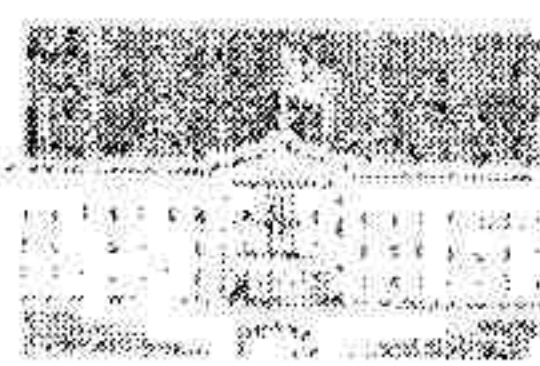




ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

ΓΚΟΚΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ
Βουλευτής Άρτας - ΠΑΣΟΚ.

2481

- 4 ΦΕΒ. 2014

ΑΝΑΦΟΡΑ

ΠΡΟΣ: Τον Υπουργό Εθνικής Άμυνας

ΘΕΜΑ: Θέματα μέριμνας στρατιωτικού προσωπικού

Κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω ως αναφορά, επιστολή της Ένωσης Στρατιωτικών Περιφέρειας Ηπείρου (Ε.Σ.ΠΕ.ΗΠ), αναφορικά με μια σειρά θεμάτων που σχετίζονται, μεταξύ άλλων, με το μισθολόγιο τους, το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό τους, το ωράριο εργασίας τους, την αποζημίωση υπερωριών και νυχτερινών εκπαιδεύσεων, το καθεστώς μεταθέσεων - αποσπάσεων, όπως επίσης και με τα στρατιωτικά οικήματα και τα προβλήματα στέγασής τους.

Στην επιστολή τους, όπως θα διαπιστώσετε, παραθέτουν συγκεκριμένες προτάσεις και απόψεις για όλα τα παραπάνω ζητήματα για την αντιμετώπιση των όποιων στρεβλώσεων υπάρχουν, μέσα από την άσκηση της ανάλογης, ως προς τα ιδιαίτερα θέματα του στρατιωτικού προσωπικού, μέριμνα από την Ελληνική Πολιτεία, με στόχο την καλύτερη δυνατή επίλυσή τους και την επίτευξη της μικρότερης δυνατής οικονομικής επιβάρυνσης για το Υπουργείο.

Στο πλαίσιο αυτό, παρακαλώ όπως εξετάσετε τις προτάσεις της Ε.Σ.ΠΕ.ΗΠ και με ενημερώσετε για τις όποιες ενέργειες και πρωτοβουλίες προτίθεστε να αναλάβετε για την κατά το δυνατόν, θετική αντιμετώπιση των προβλημάτων που περιγράφονται στη σχετική επιστολή.

Αθήνα, 24 Ιανουαρίου 2014

Ο Βουλευτής

Χρήστος Γκόκας



ΕΝΩΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΩΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ
Τηλ. - Fax: 26510-33865
email: espeep2012@gmail.com

ΠΡΟΣ: Βουλευτές Περιφέρειας Ηπείρου

Αρ. Πρωτ. 47/2013
Ιωάννινα, 6 Δεκ 2013

ΘΕΜΑ: Μέριμνα Στρατιωτικού Προσωπικού

1. Η Ε.Σ.ΠΕ.ΗΠ. παραθέτει ως κάτωθι, θέματα που απασχολούν τους Έλληνες στρατιωτικούς καθώς και προτάσεις – σκέψεις - απόψεις στην προσπάθεια επίλυσης τους με το μικρότερο κόστος επιβάρυνσης, στα πλαίσια της δίκαιης αντιμετώπισης των στρατιωτικών από την Ελληνική πολιτεία.

