

14/2/2014

Ερώτηση

Προς τους κ.κ. Υπουργούς:

Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Θέμα: Προβλήματα υπαλληλικού προσωπικού του Κεφαλαίου Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών του Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης από την διαδικασία συγχώνευσης-κατάργησης

Με την υπ' αριθμόν Φ 4β/14801/1205 από τις 10-8-2012 ΥΑ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ορίστηκε η διάλυση του ΚΑΦ και Ε ΟΛΘ. Η Διοικούσα και Διαχειριστική Επιτροπή του ΚΑΦ και Ε ΟΛΘ προχώρησε στις απαραίτητες ενέργειες για την υλοποίηση της απόφασης (χορήγηση εφάπαξ αποζημίωσης στους τελευταίους εν ενεργεία φορτοεκφορτωτές).

Η δημοσιευμένη απόφαση (ΦΕΚ 2310/10-8-2012 τεύχος δεύτερο) δεν εμπεριέχει καμία απολύτως πρόβλεψη σχετικά με το τακτικό προσωπικό του υπό διάλυση φορέα. Οι τρεις μόνιμοι υπάλληλοι του ΚΑΦ και Ε ΟΛΘ είχαν αποστείλει 2 υπομνήματα αιτούμενοι να ληφθεί πρόνοια ώστε να καταλάβουν αντίστοιχη θέση στο δημόσιο έπειτα από την κατάργηση του φορέα και σε απάντηση είχαν λάβει διαβεβαιώσεις για την νομοθετική πρόβλεψη για την μεταφορά του προσωπικού όλων των ΚΑΦ στον ενιαίο φορέα που επρόκειτο να συγκροτηθεί. Τελικώς, με την υπ' αριθμόν 661/21-11-2012 απόφαση, η ΔΔΕ/ΚΑΦ και Ε ΟΛΘ ανακοίνωσε στους υπαλλήλους την επικείμενη κατάργηση των οργανικών θέσεών τους.

Όμως, με την ψήφιση του ν. 4109/2013 που δημοσιεύθηκε δύο μήνες μετά (23/1/2013) προβλέφθηκε η συγχώνευση όλων των ΚΑΦ πανελλαδικά και η σύσταση Ενιαίου Κεφαλαίου Αποζημίωσης Φορτοεκφορτωτών. Η παράγραφος 7 του άρθρου 10 του νόμου αυτού ορίζει ότι «Το πάσης φύσεως προσωπικό των ΚΑΦ που συγχωνεύονται με την παράγραφο 1 μεταφέρεται με την ίδια σχέση στο ΕΚΑΦ». Επιπλέον με τις σχετικές νομοθετικές ρυθμίσεις

που ακολούθησαν στο επόμενο διάστημα (ν. 4144/2013 και ν. 4172/2013) δόθηκε παράταση στις υπάρχουσες ΔΔΕ των ΚΑΦ μέχρι και 31/12/2013, ως τον ορισμό νέου ΔΣ του ΕΚΑΦ, το οποίο τελικά συγκροτήθηκε με την ΥΑ 12565/Δ1.2943/23-4-2013.

Έπειτα από αλληλογραφία με τα αρμόδια Υπουργεία και σχετικά γνωμοδότηση της Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικής Οργάνωσης και Διαδικασιών του Υπ. Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η ΔΔΕ/ΚΑΦ και Ε ΟΛΘ αποφάσισε (25-4-2013) ότι το ΝΠΔΔ ΚΑΦ και Ε ΟΛΘ, εφόσον νομίμως εξακολουθούσε να υφίσταται κατά την ημερομηνία έκδοσης του ν. 4109/2013, εμπίπτει στις διατάξεις του αρ. 10 του νόμου αυτού και άρα υπόκειται σε συγχώνευση στο ΕΚΑΦ.

Ωστόσο, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας Θράκης η ΔΔΕ κλήθηκε να προχωρήσει στην διάλυση του ΚΑΦ, σε εφαρμογή της ΥΑ Φ 4β/14801/1205, παρά την παραπάνω αναφερόμενη γνωμοδότηση του ΥΔΜΗΔ, πράγμα το οποίο Η ΔΔΕ και εφάρμοσε με σχετική απόφαση τον Δεκέμβριο του 2013 καθώς πλησίαζε η ημερομηνία της λήψης των αρμοδιοτήτων της χωρίς να λειτουργεί ακόμη το ΕΚΑΦ. Προκειμένου να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες για την διάλυση (ολοκλήρωση υποχρεώσεων προς τρίτους, καταγγελία μίσθωσης των γραφείων της Υπηρεσίας, παραχώρηση του αρχείου κ.λ.π.) αποφασίστηκε η λειτουργία του ΚΑΦ μέχρι και 31-3-2014.

Ως προς την κατάσταση του προσωπικού επισημαίνεται ότι οι δύο εκ των τριών υπαλλήλων έχουν παραιτηθεί καθόσον θεμελίωσαν δικαίωμα συνταξιοδότησης και αυτήν την στιγμή υπηρετεί μόνο μία μόνιμη υπάλληλος η οποία δεν έχει προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Ερωτώνται οι κ.κ. Υπουργοί:

- 1. Εμπίπτει τελικά το ΚΑΦ και Ε ΟΛΘ στην διάταξη του άρθρου 10 του ν. 4109/2013 και σε αυτήν την περίπτωση τι ισχύει για την εργασιακή σχέση της μόνιμης υπαλλήλου που υπηρετεί σε αυτό;**
- 2. Εάν ισχύει η Υπουργική Απόφαση Φ 4β/14801/1205/20-8-2012 θα εκδώσει άμεσα ο αρμόδιος Υπουργός συμπληρωματική απόφαση που να λαμβάνει πρόνοια και για το προσωπικό των ΚΑΦ που διαλύονται – εκτός των ΚΑΦ που συγχωνεύονται – ώστε να μεταφερθούν στον υπό σύσταση ενιαίο φορέα (ΕΚΑΦ) καθώς και στις δύο περιπτώσεις πρόκειται για κατάργηση των οργανικών τους θέσεων;**

Οι ερωτώντες βουλευτές
Χαραλαμπίδου Δέσποινα
Αμανατίδης Ιωάννης
Αμμανατίδου-Πασχαλίδου Ευαγγελία
Γαϊτάνη Ιωάννα
Κουράκης Αναστάσιος