

ΓΑΒΡΙΗΛ ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ Α΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΡΑΧΗΛ ΜΑΚΡΗ Ν. ΚΟΖΑΝΗΣ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΕΛΛΗΝΕΣΕΡΩΤΗΣΗ -ΑΚΕ

**ΠΡΟΣ τους κ.κ Υπουργούς Εθνικής Άμυνας
Οικονομικών
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης**

Θέμα : «Διαθεσιμότητα πολιτικών υπαλλήλων του ΥΠΕΘΑ»

Η υποστελέχωση των οργανικών θέσεων του πολιτικού προσωπικού στο Υπουργείο Εθνικής Άμυνας φτάνει το ποσοστό του 60%, γεγονός αδιαμφισβήτητο καθώς αποτέλεσε την αφορμή προκειμένου να ζητήσει ο κ. Δ. Αβραμόπουλος από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης, με το Φ470.1/64/465/Σ114/11-4-2012 έγγραφο την πρόσληψη 643 συνολικά ατόμων.

Παρόλη την έλλειψη σε πολιτικό προσωπικό το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης από κοινού με την Πολιτική Ηγεσία του ΥΠΕΘΑ και σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Τρόικα, ανακοίνωσε τη διαθεσιμότητα-απόλυση, 410 υπαλλήλων ΥΕ (υποχρεωτικής εκπαίδευσης).

Σύμφωνα με την Πανελλήνια Ένωση Δημοσίων Υπαλλήλων ΥΕΘΑ οι άνθρωποι που θα τεθούν σε διαθεσιμότητα είναι εργάτες, φορτοεκφορτωτές, καθαρίστριες, κλητήρες, τραπεζοκόμοι και άλλοι που δύσκολα να ξαναβρούν δουλειά ή να καταφέρουν να βγουν στη σύνταξη.

Οι περισσότεροι από αυτούς είναι ηλικίας 50-55 ετών με μισθό 600-800 ευρώ.

Όπως χαρακτηριστικά δήλωσε στον διαδικτυακό τόπο newpost.gr (<http://newpost.gr/post/270306/se-kathestws-kinhtikothtas-oi-410-politikoι-ypallhloi-ypoxrewtikhs-ekpaideyshs#ixzz2tokPBW1C>), ο Γεν. Γραμματέας της Πανελλήνιας Ένωσης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων ΥΕΘΑ/ΓΕΣ. κ. Δημήτρης Αθανασοδημητρόπουλος «Με παίρνουν τηλέφωνο και μου λένε ότι αν χάσουν τη δουλειά τους θα αυτοκτονήσουν. Πιστεύουν ότι δεν πρόκειται να ξαναβρούν δουλειά καθώς ούτε ιδιαίτερα προσόντα έχουν και ούτε νέοι είναι. Που θα πάνε;»

Ακόμα σύμφωνα με έγγραφο του Ειδικού Γραμματέα του υπουργείου Α. Οικονόμου προς όλες τις μονάδες ζητήθηκε η υποβολή δικαιολογητικών για όσους έχουν ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% ή έχουν ανάπηρα παιδιά ώστε να εξαιρεθούν από το καθεστώς της κινητικότητας.

Κατόπιν των ανωτέρω ερωτάστε, κύριοι Υπουργοί:

1. Βάσει ποιων κριτηρίων έγινε η αξιολόγηση της υπάρχουσας δομής (άρθρο 90) Ν.4172/2013;

2. Ποιος σχεδιασμός υπαγόρευσε την απόλυση των υπαλλήλων ΥΕ, οι οποίοι απασχολούνταν σε ευαίσθητες τεχνικές ειδικότητες συντήρησης σε στρατιωτικές εγκαταστάσεις;
3. Ποιος είναι το δημοσιονομικό όφελος από την απόλυση μονίμων υπαλλήλων των 700 ευρώ μηνιαίως, όταν η ανάθεση καθηκόντων σε ιδιωτικά συνεργεία προσεγγίζει πολλαπλάσια πραγματικά κόστη;
4. Για ποιό λόγο ενώ αποστέλλεται έγγραφο αίτημα πρόσληψης 643 νέων υπαλλήλων παράλληλα προχωρείτε σε απόλυση 400 μέλων του πολιτικού ποροσωπικού, οι οποίοι δύσκολα θα ξαναβρούν δουλειά ή να καταφέρουν να βγουν στη σύνταξη;
5. Ποια η πρόβλεψη για την τύχη των υπό διαθεσιμότητα υπαλλήλων, όταν η καταληκτική ημερομηνία της διαθεσιμότητας είναι η 25^η Μαΐου 2014 και μέχρι στιγμής δεν υπάρχει καμία σχετική ενημέρωση;
6. Υπάρχει πρόβλεψη για την εξαίρεση υπαλλήλων με σοβαρά προβλήματα υγείας ή αναπηρίας μέχρι 67% από το καθεστώς κινητικότητας;

Επίσης ζητείται η κατάθεση όλων των απαιτούμενων εγγράφων, που τεκμηριώνουν τις απαντήσεις στα ανωτέρω ερωτήματα.

ΟΙ ΕΡΩΤΩΝΤΕΣ ΒΟΥΛΕΥΤΕΣ

ΓΑΒΡΙΗΛ ΑΒΡΑΜΙΔΗΣ

ΡΑΧΗΛ ΜΑΚΡΗ