2. Η Ε.Σ.ΠΕ.ΗΠ. θα καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, στα νόμιμα πλαίσια των δυνατοτήτων της, να συνεχίσει στην ανάδειξη των προβλημάτων των Στρατιωτικών της Ηπείρου και στην αμφίδρομη επικοινωνία μαζί σας, ώστε από κοινού να αντιμετωπιστούν οιοσδήποτε διαστρεβλώσεις υφίστανται, αναφορικά με την μέριμνα προσωπικού και μόνο.

3. Τα θέματα που απασχολούν την συγκεκριμένη χρονική περίοδο τους Στρατιωτικούς της Ηπείρου και όχι μόνο είναι τα εξής παρακάτω:

- α. Μισθολόγιο Στρατιωτικών
- β. Ωράριο εργασίας - αποζημίωση υπερωριών. Νυχτερινών εκπαιδεύσεων κλπ.
- γ. Τοποθετήσεις-Μεταθέσεις-Αποσπάσεις Στρατιωτικού προσωπικού.
- δ. Ασφαλιστικό-Συνταξιοδοτικό.
- ε. Στρατιωτικά οικήματα.

Ανάλυση – Σκέψεις - Προτάσεις

1. Μισθολόγιο Στρατιωτικών.

Οι Έλληνες στρατιωτικοί υπέστησαν πρώτοι από όλους τους εργαζόμενους μεγάλες περικοπές στα εισοδήματά τους.

Η δομή του ισχύοντος μισθολογίου μας (ων Ελλήνων στρατιωτικών) το οποίο είναι κοινό για τις ένοπλες δυνάμεις και τα σώματα ασφαλείας, θεσπίστηκε αρχικά το 1996 με τον ν.2448/1996 (ΦΕΚ 279 Α').

Η ίδια δομή και φιλοσοφία, με ελάχιστες τροποποιήσεις στους συντελεστές των βαθμών και τα επιδόματα, διατηρήθηκαν και στο νόμο 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α'), όπου η εξαίρεση μας (των Ελλήνων στρατιωτικών) από νέο μισθολόγιο μας στέρησε την ευκαιρία να εξομοιωθούν οι αποδοχές μας με αυτές των δημοσίων, οι οποίοι είδαν τις αμοιβές τους να αυξάνονται κατακόρυφα με την ενσωμάτωση του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας, αλλά και άλλων ειδικών επιδομάτων, στο βασικό μισθό.

Διατηρώντας, λοιπόν, τους βασικούς μισθούς σε επίπεδα υποδεέστερα των βασικών μισθών των δημοσίων υπαλλήλων λαμβάναμε αυξήσεις πολύ μικρότερες αυτών. Με τη πάροδο του χρόνου, και μέσω της εφαρμογής της ετήσιας προσαρμογής της εισοδηματικής πολιτικής, το χάσμα στις αμοιβές μας και των δημοσίων υπαλλήλων βάθυνε ακόμη περισσότερο, αυξανόμενο με γεωμετρική πρόοδο υπέρ των τελευταίων, αφού οι εκάστοτε αυξήσεις υπολογίζονταν στο βασικό μισθό και όχι στο σύνολο των αποδοχών. Ειδικά με τις τελευταίες μειώσεις που έγιναν αναδρομικά από τον Αύγουστο 2012 οι μισθοί των στρατιωτικών έπεσαν σε επίπεδα μη βιώσιμα. Προτάσεις της Ε.Σ.ΠΕ.ΗΠ. για το μισθολόγιο είναι:

- α. Η ενσωμάτωση όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό
- β. Επίδομα παραμεθορίου στα στελέχη που υπηρετούν σε παραμεθόριο περιοχή.
- γ. Επίδομα ενοικίου στα στελέχη που δεν διαμένουν σε στρατιωτικά οικήματα και δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία στη φρουρά που υπηρετούν.

