαζόμενο προσωπικό της ΕΡΤ Α.Ε. πάνω από μία δεκαετία, με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Κατά το χρόνο διάλυσης της ΕΡΤ Α.Ε., με την ΟΙΚ.02/11.6.2013 απόφαση του Υφυπουργού στον Πρωθυπουργό και του Υπουργού Οικονομικών για την «Κατάργηση της δημόσιας επιχείρησης «Ελληνική Ραδιοφωνία - Τηλεόραση. Ανώνυμη Εταιρεία (Ε.Ρ.Τ. Α.Ε.)» (Β' 1414/11.6.2013), είτε διανύαμε τους τελευταίους μήνες κήσεως είτε βρισκόμασταν σε περίοδο λοχείας, η καθεμία από εμάς.

Μελετήσαμε προσεκτικά όλα τα σχετικά κείμενα και διαπιστώσαμε ότι δεν έχει ληφθεί ξεχωριστή πρόνοια για τις γυναίκες που κατά το χρόνο κατάργησης της ΕΡΤ Α.Ε. είχαν υπαχθεί σε ειδικό μηχανισμό προστασίας της μητρότητας, παρά το γεγονός ότι η προστασία της μητρότητας αποτελεί κοινωνικό δικαίωμα, συνταγματικά κατοχυρωμένο στο άρθρο 21 του Συντάγματος της Ελλάδος, αλλά και διεθνώς κατοχυρωμένο:

- στο Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (άρθρο 33) (2010/C 83/02).
- στον Κοινοτικό Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων των Εργαζομένων (άρθρο 33).
- στη Διεθνή Σύμβαση 103/28.6.1952 του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας «για την προστασία της μητρότητας», η οποία κυρώθηκε από την Ελλάδα με το νόμο 1302/1982 «Για την επικύρωση της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας αριθ. 103/1952 "για την προστασία της μητρότητας"» (Α' 133).
- στην Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010 «για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική δραστηριότητα και για την προστασία της μητρότητας και κατάργηση της οδηγίας 86/613/ΕΟΚ του

Συμβουλίου» (15.7.2010 EL Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης L 180/1), η οποία κατήργησε την προηγούμενη οδηγία 86/613/ΕΟΚ του Συμβουλίου, της 11ης Δεκεμβρίου 1986 (ΕΕ L 359 της 19.12.1986) (άρθρο 8).

Πιστεύουμε ότι ανήκει στις αρμοδιότητες και τα ενδιαφέροντά σας η αντιμετώπιση αυτού του προβλήματος, που ναι μεν αφορά ένα μικρό αριθμό εργαζομένων (περίπου δέκα(10)), πλην όμως έχει ένα τεράστιο θεσμικό ενδιαφέρον.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας για την ικανοποίηση του δίκαιου αιτήματός μας.

Με εκτίμηση

Χρυσήδα Γαζή, Σκηνοθέτης (6975 884493)

Ελένη Ντάφλου, Δ/ντρια Παραγωγής

Μάρθα Παπαγρηγορίου, Διοικητικός Υπαλ.

Ιουλία Τσαντίλα, Ηλεκτρονικός

Ευαγγελία Μανούρα, Μακιγιέζ

Μαρία Νταντούλη, Ηλεκτρονικός