

ΠΑΘ	2179
17 ΙΑΝ. 2014	

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΒΟΥΛΕΥΤΟΥ: ANNA ΜΙΣΕΛ ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΔΟΥ

ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΗ ΟΜΑΔΑ: ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ: ΙΩΑΝΝΙΝΑ

ΑΝΑΦΟΡΑ

- Προς τον Υπουργό: Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας κ. Κωστή Χατζηδάκη

Θέμα: Πρόταση μισθολογικής εξομοίωσης του προσωπικού του μηχανισμού διαχείρισης έλεγχου και εφαρμογής αναπτυξιακών παρεμβάσεων του Ν. 3614/2007

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Σας καταθέτω επιστολή πρόταση σχετικά με την μισθολογική εξομοίωση του προσωπικού του μηχανισμού διαχείρισης έλεγχου και εφαρμογής αναπτυξιακών παρεμβάσεων του Ν. 3614/2007.

Παρακαλώ για τις ενέργειές σας.

Η Βουλευτής

Άννα-Μισέλ Ασημακοπούλου

Αθήνα, Δεκεμβρίου 2013

Βουλευτής Ιωαννίνων

Συνημμένα Έγγραφα:

- 1) Επιστολή πρόταση σχετικά με την μισθολογική εξομοίωση του προσωπικού του μηχανισμού διαχείρισης έλεγχου και εφαρμογής αναπτυξιακών παρεμβάσεων του Ν. 3614/2007.**

ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΞΟΜΟΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ
ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΩΝ ΤΟΥ Ν. 3614/2007

Με τους Ν. 2860/2000 και Ν. 3614/2007 συστήθηκε ένας μηχανισμός διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου των Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης. Η στελέχωση του μηχανισμού έγινε με μετακινήσεις και αποσπάσεις προσωπικού του ευρύτερου δημόσιου τομέα μετά από διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής και προκαθορισμένα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, και με πρόσληψη νέου προσωπικού μέσω της ΜΟΔ Α.Ε.

Μετά την εφαρμογή του ενιαίου μισθολογίου παρουσιάσθηκαν διαφοροποιήσεις στο ύψος των αποδοχών μεταξύ στελεχών ιδίων προσόντων, με την ίδια στοχοθεσία και εργασιακό αντικείμενο, αλλά διαφορετική υπηρεσιακή προέλευση.

Προκειμένου να εξαλειφθούν οι διαφοροποιήσεις μεταξύ του προσωπικού της ΜΟΔ Α.Ε. και των υπαλλήλων Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων – ΕΣΠΑ, μέσω του Ν. 4205/6-11-2013 άρθρο 9 παρ. 3 «από 1/1/2013 το προσωπικό της ΜΟΔ ΑΕ εξομοιώνεται με τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων – ΕΣΠΑ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας του αντίστοιχου κλάδου, ειδικότητας, βαθμού και κλιμακίου ως προς το σύνολο της πάσης φύσεως αποδοχών και επιδομάτων που καταβάλλονται στους τελευταίους, συμπεριλαμβανομένης της υπερβάλλουσας μείωσης της παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011».

Για λόγους εύρυθμης λειτουργίας του μηχανισμού διαχείρισης, παρακολούθησης και ελέγχου του ΕΣΠΑ και Νέου ΕΣΠΑ είναι σκόπιμη η ισότιμη μεταχείριση από μισθολογικής άποψης του συνόλου του προσωπικού και η εξάλειψη των διαφοροποιήσεων των αποδοχών μεταξύ των στελεχών. Στο πλαίσιο αυτό προτείνεται η ανωτέρω ρύθμιση να επεκταθεί στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων που υπηρετούν σε ΕΥΔ ή ΕΔΑ και συγκεκριμένα:

«Από 1/1/2013 οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις Διαχειριστικές Αρχές των Υπουργείων ή στις Ενδιάμεσες Διαχειριστικές Αρχές των Περιφερειών εξομοιώνονται με τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Επενδύσεων – ΕΣΠΑ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας του αντίστοιχου κλάδου, ειδικότητας, βαθμού και κλιμακίου ως προς το σύνολο της πάσης φύσεως αποδοχών και επιδομάτων που καταβάλλονται στους τελευταίους, συμπεριλαμβανομένης της υπερβάλλουσας μείωσης της παρ. 2 του άρθρου 29 του Ν. 4024/2011».

Η ανωτέρω δαπάνη δύναται να καλυφθεί από τους πόρους της Τεχνικής Βοήθειας.

ΕΝΔΙΑΜΕΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ

1. Αυγέρη Ελευθερία

2. Γκόσιου Αφροδίτη

3. Κολοβού Ανθούλα

4. Μαλάτου Ελένη

5. Παπανικολάου Ευγενία

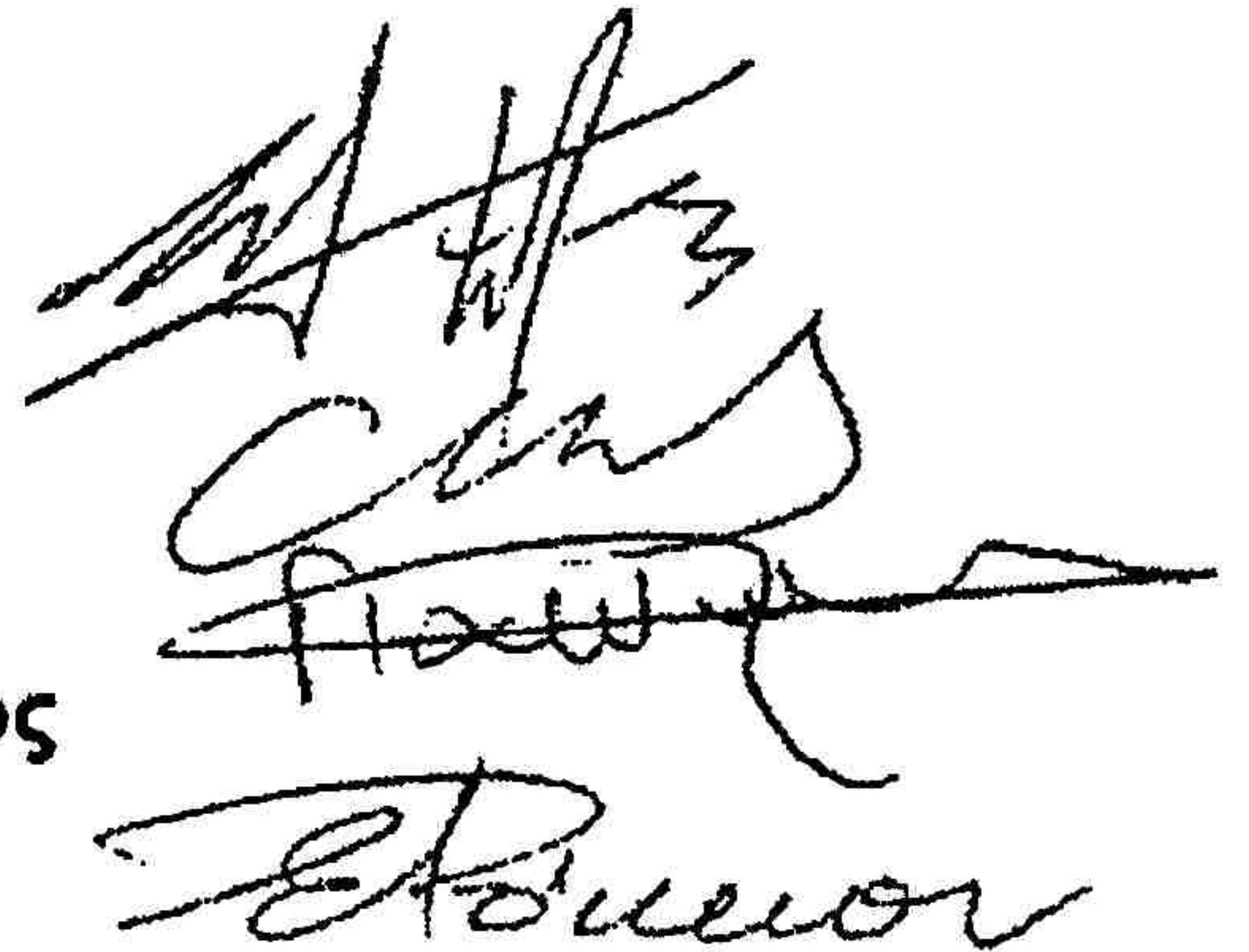
6. Τζιμογιάννη Ελένη

7. Ψωμάς Βάιος

8. Μυλωνάς Βασίλης

9. Γιαννώρος Γιώργος

10. Ρόκκου Ελένη



The image shows four handwritten signatures in Greek, arranged vertically. The first signature is for Βάιος Ψωμάς, the second for Βασίλης Μυλωνάς, the third for Γιώργος Γιαννώρος, and the fourth for Ελένη Ρόκκου. The signatures are written in a cursive style.