2. Ωράριο εργασίας - αποζημίωση υπερωριών, νυχτερινών εκπαιδεύσεων κλπ.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία (προεδρικά διατάγματα, νόμους και κανονισμούς) ο χρόνος εργασίας των δημοσίων υπαλλήλων εφαρμόζεται και στο ένστολο προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας με εξαίρεση ορισμένες δραστηριότητες του προσωπικού αυτού που παρουσιάζουν εγγενείς ιδιαιτερότητες

Ωστόσο, στην πράξη, μέχρι και σήμερα, το ωράριο εργασίας στην πλειοψηφία των περιπτώσεων δεν εφαρμόζεται στους στρατιωτικούς. Πολλά από τα στελέχη εκτελούν 24ωρες υπηρεσίες (βάρδιες) που φθάνουν και τις πέντε (5) το μήνα, χωρίς ανάπαυση ή ότι η νομοθεσία προβλέπει για την υπερωρία ή υπερεργασία, που μαζί με τις ασκήσεις και τις λοιπές δραστηριότητες των Μονάδων φτάνουν σε αρκετές των περιπτώσεων τα στελέχη να λείπουν από την οικογένεια τους έως και δέκα (10) ημέρες το μήνα.

Πρόταση της Ε.Σ.ΠΕ.ΗΠ. για το Ωράριο Εργασίας είναι ότι η πολιτεία θα πρέπει να δει σοβαρά την υπερωριακή απασχόληση των Ελλήνων Στρατιωτικών και να καταβάλλει τα ανάλογα ποσά προς αναπλήρωση των απολεσθέντων, κατ' ανάλογη εφαρμογή με τους εργαζομένους στα Σώματα Ασφάλειας.

3. Τοποθετήσεις-Μεταθέσεις-Αποσπάσεις Στρατιωτικού προσωπικού.

Οι τρεις Υπουργικές αποφάσεις παραμετροποίησης των μεταθέσεων κάνουν προσπάθειες διαχείρισης των μορίων των στελεχών που λαμβάνονται υπόψη στον προγραμματισμό και υλοποίηση των τοποθετήσεων-μεταθέσεων-αποσπάσεων αυτών, ωστόσο απέχει από το επιθυμητό αποτέλεσμα προφανώς διαφορετικής αντιμετώπισης των προβλημάτων.

Πρόταση μας είναι η ενίσχυση των αντικειμενικών και κοινωνικών τρόπων μοριοδότησης και η κατάργηση των υπηρεσιακών τρόπων μοριοδότησης. Επίσης να τεθεί ανώτατο όριο μεταθέσεων οι πέντε (5) καθώς και μετά την συμπλήρωση 25ετούς χρόνου υπηρεσίας τα στελέχη να μετατίθενται στη φρουρά επιθυμίας τους. Ενημέρωση στελεχών που μετατίθενται τουλάχιστον τέσσερις (4) μήνες νωρίτερα.

4. Ασφαλιστικό - Συνταξιοδοτικό.

Με τις αλλαγές στο ασφαλιστικό με τις οποίες επιμηκύνθηκε ο εργασιακός βίος των στελεχών κατά 15 έτη, για όσους εντάχθηκαν στη ενεργό υπηρεσία από 01 Ιουλίου 1990, δεν λήφθηκε υπόψη καμία ιδιαιτερότητα, ούτε καν ο μεγάλος αριθμός μεταθέσεων που υφίστανται τα στελέχη.

Πρόταση μας είναι να αυξηθεί σταδιακά ο εργασιακός βίος των στελεχών και όσοι συμπληρώνουν 25 έτη ενεργούς υπηρεσίας να μετατάσσονται, εφόσον το επιθυμούν και δεν υπάρχει δυνατότητα να μετατεθούν, σε κενές θέσεις του ευρύτερου δημοσίου τομέα, πλησίον του τόπου συμφερόντων τους. Με το παραπάνω μέτρο θα αποφύγουμε και την γήρανση του στρατού με αποτέλεσμα την αύξηση της μαχητικής του ικανότητας. Τα πέντε επιπλέον μάχιμα έτη να δίνονται χωρίς επιπλέον ασφαλιστικές εισφορές και στους ασφαλισμένους μετά το 1990.

