

Υπ. Διοικητικές Μεταρρύθμιση
Αποστολές Καταμάνης

Αθήνα, 29/01/2014

2556

Αμαλία Σταυρινίδου
Πρώην Σχολική Φύλακας
Δήμου Αλίου

Κάτοικος Ν. Σμύρνης
Οδός Αρκαδιουπόλεως 4, Τ.Κ. 171122
Τηλ: 210 9339834
ή 694 7544487

Προς

Υπουργείο Διοικητικής
Μεταρρύθμισης

1) Γραφείο Υπουργού κ Κ. Μητσοτάκη
α) Υφυπουργό κ. Ε. Χριστοφιλοπούλου
β) Γραφείο Τριμελούς Ειδικού
Υπηρεσιακού Συμβούλου

Θέμα: "Κατ' εξαίρεση παραμονή στην Υπηρεσία".

Από τις 5-3-2001 έως τις 4-1-2007 Υπηρέτησα με διαδοχικές συμβάσεις έργου ΟΤΑ στον Δήμο Αλίου Αττικής χωρίς συνταξιοδοτική κάλυψη.

Με την υπ' αριθμό 60262 Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης ΦΕΚ 1872/27-12-2006 - Απόφαση Δημάρχου 10-1-2007, κατατάχθηκα τελικά σε συσταθείσα οργανική θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου με την ειδικότητα του Σχολικού Φύλακα.

Κατόπιν, με την υπ' αριθμό 1821 της 30-12-2011 απόφασης του Δημάρχου Αλίου, ο οποίος κατόπιν αίτησής μου και έχοντας υπ' όψιν τις διατάξεις του άρθρου 197 του Ν. 3584/2007 "Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων" σχετικά με την απόλυση προσωπικού Ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου λόγω ορίου ηλικίας και ειδικότερα αυτές των παρ. 2 και 3 για την κατ' εξαίρεση διατήρηση στην υπηρεσία υπαλλήλου που δεν αποκτά δικαίωμα σύνταξης, αποφάσισε και ενέκρινε την κατ' εξαίρεση διατήρησή μου στην υπηρεσία, αν και συμπλήρωσα τα 65 έτη της ηλικίας μου, μέχρι να συμπληρώσω το συνταξιοδοτικό μου δικαίωμα και πάντως όχι πέραν του 70ου έτους της ηλικίας μου.

Στις 23-7-2013 με τον Ν. 4172/2013 άρθρο 80, η κυβέρνηση κατήργησε την ειδικότητα των σχολικών φυλάκων. Η εξέλιξη αυτή αυτόματα κατήργησε το δικαίωμά μου στην προαναφερομένη ενεργητική ρύθμιση και ο Νομοθέτης

λειτουργήσε ισοπεδωτικά κατά τον ίδιο τρόπο για όλους τους υπαλλήλους, χωρίς να προηγηθεί αντικειμενική αξιοκρατική ή με κοινωνικά κριτήρια διαδικασία.

Επειδή η περίπτωση μου είναι ιδιαίτερος ευαίσθητη και ιδιαίτερη, τόσο λόγω της ηλικίας μου όσο και της κοινωνικής μου κατάστασης (είμαι διαζευγμένη με δάνειο πρώτης κατοικίας και κανένα άλλο έσοδο, πλην του μισθού μου) ζητώ από το Τριμελές Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, να βρει μια λύση, ώστε να εξασφαλίσω θέση εργασίας για τα υπόλοιπα τρία έτη που μου χρειάζονται ώστε να συμπληρωθεί ο απαραίτητος συνταξιοδοτικός χρόνος των 4.500 Η.Ε.

Κλείνοντας αναφέρω, ότι ο δρόμος αυτός, της εργασίας, είναι μονόδρομος για εμένα διότι δεν έχω ούτε καν τη δυνατότητα, αναγνώρισης πλασματικών χρόνων του άρθρου 40 του Ν. 3996/2010 για την συμπλήρωση των απαιτούμενων 4.500 Η.Ε. Για την συνταξιοδότησή μου.