5. Στρατιωτικά οικήματα.

Το μεγαλύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν τα στελέχη τον Ενόπλων Δυνάμεων από την ώρα που θα καταταγούν μέχρι και την αποστρατεία τους είναι συχνές μεταθέσεις σε τόπους μακριά από τη πατρογονική τους εστία και τα συμφέροντά τους, γεγονός, το οποίο σε μεγάλο βαθμό αποτελεί αναγκαίο κακό, άρρηκτα συνδεδεμένο με την στρατιωτική ιδιότητα, γεννά σωρεία άλλων τόσο στους ίδιους όσο και στις οικογένειές τους. Προτάσεις μας για την επίλυση του προβλήματος στεγάσεις των στρατιωτικών είναι:

α. Οι εκτάσεις των στρατοπέδων που δεν βρίσκονται σε λειτουργία να δοθούν, με την μέθοδο της αντιπαροχής, σε κατασκευαστικές εταιρίες για τη δημιουργία στρατιωτικών οικημάτων στην εν λόγω περιοχή ή σε άλλη περιοχή της Ελλάδος ανάλογα με τις ανάγκες του στρατιωτικού προσωπικού.

β. Στα στελέχη τα οποία υπηρετούν σε περιοχή, που δεν υπάρχουν στρατιωτικά οικήματα ή τα εν λόγω στελέχη δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία, να τους χορηγείται επίδομα ενοικίου.

γ. Στην μοριοδότηση των συναδέλφων για τα ΣΟΑ - ΣΟΜΥ να προστεθεί το οικογενειακό εισόδημα ως κύριο κριτήριο.

δ. Ισοκατανομή των διαμερισμάτων ΣΟΑ - ΣΟΜΥ ανάλογα με τον αριθμό των στελεχών.

6. Επιπλέον μέτρα μέριμνας προσωπικού.
- α. Καταβολή ΒΟΕΑ στα τέκνα των στρατιωτικών στα 18 τους έτη.
 - β. Δικαίωμα επίσκεψης σε ιατρούς συμβεβλημένους με το ΥΕΘΑ και στους στρατιωτικούς.
 - γ. Μεταφορά στελεχών για εκτέλεση υπηρεσίας με στρατιωτικά μέσα.
 - δ. Δημιουργία εταιρίας διαχείρισης ακινήτων του ΥΕΘΑ τα έσοδα της οποίας θα πηγαίνουν στην κατασκευή ΣΟΑ-ΣΟΜΥ σε παραμεθόριες περιοχές και σε άλλα μέτρα στήριξης του προσωπικού.
 - ε. Καταβολή Εφάπαξ στους ΕΜΘ πριν τα 25 έτη υπηρεσίας (αφορά τρίτεκνους, πολύτεκνους και ΕΜΘ ειδικών δυνάμεων που συνταξιοδοτήθηκαν) όπως στις υπόλοιπες κατηγορίες στελεχών.
 - στ. Στα ταμεία ΜΤΣ και ΕΚΟΕΜΣ να δημιουργηθούν ατομικές μερίδες με τις εισφορές κάθε μέλους από τις οποίες θα εξαρτώνται τα μερίσματα που θα λαμβάνει κάθε Στρατιωτικός.
 - ζ. Στα Δ.Σ. των ΜΤΣ και ΕΚΟΕΜΣ να τοποθετηθούν εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εν ενεργεία στρατιωτικών με λόγο στις αποφάσεις.
7. Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος

Θεοδώρου Γεώργιος
Υπολοχαγός (ΠΖ)
6937453787

Ο Αναπλ. Γραμματέας

Στρατσιάνης Παναγιώτης
ΕΜΘ Επχίας (ΜΧ)
6936563126