Ζητώ λοιπόν θερμά την συμπαράστασή σας, ώστε να αποκατασταθεί η αδικία που συντελείται στο πρόσωπό μου, σαν Ελληνίδα πολίτης, που λογικά και ευνομούμενα βρίσκονται υπό την προστασία του Ν. 3584/2007 παρ. 2 και 3 και τώρα αισθάνομαι, ότι βρίσκομαι στο χείλος του γκρεμού προς τον Καιάδα σπρωγμένη από το χέρι της ίδιας της πατρίδας μου.

Ευχαριστώ

Με Τιμή



Συνημμένα

1. Αποδεικτικό Κοινοποίησης - Διαπιστωτική πράξη υπ' αριθ. 1197.
2. Βεβαίωση προϋπηρεσίας.
3. Απόφαση υπ' αριθ. 1821 και Ν. 3584/2007 άρθρο 197.
4. Βεβαίωση ΙΚΑ.
5. "Απάντηση σε αίτηση" Διοίκησης ΙΚΑ.
6. Διαζευκτήριο

ην έκπτωση
ην απόλυση
ην καταγγελία.

Άρθρο 195

Έκπτωση

των άρθρων 153, 154 και 155 του Α' μέρους του παρόντος εφαρ-
ται για το προσωπικό του τμήματος αυτού.

Άρθρο 196

Απόλυση

λαμβάνόμενοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του τμήματος αυτού, απολύο-

υμπλήρωση του ορίου ηλικίας
υπηρεσιακή ανεπάρκεια
ωματική ή πνευματική ανικανότητα
παύση θέσεως
νταξιοδότηση.

Άρθρο 197

~~Απόλυση λόγω ορίου ηλικίας~~

πικό του Κεφαλαίου αυτού, εκτός αν διαφορετικά ο νόμος ορίζει
τοδικαίως από την υπηρεσία, μόλις συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας
φαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου, ως ημέρα γέννησης
άντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.

~~Η απόλυση της παραγράφου 1, του προσωπικού το οποίο δεν αποκτά δικαίω-
διατηρείται στην υπηρεσία μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα και
έρα από το 70ο έτος της ηλικίας του.~~

~~Η απόλυση της παραγράφου 2, του προσωπικού το οποίο δεν αποκτά δικαίω-
διατηρείται στην υπηρεσία μέχρι να συμπληρώσει τέτοιο δικαίωμα και
έρα από το 70ο έτος της ηλικίας του.~~

ξη της παραγράφου 2 δεν έχει εφαρμογή για όσους έχουν την ιδιότητα
του Δημοσίου ή Οργανισμού Κοινωνικής Ασφάλισης από δική τους

κατά το άρθρο αυτό λύση της εργασιακής σχέσης εκδίδεται διαπιστώ-
ου αρμόδιου για την πρόσληψη οργάνου.

α αποδεικνύεται από το δελτίο αστυνομικής ταυτότητας και, σε περ

ΚΩΔΙΚ

ρίπτωση αμφισβήτησης, από τη ληξικ
εντός ενενήντα (90) ημερών από τη γέ
αποδεικνύεται από τα μητρώα αρρένων
δημοτών (Δημοτολόγιο) για τις γυναίκες
οικείο μητρώο, επικρατεί η πρώτη εγγρ
εγγραφής με οποιονδήποτε άλλο τρόπο

Άρθρο

Απόλυση για υπηρ

1. Η απόλυση για υπηρεσιακή ανεπ
οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο, μετά από
για να παράσχει εγγράφως ή προφορικ

2. Η λύση της σύμβασης εργασίας ε
φερόμενο της απόφασης του Υπηρεσιακ

Άρθρο

Απόλυση για σωματική ή πνευματική

1. Η απόλυση για σωματική ή πνευματι
Υπηρεσιακό Συμβούλιο μετά από προηγ
βάθμια Υγειονομική Επιτροπή στην οποία
υπηρεσία του ή μετά από αίτηση ή σε περ
από τον υπάλληλο ή την υπηρεσία του, απ
του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού.

2. Η έφεση ενώπιον της Δευτεροβάθμι
σε ανατρεπτική προθεσμία
δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινο
στώσης της Πρωτοβάθμιας Υγειονομικής Ε
3. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρ
του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Άρθρο

Απόλυση λόγω κατέ

1. Η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικ
απασχολούμενου. Αν μέσα σε ένα έτος από
θέση που καταργήθηκε, ο απολυθείς προτιμ
2. Σε περίπτωση που οι καταργούμενε